Memoria de **sostenibilidad** 2022

circe
CENTRO TECNOLÓGICO

Índice

PRESENTACIÓN DIRECTOR GENERAL 3

PRESENTACIÓN PRESIDENTAL DEL PATRONATO 5

01 CIRCE - CENTRO TECNOLÓGICO 7

Propósito, Misión, Visión y Valores 8
Nuestra sede, delegaciones e instalaciones 9
CIRCE en cifras 11
Hitos importantes 15
Excelencia 17
Reconocimientos 19

02 GOBIERNO CORPORATIVO 21

Órgano de gobierno 22
Estructura organizativa 23
Comités y grupos de trabajo 27
Ética y cumplimiento 28

03 NUESTRA ACTIVIDAD 31

Líneas de negocio 33
CIRCE en el mapa 35
Innovación como filosofía 37
Generación de conocimiento 40
Eventos y referencias en prensa 41

04 NUESTRO ENTORNO 43

Grupos de Interés 44
Análisis de materialidad 47
Proveedores y clientes 49
Políticas medioambientales europeas 51

05 PERSONAS Y TALENTO 53

Las personas en CIRCE 54
Igualdad y diversidad 59
Desarrollo del talento 61
Seguridad y salud/empresa saludable 63

06 COMPROMISO CON LA SOCIEDAD 65

Agenda 2030 66
Beneficio a la sociedad 67

07 MEDIOAMBIENTALMENTE RESPONSABLES 69

Reciclaje y gestión de residuos 70
Gestión de la energía y agua 72
Reducción de emisiones 73
Compras verdes 75

PRESENTACIÓN

Carta del Director General

En 2022, en un año en el que hemos visto emerger un mundo geopolíticamente más complejo y económicamente más incierto, CIRCE ha conseguido seguir ayudando al tejido empresarial a competir mejor en un mercado cada vez más exigente.

Este año ha estado marcado por un intenso trabajo de transferencia tecnológica a la industria. CIRCE cerró el año con unos ingresos de 15 millones de euros, de los que 5,7 millones procedieron de proyectos con empresas, lo que supuso un incremento del 19% respecto al año anterior. Nuestro Centro Tecnológico incorporó 200 nuevos clientes a lo largo de 2022, lo que supuso un aumento del 72,4% respecto a 2021.

Tampoco podemos olvidar el esfuerzo realizado por alcanzar la excelencia tecnológica materializada en un intenso trabajo en I+D+i que nos ha proporcionados nuevos conocimientos y tecnologías. Este esfuerzo está siempre orientado a que sus resultados impacten directamente en la competitividad del tejido empresarial.

CIRCE logró el año pasado unos ingresos de 9,4 millones de euros derivados de fondos de financiación competitivos para desarrollar proyectos de I+D+i. Estos proyectos posibilitaron un retorno para entidades españolas colaboradoras de CIRCE de casi 29 millones de euros y de más de 15 millones de euros para organizaciones aragonesas, ayudando a las empresas a multiplicar sus objetivos de inversión en nuevas soluciones.

Entre los desarrollos más relevantes llevados a cabo en el marco de estos proyectos destacaron herramientas de dimensionamiento de sistemas de hidrógeno, desarrollos de visión artificial para la separación de residuos, el desarrollo de un cargador bidireccional para vehículo eléctrico, así como herramientas para el cálculo de necesidades de flexibilidad para los distribuidores de redes eléctricas.

Todos estos desarrollos han estado dirigidos a la resolución de los retos y necesidades de las empresas con las que hemos colaborado, así como a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Nuestro éxito es el éxito de nuestros aliados, de nuestros clientes, por lo que el trabajo conjunto con éstos para que todo el conocimiento generado sea real y tangible resulta esencial para todos cumplamos con nuestra misión.

Estos resultados están siendo posibles gracias al extraordinario equipo humano que conforma CIRCE. El compromiso con la innovación, el trabajo incansable y la pasión por el reto de cada una de las personas que forman CIRCE fueron los ingredientes que posibilitaron seguir posicionándonos como una referencia internacional en tecnología para la sostenibilidad.

Andrés Llombart

PRESENTACIÓN

Carta de la Presidenta del Patronato

Tras mi nombramiento como presidenta del patronato de CIRCE he tenido la oportunidad de colaborar de cerca en la misión y objetivos del centro tecnológico, siendo partícipe de su evolución y, en consecuencia, viviendo sus pasos en positivo desde dentro.

Comprobar de primera mano cómo impacta un centro tecnológico como CIRCE en el tejido empresarial y cómo dinamiza su entorno social y económico, ha sido motivo de satisfacción este año. Esto solo se consigue después de un intenso trabajo de entender de manera profunda las necesidades de las empresas y anticipando los pasos que tienen que dar para acompañarles en sus desafíos futuros y reducir las posibles incertidumbres que se puedan presentar por el camino.

De esta manera, CIRCE ha seguido posicionándose como socio tecnológico de las empresas, un gran aliado para lograr sus objetivos, siempre desde el prisma de la colaboración. Esta manera de entender la innovación ha permitido afrontar con éxito los retos que se han puesto por el camino y adaptar las soluciones tecnológicas a las demandas del tejido productivo.

En unos años con numerosos desafíos en el ámbito económico, medioambiental y social, los centros tecnológicos se hacen especialmente necesarios como llave para impulsar el desarrollo económico, ya que estimulan la competitividad del tejido empresarial; y el desarrollo medioambiental, deido a que ayudan a alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) impuestos por la Agencia 2030. La consecución de estos objetivos tiene su impacto en la mejora de la calidad de vida de los ciudadanos, de ahí la importancia de centrarse en ellos y trabajar cada año para alcanzarlos.

A las puertas de cumplir 30 años de trayectoria, CIRCE ha conseguido consolidar su compromiso con las empresas y la sociedad en general y ha logrado posicionarse como un centro tecnológico referencia para ayudar a las empresas y la sociedad a conseguir sus objetivos en materia de energía y sostenibilidad.

El equipo humano que forma CIRCE ha sido el elemento clave que ha posibilitado la consecución de los objetivos a lo largo de 2022, por ello, quiero aprovechar este espacio para agradecer a cada una de las personas que componen CIRCE su esfuerzo, trabajo y compromiso con la misión de la organización.

Iratxe Zuluaga

Merytronic SL

01

CIRCE CENTRO TECNOLÓGICO

Propósito, Misión, Visión y Valores

Fundación CIRCE, de ahora en adelante CIRCE, es un Centro Tecnológico fundado en 1993 especializado en el ámbito de la sostenibilidad y eficacia de los recursos, las redes energéticas y las energías renovables.

Buscamos aportar soluciones innovadoras para un desarrollo sostenible creando valor económico, medioambiental y social en el sector de la investigación y desarrollo. Para ello, contamos con un equipo de más de 250 personas. Desde CIRCE queremos ser un actor importante en la Agenda 2030 de las Naciones Unidas y continuar con la mejora competitiva constante, por este motivo cada día trabajamos en la transformación de un modelo más sostenible reafirmando nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) para crear valor a todos nuestros grupos de interés.

Propósito

Anticipar y transferir soluciones tecnológicas para la sostenibilidad y la competitividad.

Misión

Mejorar la competitividad de las empresas mediante la generación y transferencia de tecnología a través de actividades de I+D+i y formación orientadas a mercado en el ámbito de la sostenibilidad y la eficiencia de los recursos, redes energéticas y energías renovables.

Visión

Generador de soluciones innovadoras y competitivas
Multiplicador de inversión I+D+i
Referencia internacional
Foco de talento

Valores

Vocación por la sostenibilidad económico, social y ambiental
Entusiasmo por el trabajo colaborativo
Pasión por el reto y la innovación
Compromiso y responsabilidad
Calidad y Agilidad
Transparencia

Nuestra sede, delegaciones e instalaciones

En 2009, resultado del crecimiento en proyectos de investigación internacionales, inauguramos una delegación en Bruselas.

En 2017 se abrió una segunda delegación en Madrid con el objetivo de potenciar nuestro ámbito de acción en todo el territorio nacional.

Nuestra sede central y, por tanto, nuestras oficinas y laboratorios, están situados en Zaragoza, en concreto en el Parque Empresarial Dinamiza.

Este Parque Empresarial surge tras la reconversión de los pabellones construidos para la Expo Zaragoza 2008. Este proyecto apostaba por minimizar la inversión posterior y una mayor reconversión y reciclaje posible respetando la propuesta de la Expo 2008 con el lema “Agua y Desarrollo Sostenible”.
Ligado con la cultura intrínseca de CIRCE, este espacio se creó en relación con el Medio Ambiente, el ahorro energético y el uso de materiales y orientaciones idóneas.

Las infraestructuras de CIRCE permiten dar respuesta a la actividad de investigación y seguir a la vanguardia de la innovación ofreciendo las mejores instalaciones para el desarrollo profesional.

Laboratorio de Electrónica y Movilidad

Laboratorio en el que se estudia la conexión de vehículos eléctricos en redes inteligentes, analiza micro-redes con energía renovable y realiza pruebas en un simulador de redes eléctricas en tiempo real.

Laboratorio Medioambiental

Laboratorio analítico y fisicoquímico enfocado a la economía circular, desarrollo de vías de reciclaje y gestión de residuos.

Laboratorio Metrología Eléctrica

Se trata de una referencia internacional, contando con diversas acreditaciones ENAC para la realización de ensayos y calibraciones tanto en laboratorio como in-situ en las instalaciones del cliente.

Laboratorio de Protecciones

En este laboratorio se realizan ensayos de validación de equipos inteligentes electrónicos para garantizar a los fabricantes un correcto y seguro funcionamiento en su interacción con la red.

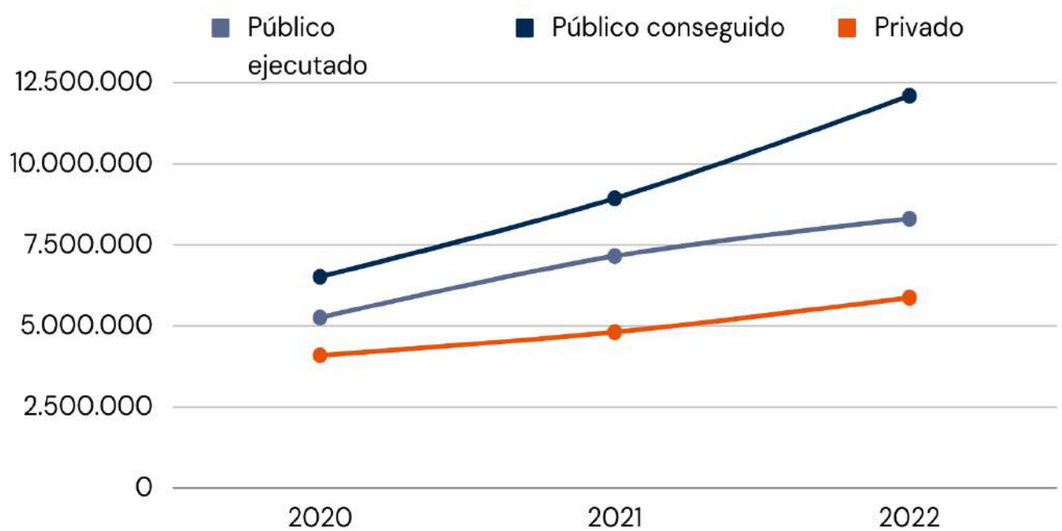
Laboratorio industrial

Contamos con un laboratorio en una nave industrial en la población de Alfajarín (Zaragoza) donde se desarrollan plantas piloto validando las tecnologías a escala intermedia como paso previo a la escala industria

CIRCE en cifras

Ingresos sostenibles

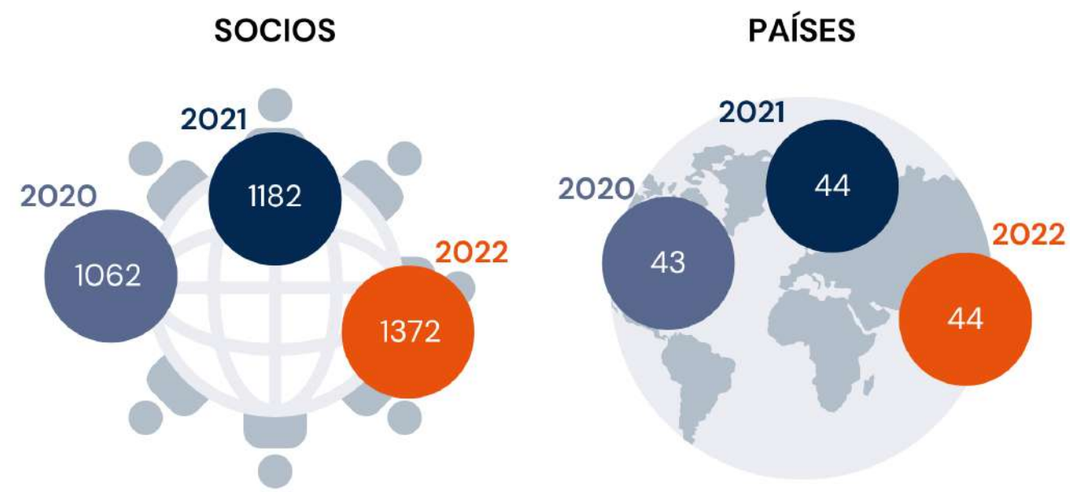
En CIRCE existen dos principales fuentes de ingresos. Por un lado, contratos privados de innovación, y por otro lado, convocatorias públicas competitivas, tanto nacionales como internacionales. Estas últimas nos facilitan desarrollar nuevas tecnologías y mejorar el nivel de madurez tecnológica (TRL de sus siglas de inglés) de las ya existentes, para su posterior despliegue en el mercado.



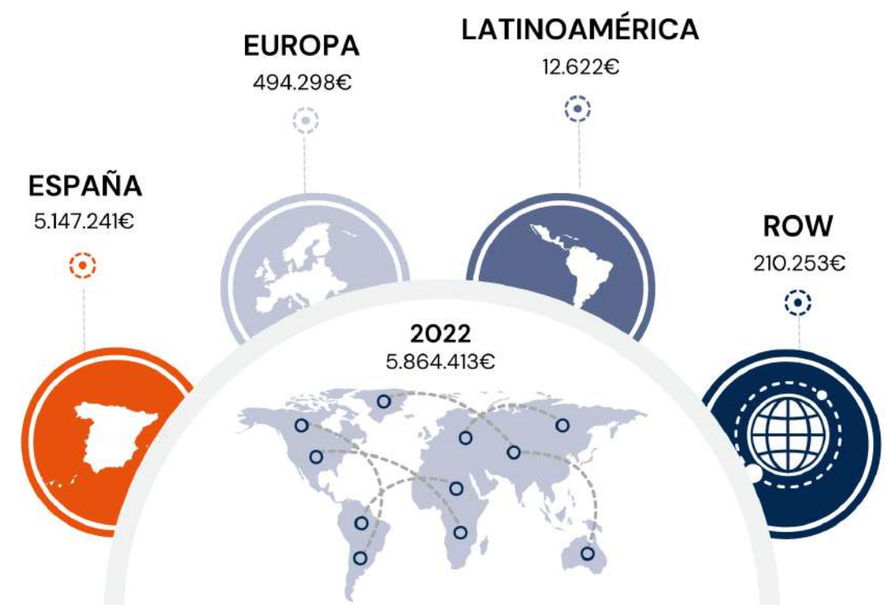
100%
autofinanciados

Somos 100% autofinanciados ya que obtenemos todos nuestros fondos de programas públicos competitivos y contratos privados.

