2020 MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD

FUNDACIÓN CIRCE

circe

Creating together

ÍNDICE

CARTA DEL DIRECTOR GENERAL 4
CARTA DE LA SUBDIRECTORA GENERAL 5
CARTA DEL PRESIDENTE DEL PATRONATO 6
1. GESTIÓN SOSTENIBLE 8
1.1. HITOS IMPORTANTES 8
1.2. ACTIVIDAD SOSTENIBLE 10
1.3. INGRESOS SOSTENIBLES 16
1.3.1. VALOR ECONÓMICO GENERADO Y COMPARTIDO 17
1.4. CIRCE EN EL MAPA 18
1.5. PROPÓSITO DE CIRCE 19
1.6. GRUPOS DE INTERÉS 20
1.6.2. CUMPLIMIENTO NORMATIVO Y PRÁCTICAS RESPONSABLES 20
1.7. ÓRGANOS DE GOBIERNO 22
1.8. GESTIÓN DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES 27
1.9. CERTIFICACIONES Y ALIANZAS 27
1.10. PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS 31
1.11. EVENTOS Y REFERENCIAS DE PRENSA 32
1.12. AGENDA 2030 34
2. ACTIVIDAD SOSTENIBLE 35
2.1. INNOVACIÓN 35
2.2. FORMACIÓN 40
2.3. GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO 40
2.4. INFRAESTRUCTURAS Y LABORATORIOS 42
3. SOCIALMENTE RESPONSABLE 44
3.1. PATRONATO 44
3.2. PERSONAS DE CIRCE 45
3.2.1. EMPLEO 45
3.2.2. DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES 48
3.2.3. BENEFICIOS SOCIALES O CONCILIACIÓN 50
3.2.4. FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN 51
3.2.5. SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 52
3.2.6. CUIDADO DE LAS PERSONAS 54
3.3. PROVEEDORES 55
3.4. CLIENTES 56
3.5. BENEFICIO DE LA SOCIEDAD 58
3.6. COMISIÓN EUROPEA 60
4. MEDIOAMBIENTALMENTE RESPONSABLES 63
4.1. POLÍTICAS MEDIOAMBIENTALES EUROPEAS 63
4.2. HUELLA DE CARBONO DE CIRCE 64
4.3. COMPRAS VERDES 66
ANEXO I. SOBRE LA MEMORIA 68
ANEXO II. MATERIALIDAD 70
ANEXO III. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI 72
ANEXO IV. POLÍTICA INTEGRADA CIRCE 78
ANEXO V. ADHESIÓN AL PACTO MUNDIAL 79
ANEXO VI. COMPROMISO CON LA RSC 80
ANEXO VII . GESTIÓN ECONÓMICA 81

CARTA DEL DIRECTOR GENERAL

El año 2020 ha estado fuertemente marcado por un factor con el que nadie contaba: la pandemia de covid-19. Han sido meses difíciles para todos que nos han obligado a adaptarnos rápidamente a una nueva realidad. Sin embargo, la incertidumbre generada por los cambios en el ámbito sanitario, social y económico nos ha aportado una valiosa lección que no debemos olvidar: tenemos que estar preparados siempre para el cambio.

Una vez más, nuestra organización ha vuelto a demostrar su capacidad para adaptarse a escenarios marcados por el cambio constante y esto nos permite afrontar el futuro con optimismo e ilusión, con total confianza en lo que somos, hacemos y podemos aportar a la sociedad.
Si echo la vista atrás no puedo sentirme más orgulloso del equipo que forma CIRCE, pues en tiempos adversos es cuando se ponen a prueba los valores y principios fundamentales. Cada una de las personas que componen la organización ha respondido a los retos con responsabilidad, compromiso y creatividad y, como organización, hemos actuado de forma extraordinaria dirigiendo todo nuestro esfuerzo hacia una misma dirección.

Hemos conseguido cerrar 2020 liderando la consecución de financiación europea para I+D+i en Aragón en el prestigioso programa Horizonte2020 impulsado por la Comisión Europea. En total, sumando la convocatoria Horizonte2020, otras europeas y nacionales, CIRCE ha conseguido atraer 7,12 millones de euros.

El año 2020 también ha estado marcado por un intenso trabajo de colaboración con el tejido empresarial, que ha estado encaminado a maximizar el impacto de su actividad de I+D+i transformando la innovación tecnológica en PIB. Gracias a la orientación de CIRCE hacia los problemas y necesidades de las empresas, este pasado año hemos logrado incrementar en un 16% nuestro retorno derivado de proyectos y trabajos con el sector privado.

Todo ello nos hace reafirmarnos en nuestra visión, misión y valores, pues vemos que la innovación y la tecnología están cobrando un papel cada vez más determinante en nuestra sociedad. En este sentido, CIRCE ha logrado seguir transfiriendo soluciones tecnológicas al tejido empresarial que les está ayudando a competir mejor en unos mercados cada vez más exigentes.

Respecto a 2021, somos optimistas. La transición energética se ha posicionado como la mejor vía para reactivar la economía y caminar hacia el planeta sostenible que necesitamos. Ahora, nuestro reto es anticipar los retos tecnológicos del futuro para que el cambio de paradigma sea posible y viable.

ANDRÉS LLOMBART

CARTA DE LA SUBDIRECTORA GENERAL

El ejercicio 2020 ha estado marcado por el impacto de la covid-19 en el ámbito económico, social y sanitario. En CIRCE hemos sabido responder con responsabilidad, salvaguardando la seguridad y salud de las personas. Además, en términos económicos, hemos conseguido que las empresas con las que colaboramos sean más competitivas gracias a la transferencia tecnológica de soluciones innovadoras, que se ha incrementado en un 16,85% a pesar de la coyuntura. Socialmente, hemos incorporado las necesidades globales en materia energética y medioambiental a nuestro reto de anticipar los retos del futuro. Y en el ámbito sanitario, hemos protegido a nuestros trabajadores, colaboradores y clientes, teniendo siempre en el horizonte que solo creando juntos podemos alcanzar nuestros objetivos.

La pandemia ha sacudido la realidad tal y como la conocíamos, pero lejos de hacer tambalear nuestros cimientos, ha ensalzado nuestras fortalezas posicionando el papel de los centros tecnológicos como elementos catalizadores de la recuperación.

El equipo de personas que formamos CIRCE hemos actuado como un único organismo vivo. Como un árbol que crece de forma sostenible día a día, gracias a reposicionar sus hojas para que la incidencia de los rayos del sol sea más intensa. Esta estrategia ha hecho que nuestras raíces sean todavía más fuertes, grandes y sólidas.

La evolución de la frondosa copa de nuestro árbol se ha materializado en el despliegue de la estructura interna que, gracias a los nuevos equipos de trabajo, ha redundado en un aumento de la eficiencia y un mejor desarrollo de los profesionales que formamos CIRCE. Además, gracias a la mejora de los procesos internos hemos conseguido que el teletrabajo al 100% no haya alterado la buena marcha del proyecto. Nuestras raíces han permanecido inquebrantables: la búsqueda inconformista de soluciones tecnológicas punteras, la pasión por la innovación para mejorar la competitividad del tejido empresarial… siguen siendo nuestra mayor motivación.

Las personas que formamos la gran familia de CIRCE hemos sido, sin duda, el germen para que nuestro árbol se haya mantenido este año saludable y fuerte. Hemos sabido sortear las dificultades, enfrentar con firmeza los retos y, sobre todo, hacer nuestros los objetivos y desafíos de la organización. El futuro se abre ante nosotros y juntos lo enfrentaremos con éxito.

ELENA CALVO

CARTA DEL PRESIDENTE DEL PATRONATO

La crisis causada por el coronavirus ha puesto de manifiesto el valor trascendental de la investigación y la innovación. En un contexto en el que hemos tenido que actuar rápido inmersos en una gran incertidumbre, ha sido capital encontrar soluciones innovadoras para los grandes problemas a los que la sociedad se ha tenido que enfrentar.

En este escenario los centros tecnológicos han sido vitales para desarrollar todo tipo de soluciones que respondieran a las necesidades de la sociedad. CIRCE ha tenido un papel protagonista este año y ha seguido sirviendo de motor de desarrollo social, económico y tecnológico de su entorno a través de soluciones innovadoras de alto valor. Todo ello desde un prisma de desarrollo sostenible, que ha permitido a CIRCE desarrollar proyectos de investigación enfocados a resolver los retos tecnológicos que demanda la sociedad.

Este 2020 ha supuesto un punto de inflexión en las tendencias de desarrollo sostenible en todo el mundo, ya que la gran parte de las estrategias elaboradas para salir de la crisis sanitaria y económica han estado alineadas con la aceleración de la transición energética como vehículo para generar empleo de calidad y caminar hacia un planeta más sostenible y seguro para todos.

Estos planes ratifican la misión, visión y valores que CIRCE lleva como estandarte desde su fundación hace 28 años: ser una herramienta útil para mejorar la competitividad del tejido empresarial a través de soluciones innovadoras en el ámbito de la energía y el medioambiente.

El mérito de la buena marcha de este 2020 ha sido, sin duda, de cada una de las personas que trabajan en CIRCE. Ha sido muy gratificante comprobar cómo la implicación, el compromiso y la responsabilidad por y para el proyecto de CIRCE aumentaba conforme lo hacían las dificultades derivadas de la crisis de la covid-19.

Mirando al futuro, CIRCE está fuertemente implicado en convertirse en una palanca para posicionar la industria aragonesa, española e internacional en un foco proactivo de I+D+i; en ser en un elemen-

MANUEL TERUEL

1. GESTIÓN SOSTENIBLE

1.1. HITOS IMPORTANTES

1993 — Creación de CIRCE con el objetivo de mejorar el rendimiento de las centrales eléctricas y, por tanto, la reducción de emisiones en centrales térmicas de carbón.

Comienzan los trabajos para ERZ Endesa de modernización de subestaciones eléctricas, trabajo que continúa en la actualidad.

Nº empleados: 2.

1995 — Laboratorio de Integración de Energías Renovables.

1997 — Acreditación ENAC en calibración de tensión, corriente y resistencia.

Se empieza a trabajar en energía eólica, tanto en la evaluación del recurso eólico en emplazamiento como en sus conexión a red y la hibridación para la mejora de la aleatoriedad.

2001 — Proyecto CARNOT - "Development of a carbon-in-ash notification system" primer proyecto Europeo de CIRCE.

Fundacion CIRCE es reconocida como OTRI y Centro Tecnológico Nacional.

Puesta en funcionamiento del laboratorio de Cocombustión.

2006 — Apertura Sede Bruselas.

Premio Medio ambiente Aragón otorgado por la DGA.

2009 — TAIM WESER se convierte en patrono de Fundación CIRCE.

SAMCA (Sociedad Anónima Minero Catalana Aragonesa) entra en el patronato de CIRCE.

2010 — Cambio edificio CIRCE Zero emisiones en el Campus Río Ebro.

TERVALIS se convierte en patrono de Fundación CIRCE.

2013 — Laboratorio de protecciones eléctricas.

Primeras Certificaciones ISO Calidad, Medio ambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo.

Instalación del RTDS (Real Time Digital Simulator).

Nº empleados: 100.

2015 — Apertura Sede Madrid.

CIRCE Miembro del Board of Directors y Chair del grupo de trabajo de Procesos de la Asociación Industrias de Procesos Sostenibles mediante la Eficiencia Energética y de Recursos (SPIRE).

Coordinador del grupo trabajo de la Agencia Internacional de la Energía sobre carga rápida de vehículo eléctrico.

Miembro del Advisory Council de la Plataforma Tecnológica Europea de Centrales Eléctricas de Combustibles Fósiles con Emisiones Cero.

2018 — Implantación del teletrabajo a toda la plantilla.

Obtención Sello RSA+.

Mejor año hasta la fecha, 12 millones de euros para desarrollar acciones de I+D+i.

Nº empleados: 184.

2019 — Traslado de la sede, oficinas y laboratorios de CIRCE a la EXPO.

Obtención Sello RSA 2020.

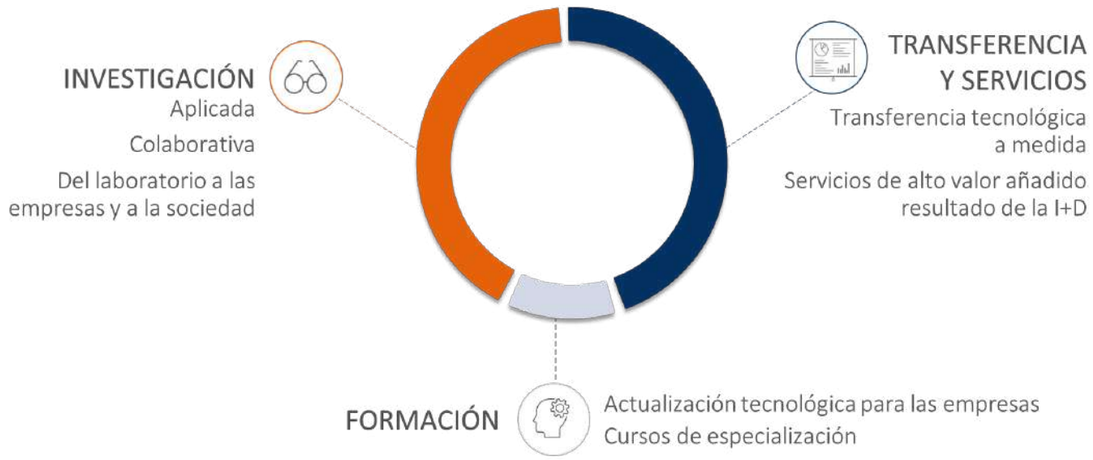
4º Centro Tecnológico por retorno en H2020 a nivel nacional.

Nº empleados: 166.

2020

1.2. ACTIVIDAD SOSTENIBLE

Fundación CIRCE (CIRCE de ahora en adelante) es un centro tecnológico fundado en 1993 como fundación privada sin ánimo de lucro para crear, desarrollar y transferir soluciones innovadoras y conocimiento científico-técnico al sector empresarial en el ámbito energético. Para ello contamos con un equipo multidisciplinar, altamente cualificado, compuesto por 184 personas.



Trabajamos para mejorar la competitividad de los sectores productivos nacionales e internacionales mediante la generación de transferencia de tecnología a través de actividades de I+D+i y formación orientadas a mercado dentro del ámbito de la sostenibilidad y eficacia de los recursos, las redes energéticas y las energías renovables.

A su vez, el conocimiento generado se subdivide en dos tipos de actividades. Por una parte, los servicios tecnológicos son la fórmula por la cual CIRCE presta servicio de alto valor añadido proveniente de su I+D a terceros, utilizando la capacidad de inversión en nuevo conocimiento para seguir mejorando esos servicios.
Por otra parte, los proyectos de I+D derivan en algunas ocasiones en activos tecnológicos, que se buscan transferir a terceros mediante proyectos de transferencia tecnológica, donde el desarrollo acometido en un proyecto se finaliza de industrializar y poner en producción con una empresa.

Tras más de 25 años al servicio de las empresas y la sociedad, y gracias al gran esfuerzo de los 184 profesionales que formamos CIRCE, hemos conseguido convertirnos en un centro pionero referente internacional en diversos campos de conocimiento como son el sector de la energía, las renovables y la eficiencia energética.

2019

Volumen de ingresos: 9.119.249€

NEGOCIO

- 21 doctores
- 15 trabajadores en formación
- 12 nacionalidades (4 continentes)

100% AUTOFINANCIACIÓN

166 EMPLEADOS

- 22 servicios tecnológicos ofertados
- 154 contratos privados
- 18 proyectos H2020, 5 coordinados

FORMACIÓN

- 29 cursos impartidos
- 424 alumnos
- 3.963 horas impartidas

2020

Volumen de ingresos: 10.922.217€

NEGOCIO

- 20 doctores
- 16 trabajadores en formación
- 12 nacionalidades (4 continentes)

100% AUTOFINANCIACIÓN

184 EMPLEADOS

- 22 servicios tecnológicos ofertados
- 172 contratos privados
- 19 proyectos H2020, 4 coordinados

FORMACIÓN

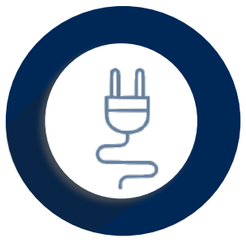
- 29 cursos impartidos
- 454 alumnos
- 4.243,40 horas impartidas

ENERGÍAS RENOVABLES

Diagnóstico y mejora de rendimiento de generación eólica

Medición de recurso eólico y evaluación energética

Curva de potencia



REDES ELÉCTRICAS

Ensayos con RTDS

Estudios de red

Ingeniería de subestaciones

Campos electromagnéticos

Fiabilidad y continuidad de suministro eléctrico

Calibraciones y calidad de red

Homologación de protecciones

Suite de soluciones software IEC 61850

Subestaciones IEC 61850

SMART MOBILITY

Movilidad sostenible

Vehículo eléctrico

EN CIRCE APOSTAMOS POR MEJORAR LA COMPETITIVIDAD DE LAS EMPRESAS MEDIANTE LA GENERACIÓN DE TRANSFERENCIA DE TECNOLOGÍA

Monitorización energética de plantas industriales

Simulación CFD

Diagnóstico por imagen en la industria de alto consumo

SCADA web en tiempo real: control y supervisión

INDUSTRIA 4.0

Auditorías energéticas

Implantación ISO 50001

Monitorización y gestión energetica

Certificación de auditores energéticos

EFICIENCIA ENERGÉTICA

Análisis de la criticidad de los materiales

Análisis ambiental y de costes de productos, procesos y servicios

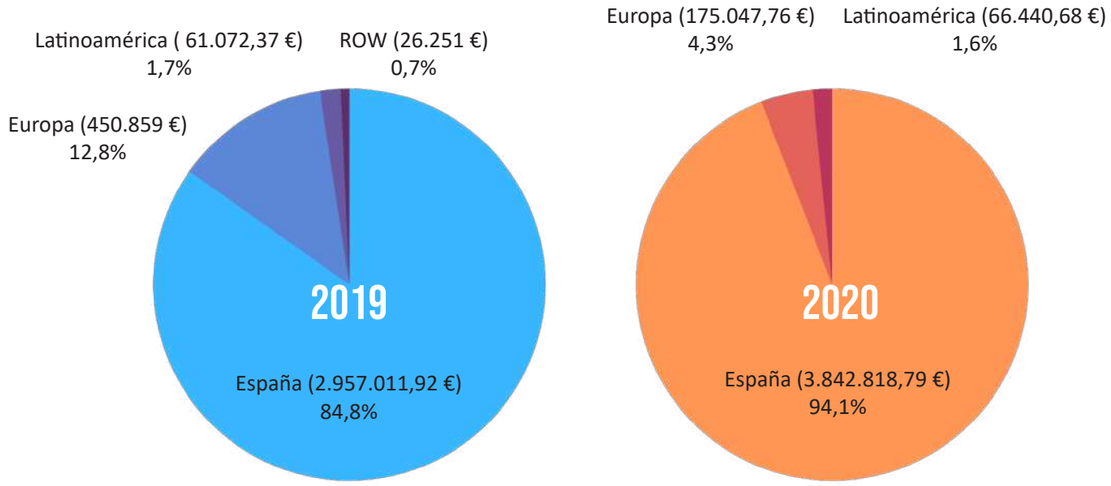
ECONOMÍA CIRCULAR

1.3. INGRESOS SOSTENIBLES

Las dos principales fuentes de ingresos de CIRCE son: por un lado contratos privados de innovación, y por otra convocatorias públicas competitivas, tanto nacionales como internacionales. Estas últimas nos facilitan desarrollar nuevas tecnologías y mejorar el nivel de madurez tecnológica (TRL de sus siglas de inglés) de las ya existentes, para su posterior despliegue en el mercado.

Somos 100% autofinanciados ya que obtenemos todos nuestros fondos de programas públicos competitivos y contratos privados.

PRIVADO:



Facturación total **2019**: 3.495.194,71€

Facturación total **2020**: 4.084.307,23€

PÚBLICO:

1.3.1 VALOR ECONÓMIGO GENERADO Y COMPARTIDO

El valor económico generado en 2020 es de 10.901.558€, lo que ha supuesto un incremento de los ingresos de CIRCE con respecto a los obtenidos en el ejercicio 2019: 9.119.249€.

Los 10.901.558€ obtenidos en 2020 se han distribuido en un 25,76% a los proveedores en forma de remuneración por bienes y servicios, en un 74,03% a los empleados, 0,63% a la Administración Pública en forma de impuestos y tasas, 0,25% a los proveedores de capitales en forma de intereses.

PARTIDA	2020	%	2019	%	2018	%
VALOR ECONÓMICO GENERADO*	10.901.558 €	-	9.119.249€	-	7.758.904€	-
VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO	10.675.584 €	100%	9.060.175€	100%	7.808.168€	100%
COSTES OPERATIVOS	2.678.596 €	25,09%	2.334.093€	25,76%	1.889.820€	24,20%
VALOR DISTRIBUIDO A LOS EMPLEADOS	7.903.590 €	74,03%	6.669.297€	73,61%	5.884.143€	75,36%
VALOR DISTRIBUIDO A LOS PROVEEDORES DE CAPITAL**	26.488 €	0,25%	17.225€	0,19%	13.337€	0,17%
VALOR DISTRIBUIDO A LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	66.909 €	0,63%	39.560€	0,44%	20.828€	0,27%
VALOR ECONÓMICO RETENIDO***	225.974 €	-	59.074€	-	-49.264€	-

* El valor económico generado comprende tambien la partida de otros ingresos
** Comprende gastos financieros y sevicios bancarios.
*** El valor económico retenido es la diferencia entre el valor económico generado y el valor económico distribuido.

1.4. CIRCE EN EL MAPA

Somos un centro de investigación aragonés con vocación internacional donde trabajamos para cubrir las necesidades, en el ámbito energético, de los sectores productivos nacionales e internacionales, contribuyendo de esta manera a un desarrollo sostenible.

Nuestra sede central está situada en Zaragoza desde 1993, año de nacimiento de Fundación CIRCE. En 2009, resultado del crecimiento en proyectos de investigación internacionales, inauguramos una delegación en Bruselas, donde está trabajando actualmente una persona. En 2017 se abrió una segunda delegación con dos personas en Madrid con el objetivo de potenciar nuestro ámbito de acción en todo el territorio nacional.

1.5. PROPÓSITO DE CIRCE

En CIRCE, como centro tecnológico especializado en energía y medio ambiente, trabajamos para aportar a la sociedad soluciones innovadoras para un desarrollo sostenible, creando valor económico, medioambiental y social.

Desde CIRCE queremos ser un actor importante en la Agenda 2030 y continuar con la mejora competitiva constante, por este motivo cada día trabajamos en la transformación de un modelo más sostenible reafirmando nuestro compromiso con la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) para crear valor a todos nuestros grupos de interés.

PROPÓSITO

Anticipar y transferir soluciones tecnológicas para la sostenibilidad y la competitividad

MISIÓN

Mejorar la competitividad de las empresas mediante la generación y transferencia de tecnología a través de actividades de I+D+i y formación orientadas a mercado y en el ámbito de la sostenibilidad y la eficiencia de los recursos, las redes energéticas y las energías renovables.

VISIÓN

- Referencia internacional en energía
- Multiplicador de inversión en I+D+i
- Foco de talento
- Generador de ideas y soluciones innovadoras y competitivas

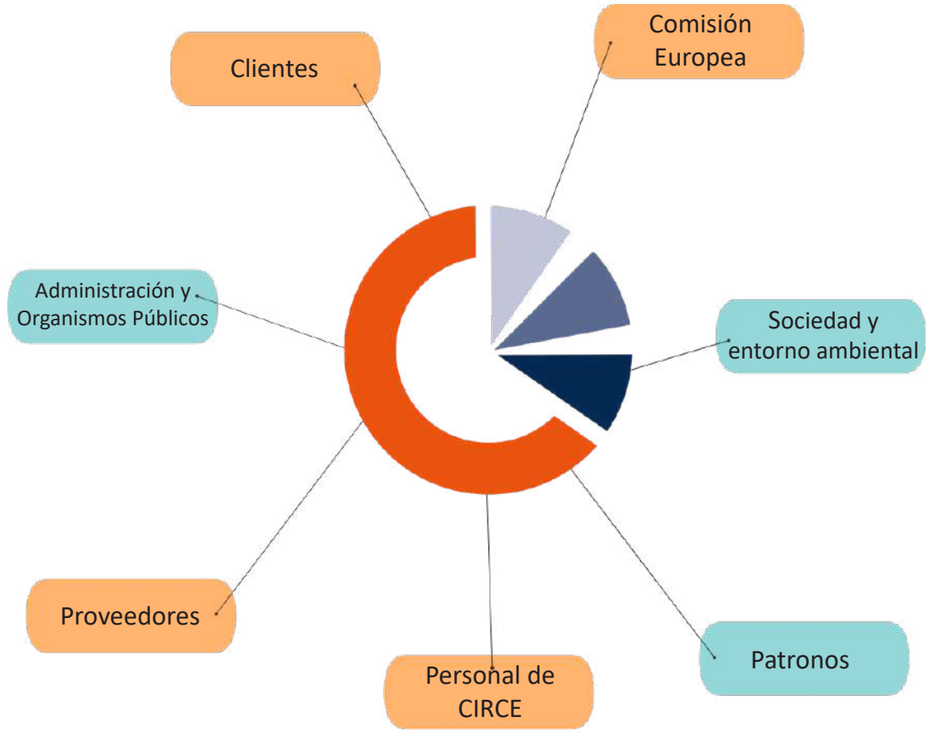
VALORES

- Calidad y agilidad
- Compromiso y responsabilidad
- Pasión por el reto y la innovación
- Transparencia
- Entusiasmo por el trabajo colaborativo
- Vocación por la sostenibilidad económica, social y ambiental

1.6. GRUPOS DE INTERÉS

La actividad productiva de CIRCE la desarrollamos comprometidos en crear valor económico, social y medioambiental para todos nuestros grupos de interés a largo plazo, estableciendo vías de comunicación dinámicas y constantes con todos ellos.

En CIRCE somos conscientes del impacto de nuestra actividad sobre los diferentes stakeholders, tanto internos como externos, en toda nuestra cadena de valor, por ello realizamos una exhaustiva identificación de todos los mismos, así como las necesidades y expectativas que presentan, utilizando criterios que nos ayudan a valorar la criticidad e idoneidad de nuestras accio¬nes en función de la facilidad para el establecimiento de relación y la criticidad del impacto de las decisiones en ambas direcciones, del grupo de interés y de la empresa.



1.6.2. CUMPLIMIENTO NORMATIVO Y PRÁCTICA RESPONSABLE

En Fundación CIRCE desarrollamos nuestras actividades dando estricto y fiel cumplimiento a la legislación vigente y aplicando criterios de Responsabilidad Social, así como de excelencia en el servicio, siempre al ser¬vicio de las nuevas innovaciones.

Disponemos de un Código ético, aprobado en 2013, donde se establece la línea de conducta de las personas de CIRCE, y donde se definen los criterios éticos adoptados para un correcto equilibrio entre las expectativas e intereses de nuestros diferentes grupos de interés. Además, contiene los principios y directrices de com¬portamiento sobre las áreas de riesgo ético.

Nuestros principios rectores son:

- Valor de los recursos humanos: integridad de la persona, honestidad y valor del conocimiento.
- Calidad de los servicios, transparencia e integridad de la información.
- Responsabilidad frente a la sociedad y conciencia ambiental.

También disponemos de una Política Integrada de Calidad, Medioambiente, Energía, Seguridad de la información y Seguridad y Salud de las personas, la cual se revisa periódicamente, donde se definen los principios en los que se basa nuestra misión y valores, mostrando especial incidencia en el esfuerzo continuo por la gestión equilibrada e íntegra de los resultados económicos, ambientales y sociales. Además, contamos con un Manual de buenas prácticas ambientales, para obtener una gestión sostenible de todas las fases del ciclo de vida de la actividad de CIRCE (adquisición, transporte, producción, uso y fin de la vida útil).

El compromiso de Fundación CIRCE por el respeto y garantía del principio de igualdad retributiva entre su plantilla, queda reflejado en el Plan de Igualdad, dando respuesta no sólo desde la publicación del Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombre, sino como principio esencial de su política de personas y talento. Por todo lo anterior, desde Fundación CIRCE se ha atendido a los mandatos contenidos en dicho Real Decreto en torno a la transparencia e igualdad retributiva, identificando posibles discriminaciones, en su caso, tanto directas como indirectas, y en particular las debidas a las valoraciones de los puestos de trabajo. A estos efectos, se aprobó la Agenda I al Plan de Igualdad de Fundación CIRCE.

Para el ejercicio del control debido en el marco de su actividad corporativa, en Fundación CIRCE realizamos una gestión contractual y contamos con unos mecanismos de control continuo. Hemos creado órganos encargados del control interno y, en particular, del seguimiento y del correcto funcionamiento del modelo de organización, gestión y control, llevádose a cabo controles en el ámbito de la gestión presupuestaria y de tesorería.

Para el ejercicio del control debido en el marco de su actividad corporativa, en Fundación CIRCE realizamos una gestión contractual y contamos con unos mecanismos de control continuo. Hemos creado órganos en¬cargados del control interno y, en particular, del seguimiento y del correcto funcionamiento del modelo de organización, gestión y control, llevádose a cabo controles en el ámbito de la gestión presupuestaria y de tesorería. En este sentido, hemos adoptado un sistema descentralizado de control formado por tres líneas de defensa diferenciadas, que permite una asignación específica de responsabilidades: Patronato, como el máximo órgano de gobierno de la fundación, Dirección y Responsable de Cumplimiento Normativo. A fecha de la pre¬sente no nos consta la comisión de ningún ilícito penal por parte de la fundación o por parte de las personas de CIRCE.

En el tercer trimestre de 2019 se reforzó el servicio jurídico, consolidándose en 2020 lo que ha apoya al incremento en el número y la calidad de resoluciones y actuaciones jurídicas y acciones formativas en materia legal. Asimismo, en el mismo marco temporal hemos puesto en funcionamiento el Órgano de vigilancia en materia de protección de datos per¬sonales, con el fin de vigilar el cumplimiento de la legislación que resulta de aplicación en esta materia, así como de implementar y mantener un grado de ejecución satisfactorio en lo que a políticas de privacidad se refiere, y prestar asesoramiento continuo. En particular, como regla general, se imparte a todo personal de nueva incorporación una formación específica en materia de protección de datos de carácter personal, en la que, entre otros aspectos, se detallan nuestras políticas y procedimientos internos en esta materia.

1.7. ÓRGANOS DE GOBIERNO

El Patronato es nuestro máximo órgano de gobierno y representación de Fundación CIRCE a quien corresponde cumplir los fines fundacionales y administrar con diligencia los bienes y derechos que integran el patrimonio de la fundación, manteniendo plenamente el rendimiento y utilidad de los mismos.

La competencia de la fundación se extiende al gobierno, representación y administración de la Fundación CIRCE, así como a la interpretación y modificación de los Estatutos. Se reúne, al menos, dos veces al año y tantas veces como sea preciso para la buena marcha de la fundación.

La actuación del Patronato se basa en los principios de sostenibilidad, cuantificación y transparencia, y facilita información suficiente sobre los fines y actividades de la fundación, para que sean conocidos por sus eventuales beneficiarios y demás interesados.

El Patronato está conformado por los Patronos. Se designa entre los miembros del Patronato un Presidente, un Vicepresidente y un Secretario, quien puede ser una persona ajena al Patronato y en este caso, tendría voz pero no voto. Para la incorporación de nuevos Patronos se necesita el acuerdo unánime del Patronato e integrarán también el Patronato.

PATRONATO CIRCE

HOMBRES		MUJERES		TOTAL
ENTRE 30 Y 50 AÑOS	MAYORES DE 50 AÑOS	ENTRE 30 Y 50 AÑOS	MAYORES DE 50 AÑOS	
7	6	1	1	15

CONSEJO DE DIRECCIÓN

HOMBRES		MUJERES		TOTAL
ENTRE 30 Y 50 AÑOS	MAYORES DE 50 AÑOS	ENTRE 30 Y 50 AÑOS	MAYORES DE 50 AÑOS	
6	-	2	-	8

DAGUS

(DIRECTORES DE ÁREA/GRUPO/UNIDAD/SECCIÓN)

HOMBRES		MUJERES		TOTAL
ENTRE 30 Y 50 AÑOS	MAYORES DE 50 AÑOS	ENTRE 30 Y 50 AÑOS	MAYORES DE 50 AÑOS	
9	-	6	-	15

COMITÉS

La Dirección de CIRCE designa diferentes comités, comisiones y grupos de trabajo para obtener una gestión más eficiente y sostenible económica, medioambiental y social.

Los diferentes comités son los encargados de velar por la correcta gestión en sus áreas de influencia, asegurando de esta manera el cumplimento de los objetivos.

CONSEJO DE DIRECCIÓN

Órgano de gestión con representación de todas las Áreas y Unidades de CIRCE, liderado por la Dirección General, con poder de decisión que proyecta a CIRCE hacia el futuro de manera sostenible, orientándose a la consecución de los objetivos y asegurando su continuidad y crecimiento.

COMITÉ DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL

Es el órgano gestor de todo el Sistema de Gestión Integrado en CIRCE, de referencia en los temas de Calidad, Energía, Medio Ambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo, que garantiza la mejora continua del Sistema de Gestión con enfoque a procesos.

COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD

Es el órgano gestor de todo el Sistema de Gestión Integrado en CIRCE, de referencia en los temas de Calidad, Energía, Medio Ambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo, que garantiza la mejora continua del Sistema de Gestión con enfoque a procesos.

COMITÉ DE RSC

Grupo de trabajo de seguimiento de las acciones llevadas a cabo en CIRCE en materia de Responsabilidad Social Corporativa, alineadas con la estrategia de CIRCE y la Agenda 2030.

COMISIÓN DE IGUALDAD

Órgano creado en cumplimiento de la Ley Orgánica 3/2007 para llevar a cabo el seguimiento y cumplimiento del Plan de Igualdad y hacer efectivo el derecho de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres de CIRCE.

El Consejo de Dirección (CONDIR), está formado por el Director General, los dos Directores de Áreas, la Directora de la Unidad y los 4 directores de las Secciones. Las decisiones ejecutivas a nivel económico, social y medioambiental se toman en el consejo de Dirección para luego aplicarse en los diferentes grupos y secciones de CIRCE.

DIRECCIÓN GENERAL

La Dirección General de CIRCE está encabezada por Andrés Llombart desde abril de 2016.

SUBDIRECCIÓN GENERAL

Elena Calvo es la Subdirectora General de CIRCE. Desde 2009 ha estado al frente del desarrollo e implementación de la estrategia de internacionalización del centro, en colaboración con la Dirección.

ÁREA
INDUSTRIA Y ENERGÍA

El área de Industria y Energía, dirigida por Eduardo Cembrano, engloba los grupos de Industria y Economía Circular.

ÁREA
SISTEMAS ELÉCTRICOS

El área de Sistemas Eléctricos, encabezado por Samuel Borroy, engloba los grupos de Infraestructuras y Redes Eléctricas, Sistemas Electrónicos, Operación de Smart Grids y Análisis y Optimización de Generación Renovable.

UNIDAD
PERSONAS Y FINANZAS

La Unidad de Personas y Finanzas, dirigida por Sara Olivera, engloba las secciones de Contabilidad y Fiscalidad, Administración, Control Interno, Personas y Talento y Servicio Jurídico.

UNIDAD
PROGRAMAS PÚBLICOS

La Unidad de Programas Públicos, dirigida por David Rodríguez, engloba las secciones de Delegación Bruselas, Preparación de Propuestas, Gestión Técnica de proyectos y Gestión Administrativa y financiera de proyectos.

UNIDAD
MERCADO

La Unidad de Mercado, dirigida por Enrique Morgades, engloba las secciones de Desarrollo de Mercado, Inteligencia de Mercado y Marketing y Transferencia.

UNIDAD
SISTEMAS

La Unidad de Sistemas, dirigida por José Luis Vadillo, engloba las secciones de Calidad y Sostenibilidad, Compras e Infraestructuras, IT y PRL.

Además, a nivel operativo, existe el grupo DAGUS (Directores de Área/Unidad/Grupo/Sección) , formado por los miembros de Consejo de Dirección y los directores de los diferentes Grupos Operativos.

1.8. GESTIÓN DE RIESGOS Y OPORTUNIDADES

Conocer el entorno, las tendencias del mercado y su evolución, es fundamental para continuar estando en la vanguardia de la investigación e innovación. Anualmente, realizamos el análisis del contexto a través de la herramienta DAFO, donde identificamos aquellos riesgos y oportunidades críticos para el desarrollo de nuestra actividad y atender las necesidades y expectativas de nuestros grupos de interés.

El análisis de riesgos y oportunidades en CIRCE está integrado de nuestro Sistema de Gestión Integral, identificando aquellos riesgos y oportunidades vinculados a nuestro mapa de procesos, al análisis del contexto realizado y a nuestros grupos de interés para, de esta manera, asegurarnos que alcanzamos los resultados previstos, aumentamos los efectos deseables y prevenimos o reducimos los efectos no deseados.

Para conseguir estos objetivos, priorizamos los riesgos y oportunidades detectados según los criterios de evaluación establecidos: probabilidad de ocurrencia y criticidad del impacto, en caso de los riesgos y como método de evaluación de las oportunidades consideramos, capacidad de cumplimiento y alineación con la estrategia.

Una vez realizado el análisis de evaluación e identificados los riesgos y oportunidades como prioritarios, establecemos las medidas a implantar y definimos los planes de acción correspondientes para poder realizar el seguimiento de las acciones planificadas.

1.9. CERTIFICACIONES Y ALIANZAS

CERTIFICACIONES

En CIRCE tenemos un firme compromiso por desplegar nuestra misión, visión y valores en todos los niveles de la organización, para garantizar que se cumplen los mejores niveles de calidad, sostenibilidad y seguridad laboral en todas nuestras actividades, tanto de investigación como formativas.

BUSCAMOS LA EXCELENCIA EN NUESTROS TRABAJOS

TÜVRheinland CERTIFICADO
Sistema de Gestión
ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
ISO 45001:2018
www.tuv.com
ID 9105076991

TÜVRheinland CERTIFICADO
Sistema de Gestión
ISO 50001:2018
www.tuv.com
ID 9105076991

- ISO 90001:2018 - Sistema de gestión de la calidad
- ISO 14001: 2015 – Sistema de gestión ambiental
- ISO 45001:2018 – Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo
- ISO 50001: 2018 – Sistema de gestión de la energía

CERTIFICACIONES

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Estamos comprometidos con los principios de la Carta Europea del Investigador y el Código de Conducta para la Contratación de investigadores, adoptados por la Comisión Europea, quien elaboró estos documentos dirigidos tanto a investigadores como a empleadores y proveedores de financiación pública y privada. Ambos documentos se han convertido en elementos clave de las políticas de la Unión Europea, proporcionando a la carrera de investigación un mayor atractivo, y estimulando el crecimiento económico y el empleo en Europea.