Ingreso público



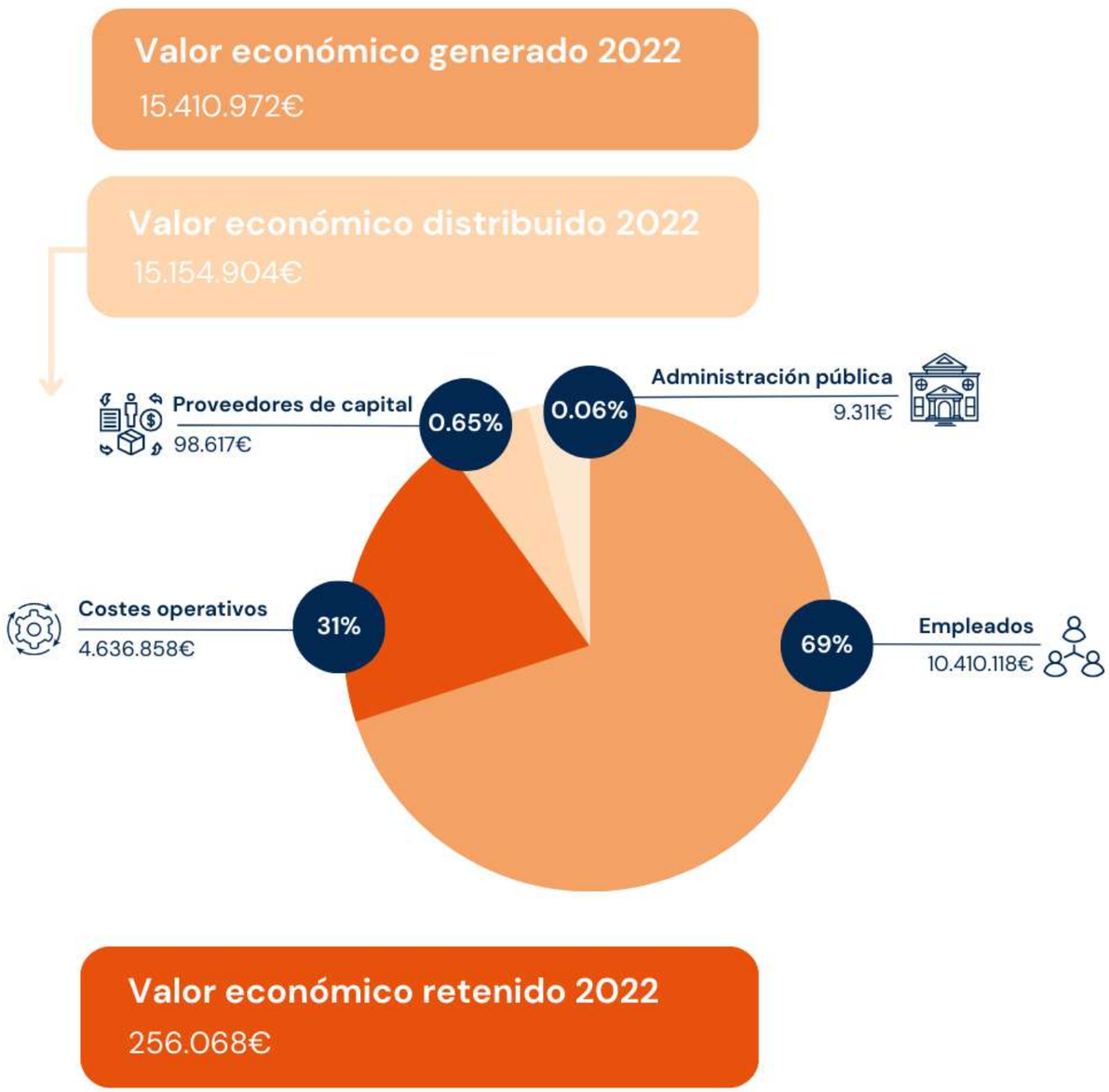
Ingreso privado

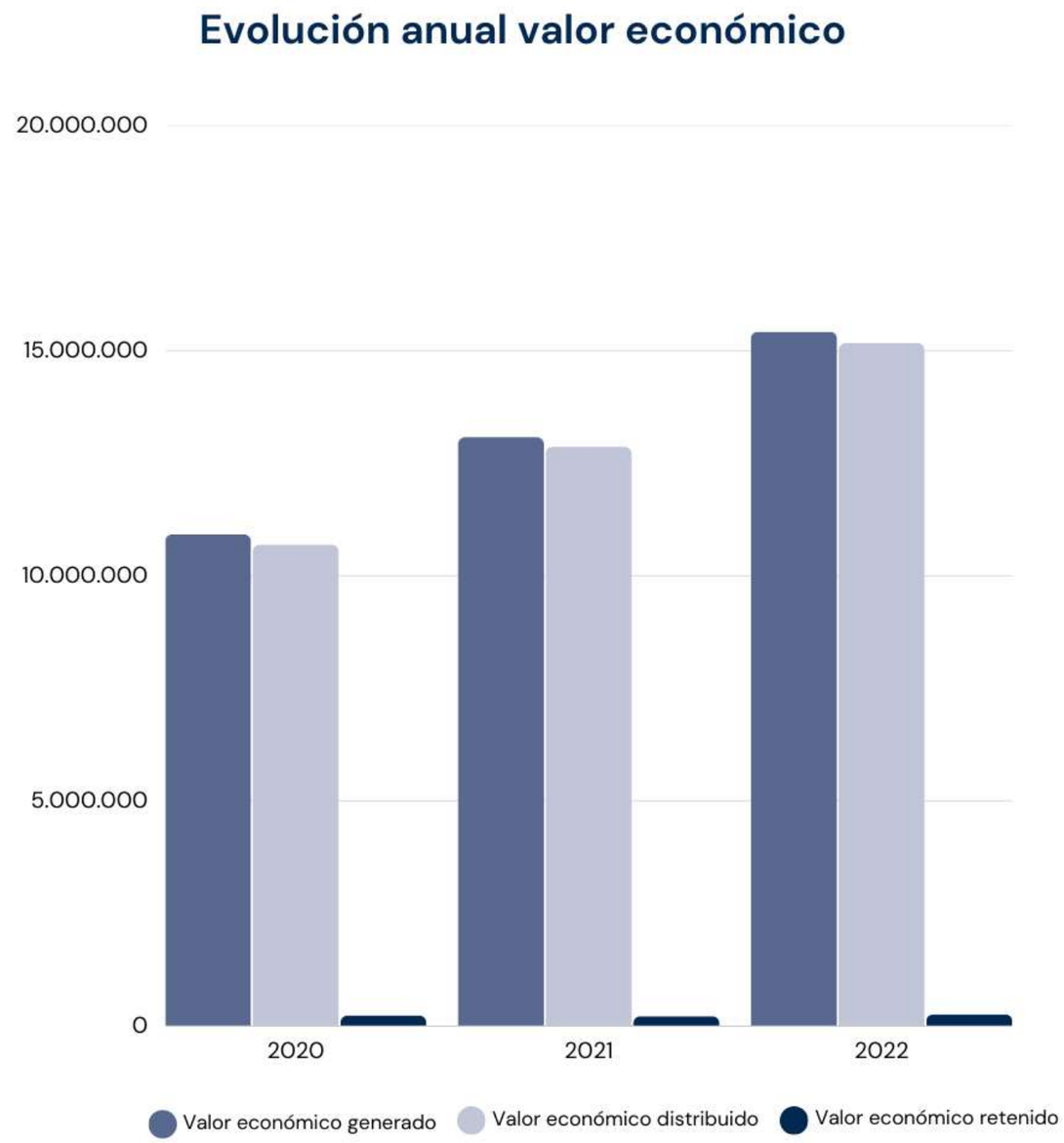


Valor económico generado y distribuido

El valor económico generado en 2022 es de 15.410.972 €, lo que ha supuesto un incremento de los ingresos de CIRCE con respecto a los obtenidos en el ejercicio 2021: 13.065.232 €.

Los 15.154.904 € obtenidos en 2022 se han distribuido un 69% a los empleados, un 31% a los proveedores en forma de remuneración por bienes y servicios, en, 0,65% a los proveedores de capital en forma de intereses y un 0.06% a la Administración Pública en forma de impuestos y tasas.





Hitos importantes

1993

Creación de CIRCE con el objetivo de mejorar el rendimiento de las centrales eléctricas y, por tanto, la reducción de emisiones en centrales térmicas de carbón.

Nº de personas en CIRCE: 2

2001

Primer proyecto Europeo de CIRCE.
Fundación CIRCE es reconocida como OTRI y Centro Tecnológico Nacional.

2006

SAMCA (Sociedad Anónima Minero Catalana Aragonesa) entra en el patronato de CIRCE.

2009

Apertura Sede Bruselas.
TAIM WESER se convierte en patrono de Fundación CIRCE

2010

Cambio edificio CIRCE Zero emisiones en el Campus Río Ebro.
TUROL ENERGÍA se convierte en patrono de Fundación CIRCE.

2013

Primeras Certificaciones ISO Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo.
Nº de personas en CIRCE: 100

2015

Coordinador del grupo de trabajo de la Agencia Internacional de la Energía sobre carga rápida de vehículo eléctrico.
Miembro del Advisory Council de la Plataforma Tecnológico Europea de Centrales Eléctricas de Combustibles Fósiles con Emisiones Cero.

2018

Apertura Sede Madrid.
CIRCE Miembro del Board of Directors y Chair del grupo de trabajo de Procesos de la Asociación Industrias de Procesos Sostenibles mediante la Eficiencia Energética y de Recursos (SPIRE).

2019

Traslado de la sede, oficinas y laboratorios de CIRCE a la EXPO.
NAVITAS ENERGÍA y MERITRONIC se convierten en patronos de Fundación CIRCE.

2020

Hito en consecución económica, 12 millones de € para desarrollo de I+D+i.
URBENER se convierte en patrono de Fundación CIRCE.

2021

1ª Edición CIRCE Academy.

2022

Nº 7 en el Ranking Great Place to Work España en empresas de 251-500 empleados.

Nº personas en CIRCE: 265

Excelencia

En CIRCE tenemos un firme compromiso por desplegar nuestra misión, visión y valores en todos los niveles de la organización, para garantizar que se cumplen los mejores niveles de calidad, sostenibilidad, seguridad laboral y seguridad de la información en todas nuestras actividades, tanto de investigación como formativas.

Certificaciones

En CIRCE buscamos la excelencia en nuestro trabajo y por ello, estamos certificados en las siguientes normas:

CERTIFICACIÓN DE CONFORMIDAD CON EL ens Esquema Nacional de Seguridad — Categoría MEDIA — RD 3/2010

ISO 9001 — Gestión de la Calidad

ISO 14001 — Gestión Ambiental

ISO 27001 — Seguridad de la Información

ISO 45001 — Gestión de Seguridad y Salud Laboral

ISO 50001 — Gestión de la Energía

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Estamos comprometidos con los principios de la Carta Europea del Investigador y el Código de Conducta para la Contratación de investigadores, adoptados por la Comisión Europea, quien elaboró estos documentos dirigidos tanto a investigadores como a empleadores y proveedores de financiación pública y privada.

Acreditaciones

Certificación de personas

Desde CIRCE-Certificaciones realizamos la certificación de profesionales del sector de la energía con las competencias técnicas y profesionales necesarias para la realización de Auditorías energéticas en Industria y Edificación.

ENAC — CERTIFICACIÓN ISO 17024 Nº14 / C-PE026

Reference Standard: UNE-EN ISO/IEC 17024:2012
Activity: Certification of persons
Certification scheme: Auditores energéticos (en Industria y Edificación)
Acreditation nº: 14/C-PE026

Laboratorio de ensayos y Calibraciones

En 2021 CIRCE amplió su alcance de acreditación de ensayos incorporando la realización de las simulaciones requeridas por la NTS, pudiendo ofrecer dicho servicio a nuestros clientes.

ilac-MRA — ENAC — ENSAYO ISO 17025 Nº581 / LE1265

Reference Standard: UNE-EN ISO/IEC 17025:2017
Activity: Ensayos/Testing
Accreditation nº: 581/LE1265

ilac-MRA — ENAC — CALIBRACIÓN ISO 17025 Nº67 / LC10.043

Reference Standard: UNE-EN ISO/IEC 17025:2017
Activity: Calibrations
Accreditation nº: 67/LC10.043

La excelencia sostenible como nuestro estándar de calidad

Reconocimientos

ARAGÓN CIRCULAR

En 2022 obtuvimos el reconocimiento Sello Aragón Circular a través del que se reconoce públicamente nuestro compromiso con la economía circular, valorando el grado de implantación de los principios de economía circular en nuestra gestión, impacto a lo largo de la cadena de valor y nuestra contribución a lograr en Aragón una economía más sostenible, eficiente en el uso de los recursos y competitiva.

RESPONSABILIDAD SOCIAL DE ARAGÓN

En CIRCE contamos con el sello RSA y RSA+ (Responsabilidad Social de Aragón) en la categoría de entidad no lucrativa, otorgado por el Gobierno de Aragón a través del Instituto Aragonés de Fomento desde 2019. De esta forma, CIRCE va más allá de las exigencias legales y aplica la transparencia en su gestión e integra de forma voluntaria iniciativas y prácticas responsables con un claro compromiso ético, social y medioambiental.

GREAT PLACE TO WORK

El sello Great Place To Work reconoce a los mejores lugares para trabajar en España tras un diagnóstico del ambiente organizacional, que incluye el envío de un cuestionario a los/as empleados/as y una evaluación específica de la cultura de gestión de personas. CIRCE – Centro Tecnológico ha obtenido este reconocimiento que acredita que somos una organización con una cultura de alta confianza, en la que su plantilla está motivada para dar lo mejor de sí misma.

96%

de los colaboradores se siente bien acogido/a cuando se incorpora a la empresa

02

GOBIERNO CORPORATIVO

Órgano de Gobierno

El Patronato es nuestro máximo órgano de gobierno y representación de Fundación CIRCE a quien corresponde cumplir los fines fundacionales y administrar con diligencia los bienes y derechos que integran el patrimonio de la fundación, manteniendo plenamente el rendimiento y utilidad de los mismos.

La competencia de la fundación se extiende al gobierno, representación y administración de la Fundación CIRCE, así como a la interpretación y modificación de los Estatutos. Se reúne, al menos, dos veces al año y tantas veces como sea preciso para la buena marcha de la Fundación.

El Patronato está conformado por los Patronos entre los que son designados tres personas encargadas cada una de la Presidencia, Vicepresidencia y Secretaría, esta última puede ser una persona ajena al Patronato y en este caso, tendría voz pero no voto. Para la incorporación de nuevos Patronos se necesita el acuerdo unánime del Patronato e integrarán también el Patronato. Se presenta el Patronato a fecha de publicación de esta memoria:

PRESIDENCIA

MERYTRONIC 2012, S.L
Iratxe Zuluaga Libano

VICEPRESIDENCIA

GOBIERNO DE ARAGÓN
Ramón Guirado Guillén

VOCALES

TAIM WESER. S.A
Manuel Teruel Izquierdo

UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA
José Antonio Mayoral Murillo
Gloria Cuenca Bescós
Alberto Gil Costa

ENDESA S.A.
Ramón White Martín
Ignacio Montaner Gutiérrez
Javier Meco Geriz

NAVITAS ENERGÍA S.L.U.
Ignacio Cuerva Valdivia

SAMCA
Javier del Pico Aznar

SISTEMAS URBANOS DE ENERGÍAS RENOVABLES
Manuel Ángel Garín Linares

SECRETARIA

Elena Calvo Gallardo

OTROS ÓRGANOS ESTATURARIOS

Director General: Andrés Llombart Estopiñán

Estructura organizativa

Consejo de Dirección

El Consejo de Dirección* (CONDIR), está formado por Dirección General, los Directores de Áreas y los Directores de las Unidades.
Las decisiones ejecutivas a nivel económico, social y medioambiental se toman en el consejo de Dirección para luego aplicarse en los diferentes grupos y secciones de CIRCE.

Dirección General

La Dirección General de CIRCE está encabezada por Andrés Llombart desde abril de 2016.

Financiación y Transferencia

La Unidad de Financiación de la Innovación y Transferencia Tecnológica, dirigida por David Rodríguez, se encarga de la gestión del canal de ingresos tanto públicos como privados.

Personas y Finanzas

La Unidad de Personas y Finanzas, dirigida por Sara Olivera, se encarga de atraer, desarrollar y retener el mejor talento y disponer de análisis financiero y legal orientados a la toma de decisiones.

Sistemas

La Unidad de Sistemas, dirigida por José Luis Vadillo, se encarga de proporcionar una ventaja competitiva a CIRCE mediante sistemas eficientes.

Subdirección General

Elena Calvo es la Subdirectora General de CIRCE. Desde 2009 ha estado al frente del desarrollo e implementación de la estrategia de internacionalización del centro, en colaboración con la Dirección.

Industria y Energía

El área de Industria y Energía, dirigida por Eduardo Cembrano, busca la mejora de la competitividad de la Industria.

Sistemas Eléctricos

El área de Sistemas Eléctricos, encabezada por Samuel Borroy, engloba diferentes grupos encargados de otorgar soluciones para toda la cadena de valor de la electricidad.

- Hombres entre 30 y 50 años
- Mujeres entre 30 y 50 años
- Hombres mayores de 50 años

*Consejo de Dirección a fecha de publicación de esta memoria.