PLAN DE RETORNO JOVEN ARAGÓN

CIRCE forma parte del Plan Retorno Joven Aragón, una iniciativa de Gobierno de Aragón coordinada por el Instituto Aragonés de Fomento y que tiene como fin facilitar el retorno de aragoneses que desarrollan su actividad profesional fuera de nuestra Comunidad Autónoma.

RESPONSABILIDAD SOCIAL DE ARAGÓN

CIRCE cuenta con el sello RSA y RSA+ (Responsabilidad Social de Aragón) en la categoría de entidad no lucrativa, otorgado por el Gobierno de Aragón a través del Instituto Aragonés de Fomento. De esta forma, CIRCE va más allá de las exigencias legales y aplica la transparencia en su gestión e integra de forma voluntaria iniciativas y prácticas responsables con un claro compromiso ético, social y medioambiental.

ENTIDAD CERTIFICADORA

CERTIFICACIÓN DE PERSONAS

Desde CIRCE-Certificaciones realizamos la certificación de profesionales del sector de la energía con las competencias técnicas y profesionales necesarias para la realización de Auditorías energéticas en Industria y Edificación.

- Norma ISO 17024:2012 para la certificación de personas (Auditores energéticos en Industria y Edificación). Nº de Acreditación: 14/C-PE026.

LABORATORIOS Y ENSAYOS DE CALIBRACIÓN

El LME-CIRCE está acreditado por ENAC conforme a la norma ISO/IEC 17025:2017.

CIRCE ha ampliado su alcance como laboratorio de ensayo a la realización de las simulaciones requeridas por la NTS y por tanto, ya podemos ofrecer dicho servicio a nuestros clientes.

- Norma de referencia/Reference Standard: UNE-EN ISO/IEC 17025:2017
Acreditación/Accreditation nº: 67/LC10.043

- Norma de referencia/Reference Standard: UNE-EN ISO/IEC 17025:2017
Actividad/Activity: Ensayos/Testing
Acreditación/Accreditation nº: 581/LE1265 de referencia/Reference Standard: UNE-EN ISO/IEC 17025:2017

ASOCIACIONES Y PLATAFORMAS

AEE

AVEBIOM

Bio Based Industried

BioPlat

CAAR

CIGRE

CLENAR

FutuRed

EAREA

EARTO

EASE

PTE-EE

eawe

EERA

ENAC

ETIP SNET

EUREC

EUROHEAT & POWER

Fundación hidrógeno

MEASNET

SPIRE

UNE

PTV

Fedit

IEA

Solar Concentra

PTE-HPC

BRIDGE 2020

1.10. PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

El trabajo desarrollado por las personas de CIRCE, basado en los pilares de la investigación e innovación, contribuyendo a un desarrollo sostenible, ha sido merecedor de los siguientes reconocimientos durante el ejercicio 2020:

Mención de honor a SHIP2FAIR en los premios EnerAgen 2020

Renovación del sello RSA y obtención del RSA+

1.11. EVENTOS Y REFERENCIAS DE PRENSA

enero

Aumentar la producción de parques industriales reduciendo los costes energéticos es la propuesta del proyecto europeo S-PARCS

Los socios del proyecto POWER4BIO realizan un intercambio de visitas entre demostradores

Workshop: oportunidades para el sector del vino y del aceite de oliva en el aprovechamiento de biomasa

Fundación CIRCE participa en la I Jornada "El Instituto CIRCE y la transición ecológica"

Microrredes aisladas 100% renovables, objetivo de ENERISLA

febrero

CIRCE participa en la III Conferencia Anual de Gestión Térmica de automóviles de Berlín

CIRCE cierra su mejor año con 12 millones de euros para desarrollar sus investigaciones

La industria conecta con las investigaciones en redes inteligentes de MEAN4SG

marzo

CIRCE refuerza su posicionamiento en redes inteligentes con su participación en BRIDGE H2020

CIRCE llevará a la conferencia SWEDES 2020 las últimas innovaciones sostenibles para mejorar los procesos industriales

El proyecto AERIAL-CORE busca expandir la aplicación de los drones mejorando su autonomía mediante carga inalámbrica

abril

mayo

INDUCE diseña una metodología innovadora para impulsar la eficiencia energética en el sector de la alimentación y bebidas

INTERPRETER desarrolla una plataforma innovadora para la gestión eficiente de la red eléctrica

junio

Arranca el proyecto ECREW para establecer redes comunitarias de energía renovable

SHIP2FAIR crea dos herramientas para integrar la energía solar térmica en la agroindustria

julio

CIRCE participa en un proyecto europeo de 4,8 millones de euros para abordar la eficiencia energética en las viviendas europeas

El proyecto SHIP2FAIR de CIRCE se alza con una distinción en los premios EnerAgen

"SAFEBACK2WORK", innovación aragonesa para detectar los "puntos calientes" de la COVID en los centros de trabajo

"FRESCO": la próxima generación de contratos de rendimiento energético

agosto

CIRCE lanza un curso gratuito para estudiantes sobre preparación de propuestas de proyectos de I+D+i internacionales

PARITY aprovecha el potencial del consumidor para aumentar la flexibilidad de la red

septiembre

Fundación CIRCE se adhiere al pacto mundial de Naciones Unidas

Compostaje y energía a partir de una gestión eficiente de los purines y renovación de plantaciones frutales

octubre

CIRCE obtiene la patente de un algoritmo que mejora la eficiencia de la red con penetración renovable

TIGON, microrredes híbridas para potenciar la transición energética

NESOI lanza ayudas de más de 3 millones para las islas que buscan liderar la transición energética

La economía circular revoluciona la industria 4,0 gracias a RETROFEED

noviembre

El sello ECO-PROWINE reconoce las bodegas de España que se comprometen con la sostenibilidad

CIRCE obtiene el sello RSA+ por su alto compromiso con la responsabilidad social corporativa

El proyecto CORALIS creará nuevas relaciones en la cadena de valor a través de la Simbiosis Industrial

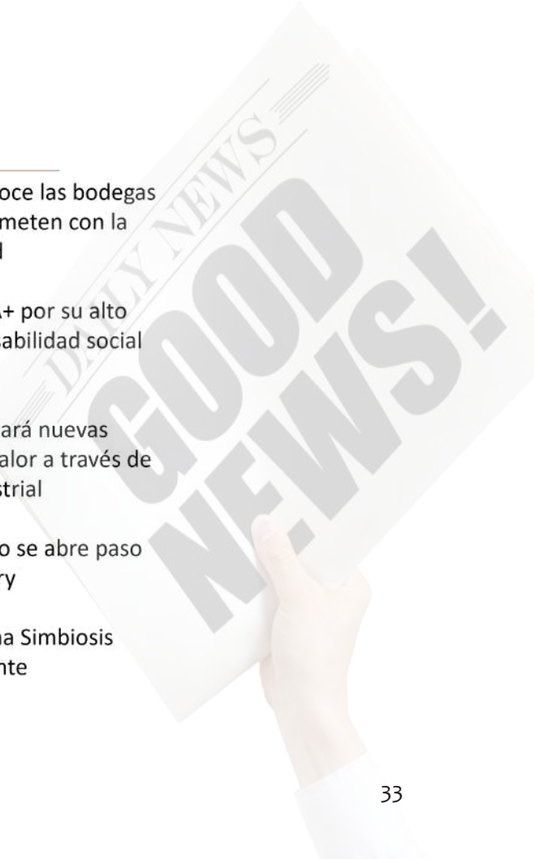
La Industria verde del futuro se abre paso con RE4Industry

CORALIS, la llave para una Simbiosis Industrial eficiente

diciembre

CIRCE obtiene la patente de un dispositivo de transmisión inductiva de potencia apto para alta tensión

CIRCE lidera FLEXIGRID para avanzar en la flexibilidad de la red



1.12. AGENDA 2030

CIRCE se ha adherido como Socio Signatory al Pacto Mundial de Naciones Unidas, centrados en reforzar la responsabilidad social corporativa de empresas y organizaciones de todo el mundo, dando así más pasos en el compromiso con la sostenibilidad y la consecución de la Agenda 2030.

CIRCE ya forma parte de la Red Española del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, considerada como la mayor iniciativa internacional de responsabilidad corporativa y empresarial y mediante la cual el centro tecnológico se une a sus diez principios en materia de derechos humanos, normas laborales, medioambiente y lucha contra la corrupción. Del mismo modo, se compromete a adoptar medidas en apoyo de los objetivos de las Naciones Unidas plasmados actualmente en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Esta iniciativa no se corresponde a un hecho aislado, sino que forma parte de nuestro firme compromiso con la Responsabilidad Social Corporativa, que ha estado presente desde nuestros orígenes hace más de 25 años. Andrés Llombart, Director General de Fundación CIRCE, ha señalado que esta adhesión "ratifica el compromiso y apuesta por un modelo de gestión responsable, sostenible y ético" y ha añadido que se sienten "muy orgullosos de formar parte de esta iniciativa y seguir contribuyendo en esta materia, presente en cada una de las actividades del centro".

Como centro tecnológico especializado en energía y medio ambiente, trabajamos por aportar a la sociedad soluciones innovadoras para un desarrollo sostenible, creando valor económico, medioambiental y social. Este propósito está alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, especialmente con los siguientes, los cuales están definidos como nuestro ODS principales:

Además, el compromiso de CIRCE con las personas que lo componen y con la sociedad, mueve a destacar y desarrollar iniciativas alineadas con los siguientes ODS, identificados como horizontales:

Por otra parte, participamos en el grupo de trabajo de los ODS de CONAMA Congreso Nacional de Medio Ambiente, congreso bienal de referencia sobre sostenibilidad para España e Iberoamérica y en el CONAMA 2020.

La Agenda 2030 a través de los ODS, nos proporciona un marco universal y coherente para guiar nuestras contribuciones al desarrollo sostenible, por lo que participamos en campañas de promoción promovidas por la Red Española de Pacto Mundial, hacemos partícipes a las personas de CIRCE, enviando una encuesta sobre los ODS, les formamos sobre los objetivos de Desarrollo Sostenible. Apoyamos la difusión de la Agenda 2030 en nuestras comunicaciones y firmas corporativas. ¡Continuamos avanzando en la década de acción!

2. ACTIVIDAD SOSTENIBLE

2.1. INNOVACIÓN

En CIRCE llevamos a cabo numerosas actividades en forma de proyectos destinados a contribuir con su conocimiento y experiencia a los ODS. Como ejemplo de ello, a continuación, enumeramos alguno de los proyectos europeos que hemos liderado en 2020 y su contribución a varios de los objetivos marcados. Todos estos proyectos se desarrollan con el fin de transferir a la sociedad resultados tangibles y medibles a la realidad social y medioambiental en la que vivimos.

Según los datos de participación en el programa H2020 (2014-2020) de la Comisión Europea, CIRCE es el cuarto Centro Tecnológico en retorno en proyectos H2020 de España, con 74 actividades de las cuales 22 son coordinadas y destacamos en campos como la energía y el liderazgo industrial (nanotecnologías, materiales, biotecnología y fabricación (NMBP).

1 E2DRIVER

El impulso de la inteligencia colectiva de la industria de suministros de automoción en materia de eficiencia energética requiere plataformas de formación colaborativa-cooperativa. El proyecto E2driver desarrolla un sistema que proporciona acceso a material de formación, lecciones en línea, directrices, herramientas energéticas y financieras, módulos de realidad virtual y una comunidad de actores clave en el sector para que las PYME se sometan a auditorías energéticas e implementen sus recomendaciones.

Página web: **www.e2driver.eu**

2 FLEXIGRID

El esperado aumento de la proporción de RES (Renewable Energy Source) variable está desafiando a la red eléctrica en términos de fiabilidad, estabilidad y seguridad de suministro. De hecho, el objetivo europeo de renovables para 2030 (32% de la energía total consumida) significa que más del 50% de la electricidad se generará a partir de RES, la mayoría de la cual estará conectada a las redes de MT y BT. Como respuesta a estos retos actuales y futuros, el proyecto FLEXIGRID propone mejorar el funcionamiento de la red de distribución haciéndola más flexible, fiable y rentable, mediante el desarrollo de soluciones de 4 HW y 4 SW

Página web: **www.flexigrid-h2020.eu**

3 INTERPRETER

La transición hacia una economía baja en carbono está transformando significativamente el sistema de energía de un sistema unidireccional, centralizado y basado en los fósiles a uno bidireccional, distribuido y basado en las energías renovables. INTERPRETER superará las limitaciones de las herramientas existentes a través de una solución modular de gestión de la red que consiste en un conjunto de 10 aplicaciones de software para un diseño, planificación, operación y mantenimiento óptimos de la red eléctrica -con especial atención a la red de distribución- que se ofrecerán a los operadores de la red a través de una plataforma interoperable de código abierto.

Página web: **www.interpreter-h2020.eu**

4 AGROINLOG

AGROinLOG se basa en la demostración de Centros Logísticos de Biomasa Integrados (IBLC) para productos alimenticios y no alimenticios, evaluando su viabilidad técnica, medioambiental y económica. El proyecto parte de tres agroindustrias de forraje (España), producción de aceite de oliva (Grecia) y procesado de cereal (Suecia) que están dispuestas a desplegar nuevas líneas de negocio en sus instalaciones. Estas líneas les permitirán generar nuevos bio-productos (por ejemplo, biomasa) y bio-productos intermedios (para el sector químico, por ejemplo), utilizando para ello residuos propios o del entorno.

Página web: **www.agroinlog-h2020.eu**

5 UP_RUNNING

uP_running persigue la reducción del inmovilismo actual de los actores de la cadena de valor para la utilización de biomasa leñosa procedente de podas agrícola y limpieza de plantaciones (APPR). Para ello uP_running incorpora un conjunto de acciones directas destinadas a cambiar la percepción del sector sobre esta cuestión. Se realiza una intensa campaña de comunicación y sensibilización dirigida al variado público objetivo, con mensajes y materiales adaptados. También se actúa sobre las barreras normativas y el marco jurídico a través del apoyo directo a administraciones a nivel nacional y europeo. El objetivo último es conseguir un “efecto de bola de nieve” a través de acciones multiplicativas y de difusión.

Página web: **www.up-running.eu**

6 TIGON

Hoy en día, para que las redes basadas en corriente continua se conviertan en una opción disponible comercialmente dentro de las futuras redes inteligentes en sistemas híbridos, es necesario demostrar su potencial, así como las topologías de red. A tal efecto, se propone un concepto modular de Topología de Red basada en Corriente Continua consistente en una línea MVDC que conecta la red principal con la red híbrida.
Gracias a los resultados obtenidos, se desarrollará un Sistema de Apoyo a la Decisión (DSS) capaz de proporcionar directrices que faciliten la planificación de expansiones de red o el desarrollo de nuevas redes híbridas en toda la UE.

Página web: **www.tigon-project.eu**

7 ENERISLA*

La red Cervera ENERISLA tiene como objetivo d esarrollar las capacidades tecnológicas necesarias para iniciar la puesta en marcha de microrredes aisladas 100% renovables y, tomando ventaja del desarrollo del sistema energético, así como de las ambiciosas políticas en materia de cambio climático que ya han emprendido muchas Comunidades Autónomas, llevar a las empresas del mercado eléctrico español tanto el conocimiento como las nuevas soluciones que permitan mejorar su competitividad en este nuevo panorama energético.

Página web: **www.enerisla.es**

*Este proyecto ha recibido financiación por parte del Ministerio de Ciencia e Innovación/CDTI a través del programa de investigación e innovación de la Red Cervera en virtud del acuerdo de subvención CER-20191002

8 RETROFEED

El uso de una materia prima cada vez más variable, de base biológica y circular en las industrias de proceso. Para ello, Retrofeed desarrolla la adaptación de los equipos principales y la implementación de un sistema avanzado de supervisión y control, y proporcionando apoyo a los operadores de la planta mediante un DSS que cubra la cadena de producción. Este enfoque se demostra en cinco REII (a saber, cerámica, cemento, aluminio, acero y agroquímicos) con el potencial de alcanzar en promedio un aumento del 22% en la eficiencia de los recursos y del 19% en la eficiencia energética, con la consiguiente reducción de los costes y de las emisiones de GEI de 9,3 millones de euros y 135 kt de CO2 respectivamente.

Página web: **www.retrofeed.eu**

9 BAMBOO

La transición energética hacia un sistema energético descarbonizado, competitivo y seguro constituye un desafío para las industrias intensivas en el uso de energía y recurso (REII) de la UE, ya que deben adaptar sus patrones de consumo y producción actuales a un suministro eléctrico en el que cada vez existen más fuentes renovables fluctuantes. El proyecto BAMBOO actúa sobre estas necesidades a través del desarrollo de un concepto de gestión de la demanda sobre corrientes de vapor residuales que son frecuentemente descartadas por el sector de las REII. Esta solución proporciona a las industrias la información que precisan actualmente para adaptar sus procesos a los nuevos y más avanzados esquemas de respuesta a la demanda.

Página web: **bambooproject.eu**

INSULAE 10

Las islas están especialmente expuestas ante el riesgo de cambio climático. Son ecosistemas sensibles y de alto valor ecológico y económico. El objetivo de INSULAE es fomentar el despliegue de soluciones innovadoras para la descarbonización de las islas de la UE mediante el desarrollo y la demostración en tres Islas Principales (situadas en Croacia, en Dinamarca y en Portugal). Los resultados alcanzados validarán una Herramienta de Planificación de la Inversión que será luego demostrada en cuatro Islas Secundadas de esta estrategia (situadas en España, en Alemania, en las Antillas Holandesas y en Grecia) para el desarrollo de cuatro Planes de Acción asociados.

Página web: **www.insulae-h2020.eu**

11 FRESCO

A pesar del gran potencial económico de ahorro de energía en la UE, el mercado de las empresas de servicios energéticos (ESCO) para edificios residenciales está mucho menos desarrollado que en otros sectores de demanda (por ejemplo, industria o público/servicios). Además de las barreras comunes (por ejemplo, precios bajos de la energía, falta de información/conciencia y de financiación adecuada), existen barreras específicas que hacen que la aplicación a gran escala del modelo ESE para edificios residenciales sea particularmente difícil (por ejemplo, falta de escala o de la intensidad energética necesaria para justificar la inversión dentro del modelo EPC actual). En este contexto, el objetivo es atraer a las ESE y los agregadores para permitir el despliegue de modelos innovadores basados en nuevos servicios de energía integrados que combinan y remuneran adecuadamente la flexibilidad local para optimizar el rendimiento energético local, en forma de eficiencia energética y gestión del lado de la demanda.

Página web: **www.fresco-project-eu**

POLYNSPIRE 12

PolynSPIRE busca mejorar el rendimiento general del reciclaje de plásticos. Para ello, desarrolla soluciones innovadoras, rentables y sostenibles, destinadas a mejorar la eficiencia energética y de recursos de los procesos de reciclaje de plásticos a través de las corrientes de residuos de consumidores e industrias que contienen al menos el 80% de materiales plásticos. El concepto del proyecto aborda los flujos de residuos que contienen plástico, lo que garantiza el reciclaje de al menos un 50% del total de plásticos que contienen PA (poliamida) y PU (poliuretano), lo que conduce a una reducción del 30 a 40% de emisiones de CO2 equivalente.