Grupos y Secciones

Nuestra empresa se caracteriza por una estructura organizativa sólida y eficiente, dividida en áreas y unidades. Con un enfoque en la excelencia técnica, nuestras áreas se centran en la investigación y desarrollo. Además, contamos con unidades transversales que brindan servicios esenciales para apoyar y potenciar el éxito de CIRCE y de toda la organización.

circe
Creating together

DIRECCIÓN GENERAL

- ÁREA INDUSTRIA Y ENERGÍA
  - GRUPO INDUSTRIA
  - GRUIPO ECONOMÍA CIRCULAR
  - GRUIPO INTEGRACIÓN TIC
- ÁREA SISTEMAS ELÉCTRICOS
  - GRUPO INFRAESTRUCTURAS DE REDES ELÉCTRICAS
  - GRUPO OPERACIÓN DE SMART GRIDS
  - GRUPO SISTEMAS ELECTRÓNICOS
  - GRUPO ANÁLISIS Y OPTIMIZACIÓN DE GENERACIÓN RENOVABLE
- UNIDAD PERSONAS Y FINANZAS
  - SECCIÓN CONTABILIDAD Y FISCALIDAD
  - SECCIÓN PERSONAS Y TALENTO
  - SECCIÓN ADMINISTRACIÓN
  - SECCIÓN SERVICIO JURÍDICO
  - SECCIÓN CONTROL INTERNO
  - SECCIÓN GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA DE PROYECTOS
- UNIDAD FINANCIACIÓN Y TRANSFERENCIA
  - DELEGACIÓN BRUSELAS
  - SECCIÓN DESARROLLO DE MERCADO
  - SECCIÓN PREPARACIÓN DE PROPUESTAS
  - SECCIÓN INTELIGENCIA DE MERCADO
  - SECCIÓN GESTIÓN TÉCNICA DE PROYECTOS
  - SECCIÓN TRANSFERENCIA
- UNIDAD SISTEMAS
  - SECCIÓN CALIDAD Y SOSTENIBILIDAD
  - SECCIÓN COMPRAS E INFRAESTRUCTURAS
  - SECCIÓN IT
  - SECCIÓN PRL

*Estructura a fecha de publicación de esta memoria

Hombres entre 30 y 50 años
Mujeres entre 30 y 50 años
Mujeres mayores de 50 años

5 IGUALDAD DE GÉNERO

Comités

Consejo de Dirección

Órgano de gestión con representación de todas las Áreas y Unidades de CIRCE, liderado por la Dirección General, con poder de decisión que proyecta a CIRCE hacia el futuro de manera sostenible, orientándose a la consecución de los objetivos y asegurando su continuidad y crecimiento.

Comisión de Igualdad

Órgano creado en cumplimiento de la Ley Orgánica 3/2007 para llevar a cabo el seguimiento y cumplimiento del Plan de Igualdad y hacer efectivo el derecho de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres de CIRCE.

Comité del Sistema de Gestión Integrado

Es el órgano gestor de todo el Sistema de Gestión Integrado en CIRCE, de referencia en los temas de Calidad, Energía, Medio Ambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo, que garantiza la mejora continua del Sistema de Gestión con enfoque a procesos.

Comité de Seguridad de la Información

El Comité de Seguridad de la Información actúa como órgano máximo de responsabilidad en la gestión de la seguridad de la información. Se ha establecido con el fin de compartir la responsabilidad en relación a la seguridad de la Información por parte de dirección y de los responsables de las diferentes áreas.

Comité de Seguridad y Salud

Es el órgano de participación interno y paritario destinado a la consulta regular y periódica de las actuaciones de CIRCE en materia de prevención de riesgos.

Comité de Empresa

Órgano creado para la representación del conjunto de trabajadores de CIRCE para defender sus intereses.

Comité de RSC

Grupo de trabajo de seguimiento de las acciones llevadas a cabo en CIRCE en materia de Responsabilidad Social Corporativa, alineadas con la estrategia de CIRCE y la Agenda 2030.

Observatorio de Vigilancia (OdV LOPD)

Este órgano está formado en cumplimiento de la Ley Orgánica de Protección de Datos, se encarga de realizar auditorías a todas las secciones y esta formado por la Directora de la Unidad de Personas y Talento, el Responsable del Servicio Jurídico y la Técnico de Jurídico.

Comité de Compliance

Órgano de asesoramiento interno encargado de impulsar y asegurar el cumplimiento de la cultura ética en la organización, así como, de gestionar y mantener el Plan de medidas antifraude de la organización.

Ética y Cumplimiento

CIRCE tiene el firme objetivo de impulsar, establecer, desarrollar y mantener una adecuada cultura ética, con expresa sujeción a la legislación y regulación vigentes en cada momento; motivo por el cuál ha desarrollado un modelo propio de cumplimiento y de prevención de riesgos penales. Entre otras actuaciones, CIRCE ha analizado los riesgos inherentes a sus distintas actividades con el objetivo de delimitar y comprender las más sensibles y su tipología de riesgo.

> Nuestra reputación ética, profesional, personal y corporativa con nuestra mejor referencia, siendo el pilar fundamental de nuestro éxito presente y futuro

Conforme a lo anterior, CIRCE dispone de un programa de Compliance Penal – CIRCE, así como la puesta en marcha de un canal de denuncias específico compliance@fcirce.es y un Comité de Compliance. Los miembros del Comité de Compliance garantizan la inexistencia de conflictos de intereses que puedan sesgar su objetividad de cara a cumplir con sus funciones.

El programa de Compliance Penal conlleva la implementación de un modelo de supervisión y seguimiento, compuesto por los siguientes documentos:

- Manual de Cumplimiento
- Código Ético y de Conducta
- Plan de Acción
- Política de Cumplimiento

Adicionalmente, CIRCE hace una apuesta firme por un modelo adecuado de gestión de los fondos europeos, que permita la prevención, detección y corrección de los conflictos de intereses, la corrupción y el fraude en la utilización de dichos fondos. Es por ello por lo que CIRCE también dispone de un Plan de Medidas Antifraude, el cual le permite garantizar que, en su ámbito de actuación, los referidos fondos serán utilizados de conformidad con las normas aplicables y, en particular, con respeto a la prevención, detección y corrección del fraude, la corrupción y los conflictos de intereses.

Asimismo, CIRCE pone a disposición de su personal y de terceros un canal de consulta y alerta sobre situaciones de fraude, corrupción y conflicto de intereses en relación con la gestión de los fondos públicos, tanto nacionales como europeos: compliance@fcirce.es

El objetivo del presente canal es la lucha contra la corrupción, el fraude y el conflicto de intereses, así como incumplimientos de nuestra normativa interna, por lo que rogamos que se haga un uso responsable del mismo. Las comunicaciones recibidas serán tratadas de forma estrictamente confidencial y el tratamiento de sus datos personales se realizará conforme a la legislación vigente en materia de protección de datos. La información proporcionada se utilizará únicamente para los fines legítimos en relación con la investigación de los hechos comunicados. Las comunicaciones podrán realizarse de forma anónima y CIRCE garantiza la ausencia de represalias contra las personas que informen de buena fe.

Compromiso con los Recursos Humanos

Las personas son el activo principal de CIRCE y su buen desempeño es un factor indispensable para el éxito de la organización. Por este motivo, CIRCE promueve el desarrollo profesional y personal de todos sus empleados/as, asegurando la igualdad de oportunidades a través de sus políticas de actuación y una cultura corporativa basada en el mérito.

Compromiso con la Calidad, Transparencia e Integridad de la información

CIRCE orienta su actividad a satisfacer a sus propios clientes, haciéndose eco de las solicitudes que puedan favorecer la mejora de la calidad de los servicios. Por este motivo, dirige sus actividades de investigación, desarrollo y comercialización a alcanzar elevados estándares de calidad en sus servicios y productos. El compromiso con la calidad del servicio se apoya en unos sistemas y procesos eficientes, en la búsqueda sistemática de la mejora y en la identificación y aplicación de las mejores prácticas.

CIRCE tiene pleno compromiso en el buen uso de la información y los datos a los que tiene acceso, así como de los sistemas informáticos que sus trabajadores utilizan en el ejercicio de sus funciones, toda vez que es consciente del peligro y graves consecuencias que tendría en la confidencialidad, intimidad e integridad de las personas y empresas el mal uso de la información a través de los sistemas informáticos

Compromiso con la Sociedad y el Medioambiente

CIRCE está convencido de que el desarrollo de un sistema energético más sostenible es una necesidad. Por ello, trabaja para generar y transferir soluciones energéticas eficientes y sostenibles que permitan afrontar los mayores retos medioambientales, económicos y sociales de nuestros tiempos.

Compromiso con los Clientes

CIRCE asume, lidera e impulsa el compromiso con la calidad, facilitando los recursos necesarios para alcanzar la excelencia y estableciendo las medidas apropiadas para asegurar que la política de calidad sea practicada por todos los/las empleados/as de acuerdo con estos principios. CIRCE compite en el mercado de manera leal, y no admite conductas engañosas, fraudulentas o maliciosas que le lleven a la obtención de ventajas indebidas.

Compromiso con Empresas Colaboradoras y Proveedores

CIRCE considera a sus proveedores y organismos colaboradores parte indispensable para la consecución de sus objetivos de crecimiento y de mejora de la calidad de servicio, buscando establecer con ellos relaciones basadas en la confianza y el beneficio mutuo.

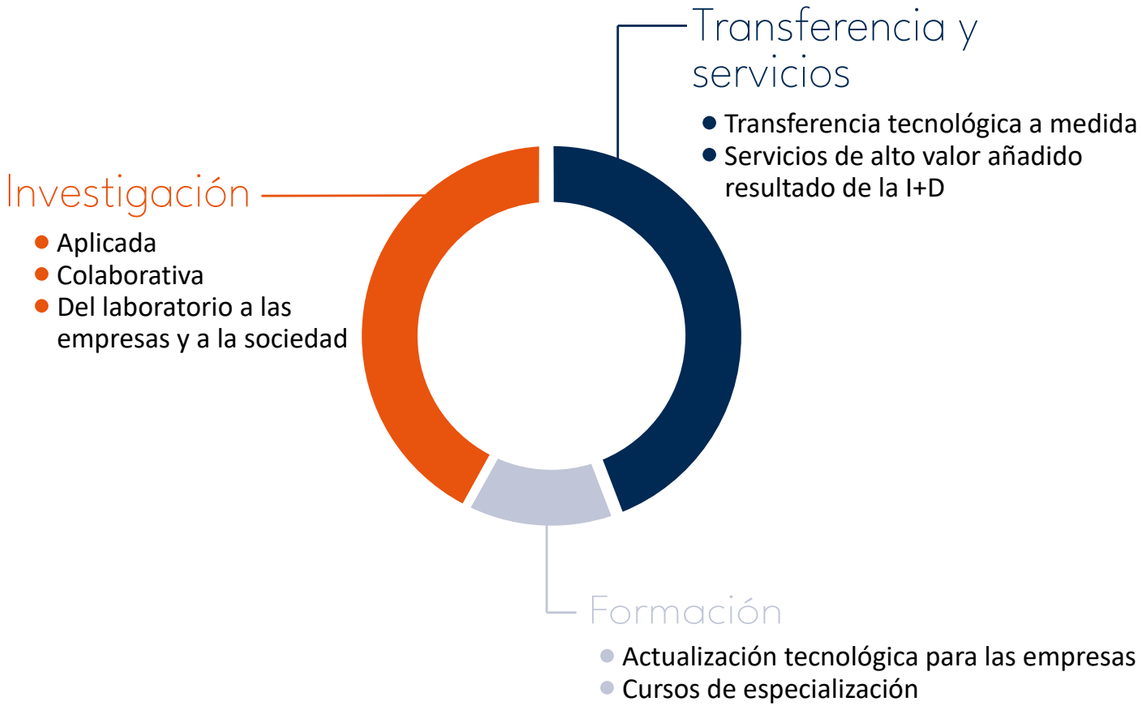
03 Nuestra actividad

Llevamos 30 años al servicio de las empresas y la sociedad, y gracias al gran esfuerzo de los más de 250 profesionales que formamos CIRCE, hemos conseguido convertirnos en un centro pionero referente internacional en diversos campos de conocimiento como son el sector de la energía, las renovables y la eficiencia energética.

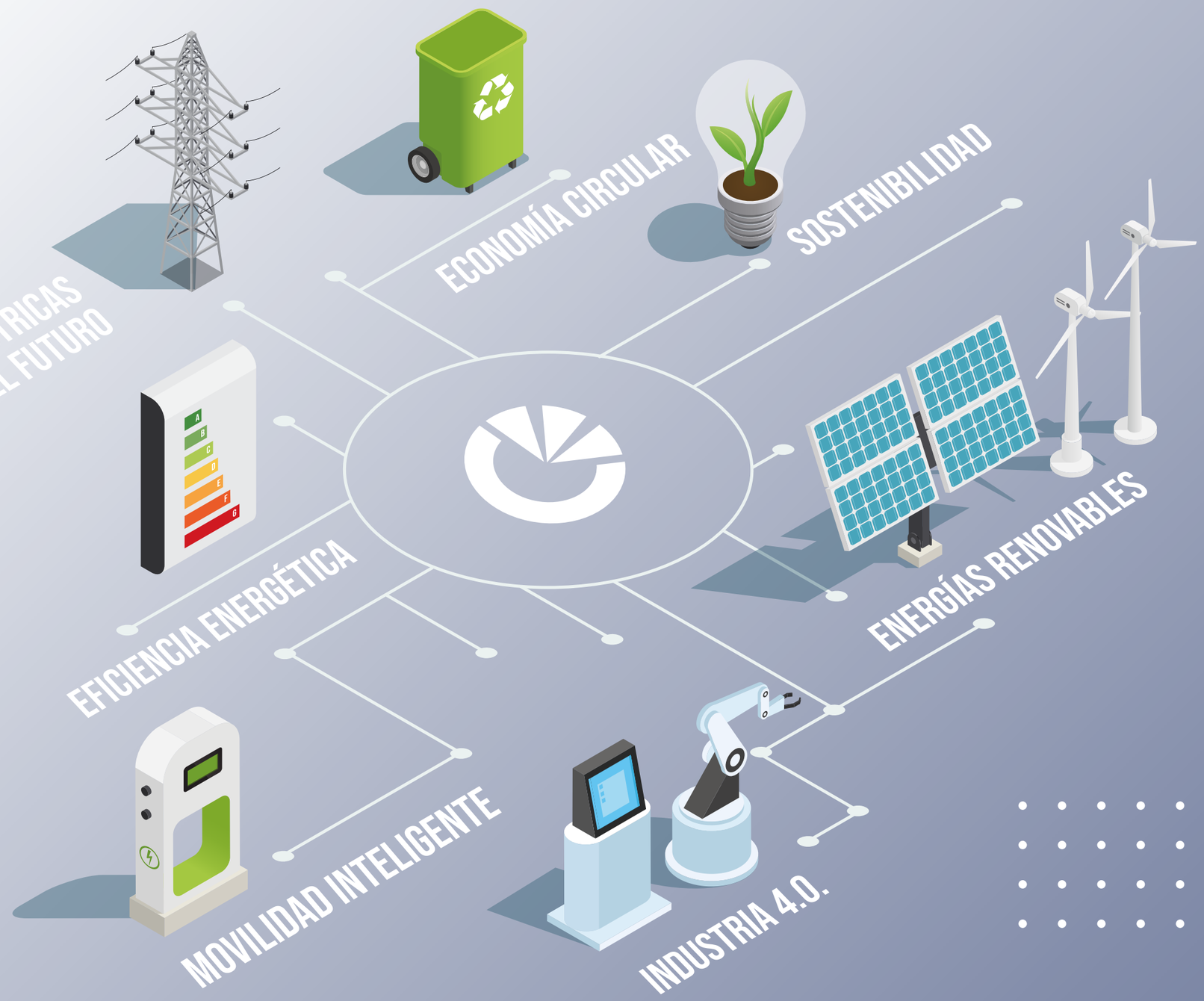
Trabajamos para mejorar la competitividad de los sectores productivos nacionales e internacionales mediante la generación de transferencia de tecnología a través de actividades de I+D+i y formación.

A su vez, el conocimiento generado se subdivide en dos tipos de actividades. Por una parte, los servicios tecnológicos son la fórmula por la cual CIRCE presta servicio de alto valor añadido proveniente de su I+D a terceros, utilizando la capacidad de inversión en nuevo conocimiento para seguir mejorando esos servicios.