Página web: **www.polynspire.eu**

13 CIRC-PACK

El proyecto CIRC-PACK proporciona plásticos biodegradables innovadores que utilizarán materias primas alternativas biobasadas y que tendrán un papel fundamental en las siguientes etapas de la cadena de valor del plástico. Estos desarrollos contribuirán a reducir considerablemente la huella medioambiental de los envases, aumentando el contenido de materia prima biobasada y utilizando materiales compostables. Por último, se aplica un enfoque multisectorial de reciclaje en cascada involucrando a distintos sectores, lo que también tendrá impactos cruciales en otras cadenas de valor (automoción, productos higiénicos), aumentando la tipología y fiabilidad tanto de la materia prima recuperada, como de los productos fabricados con ella.

Página web: **www.circpack.eu**

CORALIS 14

CORALIS se ha concebido como un proyecto de demostración para la generación de experiencias reales sobre el despliegue de soluciones de Simbiosis Industrial (SI) y la superación de los obstáculos a los que se enfrentan estas iniciativas. A fin de abordar adecuadamente esta compleja cuestión, CORALIS abordará tres factores (técnicos, de gestión y económicos) que sentarán las bases para la definición del nivel de madurez de la SI, un indicador útil que establece la viabilidad de la iniciativa general de SI. Además de los avances específicos en cada uno de estos factores, CORALIS proporcionará un marco armonizado para el seguimiento de los resultados y la evaluación de su impacto desde la perspectiva del ciclo de vida. Esta metodología de evaluación del impacto se incorporará a una plataforma de evaluación virtual que apoyará el funcionamiento de los parques industriales involucrados.

Página web: **www.coralis-h2020.eu**

Todos los proyectos que aparecen en esta Memoria de Sostenibilidad han sido financiados por el Programa de investigación e innovación Horizonte2020 de la Unión Europea bajo sus respectivos Grant Agreement (GA).

2.2. FORMACIÓN

Uno de los pilares fundamentales de CIRCE es la formación.

Desde el año 2000 somos un Centro homologado por el Gobierno de Aragón para la impartición de acciones formativas dirigidas a desempleados en el marco del Plan de Formación para el Empleo de Aragón, gestionado por el Insituto Aragonés de Empleo (INAEM) y financiado por el Fondo Social Europeo.

22 CURSOS IMPARTIDOS
305 ALUMNOS FORMADOS
+3460 HORAS IMPARTIDAS

Además, impartimos todos los años varios cursos propios destinados a cubrir las demandas profesionales del setor energético.

CURSOS PROPIOS DE CIRCE

- Sostenibilidad y eficiencia en edificios
- Simulación De Instalaciones Fotovoltaicas Con Pvsyst
- Especialización en gestión de residuos de envases
- Calidad de Red
- Norma IEC61850
- Auditoria energetica en Industria y Edificación

EN 2020

7 CURSOS PRIVADOS IMPARTIDOS

119 alumnos formados

+503 horas impartidas

2.3. GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO

La innovación tecnológica es un factor fundamental para la competitividad de las empresas. El valor añadido que aportamos, como centro tecnológico, es el éxito en los resultados de la investigación aplicada, orientada a las empresas.

CIRCE cuenta con un total de siete patentes:

- Electric vehicle battery charging system emulator equipment: Equipo que permite verificar y probar el correcto funcionamiento de un cargador de baterías eléctricas de corriente continua para vehículos eléctricos sin necesidad de ningún vehículo eléctrico, permitiendo someter dicho cargador a condiciones extremas sin que ningún vehículo eléctrico se vea afectado por ello, siendo el equipo emulador de la presente invención totalmente portátil y fácilmente manejable.

- Automatic method for controlling a high-frecuency inductive coupling power transfer system: Método automático de control de un sistema de transferencia de potencia con acoplamiento inductivo a alta frecuencia.

- Measurement system for testing power curve and network quality in wind turbines, as well as quality of electrical supply: Sistema de medición para comprobar la curva de potencia y la calidad de la red en los aerogeneradores, así como la calidad del suministro eléctrico.

- Protection method for electrical distribution and/or transmission networks against short circuits: método para la protección de una red de distribución y/o transporte de energía eléctrica que incluye una pluralidad de generadores renovables y convencionales contra cortocircuitos con inyección de corriente en la red por parte de dichos generadores eléctricos.

- High-frecuency inductive coupling power transfer system and associated method: Sistema de transferencia de energía con acoplamiento inductivo a alta frecuencia y procedimiento asociado.

- Voltage dip generator equipment: Equipo generador de bajada de tensión hasta el 100% de profundidad, con pasos de variación ajustables y tantos niveles de profundidad como se desee, para ser conectado en un parque eólico o sistema de generación de energía eléctrica entre la línea de evacuación de energía producida por los generadores de la instalación eléctrica en general y eólica en particular.

- Inductive coupling device and electronic transformer that makes use of itself: Equipo que permite proporcionar un acoplamiento por aire o medio dieléctrico a los convertidores de potencia multinivel en aplicaciones de adaptación de niveles de corriente continua y alterna de muy alta tensión.

2.4. INFRAESTRUCTURAS Y LABORATORIOS

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

Nuestras instalaciones se encuentran ubicadas en el Parque Empresarial Dinamiza, donde está ubicada nuestra sede central y laboratorios. Las infraestructuras de las que dispone CIRCE permiten dar respuesta a la actividad de investigación y seguir a la vanguardia de la innovación ofreciendo las mejores instalaciones para el desarrollo profesional de las personas de CIRCE.

OFICINAS

Contamos con 1.644 m² de superficie habilitadas como oficinas con capacidad para 285 personas. Durante el año 2020 se procedió a la instalación de mecanismos que ayuden a la domotización completa de las oficinas mediante la implantación SCADA/BMS que permite controlar completamente el consumo energético tanto de la iluminación como de la climatización. Los espacios de oficinas cuentan con luminarias de tecnología LED así como un sistema de regulación DALI y detectores de movimiento, que nos permiten completar un ciclo de ahorro energético en todos nuestros consumos.

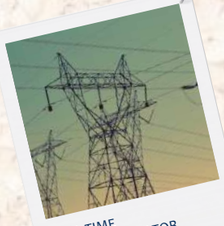
El LME es una referencia internacional en el campo de la metrología eléctrica, contando con diversas acreditaciones ENAC para la realización de ensayos y calibraciones tanto en laboratorio como in-situ en las instalaciones del cliente.

METROLOGÍA ELÉCTRICA

LABORATORIO ELÉCTRICO

HOMOLOGACIÓN IEDS Y PROTECCIONES

MOVILIDAD ELÉCTRICA Y GESTIÓN DE SMART GRID



REAL TIME DIGITAL SIMULATOR

INTEGRACIÓN DE ENERGÍAS RENOVABLES

Contamos con un laboratorio eléctrico de 344m² en el que se encuentran integrados los siguiente:

- INTEGRACIÓN DE ENERGÍAS RENOVABLES:

Gracias a la micro-red de este laboratorio podemos realizar múltiples configuraciones y analizar desde la generación de energía con fuentes renovables hasta su consumo o almacenamiento.

- MOVILIDAD ELÉCTRICA Y GESTIÓN DE SMART GRID:

En esta instalación está especializada en estudiar el impacto y las posibilidades que ofrecen la conexión y carga de vehículos eléctricos en entornos de redes inteligentes.

- HOMOLOGACIÓN IEDS Y PROTECCIONES:

Este laboratorio realiza ensayos de validación de equipos inteligentes electrónicos para garantizar a los fabricantes un correcto y seguro funcionamiento en su interacción con la red.

- REAL TIME DIGITAL SIMULATOR:

El RTDs permite realizar un gran abanico de ensayos y fenómenos eléctricos en tiempo real simulando las condiciones de una red eléctrica para validar y testear equipos y sistemas.

LABORATORIO ECONOMÍA CIRCULAR

Se trata de un laboratorio físico-químico de 122 m² equipado para llevar a cabo análisis relacionados con la caracterización de emisiones gaseosas y vertidos, además de la realización de distintos tratamientos de reciclaje. Algunos de los ejemplos de los ensayos realizados son medidas relacionadas con la calidad del agua, caracterización de residuos sólidos, caracterización de COVs.

AULAS DE FORMACIÓN

Contamos con un espacio de 215m² distribuidas en 4 aulas de formación de 53m2 cada una con capacidad total para 145 personas. Se tratan de unas instalaciones modernas con los mejores equipos audiovisuales y tecnológicos.

3. SOCIALMENTE RESPONSABLE

3.1. PATRONATO

PRESIDENTE	D. MANUEL TERUEL IZQUIERDO	TAIM WESER
VICEPRESIDENTE	D. ENRIQUE NAVARRO RODRÍGUEZ	GOBIERNO DE ARAGON
VOCAL	D. ALBERTO GIL COSTA	
VOCAL	DÑA. GLORIA CUENCA BESCÓS	Universidad Zaragoza
VOCAL	D. JOSÉ ANTONIO MAYORAL	
VOCAL	D. SERGIO BRETO ASENSIO	GOBIERNO DE ARAGON
VOCAL	D. LUIS FERNANDO LANASPA	
VOCAL	D. IGNACIO CUERVA VALDIVIA	NAVITAS
VOCAL	D. JAVIER MECO GÉRIZ	
VOCAL	D. RAMÓN WHITE MARTÍN	endesa
VOCAL	D. IGNACIO MONTANER	
VOCAL	D. SANTIAGO PÉREZ	energía
VOCAL	D. JAVIER DEL PICO AZNAR	Grupo SAMCA
VOCAL	DÑA. IRATXE ZULUAGA	merytronic
VOCAL	D. MANUEL GARÍN LINARES	URBENER energía
SECRETARÍA-NO PATRONO	DÑA. ELENA CALVO	

OTROS ÓRGANOS NO ESTATUTARIOS

DIRECTOR GENERAL Y DIRECTOR EJECUTIVO	D. ANDRÉS LLOMBART

GOBIERNO DE ARAGON · TAIM WESER · Universidad Zaragoza · Grupo SAMCA

endesa · Cuerva · merytronic · TERVALIS · URBENER

3.2. PERSONAS DE CIRCE

3.2.1. EMPLEO

Las personas de CIRCE son el principal activo de la fundación ya que, como centro tecnológico, nuestros pilares son la investigación e innovación, la orientación a cliente y la transferencia de conocimiento. El gasto en personal representa más del 70% del valor distribuido.

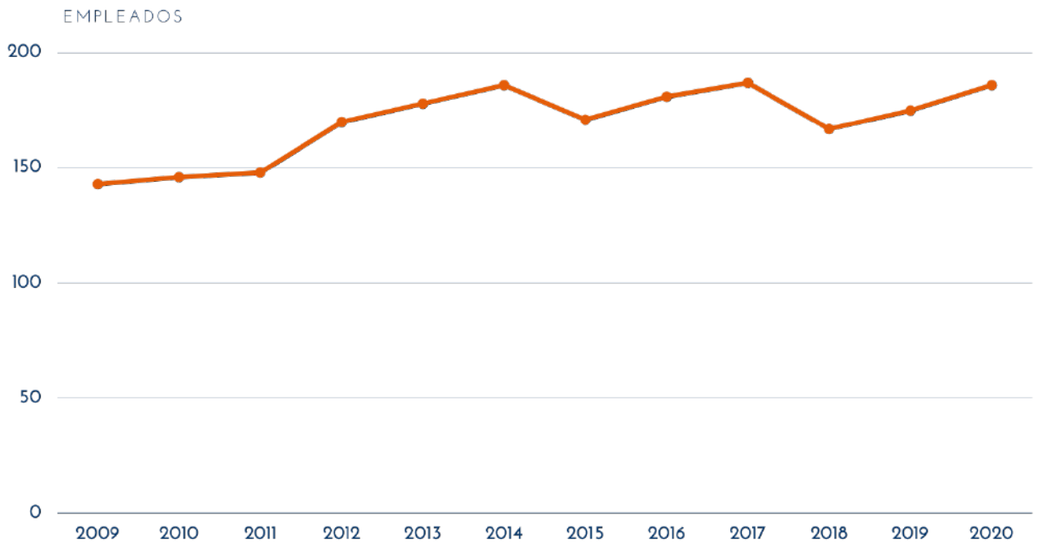
5 IGUALDAD DE GÉNERO

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

En 2020 el grupo de Personas y Talento se ha reforzado con el objetivo de conseguir que las personas de CIRCE estén motivadas y comprometidas tanto con su trabajo como con la estrategia de desarrollo de la fundación.

Nuestro compromiso con las personas de CIRCE es proporcionar un empleo estable y queda patente en el hecho que el 74% son contratos indefinidos.

EVOLUCIÓN DEL CONTRATADOS



36 AÑOS
media de edad

186 PERSONAS
contratadas

CONTRATOS LABORALES

CONTRATO INDEFINIDO

HOMBRES		MUJERES	
2019	2020	2019	2020
36,64	74,17	47,78	49,40

CONTRATO TEMPORAL

HOMBRES		MUJERES	
2019	2020	2019	2020
21,70	29,57	7,47	9,25

JORNADA COMPLETA

HOMBRES		MUJERES	
2019	2020	2019	2020
85,34	101,20	53,06	53,18

JORNADA PARCIAL

HOMBRES		MUJERES	
2019	2020	2019	2020
0	2,54	2,19	5,48

**Datos presentados en FJC*

En 2020 hemos contratado a 42 personas, 15 de ellas mujeres y 1 de los 27 hombres contratados es mayor de 50 años. Todas las contrataciones han sido para el centro de trabajo de Zaragoza, salvo una mujer en el centro de trabajo de Bruselas.

NUEVAS CONTRATACIONES

	HOMBRES		MUJERES		TOTAL		% HOMBRES		% MUJERES	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020
MENORES DE 30 AÑOS	17	10	5	3	22	13	77,27%	76,92%	22,73%	23,08%
ENTRE 30 Y 50 AÑOS	16	16	4	12	20	28	80%	57,14%	20%	42,86%
MAYORES DE 50 AÑOS	1	1	0	0	1	1	100%	100%	0%	0%
TOTAL GENERAL	34	27	9	15	43	42				

Las cifras de rotaciones de personal en CIRCE durante 2020 han sido las siguientes:

ROTACIÓN NO DESEADA

	HOMBRES		MUJERES		TOTAL		% HOMBRES		% MUJERES	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020
MENORES DE 30 AÑOS	1	2	0	2	1	4	100%	50%	0%	50%
ENTRE 30 Y 50 AÑOS	14	8	7	8	21	16	66,67%	50%	33,33%	50%
MAYORES DE 50 AÑOS	0	1	0	0	0	1	0	100%	0	0%
TOTAL GENERAL	15	11	7	10	22	21	68,18%	52,38%	31,82%	47,62%

Las cifras referentes a los permisos parentales disfrutados durante 2020 son las siguientes:

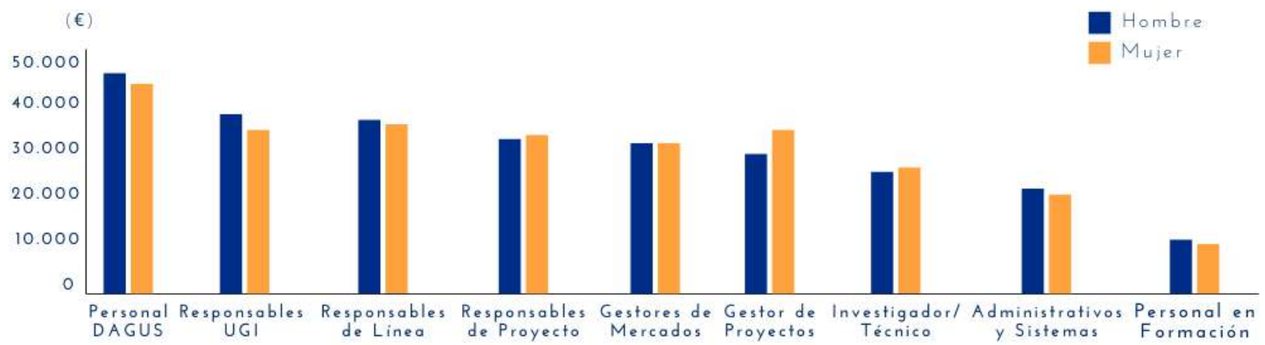
	HOMBRES		MUJERES		TOTAL	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Nº TOTAL DE EMPLEADOS QUE HAN TENIDO DERECHO A PERMISO PARENTAL	7	9	4	5	11	14

3.2.2. DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Desarrollamos nuestra actividad con un equipo multidisciplinar de hombres y mujeres en el que tienen cabida 12 nacionalidades, y en un entorno donde se hablan hasta 8 idiomas. Declaramos nuestro compromiso de impulsar el principio de igualdad de trato y oportunidades entre hombres y mujeres y ser proactivos en la consecución de éste.

	PUESTO DE TRABAJO POR SEXO					
	HOMBRES		MUJERES		TOTAL GENERAL	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020
ADMINISTRATIVOS Y SISTEMAS	6	2	11	6	17	8
GESTOR DE PROYECTOS	8	10	4	3	12	13
GESTORES DE MERCADOS	4	2	2	2	6	4
INVESTIGADOR/TÉCNICO	33	48	12	19	45	67
PERSONAL DAGUS	11	11	6	5	17	16
RESPONSABLE DE LÍNEA	14	15	5	3	19	18
RESPONSABLE DE PROYECTO	20	19	18	19	38	38
RESPONSABLES SECCIÓN	5	11	7	11	12	22
TOTAL GENERAL	101	118	65	68	166	186

PROMEDIO DE SALARIO TOTAL



SITUACIÓN EMPLEADO ACTIVO

	HOMBRES			MUJERES		
	MENORES DE 30 AÑOS	ENTRE 30 Y 50 AÑOS	MAYORES DE 50 AÑOS	MENORES DE 30 AÑOS	ENTRE 30 Y 50 AÑOS	MAYORES DE 50 AÑOS
INDEFINIDOS	3	73	5	1	52	3
TEMPORALES	23	14	0	5	7	0
TOTAL GENERAL	26	87	5	6	59	3
	11,54%	83,91%	100%	16,67%	88,14%	100%
	88,46%	16,09%	0%	83,33%	11,86%	0%

NACIONALIDADES

En CIRCE apoyamos la inclusión de personas con discapacidad. Nuestras nuevas oficinas, inauguradas en febrero de 2020, están adaptadas a las necesidades, y contamos con 1,61% de personas (tanto hombres como mujeres) con discapacidad excediendo las obligaciones legales.

En el año 2020 hemos puesto en marcha un protocolo de gestión de conflictos frente al acoso psicológico, acoso sexual, al acoso por razón de sexo, al trato discriminatorio y violencia física en el ámbito laboral y no se ha recibido ninguna comunicación al respecto . Este protocolo refleja la expresión formal del compromiso que hemos asumido on las personas de CIRCE para erradicar cualquier forma de acoso, trato discriminatorio o violencia.

Además, apostamos por la atracción y retención del talento a través de una propuesta de valor diferencial, implementando medidas dirigidas para evitar cualquier tipo de discriminación y garantizando el principio de igualdad de oportunidades .

Para la atracción de nuevo talento utilizamos canales especializados, las redes sociales, participamos en ferias y foros de empleo en universidades y nos hemos adherido al Plan Retorno Talento Joven de Aragón para facilitar el retorno de aragoneses que desarrollan su actividad profesional fuera de Aragón.

3.2.3. BENEFICIOS SOCIALES O CONCILIACIÓN

Para mejorar la experiencia de las personas en CIRCE y lograr un mayor vínculo entre las partes, nos preocupamos de ofrecer a las personas de CIRCE una serie de medidas que favorezcan la conciliación de la vida personal y laboral como son:

DURANTE CRISIS SANITARIA: Ante crisis sanitaria vivida por la proliferación de Covid-19, desde CIRCE se han implantado diferentes medidas que han permitido una mayor conciliación como es el caso de:
Situación de teletrabajo total para toda la plantilla.

Se ha proporcionado a todos los empleados de todo lo necesario para poder trabajar desde sus domicilios sin ningún problema, facilitándoles Pingüinos de aire acondicionado para el que lo necesitase y conseguir las condiciones óptimas para realizar la jornada laboral.
Permiso retribuido para los profesionales cuyos hijos (hasta 12 años) se han visto confinados de forma preventiva sin perjuicio en la retribución habitual.
Para una mayor seguridad y cuidar la salud de los empleados, se han proporcionado test serológicos/PCr/ envío de mascarillas y guantes a los domicilios, sin necesidad de ir a la oficina.
Durante el confinamiento se han llevado acciones de entretenimiento para hijos de empleados y facilitar así la situación.
Tras la situación de la crisis sanitaria, se está trabajando en una nueva política de teletrabajo que permita al empleado una mayor conciliación de la vida personal y profesional.

ORGANIZACIÓN DEL TIEMPO: Flexibilización de las jornadas de trabajo (37,5 horas semanales C.C) en función de las necesidades personales y/o familiares, horario flexible de entrada, jornada de verano de 35 horas semanales) en horario flexible, organización de la formación a/o reuniones en horario laboral, vacaciones flexibles, con posibilidad de disfrutarlas de forma parcial para una mayor flexibilidad, y teletrabajo en segundas residencias durante periodo estival.

BENEFICIOS SOCIALES: Desde el año 2017 contamos con un sistema de retribución personalizado por el que cada empleado decide, voluntariamente, cómo percibir su retribución anual para que se adapte a sus necesidades personales u familiares en cada momento (Seguro de salud, tarjeta restaurante, ticket guardería, clases de inglés, acuerdos ventajosos para las personas de CIRCE (parking).
Desde CIRCE se fomenta la actividad física a través del programa CIRCE Activo a través del cual, para el que quiera participar, tiene a su disposición clases de fitness 3 días a la semana sin ningún tipo de coste.
Así mismo, cada día se realizan durante 15 minutos estiramientos y recomendaciones posturales para desarrollar nuestra laboral de forma más cómoda y efectiva en el ámbito laboral.
Para una mayor actividad social e interacción entre compañeros, desde CIRCE se han implantado acciones como café virtual, concurso de fotos desde casa, acciones de fomento del reciclaje, etc.

3.2.4. FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN

La formación continua y la capacitación de las personas de CIRCE es una de nuestras prioridades y fundamental para nuestro futuro. Por este motivo promovemos su desarrollo profesional y la mejora de sus competencias técnicas y transversales. Las actividades formativas se coordinan desde la Unidad de Personas y Finanzas, concretamente desde la Sección de Personas y Talento, para todas las personas de CIRCE, según las necesidades de mercado, de mejora de competencias y habilidades o de requisitos de prevención de riesgos.

Conocer las últimas tecnologías del mercado, descubrir nuevas tendencias y la mejora continua, son pilares fundamentales para que sigamos siendo un referente en investigación e innovación a nivel internacional, sin olvidar la orientación al cliente, conociendo sus expectativas y trabajando para satisfacer sus necesidades.

Con este marco, desde CIRCE sólo podemos trabajar en la mejora de las competencias y habilidades de nuestros empleados. Como muestra, durante el año 2020 en Fundación CIRCE se han incrementado de manera notable el número de acciones formativas y la inversión en capacitación de toda la plantilla. El hecho de estar en modalidad de teletrabajo la mayor parte del 2020, no ha frenado nuestra apuesta por la formación. Como muestra indicar que se han impartido 483 horas de formación interna (realizada por personal interno a sus compañeros) Y en cuanto a la formación externa, ha habido 90 acciones formativas distintas lo cual ha supuesto 9.857 horas en total.

Las cifras en formación en los últimos años son:

CONVENIOS DE COLABORACIÓN CON ENTIDADES EDUCATIVAS

ENTIDAD	FIRMA	Nº DE ALUMNOS ACOGIDOS
ESIC	ENERO 2020	1
UNIVERSIDAD CARLOS III	OCTUBRE 2020	1
UNED	OCTUBRE 2020	1
CESTE	OCTUBRE 2020	2
INSTITUTO SUPERIOR DE MEDIO AMBIENTE	DICIEMBRE 2020	2
PLAN ENLAZAR INAEM-UNIVERSA	SEPTIEMBRE 2020	1

3.2.5. SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

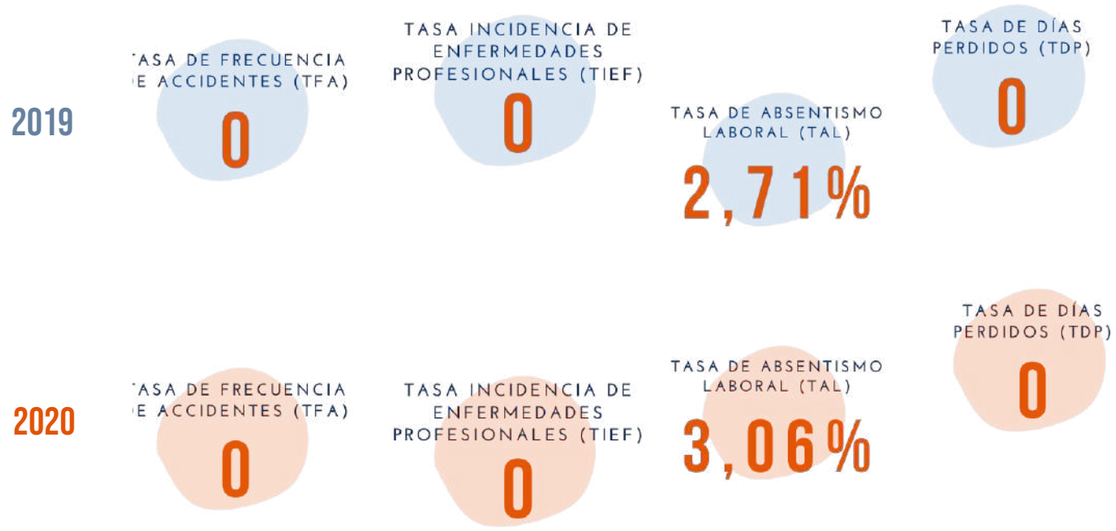
La seguridad y salud en el trabajo es una de nuestras prioridades y forma parte de nuestra política y estrategia. Para garantizar un entorno de trabajo seguro y saludable, además de la legislación vigente, aplicamos las medidas necesarias para mejorar la seguridad, salud e higiene de las personas de CIRCE, así como de clientes, proveedores y colaboradores.

Desde 2018 en CIRCE existe un Comité de Seguridad y Salud que se reúne de forma periódica y que cuenta con representación de los delegados de prevención como miembros del Comité de empresa. Desde el 2019 estamos certificados en la norma ISO 45.001:2018.

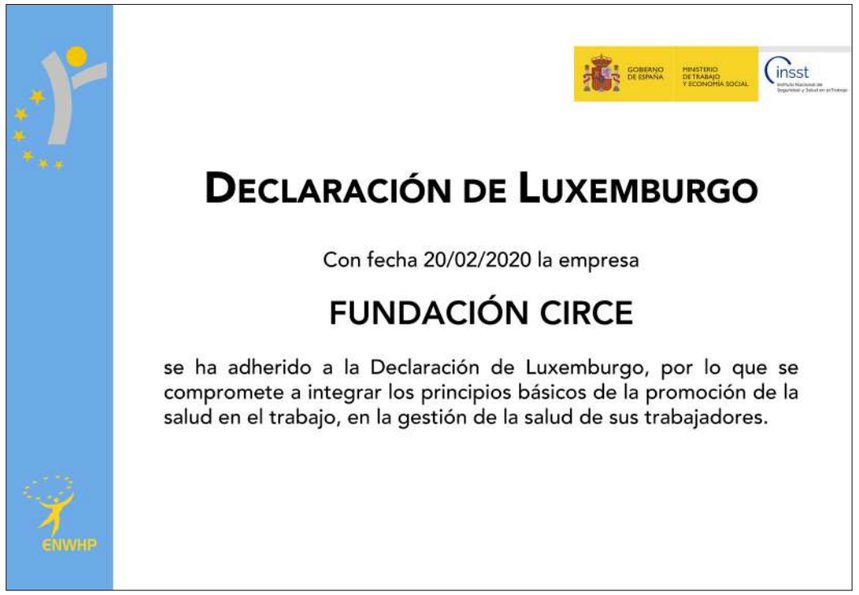
En el 2020 facilitamos a todas las personas de CIRCE la documentación necesaria para las nuevas instalaciones:

- Plan de prevención actualizado
- Planes de emergencia de las nuevas instalaciones
- Información y medidas de prrvención frente a la COVID-19

ACCIDENTES LABORALES



El leve aumento en 2020 se debe a ausencias por contraer la enfermedad Sars COVID 19 o cuidado de menores confinados en edad escolar y aumento de permisos por nacimiento y cuidado de menor.
Tenemos en cuenta para medirlo las ausencias por bajas IT, bajas AT, asistencia al medico de los trabajadores, permiso por mudanza, realizacion de exámenes, permisos de paternidad maternidad y permisos en general.



El 20/02/2020, CIRCE se ha adherido a la Declaración de Luxemburgo, elaborada en 1997 por la Red Europea de Promoción de la Salud en el Trabajo (ENWHP) lo que significa el compromiso de CIRCE de aceptar e implementar los objetivos básicos de la promoción de la salud en el trabajo y de orientar sus estrategias hacia los principios de la misma.

3.2.6. CUIDADO DE LAS PERSONAS

Fomentamos la comunicación con las personas de CIRCE, como herramienta de garantía del éxito y mejora de CIRCE. Desarrollamos anualmente un plan de comunicación donde se recoge la planificación de actividades y los objetivos anuales, tanto de la comunicación externa como interna.

En CIRCE disponemos de varías de vías de comunicación interna, como son la página web corporativa, redes sociales, intranet, portal del empleado, newsletter mensual y listas de distribución.

En octubre de 2019 lanzamos el portal del empleado, un servicio online que permite realizar comunicaciones a toda la organización, (quedando disponibles para su posterior consulta), enviar encuestas para conocer la opinión de las personas de CIRCE y acceder tanto a documentación actualizada como a guías de consulta útiles para el uso diario.

Además, todas las personas de CIRCE tienen a su disposición, a través de la intranet, un buzón de sugerencias y *workflows* para el registro de sugerencias e incidencias.

En diciembre de MAS prevención llevó a cabo un estudio de riesgos psicosociales que ayudará a proponer acciones para la mejora de la salud de las personas de CIRCE.

Cada año trabajamos internamente para mejorar la satisfacción de las personas de CIRCE y además de las medidas para favorecer la conciliación de la vida personal y familiar, se van implantando nuevas medidas para mejorar la experiencia de la estancia en las instalaciones de CIRCE.

Durante el año 2020 Circe desarrolla el proyecto saludable “CIRCE CONTIGO”. El proyecto desarrolla las acciones en materia de bienestar, salud y cuidado que Fundación CIRCE ha implementado para los profesionales que componen la organización, incrementando las mismas en el difícil periodo de pandemia que estamos viviendo. Este proyecto está basado en la idea de que Fundación CIRCE en sí es una buena práctica donde el Cuidado, los principios de Igualdad, el sentido de la Responsabilidad, la prevención frente a la COVID-19 y el sentimiento de Equipo son parte de nuestra forma de entender CIRCE.

Estas medidas han sido tomadas con la convicción de que un empleado más sano y más feliz es un profesional más productivo para la organización. Así, además de contribuir de forma positiva al buen funcionamiento de la entidad, también mejora la visión de los empleados de su propio entorno laboral y consigue retener el talento, uno de los mayores retos a los que se enfrentan las organizaciones.

CIRCE son las personas y por ello la gestión interna está enfocada en cada uno de los profesionales que componen la organización y la hacen crecer día a día. Este proyecto está basado en la idea de que CIRCE en sí es una buena práctica donde el Cuidado, los principios de Igualdad, el sentido de la Responsabilidad, la prevención frente a la Covid-19 y el sentimiento de Equipo son parte de nuestra forma de entender CIRCE. Esta buena práctica está alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, mostrando así el compromiso de CIRCE por conseguir los objetivos globales para 2030.

3.3. PROVEEDORES

En CIRCE tenemos el compromiso de actuar de forma íntegra con clientes, socios y proveedores, teniendo como objetivo la consecución de los más altos niveles de calidad, la excelencia en la prestación del servicio y el desarrollo de unas relaciones basadas en la confianza, el respeto y el beneficio mutuo. Esto significa la observación, entre otros, de los siguientes principios: fiabilidad, confidencialidad, transparencia y competencia justa (evitando conflictos de interés o intercambio de obsequios impropios). Además, por nuestra actividad somos neutral tecnológicamente, seleccionando o recomendando aquellas soluciones tecnológicas más adecuadas a nuestras necesidades propias (proveedores) o de socios y clientes.

Dentro de nuestro proceso de compras fomentamos las relaciones proveedor-cliente a largo plazo, para lo que firmamos acuerdos marco proveedor-cliente en los casos de compras reiteradas del mismo tipo. De este modo aseguramos una calidad en el servicio durante un largo periodo de tiempo.

Para las compras que no se pueden cubrir dentro de los acuerdo marco, recurrimos (según importe) a diferentes procesos de compra, desde la adjudicación directa en las compras más sencillas, pasando por el comparativo de ofertas hasta llegar a la licitación pública. Sea cual fuere el método seleccionado, aseguramos la transparencia en los criterios de selección y la igualdad de oportunidades a todos los proveedores seleccionados.

Consideramos criterios medioambientales, energéticos y de prevención en la selección de proveedores para la adquisición de bienes y servicios.

3.4. CLIENTES

PRINCIPALES CLIENTES

1. ENDESA / ENEL
2. COBRA INSTALACIONES Y SERVICIOS
3. IBERDROLA
4. UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA
5. MANUFACTURAS ELÉCTRICAS
6. MERYTRONIC
7. REGIÓN DE MURCIA
8. RED ELÉCTRICA DE ESPAÑA
9. GRUPO CUERVA
10. ACCIONA ENERGÍA
11. VIESGO
12. IDOM
13. SIEMENS GAMESA RENEWABLE ENERGY EÓLICA, SL.
14. SISENER INGENIEROS
15. URBENER

*CIRCE cuenta con multitud de clientes a los que presta servicios de I+D+i y transferecia tecnológica. Los clientes de la tabla anterior representan el 65% del total de la facturación de 2020.

A lo largo de 2020 CIRCE hemos ampliado nuestra cartera de clientes hasta un total de 85, suponiendo esto un incremento de un 14,9% con respecto a la anualidad anterior (74 clientes de 2019).

Este avance se debe a nuestro firme compromiso con la entrega de valor a nuestros clientes, aportando siempre resultados de máxima calidad.

Desde CIRCE hemos trabajado en mejorar los procesos internos para medir e incrementar la satisfacción de los clientes, no habiendo recibido durante 2020 ninguna reclamación sobre los servicios prestados, con un seguimiento constante de los trabajos que realizamos de forma que mantengamos los compromisos adquiridos en todos los contratos.

Cabe destacar que tampoco hemos recibido ninguna reclamación fundamentada relativa a violaciones de la privacidad del cliente o pérdida de datos del cliente.

En CIRCE mantenemos nuestro compromiso con la mejora continua en todos los aspectos, siendo éste de especial relevancia para mantener la senda de crecimiento y mejora de la calidad de los proyectos.

Nuestra estrategia de cara a los clientes está fundamentada en la transferencia de conocimiento generado de la I+D propia o en el desarrollo de I+D pagado por terceros.

En CIRCE buscamos una estrategia de acompañamiento a nuestros clientes en I+D, favoreciendo ser un elemento y pilar de competitividad. CIRCE ha buscado recientemente una estrategia más orientada a activos y transferencia, buscando mejorar la competitividad y llegada a mercado de los resultados de I+D que obtenemos.

3.5. BENEFICIO DE LA SOCIEDAD

Establecemos los ámbitos de intervención del voluntariado y acción social desde tres pilares: DIVULGACIÓN, MEDIO AMBIENTE y OBRA SOCIAL y todas ellas dentro del ámbito de actuación de la Agenda 2030. A través de los tres pilares mencionados, potenciamos la dimensión solidaria mediante iniciativas orientadas a dar respuesta a las necesidades sociales.

Pese a la irrupción de la pandemia provocada por la COVID-19, CIRCE continuó con sus actividades de beneficio a la sociedad, teniendo como principal objetivo el cuidado de las personas CIRCE y adaptando nuestra aportación a la situación internacional, teniendo que posponer alguna de las actividades prevista de obra social para cuando se reactive la actividad presencial.

DIVULGACIÓN

La comunicación, sensibilización y conocimiento de la sociedad constituyen los principales enfoques de este pilar. Los canales son totalmente tecnológicos, y especialmente este año en situación de confinamiento y teletrabajo excepcional, mediante videoconferencias, web y redes sociales.

La sección de Mercado es el responsable de conseguir los objetivos de gestión del conocimiento y sensibi¬lización centrados en:

- Mejorar la eficiencia de las empresas,
- Acceso a los avances de la tecnología,
- Detectar las nuevas necesidades individuales y sociales,
- Facilitar a sus componentes los medios necesarios para impulsar proyectos,
- Intercambiar experiencias y colaborar con otras asociaciones,
- Promover y difundir la filosofía de la innovación y el desarrollo para mejorar la calidad de vida de las personas.

MEDIO AMBIENTE

La sostenibilidad es un lema dentro de la fundación, tal y como se desprende de nuestra Política Integrada. Es por ello por lo que, los proyectos que desarrollamos tienen un alto porcentaje de acción social, tanto en el aprovechamiento de los recursos como en la reducción del coste para la sociedad.

Asimismo, el compromiso con el cuidado del medio ambiente, lo trasladamos a nuestra actividad en el día a día y hacemos una apuesta importante por la formación e información de las personas de CIRCE y resto de grupos de interés para contribuir a un desarrollo sostenible, participando también en la promoción e impulso de los ODS. Fomentando acciones como:

- Promoción para unirse a la hora del planeta (WWF)
- Fomento de la participación con la asociación de divulgación científica “Pint of Science España”
- Promoción del uso de un motor de búsqueda, que cada búsqueda elimina 1kg de CO_2, ya que dona aproximadamente el 80% de los ingresos que recibe a diferentes organizaciones sin ánimo de lucro de todo el mundo relacionadas con la reforestación
- Promulgación de los días internacionales que conmemoran aspectos medioambientales y sociales prin¬cipalmente
- Campañas de concienciación energéticas y medioambientales
- Promoción actividades cuidado del Planeta
- Desarrollo de la plataforma NextLife4Things, para promover la economía circular dentro de las personas de CIRCE
- Emisión de facturas digitales evitando el uso de papel, impresión y envío postal.