Por otra parte, los proyectos de I+D derivan en algunas ocasiones en activos tecnológicos, que se buscan transferir a terceros mediante proyectos de transferencia tecnológica, donde el desarrollo acometido en un proyecto se finaliza de industrializar y poner en producción con una empresa.



Líneas de negocio



CIRCE en el mapa

En CIRCE-Centro Tecnológico, contamos con una sólida presencia en el mapa, tanto a nivel internacional como europeo. A lo largo de nuestros 30 años, hemos consolidado nuestra posición como uno de los líderes en investigación y desarrollo en el campo de la sostenibilidad e innovación tecnológica.

Cada vez son más países a los que hacemos llegar nuestra visión y actividades de I+D+i, bien desde nuestros laboratorios o desplazándonos hasta donde se nos necesita.

A nivel europeo, hemos desempeñado un papel activo en diversas iniciativas y programas que promueven la colaboración y el intercambio de conocimientos entre diferentes países y organizaciones. Participamos activamente en proyectos financiados por la Unión Europea, donde trabajamos en estrecha colaboración con otros centros tecnológicos, universidades y empresas líderes en el sector.

Nuestra contribución se materializa principalmente en dos actividades:

- Posicionamiento en plataformas europeas tecnologías y sectoriales.
- Participación en convocatorias públicas competitivas y proyectos de innovación que contribuyen al desarrollo de políticas energéticas y medioambientales.

Nuestro posicionamiento a nivel europeo ha aumentado sustancialmente gracias al trabajo de nuestra delegación de Bruselas. Esto permite a CIRCE disponer de una amplia red de socios y colaboradores que facilita la promoción de la participación de empresas y agentes de I+D+i nacionales en convocatorias competitivas europeas de I+D+i. Por otro lado, también nos permite contribuir con nuestra experiencia en el desarrollo de hojas de ruta de innovación y en la elaboración de las mencionadas convocatorias europeas de I+D+i.

En CIRCE tomamos un papel activo en numerosas iniciativas europeas relacionadas con los Programas Marco de innovación y desarrollo, entre las que cabe destacar la membresía en algunas asociaciones o programas:

Innovación como filosofía

En CIRCE llevamos a cabo numerosas actividades en forma de proyectos destinados a contribuir con su conocimiento y experiencia a los ODS. Como ejemplo de ello, a continuación, enumeramos alguno de los proyectos europeos que hemos liderado y participado en 2022 y su contribución a varios de los objetivos en ODS marcados. Todos estos proyectos se desarrollan con el fin de transferir a la sociedad resultados tangibles y medibles a la realidad social y medioambiental en la que vivimos.

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

WENDY

El proyecto WENDY analiza los factores que influyen en la aceptación social de los parques eólicos. Implementa acciones locales y utiliza una herramienta de multicriterio espacial para identificar ubicaciones óptimas. Se aplicará en 4 países, promoviendo la comprensión y colaboración en la planificación.

El objetivo principal de WENDY es desencadenar un cambio de percepción social hacia los proyectos de energía eólica terrestre y marina y fomentar un cambio de comportamiento de un estado NIMBY (Not In My Backyard) a un estado PIMBY (Please, In My Back Yard).

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

CAPTUS

Las políticas de reducción de emisiones de GEI afectan a las industrias intensivas en energía, con consecuencias en el empleo y la competitividad. La generación renovable variable enfrenta riesgos si no se aprovecha el excedente. CAPTUS busca demostrar vías sostenibles y rentables para producir vectores energéticos de alto valor utilizando emisiones industriales y excedente renovable. Se probarán tres cadenas de valor en diferentes sitios y se validarán soluciones económicas, ambientales y sociales.

GINNGER

GINNGER facilitará la regeneración de vecindarios y entornos construidos a través de la implementación de procesos de co-creación en estructuras de grupos de interés heterogéneas. Esto facilitará la planificación e implementación de acciones en los entornos locales, lo que conducirá a una reducción de los riesgos sociales, ambientales, tecnológicos y económicos, para así ofrecer entornos construidos saludables, asequibles y sostenibles en la UE.

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

BRILIAN

Con el objetivo de aumentar los ingresos de los agricultores y alinearse completamente con la Política Agrícola Común (PAC) y los objetivos de la Estrategia de Bioeconomía, BRILIAN apoyará la adopción de modelos de negocios cooperativos sostenibles en zonas rurales. Estos modelos comerciales mejorarán el desarrollo rural, la preservación de la biodiversidad y la neutralidad climática.

PLASTICE

El objetivo del proyecto PLASTICE es proponer soluciones innovadoras para mejorar la reciclabilidad de los residuos plásticos que actualmente se depositan en vertederos integrando tecnologías verdes para garantizar el desarrollo de procesos sostenibles.

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

NEUTRALPATH

NEUTRALPATH tiene como objetivo demostrar que los PCED diseñados e implementados bajo principios participativos y centrados en el ser humano son soluciones rentables y viables para contribuir significativamente a la transformación de las ciudades hacia la neutralidad climática, lo que permite acelerar el proceso incluso para alcanzar la reducción de emisiones de SCOPE 2 en 2030.

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

REDOL

REDOL ha sido concebido para transformar las ciudades en centros de circularidad que implementen estrategias de residuo cero, al tiempo que fomentan enfoques de simbiosis industrial-urbana (I-US) entre los actores locales y regionales.
Para ello, REDOL rediseñará 5 cadenas de valor de RSU (envases, plásticos, RCD, textiles, RAEE) que terminarán en la producción de 12 productos circulares.

De H2020 a Horizon Europe

Horizonte Europa es la continuación y expansión de Horizonte 2020, el anterior programa marco de investigación e innovación de la Unión Europea.

Horizonte Europa, que se extiende de 2021 a 2027, ha incrementado su presupuesto en comparación con Horizonte 2020, lo que refleja la creciente importancia de la investigación y la innovación en los objetivos estratégicos de la UE.

Una de las principales diferencias es la incorporación de nuevas estrategias y estructuras para aumentar la eficacia de los fondos. Esto incluye la creación de "misiones" de investigación y "alianzas" de innovación, que son esfuerzos coordinados para abordar desafíos sociales y económicos cruciales. Horizonte Europa también pone un mayor énfasis en la apertura y la inclusión, buscando ampliar la participación a más tipos de organizaciones y a una gama más amplia de países, con un énfasis particular en ayudar a los países y regiones que están rezagados en términos de capacidad de investigación e innovación.

Desde CIRCE, tras completarse las dos primeras convocatorias de Horizonte Europa, hemos hecho balance de lo que han supuesto para nosotros. En este sentido, en términos de consecución, CIRCE ha participado en 37 proyectos, liderando 11 de ellos, consiguiendo cerca de 22,5 M€.

Estos datos muestran una evolución positiva de la participación de CIRCE en los Programas Marco de investigación, ya que en estos dos primeros años se ha conseguido prácticamente la mitad del retorno de todo el Programa H2020, donde el Centro consiguió menos de 36 M€ y un total de 74 proyectos, liderando 23 de los mismos.

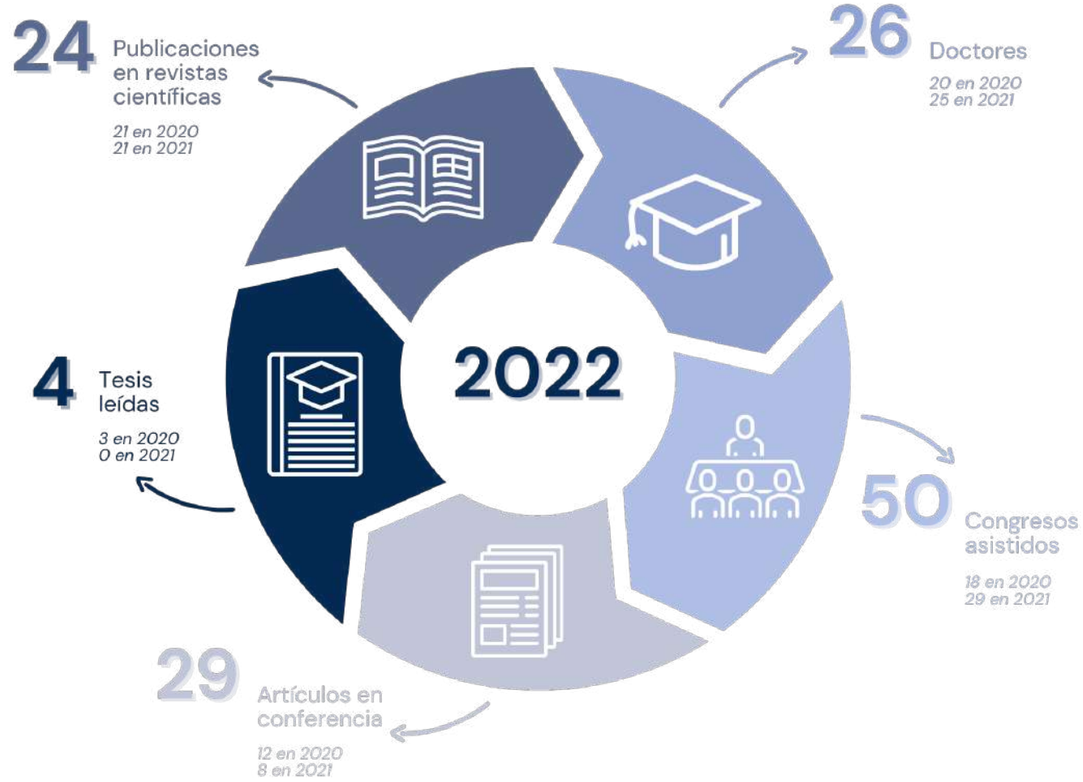
Por último, cabe destacar la activa participación de CIRCE en la recientemente creada Misión de Ciudades climáticamente neutras e inteligentes para 2030, donde nuestro centro asesora directamente al Ayuntamiento de Zaragoza, que ha sido elegido como una de las 112 ciudades europeas que forman parte de esta iniciativa estratégica de la Comisión Europea.

Generación del conocimiento

Uno de los principales retos de CIRCE como Centro Tecnológico, es apostar por la investigación aplicada, orientada a las empresas.

Con este objetivo surge el proyecto "CIRCE Investiga", una iniciativa creada, donde un grupo de doctores de CIRCE, con años de experiencia con el objetivo común de servir de guía para los investigadores en supuestos como la escritura de artículos científicos, pasos para comenzar una tesis doctoral, participación en sesiones informativas o simplemente resolver dudas relacionadas con su carrera científica.

Este proyecto, de manera anual, lleva a cabo diferentes actividades como sesiones formativas de diferentes temáticas, siempre enfocadas al desarrollo de tesis doctorales y mejor del perfil de investigador. Además, para fomentar la carrera de los investigadores y lograr una mayor visualización de las tesis y de la actividad que se lleva a cabo en CIRCE, se participa en diferentes actividades y eventos.



Eventos y referencias en prensa

Enero

Notas de prensa
CIRCE ayuda al sector del metal aragonés a afrontar los retos del hidrógeno

CEFA da un paso más hacia la gestión energética inteligente de su planta con la ayuda de CIRCE

Febrero

Notas de prensa
CIRCE se suma a la Red Aragonesa de Empresas Saludables

CIRCE crece más de un 21% en 2021 alcanzando los 13,1 millones de euros y potenciando su impacto en la industria

Marzo

Notas de prensa
Últimos días para votar las 25 prácticas innovadoras que optan al Premio INtercamBIOM 2022 con el fin de posicionarse en el sector de la biomasa

Abril

Notas de prensa
El consorcio del proyecto europeo Interpreter se reúne en Granada en su 5º Asamblea General

CIRCE entra en el top 10 de mejores empresas para trabajar en España

Zaragoza se convierte en una de las cien ciudades elegidas por la Comisión Europea para lograr cero emisiones en 2030 con el apoyo de CIRCE

Eventos
Enoforum

Mayo

Notas de prensa
Comienza la segunda edición de CIRCE Academy con la incorporación de 27 nuevos talentos en el sector aragonés de la innovación

Junio

Notas de prensa
TechnoPark impulsa MotoStudent y establece una alianza con CIRCE, que se convierte en proveedor oficial de los motores eléctricos de la competición

Eventos
CIRCE Deportivo
10k en Linkedin

Septiembre

Eventos
CIRCE Experience
Expodrónica

Octubre

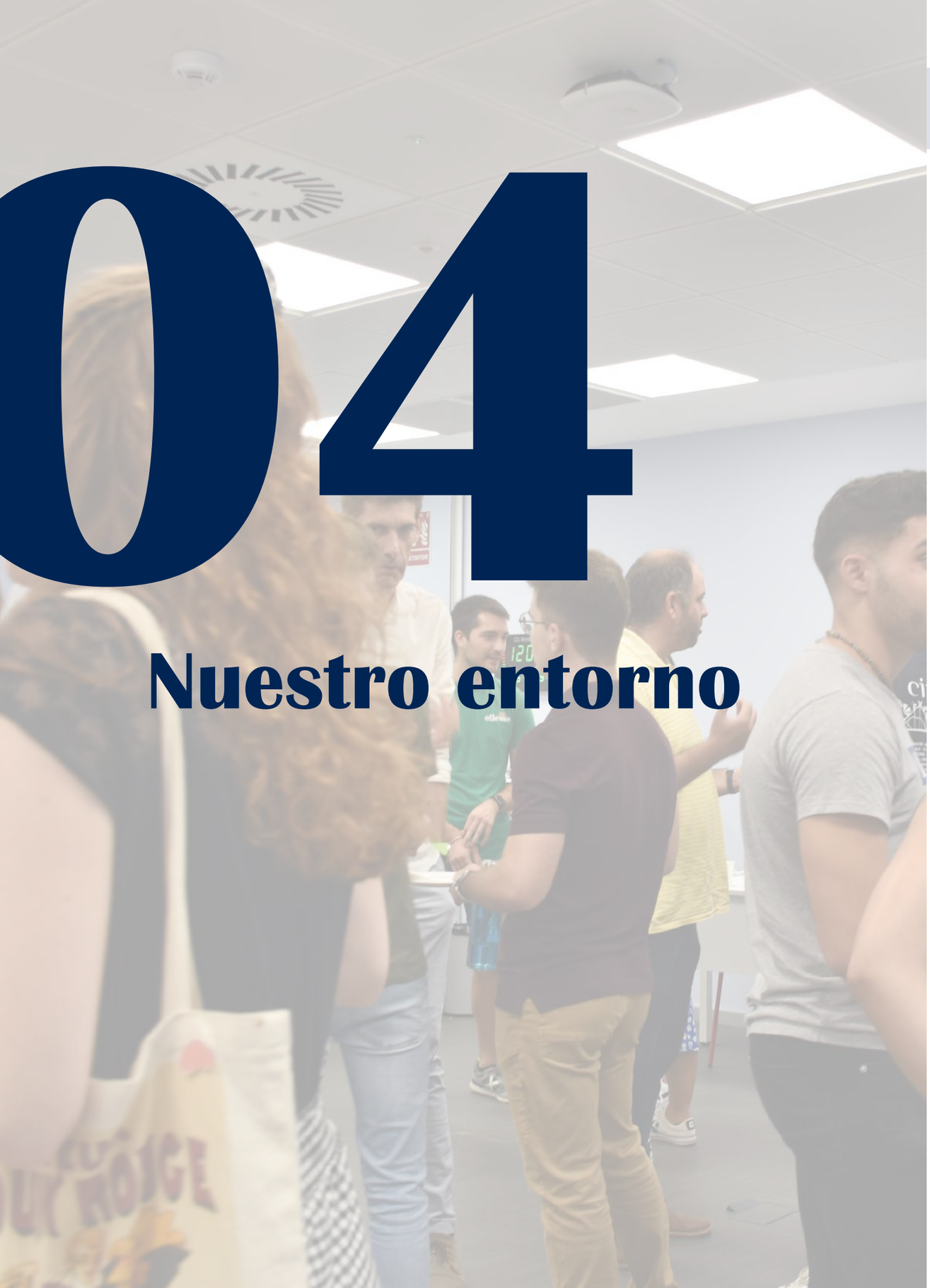
Eventos
Descarbonización

Noviembre

Eventos
ENLIT
Green Conama

Diciembre

Notas de prensa
CIRCE contribuye como socio tecnológico en la primera red de carga bidireccional de vehículos eléctricos en España



04

Nuestro entorno

Ecosistema y grupos de interés

La actividad productiva de CIRCE la desarrollamos comprometidos en crear valor económico, social y medioambiental dentro del ecosistema en el que nos encontramos. Para lo que identificamos y analizamos continuamente las mega tendencias con la finalidad de entender y estar preparados ante los retos actuales y futuros, investigamos y entendemos las dinámicas del mercado actuales y futuras, e identificamos y entendemos las necesidades de nuestros grupos de interés.