Apostamos por medidas de eficiencia energética y hacemos partícipes a todas las personas de CIRCE, ya que sabemos que, sin la concienciación e implicación de todos, sería imposible conseguir este objetivo. Fomentamos buenas prácticas en el uso de equipos informáticos e impresión, en equipos de climatización e iluminación, sin olvidar las buenas prácticas en transporte, apostando por unos medios de transportes no contaminantes o el uso del transporte público, realizando una conducción eficiente y segura y priorizando las teleconferencias frente a los viajes.

Como continuación del compromiso de CIRCE con la mejora continua de la gestión energética, apostamos por conseguir la certificación ISO 50001:2018, la norma para la gestión de la energía, lo que proporciona un marco robusto para optimizar la eficiencia energética en CIRCE.

Dentro de las medidas tomadas para llevar a cabo la mejora de la eficiencia energética se ha realizado una auditoría energética, de la cual se obtuvo información del desempeño energético actual y los potenciales puntos de mejora. Además, se ha trabajado en la domotización de las instalaciones de CIRCE con la implantación de un Building Managemente System (BMS), que tal y como se vio en la auditoría energética el sistema de monitorización, por sí sólo, no reduce el consumo de energía, pero sí que lo haría la gestión y toma de decisiones a partir de la información recopilada y analizada por el sistema (BMS).

Además, hemos calculado la Huella de Carbono de CIRCE en 2020 con alcance 3, en aras de optimizar nuestros recursos y medir el impacto de la organización sobre el medio ambiente en ge¬neral para poder aplicar una serie de medidas que reduzcan las emisiones de GEI en aquellos puntos donde sean más significativos.

OBRA SOCIAL

A lo largo de nuestra trayectoria desde CIRCE hemos realizado diferentes proyectos, tratando de dar res¬puesta a la demanda de necesidades de nuestro entorno, incluyendo tanto Zaragoza como el resto de la Comunidad.

Entre los últimos proyectos desarrollados durante el ejercicio 2020 son:

- Fomento de la recogida de alimentos y donación para personas con ausencia de recursos, participando en la Gran Recogida organizada por el Banco de Alimentos de Zaragoza.
- Deporte solidario. Carrera de Empresas.

Además, hemos sido la primera entidad que se adhirió al Club Empresas. Como entidad adherida al club, CIRCE conoce el portafolio de competencias de voluntariado del Gobierno de Aragón y reconoce las acreditaciones de voluntariado en sus procesos de selección de personal.

Aragón Gobierno Abierto

3.6. COMISIÓN EUROPEA

La contribución de CIRCE al esfuerzo de la CE por desarrollar y mejorar la tecnología de la UE y su impacto sobre los ciudadanos se materializa en dos actividades principales:

- Posicionamiento en plataformas Europeas tecnologias y sectoriales.
- Participación en convocatorias públicas competitivas y proyectos de innovacion que contribuyen al desarrollo de políticas energéticas y medioambientales.

Nuestro posicionamiento a nivel europeo ha aumentado sustancialmente gracias al trabajo de nuestra delegación de Bruselas. Esto permite a CIRCE disponer de una amplia red de socios y colaboradores que facilita la promoción de la participación de empresas y agentes de I+D+i nacionales en convocatorias competitivas europeas de I+D+i. Por otro lado, también nos permite contribuir con nuestra experiencia en el desarrollo de hojas de ruta de innovación y en la elaboración de las mencionadas convocatorias europeas de I+D+i.

En este sentido, tomamos un papel activo en numerosas iniciativas europeas relacionadas con los Programas Marco de innovación y desarrollo, entre las que cabe destacar:

- Miembro de las nuevas asociaciones del Programa Marco Horizonte Europa de transporte sostenible (2ZERO), y de sostenibilidad en edificación (BUILT4PEOPLE)
- Miembro asociado de los Programas Conjuntos de redes inteligentes, aspectos socioeconómicos y medioambientales de la energía, eficiencia energética en procesos industriales y Bioenergía de la Alianza Europea de Investigación en Energía (EERA).
- Miembro fundador y del Comité de Dirección de la Asociación Industrias de Procesos Sostenibles me-diante la Eficiencia Energética y de Recursos.
- Coordinación de la Secretaría Técnica de la Plataforma Española de Redes inteligentes (FutuRed).
- Coordinación de la Secretaría Técnica de la Plataforma Tecnológica Española de Eficiencia Energética (PTE-ee).
- Co-coordinadores varios grupos de trabajo en las Plataformas Europeas de Tecnología e Innovación en redes inteligentes y sistemas de almacenamiento (ETIP-SNET & Batteries Europe).

15,8 MILLONES

DE RETORNO DE LAS EMPRESAS
LOS 2 ÚLTIMOS AÑOS

50%

RATIO DE ÉXITO EN
PRESENTACIÓN DE PROPUESTAS

(12% ES LA MEDIA EUROPEA)

74 PROYECTOS EN LOS QUE HEMOS PARTICIPADO

22 DE ELLOS COORDINADOS POR CIRCE

CIRCE participa en proyectos para el desarrollo de políticas de innovación hacía una transición sostenible en el campo de la energía y el medioambiente.

1 SMARTSPEND- MORE AND BETTER DESIGNED PUBLIC SUPPORT FOR ENERGY TECHNOLOGY R&I

El objetivo de SMARTSPEND es aumentar la eficiencia y fomentar la asignación de fondos públicos y recursos privados destinados a financiar la I+D+i de tecnologías energéticas. Para ello, CIRCE ha trabajado en la identificación de los principales solapamientos y sinergias existentes entre los diferentes Planes de Implementación europeos, proponiendo a su vez recomendaciones alternativas para hacer frente a esos solapamientos, y hacer así un uso más eficiente de la financiación pública nacional y europea.

2 SET4BIO - RENEWABLE FUELS AND BIOENERGY FOR A LOW-CARBON EUROPE – ACCELERATING THE IMPLEMENTATION OF THE SET-PLAN ACTION 8

El objetivo de SET4BIO es apoyar la ejecución de Plan de Implementación de la Acción 8 (IP8) del SET Plan, referente a la bioenergía y los combustibles renovables para el transporte sostenible, proponiendo soluciones que superen las barreras actuales. Para ello, CIRCE ha preparado un documento que detalla las oportunidades de financiación públicas y privadas para el sector de la bioenergía y apoyará la realización nuevos proyectos, conectando a todas las partes implicadas y facilitando su acceso a dichas oportunidades de financiación.

4. MEDIOAMBIENTALMENTE RESPONSABLE

4.1. POLÍTICAS MEDIOAMBIENTALES EUROPEAS

En CIRCE como centro tecnológico enfocado a transferir el conocimiento y beneficiar a la sociedad, integramos y participamos en la implantación de las políticas que desde la Comisión Europea servirán para desarrollar la legislación y los esfuerzos tecnológicos de la UE. Dentro de estas políticas cabe destacar:

«Energía limpia para todos los europeos» (Clean Energy for All Europeans) para el período 2020-2030 que cuenta con tres objetivos principales:

- Dar prioridad a la eficiencia energética fijando un objetivo de uso de energía para 2030, del 32.5%.;
- Lograr el liderazgo mundial en energías renovables estableciendo un nuevo objetivo ambicioso de al menos el 32% en energía renovable para 2030, y brindar un trato justo a los consumidores.
- Lograr una reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero de al menos el 40% para 2030.

Pacto Verde: Lanzado por la Comisión en Diciembre de 2019 y conocido como Green Deal. El principal objetivo del plan es alcanzar emisiones netas nulas de gases de efecto invernadero en Europa para el año 2050.

A nivel nacional, el marco aplicable se ha recogido en el Plan Integrado de Energía Clima (PNIEC) 2021-2030, que prevé la instalación de en torno a 60 GW renovables en la próxima década. A través de este plan, se articulan una serie de iniciativas con el fin de alcanzar los objetivos y compromisos de descarbonización que España ha adquirido como parte del Acuerdo de París y Estado Miembro de la Unión Europea

Desde CIRCE hemos venido trabajando en posicionar nuestro conocimiento y actividad dentro de las líneas medioambientales y energéticas marcadas por la Comisión Europea y de aplicación en los estados miembros, facilitando el acceso al mercado de los resultados técnicos.

4.2. HUELLA DE CARBONO

De forma inherente a nuestra misión, visión y valores, en CIRCE hemos mostrado siempre una sensibilización social por el cambio climático y la sostenibilidad y el cálculo de la huella de carbono es una buena manera de abundar en estas políticas.

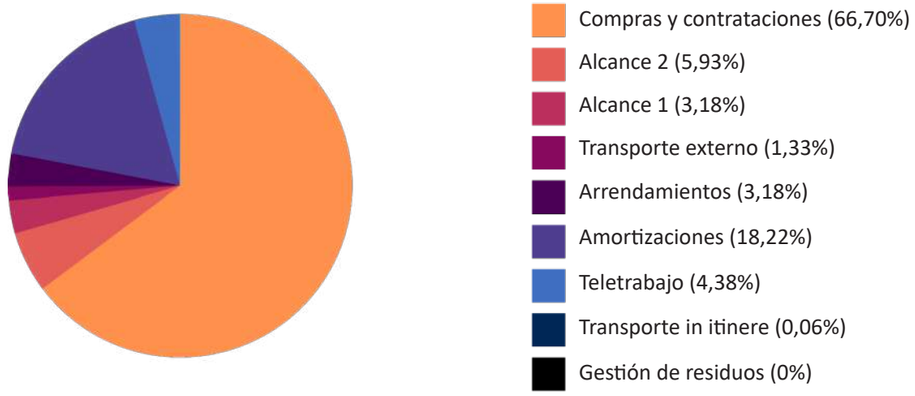
En nuestro continuo esfuerzo de mejora del medio ambiente, seguimos calculando internamente la Huella de Carbono de CIRCE en 2020, con alcance 3, para poder medir el impacto ambiental de nuestra actividad en todo el ciclo de vida. De esta manera puede ser utilizada como un indicador de mejora continua dentro de la organización, analizando su evolución a lo largo del tiempo con una clara estrategia tendente a la reducción de GEI al ir aplicando una serie de medidas que reduzcan las emisiones en aquellos puntos donde sean más significativos, consiguiendo ser más eficientes y más sostenibles.

Las emisiones se reparten por alcances de la siguiente manera:

FUENTE EMISORA	2019		2020		19-20
	T CO_{2EQ}	%	T CO_{2EQ}	%	%
EMISIONES ALCANCE 1 T CO_{2EQ}	0	0%	1,57	0,20%	-
EMISIONES ALCANCE 2 T CO_{2EQ}	50,72	7,40%	45,53	5,93%	-10,23%
EMISIONES ALCANCE 3 T CO_{2EQ}	637,94	92,60%	720,39	93,87%	12,92%
TOTALES	688,66	100%	767,49	100%	11,45%
VALOR ECONÓMICO GENERADO	9.119.249€		10.901.558€		19,54%

El 99,80% de las emisiones de la Huella de carbono de CIRCE en 2020 son emisiones indirectas (es decir, de alcance 2 y 3), siendo casi el 67 % atribuibles a emisiones de compras y contrataciones (Alcance 3) donde se contemplan las compras de material eléctrico, servicios jurídicos, agencia de viajes, estudios y proyectos entre otros. A continuación, se encuentran las amortizaciones (con un 18,22% de las emisiones totales), y después, más o menos en un mismo rango de magnitud, las emisiones en los consumos eléctricos del Alcance 2 (5,93%), el teletrabajo (4,38%) y los arrendamientos (3,18%).

EMISIONES EN 2020 DE ALCANCE 1, 2 Y 3 (% RESPECTO AL TOTAL)



RATIO EMPLEADO 2019: 3.94 t CO_{2eq}

RATIO EMPLEADO 2020: 3.73 t CO_{2eq}

Del análisis por alcances se extrae que el 99,80% de las emisiones de CIRCE se corresponden con las emisiones indirectas englobadas en los alcances 2 y 3, éste último el mayoritario. El alcance 3 constituye el 93,86% de las emisiones totales, y dentro del mismo cabe destacar la actividad de Compras y Contrataciones, con casi un 67% de las emisiones totales.

El consumo eléctrico (alcance 2) representa el 5,93 % de las emisiones. El principal consumo se genera en las Oficinas Centrales (Edificio Dinamiza), concretamente en el sistema de climatización.

Apenas se han contabilizado emisiones directas en el Alcance 1 (únicamente 1,57 t CO2 eq derivadas de la recarga de gases refrigerantes), ya que no hay consumo de combustibles fósiles en vehículos de flota ni instalaciones fijas.

Estos resultados reflejan que las emisiones de mayor margen de reducción son las indirectas y en concreto, las debidas a las “Compras y contrataciones” y “Amortizaciones”.

Desde CIRCE apostamos por la concienciación del uso responsable de los recursos disponibles y del cuidado del medioambiente, realizando campañas informativas y de concienciación sobre la gestión adecuada de los diferentes residuos generados y otras medidas fomentando la eficiencia energética y la sostenibilidad. Se fomentan buenas prácticas en el uso de equipos informáticos e impresión, en equipos de climatización e iluminación, en transporte y fomentando la priorización de las teleconferencias frente a los viajes.

4.3. COMPRAS VERDES

Como resultado de esta actividad, nuestro impacto principal es las emisiones indirectas, en concreto las debidas a las compras y contrataciones, arrendamientos y transporte externo, considerando aquél realizado por las personas de CIRCE por motivos laborales para asistir a reuniones, seminarios, formación, visitas de campo, etc.

En línea con el objetivo de contribuir a un desarrollo sostenible de la industria y la sociedad, desde Fundación establecemos los siguientes criterios medioambientales para nuestras compras, tanto a proveedores directos como por medio de licitaciones públicas, trabajando bajo el criterio de valor compartido.

VIAJES

Si bien, desde Fundación CIRCE se promueve el uso de teleconferencias a fin de evitar viajes innecesarios, en caso de necesitar realizar un desplazamiento se evalúa positivamente contratar viajes a aquellas entidades que dispongan de certificación vigente de un sistema de gestión medioambiental, de política de medio ambiente o de buenas prácticas medioambientales.

ADQUISICIÓN DE PAPEL

Para ayudar a reducir los impactos ambientales relacionados con el consumo de papel, se promoverá el uso de papel reciclado siempre que sea posible, limitando el uso de papel no reciclado para informes externos o documentos que deban ser firmados por la dirección del centro. En ambos casos se cuenta con especificaciones de compra, así como de requerimientos de etiquetado y certificaciones que permitan corroborar la adquisición sostenible de recursos para su fabricación, así como las consumos y emisiones generados.

ADQUISICIÓN DE EQUIPOS INFORMÁTICOS

Todos los productos informáticos deben tener el sello Energy Star (programa internacional de la Agencia de Protección Ambiental de Estados Unidos (U.S. Environmental Protection Agency, EPA) creado en 1992 para promover los productos eléctricos con consumo eficiente de electricidad).

MATERIAL DE OFICINA

El material de oficina, siempre que sea posible, se selecciona de manera que la fabricación de los diferentes productos sea responsable con el medio ambiente.

LICITACIONES

En las licitaciones se tienen en cuenta aspectos medioambientales, energéticos y de responsabilidad social otorgando puntos adicionales a las entidades que demuestren tener en vigor la Certificación en Sistemas de Gestión Ambiental ISO 14001, ISO 9001, ISO 45001, ISO 50001, RSA, EFQM 500+ o similar. Complementariamente, y si el ámbito lo permite, se incluye en las mismas un apartado de “mejoras planteadas” en el que se evalúa la operatividad de la actividad y su contribución positiva al medio ambiente.

OTROS

En el caso de la compra de otros productos y servicios, se atenderá según el producto o servicio concreto intentando adquirir aquellos que se consideran con menor impacto ambiental y mejorando el desempeño energético de la organización y priorizando, si es posible, aquellos que dispongan de alguna certificación medio ambiental o energética concreta en su sector.

Algunos ejemplos pueden ser:
• Comprar equipos con certificación energética referente a bajo consumo (A, A+, A++,…).
• Adquirir productos químicos de cuyas etiquetas se desprenda son menos perjudiciales para el medioambiente (menos pictogramas de peligrosidad).
• Optimizar visitas de proveedores de servicios: OCA haciendo coincidir los ensayos a realizar, gestores de residuos retirando la mayor cantidad de residuos a la vez, etc.
• Adquirir materiales y servicios de proveedores cercanos.

ANEXO I. SOBRE LA MEMORIA

Damos las gracias a todas las personas que han contribuido a la elaboración de este informe, por su dedicación, compromiso y participación constructiva ya que hemos obtenido un instrumento de comunicación claro, preciso y fiable con todos nuestros grupos de interés.

Esta memoria (informe) tiene carácter anual, reflejando los resultados de la actividad realizada entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2020. Ha sido elaborada de acuerdo a los principios y estándares de la Global Reporting Initiative (GRI) publicados en 2016, aplicando un nivel de conformidad esencial y a partir de los aspectos materiales identificados.

PRINCIPIOS PARA LA ELABORACIÓN DE INFORMES RELATIVOS A LA DEFINICIÓN DE LA CALIDAD DEL INFORME

PRECISIÓN	La información comunicada debe ser lo suficientemente precisa y detallada como para que los grupos de interés puedan evaluar el desempeño de la organización informante
EQUILIBRIO	La información comunicada debe reflejar los aspectos positivos y negativos del desempeño de la organización informante para permitir una evaluación razonada del desempeño general
CLARIDAD	La organización informante debe presentar la información disponible de una forma comprensible y accesible para los grupos de interés que utilicen dicha información
COMPARABILIDAD	La organización informante debe seleccionar, recopilar y comunicar la información de forma coherente. La información comunicada debe presentarse de una forma que permita a los grupos de interés analizar los cambios en el desempeño de la organización y que respalde el análisis relativo a otras organizaciones.
FIABILIDAD	La organización informante debe reunir, registrar, recopilar, analizar y comunicar la información y procesos utilizados para la preparación del informe, de modo que puedan ser objeto de revisión y que establezcan la calidad y la materialidad de la información
PUNTUALIDAD	La organización informante debe elaborar los informes de acuerdo con una programación periódica, de modo que la información esté disponible a tiempo para que los grupos de interés tomen decisiones informadas

PRINCIPIOS PARA LA ELABORACIÓN DE INFORMES RELATIVOS A LA DEFINICIÓN DEL CONTENIDO DEL INFORME

INCLUSIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS	La organización informante debe identificar sus grupos de interés y explicar cómo ha respondido a sus expenctativas e intereses razonables
CONTEXTO DE SOSTENIBILIDAD	El informe debe presentar el desempeño de la organización informante en el contexto más amplio de la sostenibilidad
MATERIALIDAD	El informe debe traer temas que reflejen los impactos significativos económicos, ambientales y sociales de la organización informante, y que influyan sustancialmente en las valoraciones y decisiones de los grupos de interés
EXHAUSTIVIDAD	El informe debe incluir el logro de los temas materiales y sus coberturas, que deben ser suficientes como para reflejar los impactos económicos, ambientales y sociales significativos y permitir que los grupos de interés evalúen el desempeño de la organización informante en el periodo objeto del informe

Cualquier omisión o reporte parcial de información para el cumplimiento de los estándar GRI Standards ha sido incluida en la Tabla de indicadores GRI, disponible en los Anexos del presente documento.
La Memoria de Sostenibilidad de Fundación CIRCE no ha sido objeto de verificación externa.

CONTACTO:

Para cualquier consulta o información adicional, puede dirigirse a la Sección de Calidad de Fundación CIRCE a través de los siguientes canales:

Correo postal: Parque Empresarial Dinamiza, Avda. Ranillas 3D, 1ª Planta. 50018 Zaragoza.

Teléfono: +34 976 976 859

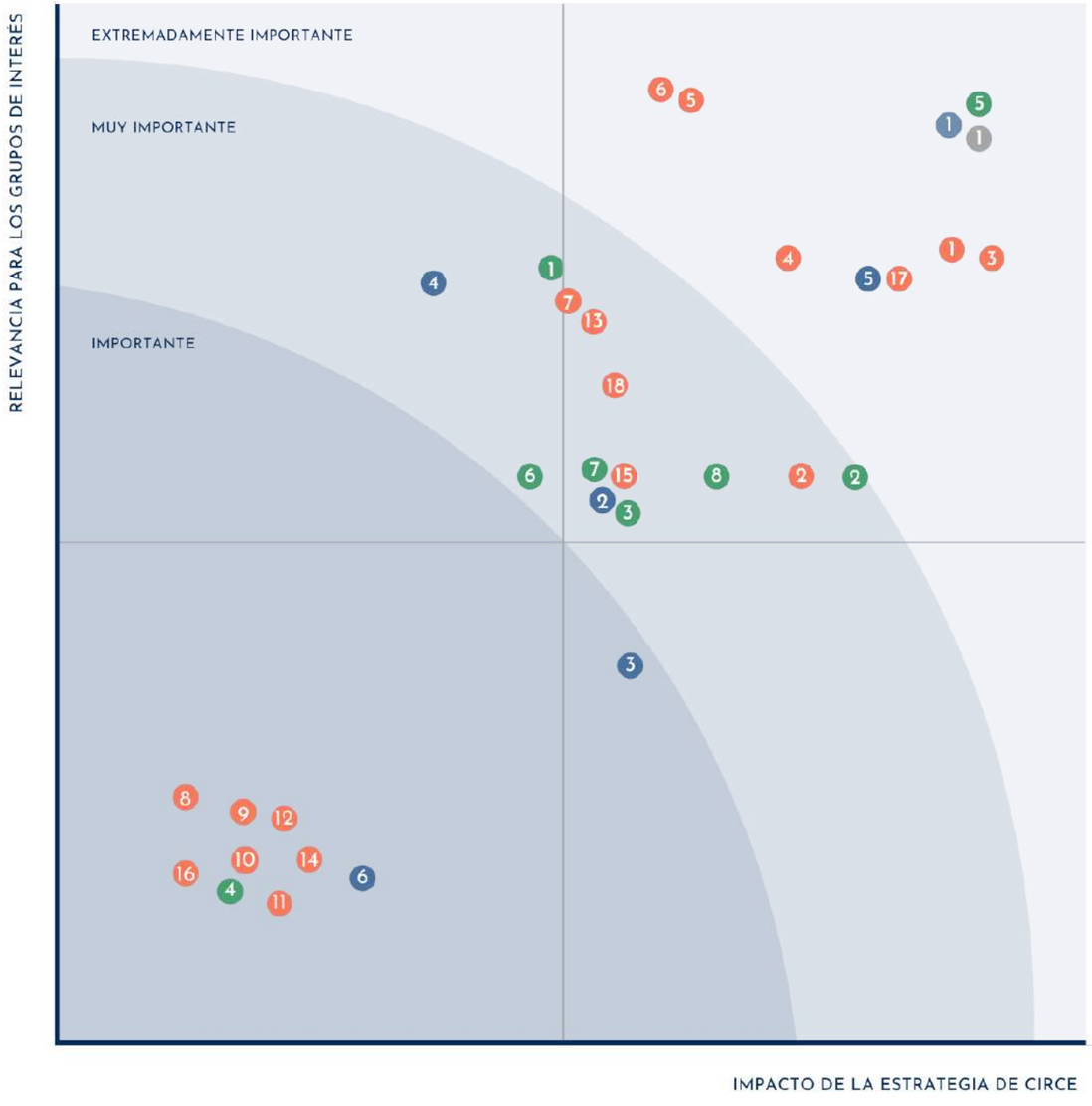
Email: calidad@fcirce.es

ANEXO II. MATERIALIDAD

Los principales grupos de interés han sido identificados a partir de un análisis de priorización de la Matriz “Relación con las Partes Interesadas” que disponemos en nuestro Sistema de Gestión Integrado. La participación de estos grupos de interés se ha realizado a través de la información disponible de sus necesidades, expectativas y nivel de satisfacción expresado a través de los canales de relación existentes.

Para la elaboración de nuestra primera memoria de sostenibilidad identificamos los asuntos materiales para nuestros principales grupos de interés, identificando los aspectos y asuntos potencialmente relevantes de las dimensiones marcadas según los estándar GRI (general, social, medioambiental y económica) y otros aspectos relevantes por nuestra actividad o mercado, no recogidos bajo el marco de los estándar GRI.

Una vez identificados los aspectos relevantes a consultar realizamos un análisis interno y externo para su priorización y la obtención de los aspectos materiales. El análisis interno lo realizamos bajo los criterios de evaluación “Estrategia de la organización” e “Impacto directo o indirecto en actividades y productos” y para el vector externo seguimos el criterio “Relevante para el grupo de interés”. A partir de la información recopilada, desarrollamos nuestra matriz de materialidad.



ECONÓMICOS

1. Desempeño económico
2. Presencia en el mercado
3. Impactos económicos indirectos
4. Contribución al bienestar comunitari
5. Anticorrupción
6. Competencia desleal

MEDIO AMBIENTE

1. Materiales
2. Energía
3. Agua
4. Biodiversidad
5. Emisiones
6. Efluentes y residuos
7. Cumplimento ambiental
8. Evaluación ambiental a proveedores

OTROS ASPECTOS

1. Innovación

SOCIALES

1. Empleo
2. Relaciones trabajador-empresa
3. Salud y seguridad en el trabajo
4. Formación y enseñanza
5. Diversidad e igualdad de oportunidade
6. No discriminación
7. Libertad de asociación y negociación colectiva
8. Trabajo infantil
9. Trabajo forzoso y obligatorio
10. Prácticas en materia de seguridad
11. Derechos de los pueblos indígenas
12. Comunidades locales
13. Prácticas de compra responsable
14. Política pública
15. Salud y seguridad de los clientes
16. Marketing y etiquetado
17. Privacidad del cliente
18. Cumplimiento socioeconómico

ANEXO III. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

INDICADOR	DESCRIPCIÓN	PÁGINA	COMENTARIO U OMISIÓN	VERIFICACIÓN
CONTENIDOS GENERALES				
GRI 101 DIVULGACIÓN				
1	DIVULGACIÓN DE PRINCIPIOS	68 - 69		NO
GRI 201 DIVULGACIONES GENERALES				
PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN				
102-1	NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN	1	Fundación CIRCE. Centro de Investigación de Recursos y Consumos Energéticos.	NO
102-2	ACTIVIDADES, MARCAS, PRODUCTOS Y SERVICIOS	10,14,15		NO
102-3	UBICACIÓN DE LA SEDE	18, 42, 43, 69	Parque Empresarial Dinamiza; Avda. Ranillas 3D, 1ª Planta	NO
102-4	UBICACIÓN DE LAS OPERACIONES	18, 42, 43, 69		NO
102-5	NATURALEZA DE LA PROPIEDAD	10	Fundación. Entidad sin ánimo de lucro	NO
102-6	MERCADOS SERVIDOS	16, 18		NO
102-7	TAMAÑO DE LA ORGANIZACIÓN	12 - 13		NO
102-8	INFORMACIÓN SOBRE EMPLEADOS Y OTROS TRABAJADORES	45 - 54		NO
102-9	CADENA DE SUMINISTRO	55		NO
102-10	CAMBIOS EN CADENA DE SUMINISTRO	8 - 9		NO
102-11	PRINCIPIO DE PRECAUCIÓN	27		NO
102-12	INICIATIVAS EXTERNAS	30		NO
102-13	PARTICIPACIÓN EN ASOCIACIONES	30		NO
ESTRATEGIA				
102-14	DECLARACIÓN DE ALTOS EJECUTIVOS RESPONSABLES DE LA TOMA DE DECISIONES	4 - 6		NO
ÉTICA E INTEGRIDAD				
102-16	VALORES, PRINCIPIOS, ESTÁNDARES Y NORMAS DE CONDUCTA	19 - 21, 78 - 80		NO
102-17	MECANISMOS DE ASESORAMIENTO Y PREOCUPACIONES ÉTICAS	20 - 21		NO
GOBERNANZA				
102-18	ESTRUCTURA DE GOBERNANZA	22 - 26		NO
102-20	RESPONSABILIDAD A NIVEL EJECUTIVO DE TEMAS ECONÓMICOS, AMBIENTALES Y SOCIALES	24 - 25		NO
102-21	CONSULTA A GRUPOS DE INTERÉS SOBRE TEMAS ECONÓMICOS. AMBIENTALES Y SOCIALES	20, 70 - 71		NO
102-22	COMPOSICIÓN DEL MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO Y SUS COMITÉS	22		NO
102-23	PRESIDENTE DEL MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO	6, 22		NO
102-24	NOMINACIÓN Y SELECCIÓN DEL MÁXIMO ÓRGANO DE COBIERNO	22		NO
PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS				
102-40	LISTA DE GRUPOS DE INTERÉS	20		NO
102-42	IDENTIFICACIÓN Y SELECCIÓN DE GRUPOS DE INTERÉS	20, 70-71		NO
102-43	ENFOQUE PARA LA PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS	70		NO
102-44	TEMAS Y PREOCUPACIONES CLAVE MENCIONADOS	71		NO
PRÁCTICAS PARA LA ELABORACIÓN DE INFORMES				
102-45	ENTIDADES INCLUIDAS EN LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS	81		NO
102-46	DEFINICIÓN DE LOS CONTENIDOS DE LOS INFORMES Y LAS COBERTURAS DEL TEMA	68 - 69		NO
102-47	LISTA DE LOS TEMAS MATERIALES	71		NO

102-48	REEXPRESIÓN DE LA INFORMACIÓN	Sobre este informe		NO
102-49	CAMBIOS EN LA ELABORACIÓN DE INFORMES	Sobre este informe		NO
102-50	PERIODO OBJETO DEL INFORME	68		NO
102-51	FECHA DEL ÚLTIMO INFORME	2019		NO
102-52	CICLO DE ELABORACIÓN DE INFORMES	68		NO
102-53	PUNTO DE CONTACTO PARA PREGUNTAS SOBRE EL INFORME	69		NO
102-54	DECLARACIÓN DE ELABORACIÓN DEL INFORME DE CONFORMIDAD CON LOS ESTÁNDARES GRI	68		NO
102-55	ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI	72 - 77		NO
102-56	VERIFICACIÓN EXTERNA	69		NO
ASUNTOS MATERIALES				
GRI 201 DESEMPEÑO ECONÓMICO				
103-1	EXPLICACIÓN DEL TEMA MATERIAL Y SU COBERTURA	16, 17, 81 - 88		NO
103-2	EL ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES	16, 17, 81 - 88		NO
103-3	EVALUACIÓN DEL ENFOQUE DE GESTIÓN	16, 17, 81 - 88		NO
201-1	VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO Y DISTRIBUIDO	17		NO
201-3	OBLIGACIONES DEL PLAN DE BENEFICIOS DEFINIDOS Y OTROS PLANES DE JUBILACIÓN	51		NO
GRI 205 ANTICORRUPCIÓN				
103-1	EXPLICACIÓN DEL TEMA MATERIAL Y SU COBERTURA	20 - 21, 78 - 80		NO
103-2	EL ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES	20 - 21, 78 - 80		NO
103-3	EVALUACIÓN DEL ENFOQUE DE GESTIÓN	20 - 21, 78 - 80		NO
205-2	COMUNICACIÓN Y FORMACIÓN SOBRE POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS ANTICORRUPCIÓN	20 - 21		NO
205-3	CASOS DE CORRUPCIÓN CONFIRMADOS Y MEDIDAS TOMADAS	20 - 21		NO
GRI 305 EMISIONES				
103-1	EXPLICACIÓN DEL TEMA MATERIAL Y SU COBERTURA	64 - 67		NO
103-2	EL ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES	64 - 67		NO
103-3	EVALUACIÓN DEL ENFOQUE DE GESTIÓN	64 - 65		NO
305-1	EMISIONES DIRECTAS DE GEI (ALCANCE 1)	64 - 65		NO
305-2	EMISIONES DIRECTAS DE GEI AL GENERAR ENERGÍA (ALCANCE 2)	64 - 65		NO
305-3	OTRAS EMISIONES INDIRECTAS DE GEI (ALCANCE 3)	64 - 65		NO
GRI 401 EMPLEO				
103-1	EXPLICACIÓN DEL TEMA MATERIAL Y SU COBERTURA	12 - 13, 45		NO
103-2	EL ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES	12 - 13, 45		NO
103-3	EVALUACIÓN DEL ENFOQUE DE GESTIÓN	12 - 13, 45		NO
401-1	NUEVAS CONTRATACIONES DE EMPLEADOS Y ROTACIÓN DE PERSONAL	46 - 47		NO
401-3	PERMISO PARENTAL	47		NO
GRI 403 SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO				
103-1	EXPLICACIÓN DEL TEMA MATERIAL Y SU COBERTURA	52 - 53		NO
103-2	EL ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES	52 - 53		NO
103-3	EVALUACIÓN DEL ENFOQUE DE GESTIÓN	52 - 53		NO
403-1	REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN COMITÉS FORMALES TRABAJADOR-EMPRESA DE SALUD Y SEGURIDAD	52 - 53		NO
403-2	ACCIDENTES, ENFERMEDADES PROFESIONALES, DÍAS PERDIDOS, ABSENTISMO Y NÚMERO DE MUERTES POR ACCIDENTE LABORAL O ENFERMEDAD PROFESIONAL	52 - 53		NO

GRI 404 FORMACIÓN Y ENSEÑANZA				
103-1	EXPLICACIÓN DEL TEMA MATERIAL Y SU COBERTURA	40		NO
103-2	EL ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES	40		NO
103-3	EVALUACIÓN DEL ENFOQUE DE GESTIÓN	40		NO
404-2	PROGRAMAS PARA MEJORAR LAS APTITUDES DE LOS EMPLEADOS Y PROGRAMAS DE AYUDA A LA TRANSICIÓN	40		NO
404-3	PORCENTAJE DE EMPLEADOS QUE RECIBEN EVALUACIONES PERIÓDICAS DEL DESEMPEÑO Y DESARROLLO PROFESIONAL	40		NO
GRI 405 DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES				
103-1	EXPLICACIÓN DEL TEMA MATERIAL Y SU COBERTURA	22, 48 - 50		NO
103-2	EL ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES	22, 48 - 50		NO
103-3	EVALUACIÓN DEL ENFOQUE DE GESTIÓN	22, 48 - 50		NO
201-1	DIVERSIDAD EN ÓRGANOS DE GOBIERNO Y EMPLEADOS	22, 48 - 50		NO
201-3	RATIO DEL SALARIO BASE Y DE LA REMUNERACIÓN DE MUJERES FRENTE A HOMBRES	48		NO
GRI 406 NO DISCRIMINACIÓN				
103-1	EXPLICACIÓN DEL TEMA MATERIAL Y SU COBERTURA	48 - 50		NO
103-2	EL ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES	48 - 50		NO
103-3	EVALUACIÓN DEL ENFOQUE DE GESTIÓN	48 - 50		NO
406-1	CASOS DE DISCRIMINACIÓN Y ACCIONES CORRECTIVAS EMPRENDIDAS	50		NO
GRI 406 PRIVACIDAD DEL CLIENTE				
103-1	EXPLICACIÓN DEL TEMA MATERIAL Y SU COBERTURA	56 - 57		NO
103-2	EL ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES	56 - 57		NO
103-3	EVALUACIÓN DEL ENFOQUE DE GESTIÓN	56 - 57		NO
418-1	RECLAMACIONES FUNDAMENTADAS RELATIVAS A VIOLACIONES DE LA PRIVACIDAD DEL CLIENTE Y PÉRDIDA DE DATOS DEL CLIENTE	56 - 57		NO
INN INNOVACIÓN				
103-1	EXPLICACIÓN DEL TEMA MATERIAL Y SU COBERTURA	4 - 6, 35, 40 - 41		NO
103-2	EL ENFOQUE DE GESTIÓN Y SUS COMPONENTES	4 - 6, 35, 40 - 41		NO
103-3	EVALUACIÓN DEL ENFOQUE DE GESTIÓN	4 - 6, 35, 40 - 41		NO
INN-1	POLÍTICAS Y DESARROLLOS REALIZADOS, ÉXITO DE LAS INNOVACIONES	35 - 39		NO
INN2	PUBLICACIONES CIENTÍFICAS	40 - 41		NO

ANEXO IV. POLÍTICA INTEGRADA CIRCE

RG-PRE-01.2 Ed 5

Política Integrada de Calidad, Medio Ambiente, Energía, Seguridad de la información y Seguridad y Salud de las personas

La misión de CIRCE es mejorar la competitividad de las empresas mediante la generación y transferencia de tecnología a través de actividades de I+D+i y formación, orientadas a mercado y en el ámbito de la sostenibilidad y la eficiencia de los recursos, las redes energéticas y las energías renovables.

Para garantizar el compromiso con la Calidad, el Medio Ambiente, el uso de la Energía y la Seguridad de la información, de sus actividades y de los productos y/o servicios que ofrece a la sociedad, así como la Seguridad y Salud de las personas, CIRCE mantiene un Sistema de Gestión Integrado basado en un enfoque a procesos y la adopción del pensamiento basado en riesgos, que posibilita una gestión sistemática, el aprovechamiento de las oportunidades y la prevención de resultados no deseados.

De acuerdo con los principios y voluntades de Fundación CIRCE, mediante el presente documento adquirimos el compromiso de:

- Conocer las necesidades y expectativas de nuestros clientes y otras partes interesadas y trabajar para conseguir su máxima satisfacción.
- Mejorar la calidad del servicio, fomentando un buen ambiente de trabajo y el espíritu de participación.
- Cumplir con la legislación y reglamentación vigente en materia de Medio Ambiente, Energía, Seguridad de la Información y de Seguridad y Salud, así como con todos aquellos otros requisitos que la Fundación suscriba y otras reglamentaciones que le sean de aplicación.
- Integrar junto a nuestros clientes y proveedores el compromiso de la mejora del desempeño ambiental y energético en el Ciclo de Vida a través de la eficiencia energética, la protección ambiental y la Seguridad y Salud de las personas.
- Asegurar los correctos niveles de confidencialidad de la información, así como la integridad de los datos, la disponibilidad y la continuidad del servicio.
- Prevenir daños y el deterioro de la salud de las personas de CIRCE, así como de otras partes interesadas, adoptando las medidas necesarias en el desarrollo de nuestra actividad.
- Tomar de referencia esta Política para el establecimiento y verificación periódica de los objetivos de Calidad, Medio Ambiente, Energía, Seguridad de la Información y Seguridad y Salud de las personas.
- Poner a disposición de todas las partes interesadas la presente Política, y revisarla periódicamente para garantizar su adecuación.

Fundación CIRCE materializará, a través de la implantación y mantenimiento de un Sistema de Gestión, la ejecución de estos compromisos y su mejora continua.

En Zaragoza, a 17 de junio de 2021.