En CIRCE somos conscientes del impacto de nuestra actividad sobre los diferentes grupos de interés, tanto internos como externos, en toda nuestra cadena de valor, por ello realizamos una exhaustiva identificación de todos los mismos, así como las necesidades y expectativas que presentan, y establecemos solidos canales de comunicación que permitan establecer relaciones a largo plazo.

Nuestros grupos de interés incluyen los diferentes comités de CIRCE, Consejo de Dirección, Patronos y Dirección General; el Gobierno, la Administración Pública, la Agencia Española de Protección de Datos (AEPD) y el INCIBE; clientes públicos como la Comisión Europea; clientes privados; competidores; asociaciones de nuestro ámbito de actuación y comunidades científico-técnicas; socios en proyectos públicos; la sociedad y los visitantes; personas en CIRCE, incluyendo empleados y personal en formación; y proveedores y la propiedad del edificio a cargo de Dinamiza.

Además, se utilizan criterios que nos ayudan a valorar la criticidad e idoneidad de nuestras acciones en función de la facilidad para el establecimiento de relación y la criticidad del impacto de las decisiones en ambas direcciones, del grupo de interés y de la empresa. Lo que nos lleva a identificar cuáles son clave y prioritarios para conseguir el logro del propósito, visión y estrategia y establecer un diálogo.

PATRONATO

Generar sinergias y abordar temas relacionados con la misión, visión, estrategias y metas de CIRCE.

CLIENTES PÚBLICOS

Es esencial establecer relaciones sólidas con la Comisión Europea y colaborativas para responder a sus expectativas.

CLIENTES PRIVADOS

Se deben comprender sus necesidades, satisfacer sus expectativas y fortalecer la relación comercial.

SOCIEDAD

Analizar las necesidades y preocupaciones de la comunidad para demostrar la responsabilidad social y el compromiso con el bienestar colectivo.

Personas de CIRCE

Promover una cultura de comunicación abierta, fomentar la participación y la colaboración, y garantizar un entorno laboral positivo.

PROVEEDORES

Establecer relaciones sólidas, fomentar la colaboración y garantizar el éxito mutuo.

Análisis de materialidad

Los principales grupos de interés han sido identificados a partir de un análisis de priorización de la Matriz “Relación con las Partes Interesadas” que disponemos en nuestro Sistema de Gestión Integrado. La participación de estos grupos de interés se ha realizado a través de la información disponible de sus necesidades, expectativas y nivel de satisfacción expresado a través de los canales de relación existentes.

Para la elaboración de nuestra memoria de sostenibilidad identificamos los asuntos materiales para nuestros principales grupos de interés, identificando los aspectos y asuntos potencialmente relevantes de las dimensiones marcadas según los estándar GRI (general, social, medioambiental y económica) y otros aspectos relevantes por nuestra actividad o mercado, no recogidos bajo el marco de los estándar GRI.

Una vez identificados los aspectos relevantes a consultar realizamos un análisis interno y externo para su priorización y la obtención de los aspectos materiales. El análisis interno lo realizamos bajo los criterios de evaluación “Estrategia de la organización” e “Impacto directo o indirecto en actividades y productos” y para el vector externo seguimos el criterio “Relevante para el grupo de interés”. A partir de la información recopilada, desarrollamos nuestra matriz de materialidad.

ECONÓMICOS

1. Desempeño económico
2. Presencia en el mercado
3. Impactos económicos indirectos
4. Prácticas de adquisición
5. Anticorrupción
6. Competencia desleal
7. Impuestos

MEDIO AMBIENTE

1. Materiales
2. Energía
3. Agua
4. Biodiversidad
5. Emisiones
6. Efluentes y residuos
7. Cumplimento ambiental
8. Evaluación ambiental a proveedores

OTROS ASPECTOS

1. Innovación

SOCIALES

1. Empleo
2. Relaciones trabajador-empresa
3. Salud y seguridad en el trabajo
4. Formación y enseñanza
5. Diversidad e igualdad de oportunidades
6. No discriminación
7. Libertad de asociación y negociación colectiva
8. Trabajo infantil
9. Trabajo forzoso u obligatorio
10. Prácticas en materia de seguridad
11. Derechos de los pueblos indígenas
12. Evaluación de los Derechos Humanos
13. Comunidades locales
14. Prácticas de compra responsable
15. Política pública
16. Salud y seguridad de los clientes
17. Marketing y etiquetado
18. Privacidad del cliente
19. Cumplimiento socioeconómico

Proveedores y Clientes

Proveedores

En CIRCE tenemos el compromiso de actuar de forma íntegra con clientes, socios y proveedores, teniendo como objetivo la consecución de los más altos niveles de calidad, la excelencia en la prestación del servicio y el desarrollo de unas relaciones basadas en la confianza, el respeto y el beneficio mutuo. Esto significa la observación, entre otros, de los siguientes principios: fiabilidad, confidencialidad, transparencia y competencia justa (evitando conflictos de interés o intercambio de obsequios impropios). Además, por nuestra actividad somos neutral tecnológicamente, seleccionando o recomendando aquellas soluciones tecnológicas más adecuadas a nuestras necesidades propias (proveedores) o de socios y clientes.

Dentro de nuestro proceso de compras fomentamos las relaciones proveedor-cliente a largo plazo, para lo que firmamos acuerdos marco proveedor-cliente en los casos de compras reiteradas del mismo tipo. De este modo aseguramos una calidad en el servicio durante un largo periodo de tiempo.

Para las compras que no se pueden cubrir dentro de los acuerdos marco, recurrimos (según importe) a diferentes procesos de compra, desde la adjudicación directa en las compras más sencillas, pasando por el comparativo de ofertas hasta llegar a la licitación pública. Sea cual fuere el método seleccionado, aseguramos la transparencia en los criterios de selección y la igualdad de oportunidades a todos los proveedores seleccionados.

Consideramos criterios medioambientales, energéticos y de prevención en la selección de proveedores para la adquisición de bienes y servicios.

Clientes

A lo largo de 2022 en CIRCE hemos ampliado nuestra cartera con 200 nuevos clientes, suponiendo esto un incremento de un 72,4% con respecto a la anualidad anterior (116 clientes nuevos en 2021). Este avance se debe a nuestro firme compromiso con la entrega de valor a nuestros clientes, aportando siempre resultados de máxima calidad.

Trabajamos para mejorar los procesos internos y así poder medir e incrementar la satisfacción de nuestros clientes a través de un seguimiento constante de los trabajos que realizamos de forma que mantengamos los compromisos adquiridos en todos los contratos.

Cabe destacar que no hemos recibido ninguna reclamación fundamentada relativa a violaciones de la privacidad del cliente o pérdida de datos del cliente.

Mantenemos nuestro compromiso con la mejora continua en todos los aspectos, siendo éste de especial relevancia para mantener la senda de crecimiento y mejora de la calidad de los proyectos.

Nuestra estrategia de cara a los clientes está fundamentada en la transferencia de conocimiento generado de la I+D propia o en el desarrollo de I+D pagado por terceros.

Buscamos una estrategia de acompañamiento a nuestros clientes en I+D, favoreciendo ser un elemento y pilar de competitividad. Desde la compañía trabajamos por una estrategia orientada a activos y transferencia, buscando mejorar la competitividad.

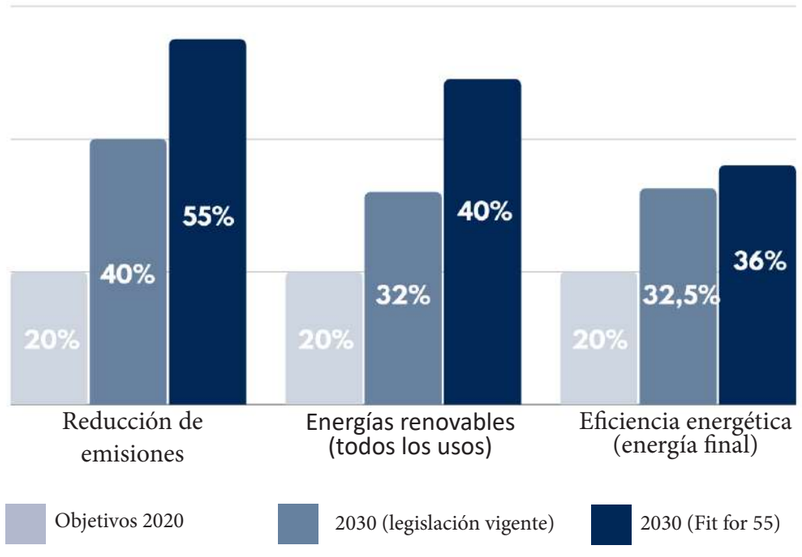
Políticas Medioambientales Europeas

En CIRCE, participamos en la implantación de los esfuerzos tecnológicos y las políticas que servirán para que la Unión Europea pueda cumplir con los objetivos de sostenibilidad que se ha marcado. Dentro de estas políticas cabe destacar:

El Pacto Verde Europeo (o EGD, por sus siglas en inglés), puesto en marcha en 2019 por la Comisión Europea, es una estrategia global cuyo objetivo es abordar los retos relacionados con el clima y el medio ambiente.

En julio de 2021, la Comisión Europea publicó en el Diario Oficial y adoptó formalmente la Ley Europea del Clima, que introduce un objetivo vinculante jurídicamente para alcanzar las cero emisiones netas de gases de efecto invernadero (GEI) para 2050, así como el Plan de Objetivos Climáticos 2030, que introduce un objetivo intermedio de reducción del 55% de las emisiones de GEI para 2030, calculados en comparación con los niveles de 1990 (el objetivo actual para 2030 es del 40%).

Para alcanzar esta reducción de emisiones, la UE introdujo un paquete de medidas, Objetivo 55 (Fit for 55), que busca adaptar todas las iniciativas legislativas necesarias para implementar sus ambiciones en 2030 y 2050, estableciendo un marco global para el despliegue de energías renovables en todos los sectores de la economía. Asimismo, la Ley Europea del Clima fija la obligación de realizar un seguimiento, cada 5 años a partir de septiembre 2023, de los avances de acuerdo con los objetivos marcados anteriormente para cada uno de los Estados miembros y el balance mundial sobre el logro del Acuerdo de París. Más adelante, la Comisión fijará objetivo climático para 2040 a escala de la Unión teniendo en cuenta sus conclusiones de las evaluaciones climáticas y resultados del balance mundial.



Más recientemente, en mayo de 2022 y dentro del Pacto Verde Europeo, la Comisión Europea ha ejecutado en respuesta a las dificultades y a las perturbaciones del mercado mundial de la energía causadas por la invasión rusa de Ucrania, el Plan REPowerEU, que está ayudando a la UE a ahorrar energía, producir energía limpia y diversificar su abastecimiento energético.
En este sentido, los principales logros de este plan han consistido en:

- Reducir su dependencia de los combustibles fósiles rusos
- Reducir en casi el 20 % su consumo de energía
- Introducir el tope de los precios del gas y el tope de los precios mundiales del petróleo
- Duplicar el despliegue adicional de energías renovables

Para ello, las medidas que se han tomado han girado en torno a la diversificación de nuestro suministro energético garantizando que sea asequible, el ahorro en el consumo y la inversión en energías renovables.

A nivel nacional, el marco aplicable se ha recogido en el Plan Integrado de Energía Clima (PNIEC) 2021-2030, que prevé la instalación de en torno a 60 GW renovables en la próxima década. A través de este plan, se articulan una serie de iniciativas con el fin de alcanzar los objetivos y compromisos de descarbonización que España ha adquirido como parte del Acuerdo de París y Estado Miembro de la Unión Europea.

En consonancia con el PNIEC, en mayo de 2021 el Congreso aprobó la Ley de Cambio Climático y Transición Energética, la cual fija una serie de metas a corto y largo plazo. Los principales objetivos para 2030 en materia de sostenibilidad son los siguientes:

- reducir las emisiones de gases de efecto invernadero en, al menos, un 23% respecto a 1990;
- alcanzar una penetración de energías de origen renovable en el consumo de energía final de, al menos, un 42% (frente a cerca del 20% actual); y
- alcanzar un sistema eléctrico con, al menos, un 74% de generación a partir de energías de origen renovable (frente al 40% de este momento).

Desde CIRCE hemos venido trabajando en posicionar nuestro conocimiento y actividad dentro de las líneas medioambientales y energéticas marcadas por la Comisión Europea y de aplicación en los estados miembros, facilitando el acceso al mercado de los resultados técnicos.

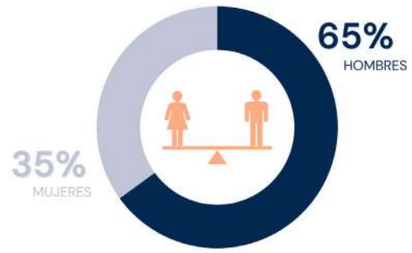
05

Personas y Talento

Personas en CIRCE

Las personas de CIRCE son el principal activo de la fundación ya que, como centro tecnológico, nuestros pilares son la investigación e innovación, la orientación al cliente y la transferencia de conocimiento.

Nuestro compromiso se basa en proporcionar un empleo estable y queda patente en el hecho que el 78% son contratos indefinidos. Además, estamos comprometidos con la igualdad de oportunidades contando con un equipo distribuidado en 65% de hombres y 35% de mujeres.



En el año 2022, CIRCE ha experimentado un crecimiento notable del 26% en comparación con el año anterior, demostrando su constante evolución y éxito en potenciar el talento y la importancia de las personas teniendo una plantilla con 37.5 años de media de edad.

Nuestra plantilla en cifras

A lo largo del año 2022, CIRCE ha logrado tener un crecimiento exponencial incorporando a 94 nuevas personas. Estas incorporaciones demuestran el compromiso continuo de CIRCE con el crecimiento y el desarrollo del talento. Reconocemos que nuestras personas son el pilar fundamental de nuestro éxito y valoramos la diversidad de conocimientos, habilidades y experiencias que cada individuo aporta a nuestra organización.

	2019		2020		2021		2022	
PERSONAS EN CIRCE								
Evolución personas	176		177		201		254	
% Rotación total	5.57%		4.50%		5.78%		6.00%	
CONTRATOS								
	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES
Indefinido	48	64	49	74	59	97	83	151
Temporal	7	22	9	30	18	40	5	10
Jornada Completa	53	85	53	101	74	135	82	159
Jornada Parcial	2	0	5	3	4	1	6	2
NUEVAS INCORPORACIONES								
	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES
Menores de 30 años	5	17	3	10	8	15	30	48
Entre 30 y 50 años	4	16	12	16	16	24	3	12
Mayores de 50 años	0	1	0	1	0	3	1	0
Total	43		42		66		94	
PERMISOS POR NACIMIENTO Y CUIDADO DEL MENOR								
Empleados con derecho a permiso parental	11		14		10		16	
% de empleados acogidos al permiso parental	100%		100%		100%		100%	
% de empleados que han regresado al trabajo después del permiso y siguen siendo empleados 12 meses después	100%		100%		100%		100%	
% de empleados que han regresado al trabajo después del permiso	100%		100%		100%		100%	

Beneficios sociales

Nuestro motor es el esfuerzo y el compromiso de todos y cada uno de los miembros de nuestro equipo, y es sobre lo que se asientan nuestros pilares. Para ello, a través de nuestro equipo de selección incorporamos el mejor talento y establecemos medidas para su desarrollo.

Hemos implantado de modo gradual una serie de beneficios en favor de las personas, destinados a la consecución medidas para lograr una mayor conciliación de la vida personal, familiar y laboral.

Además de las medidas para favorecer la conciliación de la vida personal y familiar, cada año trabajamos internamente para mejorar la satisfacción de las personas de CIRCE.

En nuestra visión, se encuentra definido "ser Foco de Talento", y entre las principales estrategias en materia de recursos humanos puestas en marcha destacan el fomento por el cuidado de las personas de CIRCE, mantener los principios de igualdad y potenciar el sentimiento de pertenencia y equipo.

Además, fomentamos la comunicación con las personas de CIRCE, como herramienta de garantía del éxito. Todas las personas tienen a su disposición a través del Portal del Empleado un buzón de sugerencias lo que ha facilitado la realización de mejoras en todos los niveles de la organización.