Director General

ANEXO V. ADHESIÓN AL PACTO MUNDIAL

Pacto Mundial
Red Española

Red Española del Pacto Mundial
C/ Cristóbal Bordiú 19-21, oficinas 1ºD
Teléfono: 91 745 24 14
asociacion@pactomundial.org

FUNDACIÓN CIRCE, CENTRO DE INVESTIGACIÓN DE RECURSOS Y CONSUMOS ENERGÉTICOS
Parque Empresarial Dinamiza; Avda. Ranillas 3D, 1ª Planta
50018, Zaragoza

Madrid, 22 de septiembre de 2021

A través del presente escrito confirmamos que FUNDACIÓN CIRCE, CENTRO DE INVESTIGACIÓN DE RECURSOS Y CONSUMOS ENERGÉTICOS con NIF G50556091 es entidad signatory del Pacto Mundial de Naciones Unidas desde 01 de octubre de 2020.

Por lo tanto, FUNDACIÓN CIRCE, CENTRO DE INVESTIGACIÓN DE RECURSOS Y CONSUMOS ENERGÉTICOS se ha comprometido a cumplir con los Diez Principios del Pacto Mundial en las áreas de Derechos Humanos, Normas Laborales, Medioambiente y Lucha contra la Corrupción.

Este compromiso deberá ser comunicado a sus grupos de interés y reflejado en el Informe de Progreso que deben presentar anualmente informando de los progresos realizados en la implantación de los Diez Principios.

El presente escrito dejará de ser válido si la entidad FUNDACIÓN CIRCE, CENTRO DE INVESTIGACIÓN DE RECURSOS Y CONSUMOS ENERGÉTICOS no cumple con su compromiso de presentar el Informe de Progreso y es declarada inactiva por el Pacto Mundial de Naciones Unidas.

Un cordial saludo,

Dª Clara Bazán
Secretaria General
Red Española del Pacto Mundial
P.P.

ANEXO VI. COMPROMISO CON LA RSC

COMPROMISO DE LA ORGANIZACIÓN CON LA RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

D. Andrés Llombart Estopiñán , con DNI 73257129J, en calidad de representante de la entidad Fundación CIRCE, con C.I.F. G50556091, y domicilio en Parque Empresarial Dinamiza, Avda. Ranillas 3D, 1ª planta, de Zaragoza, según poderes otorgados, declaro que la entidad a la que represento se compromete a aplicar de forma voluntaria en su gobierno y gestión, en su estrategia, y en sus políticas y procedimientos, los valores y códigos éticos relacionados en el presente documento, que surgen de la relación y el diálogo transparente con sus grupos de interés, responsabilizándose así de las consecuencias y los impactos que derivan de sus acciones.

Asimismo declaro que dicha entidad está al corriente en las obligaciones con Hacienda y con la Seguridad Social, y no se encuentra en ninguno de los supuestos de prohibición para contratar con el sector público o para recibir subvenciones de las Administraciones Públicas.

En Zaragoza, a 1 de septiembre de 2020.

Andrés Llombart Estopiñán

Director General

ANEXO VII. GESTIÓN ECONÓMICA

BDO

Tel: +34 914 364 190
Fax: +34 914 364 191/92
www.bdo.es

Rafael Calvo 18
28010 Madrid
España

Informe de auditoría de cuentas anuales emitido por un auditor independiente

Al Patronato de **Fundación CIRCE Centro de Investigación de Recursos y Consumos Energéticos:**

Opinión

Hemos auditado las cuentas anuales de **Fundación CIRCE Centro de Investigación de Recursos y Consumos Energéticos** (la Fundación o CIRCE), que comprenden el balance a 31 de diciembre de 2020, la cuenta de resultados y la memoria, correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha.

En nuestra opinión, las cuentas anuales adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de la Fundación a 31 de diciembre 2020, así como de sus resultados correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco normativo de información financiera aplicable a la entidad en España (que se identifica en la nota 2 de la memoria) y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.

Fundamento de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España. Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección *Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales* de nuestro informe.

Somos independientes de la Fundación de conformidad con los requerimientos de ética, incluidos los de independencia, que son aplicables a nuestra auditoría de las cuentas anuales en España según lo exigido por la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas. En este sentido, no hemos prestado servicios distintos a los de la auditoría de cuentas ni han concurrido situaciones o circunstancias que, de acuerdo con lo establecido en la citada normativa reguladora, hayan afectado a la necesaria independencia de modo que se haya visto comprometida.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

Aspectos más relevantes de la auditoría

Los aspectos más relevantes de la auditoría son aquellos que, según nuestro juicio profesional, han sido considerados como los riesgos de incorrección material más significativos en nuestra auditoría de las cuentas anuales del periodo actual. Estos riesgos han sido tratados en el contexto de nuestra auditoría de las cuentas anuales en su conjunto, y en la formación de nuestra opinión sobre éstas, y no expresamos una opinión por separado sobre esos riesgos.

BDO Auditores S.L.P. Inscrita en el Registro Oficial de Auditores de Cuentas nº S1.273 es una sociedad limitada española, es miembro de BDO International Limited, una compañía limitada por garantía del Reino Unido y forma parte de la red internacional BDO de empresas independientes asociadas.

Registro Mercantil de Madrid, Tomo 14.413 Sección 8ª Folio 201, Hoja nº M-238188 (Inscripción 1ª) CIF: B-82387572

Aspectos más relevantes de la auditoría	Respuesta de auditoría

Reconocimiento de ingresos

El epígrafe "Ingresos de la actividad propia" de la cuenta de resultados del ejercicio 2020 adjunta, incluye los ingresos devengados por la Fundación en el cumplimiento de las actividades propias descritas en la nota 1 de la memoria adjunta.

Las notas 4.g) y 4.i) de la memoria adjunta describen las políticas de reconocimiento de ingresos, cuya aplicación requiere que la Dirección establezca procedimientos destinados a controlar el correcto devengo e integridad en función del grado de avance de los proyectos de acuerdo con los costes incurridos o hitos alcanzados.

El análisis de la razonabilidad de los ingresos reconocidos en el ejercicio 2020, ha sido considerado el aspecto más relevante en nuestra auditoría.

Hemos llevado a cabo, entre otros, los siguientes procedimientos de auditoría:

- Obtención y entendimiento de las políticas establecidas por la Dirección de la Fundación para el reconocimiento de ingresos y los procedimientos establecidos para su control.

- Obtención y análisis de los acuerdos de otorgamiento de las subvenciones, mediante la verificación de la correspondiente documentación soporte justificativa.

- Comprobación para una muestra de subvenciones, tanto concedidas en el ejercicio como pendientes de aplicar de ejercicios anteriores, de la razonabilidad de su existencia, exactitud y correcta imputación temporal, a partir de la correspondiente documentación soporte justificativa.

- Comprobación, para una muestra de ingresos por prestación de servicios del ejercicio, de la razonabilidad de su existencia, exactitud y correcta imputación temporal, a partir de la correspondiente documentación soporte justificativa.

- Evaluación de la idoneidad y adecuación de la información incluida por la Dirección de la Fundación en la memoria en relación con los ingresos.

BDO Auditores S.L.P., una sociedad limitada española, es miembro de BDO International Limited, una compañía limitada por garantía del Reino Unido y forma parte de la red internacional BDO de empresas independientes asociadas.

BDO es la marca comercial utilizada por toda la red BDO y para todas sus firmas miembro.

Responsabilidad del Presidente del Patronato en relación con las cuentas anuales

El Presidente del Patronato es responsable de formular las cuentas anuales adjuntas, de forma que expresen la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados de la Fundación, de conformidad con el marco normativo de información financiera aplicable a la entidad en España, y del control interno que considere necesario para permitir la preparación de cuentas anuales libres de incorrección material, debida a fraude o error.

En la preparación de las cuentas anuales, el Presidente del Patronato es responsable de la valoración de la capacidad de la Fundación para continuar como empresa en funcionamiento, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con la empresa en funcionamiento y utilizando el principio contable de empresa en funcionamiento excepto si el Patronato tiene intención de liquidar la Fundación o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que las cuentas anuales en su conjunto están libres de incorrección material, debida a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene nuestra opinión.

Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España siempre detecte una incorrección material cuando existe. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en las cuentas anuales.

BDO Auditores S.L.P., una sociedad limitada española, es miembro de BDO International Limited, una compañía limitada por garantía del Reino Unido y forma parte de la red internacional BDO de empresas independientes asociadas.

BDO es la marca comercial utilizada por toda la red BDO y para todas sus firmas miembro.

Como parte de una auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España, aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. También:

- Identificamos y valoramos los riesgos de incorrección material en las cuentas anuales, debida a fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debida a fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debida a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas, o la elusión del control interno.

- Obtenemos conocimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias, y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno de la Entidad.

- Evaluamos si las políticas contables aplicadas son adecuadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por el Presidente.

- Concluimos sobre si es adecuada la utilización, por el Presidente del Patronato, del principio contable de empresa en funcionamiento y, basándonos en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad de la Fundación para continuar como empresa en funcionamiento. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada en las cuentas anuales o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, los hechos o condiciones futuros pueden ser la causa de que la Fundación deje de ser una empresa en funcionamiento.

BDO Auditores S.L.P., una sociedad limitada española, es miembro de BDO International Limited, una compañía limitada por garantía del Reino Unido y forma parte de la red internacional BDO de empresas independientes asociadas.

BDO es la marca comercial utilizada por toda la red BDO y para todas sus firmas miembro.

- Evaluamos la presentación global, la estructura y el contenido de las cuentas anuales, incluida la información revelada, y si las cuentas anuales representan las transacciones y hechos subyacentes de un modo que logran expresar la imagen fiel.

Nos comunicamos con el Presidente del Patronato de la Fundación en relación con, entre otras cuestiones, el alcance y el momento de realización de la auditoría planificados y los hallazgos significativos de la auditoría, así como cualquier deficiencia significativa del control interno que identificamos en el transcurso de la auditoría.

Entre los riesgos significativos que han sido objeto de comunicación al Presidente del Patronato de la Fundación, determinamos los que han sido de la mayor significatividad en la auditoría de las cuentas anuales del periodo actual y que son, en consecuencia, los riesgos considerados más significativos.

Describimos esos riesgos en nuestro informe de auditoría salvo que las disposiciones legales o reglamentarias prohíban revelar públicamente la cuestión.

BDO Auditores, S.L.P. (ROAC S1273)

Francisco J. Giménez Soler (ROAC 21.667)
Socio - Auditor de Cuentas

21 de abril de 2021

AUDITORES
INSTITUTO DE CENSORES JURADOS DE CUENTAS DE ESPAÑA

BDO AUDITORES, S.L.P.

2021 Núm. 08/21/00772
SELLO CORPORATIVO: 96,00 EUR
Informe de auditoría de cuentas sujeto a la normativa de auditoría de cuentas española o internacional

BDO Auditores S.L.P., una sociedad limitada española, es miembro de BDO International Limited, una compañía limitada por garantía del Reino Unido y forma parte de la red internacional BDO de empresas independientes asociadas.

BDO es la marca comercial utilizada por toda la red BDO y para todas sus firmas miembro.

FUNDACIÓN CIRCE
BALANCES AL 31 DE DICIEMBRE DE 2020 Y DE 2019
(Expresados en euros)

ACTIVO	Notas a la Memoria	31/12/2020	31/12/2019
ACTIVO NO CORRIENTE		**10.407.015**	**9.711.445**
Inmovilizado intangible	**Nota 6**	**733.588**	**724.144**
Desarrollo		103.308	129.134
Aplicaciones informáticas		630.280	578.984
Otro inmovilizado intangible		-	16.026
Inmovilizado material	**Nota 5**	**2.143.431**	**1.316.787**
Terrenos y construcciones		1.027.776	859.122
Instalaciones técnicas y otro inmovilizado material		1.099.970	457.148
Inmovilizado en curso y anticipos		15.685	517
Inversiones financieras a largo plazo	**Nota 8**	**42.326**	**43.866**
Instrumentos de patrimonio		301	301
Otros activos financieros		42.025	43.565
Activos por Impuesto diferido	**Nota 10**	**3.988**	**3.356**
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	**Nota 9**	**7.483.682**	**7.623.292**
Otros créditos con las Administraciones Públicas		7.483.682	7.623.292
ACTIVO CORRIENTE		**17.898.046**	**16.590.510**
Usuarios y otros deudores de la actividad propia	**Nota 9 y 18.a**	**3.039.901**	**2.490.261**
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar		**6.357.067**	**5.952.677**
Deudores	**Nota 9**	84.333	132.000
Personal	**Nota 9**	8.529	14.864
Otros créditos con las Administraciones Públicas	**Nota 9 y 10**	6.264.205	5.805.813
Inversiones financieras a corto plazo	**Nota 8**	**19.470**	**15.770**
Otros activos financieros		19.470	15.770
Periodificaciones a corto plazo		**113.008**	**78.212**
Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	**Nota 8**	**8.368.600**	**8.053.590**
Tesorería		8.368.600	8.053.590
TOTAL ACTIVO		**28.305.061**	**26.301.955**

Las Cuentas Anuales de la Sociedad, que forman una sola unidad, comprenden estos Balances, las Cuentas de Resultados y la Memoria Anual adjunta que consta de 22 Notas.

FUNDACIÓN CIRCE
BALANCES AL 31 DE DICIEMBRE DE 2020 Y DE 2019
(Expresados en euros)

PATRIMONIO NETO Y PASIVO	Notas a la Memoria	31/12/2020	31/12/2019
PATRIMONIO NETO		**1.524.926**	**1.288.952**
Fondos propios	**Nota 15**	**1.524.926**	**1.288.952**
Dotación fundacional	**Nota 15**	**1.597.306**	**1.587.306**
Dotación fundacional		1.597.306	1.587.306
Excedentes de ejercicios anteriores	**Nota 15**	**(298.354)**	**(357.428)**
(Excedentes negativos de ejercicios anteriores)		(298.354)	(357.428)
Excedente del ejercicio	**Nota 3**	**225.974**	**59.074**
PASIVO NO CORRIENTE		**10.625.630**	**10.169.277**
Deudas a largo plazo		**10.625.630**	**10.169.277**
Otros pasivos financieros	**Nota 8**	10.625.630	10.169.277
PASIVO CORRIENTE		**16.154.505**	**14.843.726**
Provisiones a corto plazo	**Nota 12**	**318.373**	**24.354**
Deudas a corto plazo		**14.574.553**	**13.781.706**
Otros pasivos financieros	**Nota 8**	14.574.553	13.781.706
Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar		**1.261.579**	**1.037.666**
Acreedores varios	**Nota 8 y 18.a**	595.184	463.288
Personal (remuneraciones pendientes de pago)	**Nota 8**	-	46.997
Pasivos por impuesto corriente	**Nota 10**	369	376
Otras deudas con las Administraciones Públicas	**Nota 10**	666.026	527.005
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO		**28.305.061**	**26.301.955**

Las Cuentas Anuales de la Sociedad, que forman una sola unidad, comprenden estos Balances, las Cuentas de Resultados y la Memoria Anual adjunta que consta de 22 Notas.

FUNDACIÓN CIRCE
CUENTAS DE RESULTADOS CORRESPONDIENTES A LOS EJERCICIOS 2020 Y DE 2019
(Expresados en euros)

CUENTA DE RESULTADOS	Notas a la Memoria	2020	2019
A) OPERACIONES CONTINUADAS			
Ingresos de la actividad propia	**Nota 16**	**10.899.284**	**8.987.450**
Ingresos de promociones, patrocinadores y colaboraciones		4.084.307	3.535.195
Subvenciones imputadas al excedente del ejercicio		6.704.977	5.232.254
Donaciones y legados imputados al excedente del ejercicio		110.000	220.000
Gastos por ayudas y otros	**Nota 11**	**(53.240)**	**(21.596)**
Ayudas monetarias		(5.172)	(1.596)
Reintegro de subvenciones, donaciones y legados		(48.068)	(20.000)
Trabajos realizados por la empresa para su activo	**Nota 6**	**-**	**129.134**
Gastos de personal		**(7.903.590)**	**(6.669.297)**
Sueldos, salarios y asimilados	**Nota 16**	(6.237.523)	(5.235.949)
Cargas sociales	**Nota 11**	(1.666.067)	(1.433.348)
Otros gastos de la actividad		**(1.945.678)**	**(1.874.460)**
Servicios exteriores		(1.819.566)	(1.824.679)
Tributos		(67.029)	(38.962)
Pérdidas, deterioro y variación de provisiones por operaciones comerciales	Nota 8.4	(59.083)	(10.819)
Amortización del inmovilizado	**Notas 5 y 6**	**(593.736)**	**(426.143)**
Deterioro y resultado por enajenaciones del inmovilizado	**Nota 5**	**(145.949)**	**(48.650)**
Deterioros y pérdidas		(145.949)	(48.650)
Resultados excepcionales		**(7.022)**	**(2.206)**
A.1) EXCEDENTE DE LA ACTIVIDAD		**250.069**	**74.232**
Ingresos financieros		**2.274**	**2.665**
De participaciones en instrumentos de patrimonio		2.272	2.664
De valores negociables y otros instrumentos financieros		2	1
Gastos financieros		**(24.182)**	**(15.470)**
Por deudas con terceros		(24.182)	(15.470)
Diferencias de cambio		**(2.307)**	**(1.755)**
A.2) EXCEDENTE DE LAS OPERACIONES FINANCIERAS		**(24.215)**	**(14.560)**
A.3) EXCEDENTE ANTES DE IMPUESTOS (A.1+A.2)		**225.854**	**59.672**
Impuesto sobre beneficios	**Nota 10**	**120**	**(598)**
A.4) EXCEDENTE DEL EJERCICIO PROCEDENTE DE OPERACIONES CONTINUADAS)		**225.974**	**59.074**
A.5) VARIACIÓN DE PATRIMONIO NETO RECONOCIDA EN EL EXCEDENTE DEL EJERCICIO		**225.974**	**59.074**
C) INGRESOS Y GASTOS IMPUTADOS DIRECTAMENTE AL PATRIMONIO NETO			
Subvenciones recibidas		6.704.977	5.232.366
Donaciones y legados recibidos		110.000	220.000
C.1) Variación de patrimonio neto por ingresos y gastos reconocidos directamente en el patrimonio neto		**6.814.977**	**5.452.366**
D) RECLASIFICACIONES AL EXCEDENTE DEL EJERCICO			
Subvenciones recibidas		(6.704.977)	(5.232.366)
Donaciones y legados recibidos		(110.000)	(220.000)
D.1) Variación de patrimonio neto por reclasificaciones al excedente del ejercicio		**(6.814.977)**	**(5.452.366)**
E)VARIACIONES DE PATRIMONIO NETO POR INGRESOS Y GASTOS IMPUTADOS DIRECTAMENTE AL PATRIMONIO NETO (C.1 + D.1)		**-**	**-**
H)VARIACIONES EN LA DOTACIÓN FUNDACIONAL O FONDO SOCIAL		**10.000**	**20.000**
J) RESULTADO TOTAL, VARIACIÓN DEL PATRIMONIO NETO EN EL EJERCICIO (A.5 + E + H)		**235.974**	**79.074**

Las Cuentas Anuales de la Sociedad, que forman una sola unidad, comprenden estas Cuentas de Resultados, los Balances y la Memoria Anual adjunta que consta de 22 Notas.

CREATING TOGETHER

Parque Empresarial Dinzamiza,
Edificio 3D, Planta 1ª
Zaragoza, España

976 976 859

WWW.FCIRCE.ES