Como parte del cuidado de las personas, anualmente se realizan entrevistas de desarrollo donde se recogen las necesidades y expectativas de todas las personas de CIRCE entre el responsable directo y el empleado, en las que se marcan los objetivos a corto y a largo plazo.

Por segundo año consecutivo, en septiembre se llevó a cabo el evento anual "CIRCE Experience" en el que se realizaron actividades para fomentar las relaciones interpersonales y el espíritu de equipo a través de dos jornadas de trabajo y Team Building en Port Aventura.

Desde septiembre de 2021 se realiza la entrega de un reconocimiento a las personas que han destacado por su implicación con el propósito, la misión o los valores de CIRCE, bien a través del desarrollo de una línea de negocio o por su implicación de forma excelente en las tareas de las áreas transversales. Los premiados reciben la entrega un patito blanco con el logo de CIRCE de la mano del director General, el Director de Área o Unidad y el responsable directo del implicado, realizando una foto que posteriormente es publicada como noticia en la Newsletter mensual.

Igualdad y diversidad

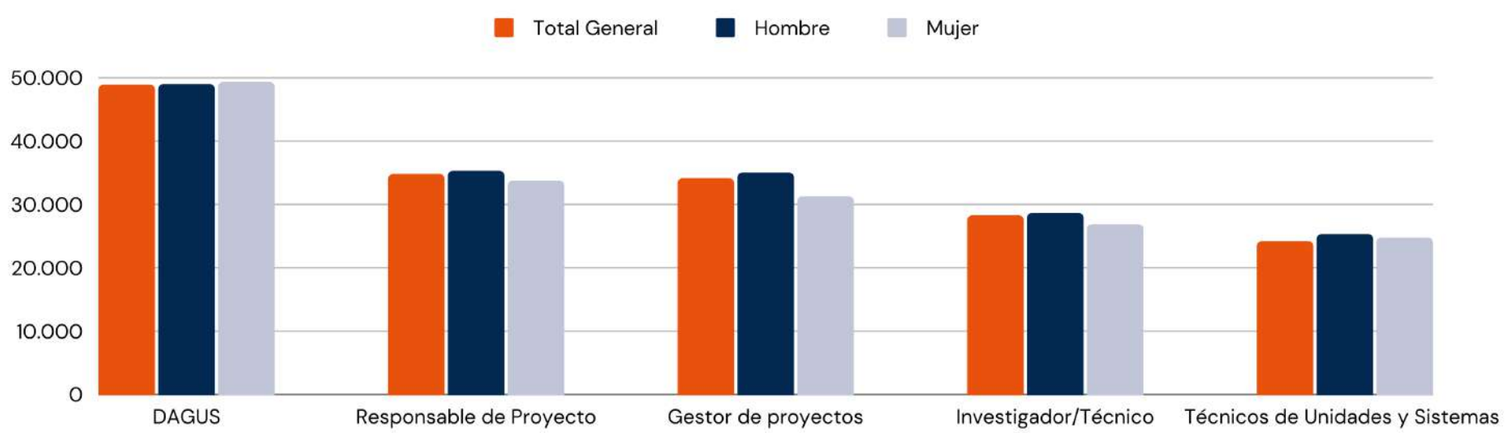
Desarrollamos nuestra actividad con un equipo multidisciplinar de hombres y mujeres en el que tienen cabida 18 nacionalidades, y en un entorno donde se hablan hasta 8 idiomas. Declaramos nuestro compromiso de impulsar el principio de igualdad de trato y oportunidades entre hombres y mujeres y ser proactivos en la consecución de éste.

En el año 2022, CIRCE ha experimentado un crecimiento notable del 26% en comparación con el año anterior, demostrando su constante evolución y éxito en potenciar el talento y la importancia de las personas.
Apoyamos la inclusión de personas con discapacidad. Nuestras nuevas oficinas, inauguradas en febrero de 2019, están adaptadas a las necesidades y cumplimos cada año con la cuota de reserva del 2% de discapacitados.

Desde el año 2021 contamos con un protocolo de gestión de conflictos frente al acoso psicológico, acoso sexual, al acoso por razón de sexo, al trato discriminatorio y violencia física en el ámbito laboral y no se ha recibido ninguna comunicación al respecto. Este protocolo refleja la expresión formal del compromiso que hemos asumido con las personas de CIRCE para erradicar cualquier forma de acoso, trato discriminatorio o violencia.

	2019		2020		2021		2022	
PUESTOS								
	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES
Administrativos y Sistemas	11	6	6	2	24	12	26	13
Gestores de proyectos y Mercados	6	12	5	12	8	17	10	10
Investigador/Técnico	12	33	19	48	11	49	45	128
Responsable de Proyecto	18	20	19	19	15	26	8	25
DAGUS*	13	16	16	22	16	24	12	11
SITUACIÓN EMPLEADO ACTIVO TOTALES								
Menores de 30 años	13	25	6	26	12	36	28	49
Entre 30 y 50 años	49	74	59	87	60	114	51	104
Mayores de 50 años	3	2	3	5	3	10	5	7

*Dirección general, Directores de Área y Unidad y Responsables de Sección y de Grupo



18 nacionalidades

Desarrollo de talento

Durante el año 2022, hemos demostrado nuestro firme compromiso con la formación al invertir un total de 177.574,14€ y dedicar 13.144 horas a programas formativos. Estas horas se han enfocado tanto en contenido técnico como en el desarrollo de competencias transversales.

Basándonos en el principio de fortalecer las competencias y conocimientos técnicos de nuestro equipo humano, ofrecemos oportunidades de desarrollo y crecimiento de manera individualizada y flexible, permitiendo que nuestros empleados se desarrollen durante su horario laboral.

En CIRCE, contamos con una amplia oferta formativa. Por un lado, disponemos de formaciones bajo catálogo, que son cursos diseñados por proveedores externos y disponibles a través de plataformas especializadas. Estos cursos abarcan una amplia gama de temas y se centran en el desarrollo de habilidades técnicas y competencias transversales relevantes para nuestro negocio. Por otro lado, llevamos a cabo formaciones ad hoc, diseñadas a medida para abordar necesidades específicas identificadas en nuestros puestos de trabajo y promover el desarrollo de habilidades clave.

Para asegurar la efectividad de nuestros programas de formación, hemos establecido mecanismos de evaluación y análisis de las necesidades formativas de nuestros empleados. Valoramos la opinión y las propuestas de nuestros colaboradores, quienes están inmersos en canales de información específicos de nuestro sector y pueden identificar las necesidades de formación relacionadas con sus funciones diarias.

En CIRCE, creemos firmemente que la formación de nuestro equipo es esencial para impulsar la sostenibilidad de nuestro negocio. Al invertir en el desarrollo de competencias y conocimientos de nuestros empleados, fortalecemos nuestras capacidades internas y promovemos un crecimiento sostenible a largo plazo. A través de programas de formación estructurados, evaluaciones de necesidades formativas y una amplia oferta formativa, nos esforzamos por crear un entorno de aprendizaje continuo y apoyar el desarrollo profesional de nuestro valioso equipo humano.

	2020	2021	2022
FORMACIÓN INTERNA			
Nº de formaciones totales	124	222	172
Nº pariticpantes totales	907	1543	1445
Horas invertidas	10749	9983	13144
€ invertidos	283.388€	381.502€	177.574€
ENTREVISTAS DE DESAROLLO			
% entrevistas de desarrollo	100%	100%	100%
CONVENIOS DE COLABORACIÓN			
Nº de alumnos acogidos	8	45	42
Nº de convenios en colaboracion	6	7	7

Seguridad y Salud en el trabajo

La Seguridad y Salud en el trabajo es una prioridad esencial para salvaguardar el bienestar y la protección de todos los trabajadores de CIRCE. Por lo tanto, nos esforzamos por cuidar este aspecto de manera constante y proactiva. En CIRCE se implementa un sólido Sistema de Gestión de la Salud y Seguridad en el Trabajo (SG-SST) que cumple con las regulaciones establecidas por la Ley de Prevención 31/1995 y la norma ISO 45001.

Nuestro sistema de gestión abarca a todos los miembros de nuestra organización, sin excepción, y engloba todas las actividades llevadas a cabo en nuestro entorno laboral. Nuestro enfoque implica identificar cuidadosamente los riesgos asociados a cada una de estas actividades y establecer medidas preventivas y de control adecuadas para mitigarlos.

En resumen, en CIRCE entendemos que promover un entorno de trabajo seguro y saludable es crucial para el bienestar y la protección de nuestros valiosos colaboradores. A través de nuestro SG-SST, nos comprometemos a garantizar la seguridad de todos y a tomar las medidas necesarias para prevenir cualquier riesgo laboral.
Llevamos a cabo diversas acciones con el objetivo de identificar los peligros presentes en nuestro entorno laboral. De manera regular, realizamos inspecciones exhaustivas y análisis de seguridad minuciosos para evaluar los distintos riesgos potenciales.

Además, fomentamos activamente la participación de nuestros empleados, alentándolos a colaborar y a compartir sus perspectivas sobre posibles riesgos y medidas preventivas a través de canales de comunicación de incidencias. También analizamos detalladamente cualquier incidente o accidente que haya ocurrido en el pasado, con el fin de identificar las lecciones aprendidas y fortalecer nuestras medidas de prevención.

Es importante destacar que la investigación de incidentes laborales se realiza de manera imparcial, centrándose en aprender de los errores y mejorar la gestión de la salud y seguridad en el trabajo.

Otro de los pilares en los que CIRCE hace hincapié es la formación de los trabajadores sobre seguridad y salud en el trabajo lo que promueve una cultura de prevención y garantiza un entorno laboral seguro.

	2020	2021	2022
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			
TFA. Tasa de frecuencia de accidentes	0,00%	0,00%	2,38%
TIEP. Tasa de incidencia de enfermedades profesionales	0,00%	0,00%	0,00%
TAL. Tasa de Absentismo Laboral	3,06%	4,18%	4,38%
TDP. Tasa de días perdidos	0,00%	0,00%	0,00%

Promoción de la salud

La promoción de la salud de los trabajadores abarca tanto los servicios médicos y cuidado de la salud no relacionados con el trabajo como los programas voluntarios de salud. En CIRCE disponemos de un Proyecto de Empresa Saludable.

Plan de Empresa Saludable

Bienestar físico

- Fisioterapia laboral
- Ergonomía del puesto de trabajo
- Talleres enfocados a la nutrición y acondicionamiento físico
- Fruta de cercanía

Bienestar emocional

- Talleres de mindfulness y relajación
- CIRCE Deportivo: jornada con diferentes actividades deportivas y torneos entre los compañeros.

Prevención y Seguridad

- Promoción de la salud: pruebas adicionales
- Médico de empresa
- Talleres de primeros auxilios básicos y desfribilador

Estos programas voluntarios de salud buscan empoderar a los trabajadores para que tomen medidas proactivas para mejorar su salud y bienestar, y su participación puede ser completamente voluntaria y confidencial.

Es importante destacar que tanto los servicios médicos y cuidado de la salud no relacionados con el trabajo como los programas voluntarios de salud pueden contribuir a crear un ambiente laboral saludable, fomentar el bienestar de los trabajadores y mejorar su calidad de vida en general.

06

Compromiso con la sociedad

Agenda 2030

En CIRCE tenemos un claro compromiso con la Responsabilidad Social Corporativa, por ello, estamos adheridos como Socios Signatory al Pacto Mundial de Naciones Unidas, centrado en reforzar la responsabilidad social corporativa de empresas y organizaciones de todo el mundo, dando así más pasos en el compromiso con la sostenibilidad y la consecución de la Agenda 2030.

Como centro tecnológico especializado en energía y medio ambiente, trabajamos por aportar a la sociedad soluciones innovadoras para un desarrollo sostenible. Este propósito está alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, especialmente con los siguientes, los cuales están definidos como nuestros ODS principales:

Además, el compromiso de CIRCE con las personas que lo componen y con la sociedad, mueve a destacar y desarrollar iniciativas alineadas con los siguientes ODS, identificados como horizontales:

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Beneficio a la sociedad

En CIRCE, reconocemos la importancia de la Responsabilidad Social Corporativa como una filosofía que guía todas nuestras operaciones. Creemos firmemente que una gestión responsable no solo beneficia a la sociedad y el medio ambiente, sino que también es clave para nuestra propia prosperidad y reputación a largo plazo.
Durante este año, CIRCE ha dado un paso significativo hacia un compromiso más sólido con la RSC, al desarrollar un Plan Estratégico detallado. Este plan tiene como objetivo guiar nuestras acciones y decisiones para abordar los desafíos sociales y ambientales más relevantes y crear valor compartido para todos los involucrados.

El Plan Estratégico de RSC ha sido diseñado para abarcar tres áreas diferentes, siempre alineadas con los objetivos de la Agenda 2030. Estas áreas engloban la gestión de buen gobierno, la mejora de la gestión ambiental y la promoción de iniciativas para el desarrollo de nuestra sociedad. Además, este plan busca fomentar una cultura interna de responsabilidad y conciencia social entre nuestros colaboradores y partes interesadas.

OBJETIVOS MEDIOAMBIENTALES

Reducción de las emisiones de CO_2

- Cálculo de la huella de carbono
- Plan de movilidad sostenible
- Conseguir la garantía de origen en todas las instalaciones

Reducción del consumo energético

- Control domótico
- Control mensual de consumo y ratios
- Puesta en marcha de placas solares
- Sensibilización sobre el uso y funcionamiento de la domotización

OBJETIVOS BUEN GOBIERNO

Gobernanza

- Lanzamiento nuevo Compliance
- Actualización del Código Ético
- Elaboración Memoria de Sostenibilidad
- Implantación nuevo Plan de Igualdad

Mantenimiento de los Sistemas de Gestión

- ISO 9001, ISO 14001, ISO 27001, ISO 45001, ISO 50001, ENS

OBJETIVOS SOCIALES

Programa Empresa Saludable

- Lanzamiento del Programa PAE
- Plan de fisioterapia laboral
- Gestión de productos frescos de cercanía
- Formación en materia de seguridad y salud

Acciones sociales

- Programa Inspira STEAM en colegios de educación primaria
- Colaboración con el Banco de Alimentos
- Carrera Solidaria ATADES
- Torneo solidario de Pádel ATADES
- Afterwork
- Apoyo y celebración del calendario de la ONU

Reconocimientos sociales

- Obtención de los sellos RSA y RSA +
- Obtención del sello Great Place To Work Spain

07

Medioambientalmente responsables

Reciclaje y gestión de residuos

Desde el comienzo de nuestra actividad, hace 30 años, el medioambiente y su preservación ocupan un lugar central en la cultura de CIRCE, siendo un pilar fundamental de nuestro Propósito, así como de nuestra Misión, Visión y Valores.

Gracias a nuestro Sistema de Gestión Integrado, en el que se incluye el Medioambiente en base a la norma UNE-EN ISO 14001, coordinado por un equipo de profesionales que centran su trabajo en su mantenimiento y mejora, en CIRCE nos comprometemos a abordar los desafíos ambientales a través de políticas que garanticen la integración de la sostenibilidad en toda nuestra actividad.

En CIRCE nos comprometemos a liderar la investigación en el campo de la energía y el medioambiente, para conseguir una mejora en la eficiencia de diferentes procesos e industrias y, con esto, la promoción y preservación del medioambiente.

En el día a día en CIRCE prestamos especial atención a los residuos que generamos y a la gestión que se lleva a cabo con estos. Dada la diversidad en los trabajos que realizamos en cualquiera de nuestras instalaciones, los residuos generados son igualmente diversos y de distinta naturaleza. En todo momento intentamos aplicar las mejores técnicas de reciclaje para todos nuestros residuos.

Además, en CIRCE nos mantenemos siempre actualizados. De esta manera, estamos al día y cumplimos con todas las exigencias marcadas por la legislación referente a residuos, contamos con los servicios de gestores de residuos autorizados para su tratamiento y buscamos siempre las mejores prácticas sostenibles para disminuir su producción y facilitar el reciclaje.

Oficinas

En nuestras oficinas centrales en el Parque Empresarial Dinamiza, los residuos que generamos son los esperables de cualquier actividad de este tipo (papel, plásticos, orgánico, pilas, RAEEs, tóner de impresoras o cápsulas de café).

Para todos los residuos producidos en las oficinas se han llevado a cabo campañas y creado cartelería indicando la correcta separación y gestión que se debe de hacer con ellos. Además, se hacen campañas para incentivar algunas prácticas con el fin de disminuir la generación de estos residuos.

La gestión del papel, plástico y orgánico, al ser residuos asimilables a urbanos, son gestionados a través de nuestro propio servicio de limpieza, realizando una recogida por separado de cada tipo de residuos, lo que permite posteriormente procesar de manera adecuada cada una de las fracciones.

Respecto a las pilas, RAEEs y toners, en CIRCE contamos con contenedores específicos para su depósito en nuestras instalaciones, además de contratos con gestores autorizados.

Laboratorios

Para llevar a cabo labores de investigación en los laboratorios dentro de los distintos proyectos en los que participamos, es necesario el uso de ciertos compuestos y materiales químicos. El uso de estos supone siempre la generación de una serie de compuestos o materiales que son residuos peligrosos:

RESIDUO	Código LER
Reactivos de laboratorio (ácidos)	16 05 06*
Reactivos de laboratorio (bases)	16 05 06*
Material contaminado	15 02 02*
Envases vacíos contaminados	15 01 10*

Todo nuestro personal de los laboratorios conoce las buenas prácticas ambientales que deben seguir en ellos para evitar derrames, vertidos accidentales, etc., que pudieran llegar a afectar de alguna manera al medioambiente. Además, se ha creado una guía indicando como debe realizarse la separación de los residuos en los diferentes bidones de almacenaje para su posterior retirada por un gestor autorizado para cada residuo.

Gestión de la energía y agua

El consumo de energía global de CIRCE, incluyendo las oficinas, los laboratorios y el resto de las instalaciones ha sido de 485.865 kWh en 2022, tanto de energía eléctrica como de climatización. Este consumo eléctrico incluye además el consumo de la recarga de la flota de vehículos eléctricos de la empresa.

Consumo energético global

Ubicación	Consumo energía eléctrica (kWh)	Consumo climatización (kWh)
Oficinas	132.319	189.578
Laboratorios	70.758	60.039
Total	203.077	249.617

El consumo de energía global de CIRCE, incluyendo las oficinas, los laboratorios y el resto de las instalaciones ha sido de 485.865 kWh en 2022, tanto de energía eléctrica como de climatización. Este consumo eléctrico incluye además el consumo de la recarga de la flota de vehículos eléctricos de la empresa.

Electricidad procedente de fuentes renovables y autoconsumo

Ubicación	Consumo energético renovable (kWh)	Consumo energético total (kWh)	Consumo energético relativo (%)
Oficinas	105.749*	132.319	80%
Laboratorios	51.000	70.758	72%
Total	156.749	203.077	77%

*85.000 - EÓLICA / 10.000 - SOLAR TERMOELÉCTRICA / 10.749 - SOLAR FOTOVOLTAICA TEJADO

La eficiencia es una prioridad en todas las instalaciones de CIRCE. En los últimos años se ha trabajado en el sistema de domotización de los sistemas lumínicos y la climatización, mediante un SCADA BMS, en el que todavía se está trabajando para alcanzar un sistema realmente adaptado a las necesidades.

El agua es un recurso vital para el desarrollo de las comunidades y los ecosistemas. En CIRCE no se desarrollan actividades que impliquen el uso de grandes cantidades de este recurso. El consumo de agua controlado es de los laboratorios.

Consumo agua

Ubicación	Consumo agua (m3)
Laboratorios	20

En nuestro enfoque se prima la reducción del consumo de agua en nuestras actividades. Esto, además de preservar el agua como recurso natural, contribuye a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero.

Reducción de emisiones

De forma inherente a nuestro Proposito, Misión, Visión y Valores, en CIRCE hemos mostrado siempre interés en reaConsulizar sensibilización social por el cambio climático y la sostenibilidad; y el cálculo de la huella de carbono es una buena manera de abundar en estas políticas.

Desde CIRCE consideramos esencial medir nuestro impacto en el medioambiente. Por este motivo decidimos medir todas nuestras emisiones de gases de efecto invernadero, lo que luego nos permite establecer acciones y planes para disminuir nuestra huella de carbono. Así conseguimos conocer aquellos aspectos de nuestra actividad que son más críticos en lo referente a emisiones de GEI, para luego poder elaborar planes y acciones para mitigar y disminuir esas emisiones.

Es por ello que desde el año 2019 se viene calculando de manera anual la Huella de Carbono de CIRCE. Esto nos permite conocer nuestras emisiones de GEI, medidas en toneladas de CO_2 equivalente (t CO_2 eq). Para poder comparar estos datos de emisiones, en CIRCE empleamos el ratio t CO_2 eq / 10.000 €, ya que un aumento en la cantidad de ingresos anuales va acompañada de un aumento en la actividad y número de empleados en CIRCE, que a su vez supone un aumento en las emisiones de GEI.

Nuestras emisiones GEI

Año	t CO_2 eq	Volumen de ingresos	t CO_2 eq / 10.000 €
2019	688,66	9.119.249	0,76
2020	767,49	10.922.217	0.70
2021	916,91	13.217.872	0,69
2022	1233,32	15.410.972	0,79

Emisiones GEI 2022

Categoría	Fuente emisora	Emisiones categorías 1+2+3+4+5+6			
		Parciales		Totales	
		t CO_2 eq	%	t CO_2 eq	%
1	Combustión móvil (flota de vehículos)	4,34	0,36%	4,34	0,36%
2	Consumo eléctrico	52,01	4,26%	120,18	9,84%
	Climatización	67,87	5,56%		
	Vehículos eléctricos	0,30%	0,02%		
3	Transporte in itinere	65,22	5,34%	221,40	18,13%
	Viajes de negocios	156,18	12,79%		
4	Compras y contrataciones	275,86	22,59%	875,47	71,68%
	Amortizaciones	538,08	44,05%		
	Gestión de residuos	0,11	0,01%		
	Arrendamientos	48,59	3,98%		
	Teletrabajo	12,83	1,05%		
5	Uso de productos vendidos	0,00	0%	0,00	0%
6	Otras emisiones	0,00	0%	0,00	0%
Totales		1221,39	100%	1221,39	100%

A pesar de que un 0,35 % de las emisiones son de la Categoría 1, es decir, directas, casi la totalidad de las emisiones de la huella de carbono de CIRCE en 2022 son emisiones indirectas (es decir, de categoría 2, 3 y 4), siendo alrededor del 65 % atribuibles a emisiones de amortizaciones y compras y contrataciones (categoría 4) donde se contemplan las amortizaciones y las compras de material electrónico, construcciones, servicios jurídicos, y estudios y proyectos entre otros. A continuación, se encuentran los viajes de negocios (12,66 %) de la Categoría 3. A estos les siguen el consumo eléctrico por climatización (Categoría 2) y el transporte in itinere (Categoría 3), con un 5,50 % y un 5,29 % respectivamente.

El consumo eléctrico (categoría 2) representa el 10,73 % de las emisiones totales, donde se incluye el consumo en las actividades de iluminación de todas las estancias y salas, alimentación de fuentes de agua, equipos informáticos, servidores, impresoras y otros; así como el consumo en el sistema de climatización de las instalaciones situadas en el complejo Expo y el consumo de los vehículos eléctricos de CIRCE. La mayoría de las emisiones generadas se producen en las Oficinas Centrales (Edificio Dinamiza), tanto en su consumo eléctrico (64.228 kg CO_2 eq) como en el consumo de climatización (67.872 kg CO_2 eq).

El transporte in itinere y los viajes de negocios (categoría 3) representan el 17,95 % de las emisiones totales de la Huella de Carbono. Las emisiones debidas al transporte in itinere aumentan en el año 2022 debido al aumento en la plantilla y la realización de una nueva encuesta de movilidad más completa que permite obtener datos más precisos acerca de cómo se desplazan los empleados.

Compras verdes

Como resultado de esta actividad, nuestro impacto principal es las emisiones indirectas, en concreto las debidas a las compras y contrataciones, arrendamientos y transporte externo, considerando aquél realizado por las personas de CIRCE por motivos laborales para asistir a reuniones, seminarios, formación, visitas de campo, etc.

En línea con el objetivo de contribuir a un desarrollo sostenible de la industria y la sociedad, desde Fundación establecemos los siguientes criterios medioambientales para nuestras compras, tanto a proveedores directos como por medio de licitaciones públicas, trabajando bajo el criterio de valor compartido.

Viajes

Si bien, desde Fundación CIRCE se promueve el uso de teleconferencias a fin de evitar viajes innecesarios, en caso de necesitar realizar un desplazamiento se evalúa positivamente contratar viajes a aquellas entidades que dispongan de certificación vigente de un sistema de gestión medioambiental, de política de medio ambiente o de buenas prácticas medioambientales.

Adquisición de papel

Para ayudar a reducir los impactos ambientales relacionados con el consumo de papel, se promoverá el uso de papel reciclado siempre que sea posible, limitando el uso de papel no reciclado para informes externos o documentos que deban ser firmados por la dirección del centro.

En ambos casos se cuenta con especificaciones de compra, así como de requerimientos de etiquetado y certificaciones que permitan corroborar la adquisición sostenible de recursos para su fabricación, así como las consumos y emisiones generados.

Equipos informáticos

Todos los productos informáticos deben tener el sello Energy Star (programa internacional de la Agencia de Protección Ambiental de Estados Unidos (U.S. Environmental Protection Agency, EPA) creado en 1992 para promover los productos eléctricos con consumo eficiente de electricidad).

Material de oficina

El material de oficina, siempre que sea posible, se selecciona de manera que la fabricación de los diferentes productos sea responsable con el medio ambiente.

Licitaciones

En las licitaciones se tienen en cuenta aspectos medioambientales, energéticos, de calidad, de seguridad y salud de los trabajadores y de responsabilidad social corporativa otorgando puntos adicionales a las entidades que demuestren tener en vigor la Certificación en Sistemas de Gestión ISO 14001, ISO 50001, ISO 9001, ISO 45001, RSA o similar.

Complementariamente, y si el ámbito lo permite, se incluye en las mismas un apartado de “mejoras planteadas” en el que se evalúa la operatividad de la actividad y su contribución positiva al medio ambiente.

Otros

En el caso de la compra de otros productos y servicios, se atenderá según el producto o servicio concreto intentando adquirir aquellos que se consideran con menor impacto ambiental y mejorando el desempeño energético de la organización y priorizando, si es posible, aquellos que dispongan de alguna certificación medio ambiental o energética concreta en su sector.

Algunos ejemplos pueden ser:

• Comprar equipos con certificación energética referente a bajo consumo (A, A+, A++,…).

• Adquirir productos químicos de cuyas etiquetas se desprenda son menos perjudiciales para el medioambiente (menos pictogramas de peligrosidad).

• Optimizar visitas de proveedores de servicios: OCA haciendo coincidir los ensayos a realizar, gestores de residuos retirando la mayor cantidad de residuos a la vez, etc.

• Adquirir materiales y servicios de proveedores cercanos.

Anexo I

Sobre la memoria

Damos las gracias a todas las personas que han contribuido a la elaboración de este informe, por su dedicación, compromiso y participación constructiva ya que hemos obtenido un instrumento de comunicación claro, preciso y fiable con todos nuestros grupos de interés.

Esta memoria (informe) tiene carácter anual, reflejando los resultados de la actividad realizada entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2022. Ha sido elaborada de acuerdo con los principios y estándares de la Global Reporting Initiative (GRI) más actuales, aplicando un nivel de conformidad esencial y a partir de los aspectos materiales identificados.

Principios para la elaboración de informes relativos a la definición de la calidad del informe

Precisión	La información comunicada debe ser lo suficientemente precisa y detallada como para que los grupos de interés puedan evaluar el desempeño de la organización informanteo agua
Equilibrio	La información comunicada debe reflejar los aspectos positivos y negativos del desempeño de la organización informante para permitir una evaluación razonada del desempeño general.
Claridad	La organización informante debe presentar la información disponible de una forma comprensible y accesible para los grupos de interés que utilicen dicha información.
Comparabilidad	La organización informante debe seleccionar, recopilar y comunicar la información de forma coherente. La información comunicada debe presentarse de una forma que permita a los grupos de interés analizar los cambios en el desempeño de la organización y que respalde el análisis relativo a otras organizaciones.
Fiabilidad	La organización informante debe reunir, registrar, recopilar, analizar y comunicar la información y procesos utilizados para la preparación del informe, de modo que puedan ser objeto de revisión y que establezcan la calidad y la materialidad de la información.
Puntualidad	La organización informante debe elaborar los informes de acuerdo con una programación periódica, de modo que la información esté disponible a tiempo para que los grupos de interés tomen decisiones informadas.

GRI STANDARDS

Principios para la elaboración de informes relativos a la definición del contenido del informe

Inclusión de los grupos de interés	La organización informante debe identificar sus grupos de interés y explicar cómo ha respondido a sus expectativas e intereses razonables.
Contexto de sostenibilidad	El informe debe presentar el desempeño de la organización informante en el contexto más amplio de la sostenibilidad.
Materialidad	El informe debe traer temas que reflejen los impactos significativos económicos, ambientales y sociales de la organización informante, y que influyan sustancialmente en las valoraciones y decisiones de los grupos de interés.
Exhaustividad	El informe debe incluir el logro de los temas materiales y sus coberturas, que deben ser suficientes como para reflejar los impactos económicos, ambientales y sociales significativos y permitir que los grupos de interés evalúen el desempeño de la organización informante en el periodo objeto del informe.

Cualquier omisión o reporte parcial de información para el cumplimiento de los estándar GRI Standards ha sido incluida en la Tabla de indicadores GRI, disponible en los Anexos del presente documento.

La Memoria de Sostenibilidad de Fundación CIRCE no ha sido objeto de verificación externa.

Contacto

Para cualquier consulta o información adicional, puede dirigirse a la Sección de Calidad y Sostenibilidad de Fundación CIRCE a través de los siguientes canales:

Parque Empresarial Dinamiza, Avda. Ranillas 3D, 1ª Planta. 50018 Zaragoza

+34 976 976 859

calidad@fcirce.es

Anexo II

Índice contenidos GRI

	CONTENIDO	UBICACIÓN	OMISIÓN
GRI 2: CONTENIDOS GENERALES 2021			
1	La organización y sus prácticas	7-9, 77-78	
2	Actividades y trabajadores	10,31-40,53-64	
3	Gobernanza	21-30,43-48,60	
4	Estrategia, políticas y prácticas	17-18,35-36,44-48, 51-52,66-68	
5	Participación de los grupos de interés	43-46	
GRI 3: TEMAS MATERIALES			
GRI 201: Desempeño económico			
201-1	Valor económico generado y distribuido	13-14	
201-2	Implicaciones financieras por cambio climático	-	No aplica
201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubulación	-	No aplica
201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	-	No aplica
GRI 202: Presencia en el mercado			No aplica
GRI 203: Impactos económicos indirectos			No aplica
GRI 204: Prácticas de adquisición			No aplica
GRI 205: Anticorrupción			
205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	27-30	
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos de anticorrupción	27-30	
205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas		No aplica
GRI 206: Competencia desleal			No aplica
GRI 207: Fiscalidad			No aplica
GRI 301: Materiales			No aplica
GRI 302: Energía			
302-1	Consumo de energía dentro de la organización	69-76	
302-2	Consumo de energía fuera de la organización	69-76	
302-3	Intensidad energética	69-76	
302-4	Reducción del consumo energético	69-76	
302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	69-76	
GRI 303: Agua y efluentes			No aplica
GRI 304: Biodiversidad			No aplica
GRI 305: Emisiones			
305-1	Emisiones directas de GEI	69-76	
305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía	69-76	
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI	69-76	
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	69-76	
305-5	Reducción de emisiones GEI	69-76	

305-6	Emisiones de sistancias que agotan la capa de ozono	69-76	
305-7	Óxidos de nitrógeno, óxidos de azufre y otras emisiones	69-76	
GRI 306: Residuos			No aplica
GRI 307: Cumplimiento ambiental			No aplica
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores			No aplica
GRI 401: Empleo			
401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación del personal	53-56	
401-2	Prestaciones para empleados a tiempo completo	53-64	
401-3	Permiso parental	55-56	
GRI 402: Relación trabajador-empresa			No aplica
GRI 403: Seguridad y salud en el trabajo			
403-1	Sistemas de gestión de la salud y seguridad en el trabajo	63-64	
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	63-64	
403-3	Servicios de salud en el trabajo	63-64	
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación	63-64	
403-5	Formación de trabajadores sobre seguridad y salud en el trabajo	63-64	
403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	63-64	
403-7	Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad	63-64	
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo	63-64	
403-9	Lesiones por accidente laboral	63-64	
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	63-64	
GRI 404: Formación y educación			
404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	61-62	
404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados	61-62	
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones de desempeño	61-62	
GRI 405: Diversidad e igualdad de condiciones			
405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	22,24,26,54, 59-60	
405-2	Ratio entre el salario básico y la remuneración por sexo	59-60	
GRI 406: No discriminación			
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	59-60	
GRI 407: Libertad de asociación y nogociación colectiva			No aplica
GRI 408: Trabajo infantil			No aplica
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio			No aplica
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad			No aplica
GRI 411: Derechos de los pueblos indigenas			No aplica
GRI 413: Comunidades locales			
413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local	64-68	
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos en las comunidades locales	64-68	
GRI 414: Evaluación social de los proveedores			No aplica
GRI 415: Política pública			No aplica
GRI 416: Salud y Seguridad en los clientes			No aplica
GRI 417: Marketing y etiquetado			No aplica
GRI 418: Privacidad del cliente			No aplica

Anexo III

Política integrada CIRCE

circe

RG-PRE-01.2 Ed 5

Política Integrada de Calidad, Medio Ambiente, Energía, Seguridad de la información y Seguridad y Salud de las personas

La misión de CIRCE es mejorar la competitividad de las empresas mediante la generación y transferencia de tecnología a través de actividades de I+D+i y formación, orientadas a mercado y en el ámbito de la sostenibilidad y la eficiencia de los recursos, las redes energéticas y las energías renovables.

Para garantizar el compromiso con la Calidad, el Medio Ambiente, el uso de la Energía y la Seguridad de la información, de sus actividades y de los productos y/o servicios que ofrece a la sociedad, así como la Seguridad y Salud de las personas, CIRCE mantiene un Sistema de Gestión Integrado basado en un enfoque a procesos y la adopción del pensamiento basado en riesgos, que posibilita una gestión sistemática, el aprovechamiento de las oportunidades y la prevención de resultados no deseados.

De acuerdo con los principios y voluntades de Fundación CIRCE, mediante el presente documento adquirimos el compromiso de:

- Conocer las necesidades y expectativas de nuestros clientes y otras partes interesadas y trabajar para conseguir su máxima satisfacción.
- Mejorar la calidad del servicio, fomentando un buen ambiente de trabajo y el espíritu de participación.
- Cumplir con la legislación y reglamentación vigente en materia de Medio Ambiente, Energía, Seguridad de la Información y de Seguridad y Salud, así como con todos aquellos otros requisitos que la Fundación suscriba y otras reglamentaciones que le sean de aplicación.
- Integrar junto a nuestros clientes y proveedores el compromiso de la mejora del desempeño ambiental y energético en el Ciclo de Vida a través de la eficiencia energética, la protección ambiental y la Seguridad y Salud de las personas.
- Asegurar los correctos niveles de confidencialidad de la información, así como la integridad de los datos, la disponibilidad y la continuidad del servicio.
- Prevenir daños y el deterioro de la salud de las personas de CIRCE, así como de otras partes interesadas, adoptando las medidas necesarias en el desarrollo de nuestra actividad.
- Tomar de referencia esta Política para el establecimiento y verificación periódica de los objetivos de Calidad, Medio Ambiente, Energía, Seguridad de la Información y Seguridad y Salud de las personas.
- Poner a disposición de todas las partes interesadas la presente Política, y revisarla periódicamente para garantizar su adecuación.

Fundación CIRCE materializará, a través de la implantación y mantenimiento de un Sistema de Gestión, la ejecución de estos compromisos y su mejora continua.

En Zaragoza, a 17 de junio de 2021.

Director General

FPRA-04.12. Ed 0

Anexo IV

Adhesión al Pacto Mundial

Pacto Mundial
Red Española

Red Española del Pacto Mundial
C/ Cristóbal Bordiú 19-21, oficinas 1ºD
Teléfono: 91 745 24 14
asociacion@pactomundial.org

FUNDACIÓN CIRCE, CENTRO DE INVESTIGACIÓN DE RECURSOS Y CONSUMOS ENERGÉTICOS
Parque Empresarial Dinamiza; Avda. Ranillas 3D, 1ª Planta
50018, Zaragoza

Madrid, 22 de septiembre de 2021

A través del presente escrito confirmamos que FUNDACIÓN CIRCE, CENTRO DE INVESTIGACIÓN DE RECURSOS Y CONSUMOS ENERGÉTICOS con NIF G50556091 es entidad signatory del Pacto Mundial de Naciones Unidas desde 01 de octubre de 2020.

Por lo tanto, FUNDACIÓN CIRCE, CENTRO DE INVESTIGACIÓN DE RECURSOS Y CONSUMOS ENERGÉTICOS se ha comprometido a cumplir con los Diez Principios del Pacto Mundial en las áreas de Derechos Humanos, Normas Laborales, Medioambiente y Lucha contra la Corrupción.

Este compromiso deberá ser comunicado a sus grupos de interés y reflejado en el Informe de Progreso que deben presentar anualmente informando de los progresos realizados en la implantación de los Diez Principios.

El presente escrito dejará de ser válido si la entidad FUNDACIÓN CIRCE, CENTRO DE INVESTIGACIÓN DE RECURSOS Y CONSUMOS ENERGÉTICOS no cumple con su compromiso de presentar el Informe de Progreso y es declarada inactiva por el Pacto Mundial de Naciones Unidas.

Un cordial saludo,

Dª Clara Bazán
Secretaria General
Red Española del Pacto Mundial
P.P.

Anexo V

Compromiso con la RSC

RESPONSABILIDAD SOCIAL DE ARAGÓN

COMPROMISO DE LA ORGANIZACIÓN
CON LA RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

D./Dª. Andrés Llombart Estopiñan, con DNI 73257129J, en calidad de representante de la entidad Fundación CIRCE, con C.I.F. G50556091, y domicilio en Parque Empresarial Dinamiza, Avda. Ranillas 3D, 1ª planta, de Zaragoza, según poderes otorgados, declaro que la entidad a la que represento se compromete a aplicar de forma voluntaria en su gobierno y gestión, en su estrategia, y en sus políticas y procedimientos, los valores y códigos éticos relacionados en el presente documento, que surgen de la relación y el diálogo transparente con sus grupos de interés, responsabilizándose así de las consecuencias y los impactos que derivan de sus acciones.

Asimismo declaro que dicha entidad está al corriente en las obligaciones con Hacienda y con la Seguridad Social, y no se encuentra en ninguno de los supuestos de prohibición para contratar con el sector público o para recibir subvenciones de las Administraciones Públicas.

En Zaragoza, a 14 de septiembre de 2022

Firma 73257129J ANDRES LLOMBART (R: G50556091)

Firmado digitalmente por 73257129J ANDRES LLOMBART (R: G50556091)
Fecha: 2022.09.14 17:18:49 +02'00'

Anexo VI

Gestión económica

FUNDACIÓN CIRCE CENTRO DE INVESTIGACIÓN DE RECURSOS Y CONSUMOS ENERGÉTICOS

CUENTAS ANUALES CORRESPONDIENTES AL EJERCICIO 2022 JUNTO CON EL INFORME DE AUDITORÍA DE CUENTAS ANUALES EMITIDO POR UN AUDITOR INDEPENDIENTE

FUNDACIÓN CIRCE CENTRO DE INVESTIGACIÓN DE RECURSOS Y CONSUMOS ENERGÉTICOS

CUENTAS ANUALES CORRESPONDIENTES AL EJERCICIO 2022

Aspectos más relevantes de la auditoría	Respuesta de auditoría
Reconocimiento de ingresos El epígrafe "Ingresos de la actividad propia" de la cuenta de resultados adjunta, incluye los ingresos devengados por la Fundación en el cumplimiento de las actividades propias descritas en la nota 1 de la memoria adjunta. Las notas 4.g) y 4.i) de la memoria adjunta describen las políticas de reconocimiento de ingresos, cuya aplicación requiere que la Dirección de la Fundación establezca procedimientos destinados a controlar el correcto devengo e integridad en función del grado de avance de los proyectos de acuerdo con los costes incurridos o hitos alcanzados. El análisis de la razonabilidad de los ingresos reconocidos en el ejercicio ha sido considerado el aspecto más relevante de nuestra auditoría.	Hemos llevado a cabo, entre otros, los siguientes procedimientos de auditoría: - Obtener y entender las políticas establecidas por la Dirección de la Fundación para el reconocimiento de ingresos y los procedimientos establecidos para su control. - Obtener y analizar los acuerdos de otorgamiento de las subvenciones, mediante la verificación de la correspondiente documentación soporte justificativa. - Comprobar para una muestra de subvenciones, tanto concedidas en el ejercicio como pendientes de aplicar de ejercicios anteriores, la razonabilidad de su existencia, exactitud y correcta imputación temporal, a partir de la correspondiente documentación soporte justificativa. - Comprobar para una muestra de ingresos por prestación de servicios del ejercicio la razonabilidad de su existencia, exactitud y correcta imputación temporal, a partir de la correspondiente documentación soporte justificativa. - Verificar que la memoria adjunta incluye los desgloses de información que requiere el marco de información financiera aplicable.

- Evaluamos si las políticas contables aplicadas son adecuadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por la Presidenta.

- Concluimos sobre si es adecuada la utilización, por la Presidenta del Patronato, del principio contable de empresa en funcionamiento y, basándonos en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad de la Fundación para continuar como empresa en funcionamiento. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada en las cuentas anuales o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, los hechos o condiciones futuros pueden ser la causa de que la Fundación deje de ser una empresa en funcionamiento.

- Evaluamos la presentación global, la estructura y el contenido de las cuentas anuales, incluida la información revelada, y si las cuentas anuales representan las transacciones y hechos subyacentes de un modo que logran expresar la imagen fiel.

Nos comunicamos con la Presidenta del Patronato de la Fundación en relación con, entre otras cuestiones, el alcance y el momento de realización de la auditoría planificados y los hallazgos significativos de la auditoría, así como cualquier deficiencia significativa del control interno que identificamos en el transcurso de la auditoría.

Entre los riesgos significativos que han sido objeto de comunicación a la Presidenta del Patronato de la Fundación, determinamos los que han sido de la mayor significatividad en la auditoría de las cuentas anuales del periodo actual y que son, en consecuencia, los riesgos considerados más significativos.

Describimos esos riesgos en nuestro informe de auditoría salvo que las disposiciones legales o reglamentarias prohíban revelar públicamente la cuestión.

BDO Auditores, S.L.P. (ROAC S1273)

Yolanda Fernández García (ROAC 23.938)
Socia - Auditora de Cuentas

24 de abril de 2023

AUDITORES
INSTITUTO DE CENSORES JURADOS DE CUENTAS DE ESPAÑA

BDO AUDITORES, S.L.P.

2023 Núm. 08/23/01288
SELLO CORPORATIVO: 96,00 EUR
Informe de auditoría de cuentas sujeto a la normativa de auditoría de cuentas española o internacional

FUNDACIÓN CIRCE
BALANCES AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y DE 2021
(Expresados en euros)

ACTIVO	Notas a la Memoria	31/12/2022	31/12/2021
ACTIVO NO CORRIENTE		**11.128.420**	**7.173.894**
Inmovilizado intangible	**Nota 6**	**549.910**	**660.015**
Desarrollo		51.654	77.481
Aplicaciones informáticas		373.256	582.534
Otro inmovilizado intangible		125.000	-
Inmovilizado material	**Nota 5**	**2.602.177**	**2.616.257**
Terrenos y construcciones		1.241.623	1.329.464
Instalaciones técnicas y otro inmovilizado material		1.327.767	1.263.176
Inmovilizado en curso y anticipos		32.787	23.617
Inversiones financieras a largo plazo	**Nota 8**	**64.329**	**63.809**
Instrumentos de patrimonio		5.410	5.410
Otros activos financieros		58.919	58.399
Activos por Impuesto diferido	**Nota 10**	**3.877**	**3.877**
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	**Nota 9**	**7.908.127**	**3.829.936**
Otros créditos con las Administraciones Públicas		7.908.127	3.829.936
ACTIVO CORRIENTE		**31.985.580**	**13.510.993**
Usuarios y otros deudores de la actividad propia	**Nota 9 y 18.a**	**3.703.038**	**3.107.390**
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar		**9.090.441**	**6.801.490**
Deudores	**Nota 9**	-	12.222
Personal	**Nota 9**	15.984	13.442
Otros créditos con las Administraciones Públicas	**Nota 9 y 10**	9.074.457	6.775.826
Inversiones financieras a corto plazo	**Nota 8**	**1.089**	**15.840**
Otros activos financieros		1.089	15.840
Periodificaciones a corto plazo		**112.535**	**121.031**
Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	**Nota 8**	**19.078.477**	**3.465.242**
Tesorería		19.078.477	3.465.242
TOTAL ACTIVO		**43.114.000**	**20.684.887**

Las Cuentas Anuales de la Sociedad, que forman una sola unidad, comprenden estos Balances, las Cuentas de Resultados y la Memoria Anual adjunta que consta de 22 Notas.

Responsabilidad de la Presidenta del Patronato en relación con las cuentas anuales

La Presidenta del Patronato es responsable de formular las cuentas anuales adjuntas, de forma que expresen la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados de la Fundación, de conformidad con el marco normativo de información financiera aplicable a la entidad en España, y del control interno que considere necesario para permitir la preparación de cuentas anuales libres de incorrección material, debida a fraude o error.

En la preparación de las cuentas anuales, la Presidenta del Patronato es responsable de la valoración de la capacidad de la Fundación para continuar como empresa en funcionamiento, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con la empresa en funcionamiento y utilizando el principio contable de empresa en funcionamiento excepto si el Patronato tiene intención de liquidar la Fundación o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que las cuentas anuales en su conjunto están libres de incorrección material, debida a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene nuestra opinión.

Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España siempre detecte una incorrección material cuando existe. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en las cuentas anuales.

Como parte de una auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España, aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. También:

- Identificamos y valoramos los riesgos de incorrección material en las cuentas anuales, debida a fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debida a fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debida a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas, o la elusión del control interno.

- Obtenemos conocimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias, y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno de la entidad.

Tel: +34 914 364 190
Fax: +34 914 364 191/92
www.bdo.es

Rafael Calvo 18
28010 Madrid
España

Informe de auditoría de cuentas anuales emitido por un auditor independiente

Al Patronato de **Fundación CIRCE Centro de Investigación de Recursos y Consumos Energéticos:**

Opinión

Hemos auditado las cuentas anuales de **Fundación CIRCE Centro de Investigación de Recursos y Consumos Energéticos** (la Fundación), que comprenden el balance a 31 de diciembre de 2022, la cuenta de resultados y la memoria, correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha.

En nuestra opinión, las cuentas anuales adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de la Fundación a 31 de diciembre 2022, así como de sus resultados correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco normativo de información financiera aplicable a la entidad en España (que se identifica en la nota 2 de la memoria) y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.

Fundamento de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España. Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección *Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales* de nuestro informe.

Somos independientes de la Fundación de conformidad con los requerimientos de ética, incluidos los de independencia, que son aplicables a nuestra auditoría de las cuentas anuales en España según lo exigido por la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas. En este sentido, no hemos prestado servicios distintos a los de la auditoría de cuentas ni han concurrido situaciones o circunstancias que, de acuerdo con lo establecido en la citada normativa reguladora, hayan afectado a la necesaria independencia de modo que se haya visto comprometida.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

Aspectos más relevantes de la auditoría

Los aspectos más relevantes de la auditoría son aquellos que, según nuestro juicio profesional, han sido considerados como los riesgos de incorrección material más significativos en nuestra auditoría de las cuentas anuales del periodo actual. Estos riesgos han sido tratados en el contexto de nuestra auditoría de las cuentas anuales en su conjunto, y en la formación de nuestra opinión sobre éstas, y no expresamos una opinión por separado sobre esos riesgos.

FUNDACIÓN CIRCE
CUENTAS DE RESULTADOS CORRESPONDIENTES A LOS EJERCICIOS 2022 Y DE 2021
(Expresados en euros)

CUENTA DE RESULTADOS	Notas a la Memoria	2022	2021
A) OPERACIONES CONTINUADAS			
Ingresos de la actividad propia	**Nota 16**	**15.246.204**	**13.061.320**
Ingresos de promociones, patrocinadores y colaboraciones		5.864.413	4.801.119
Subvenciones imputadas al excedente del ejercicio		9.381.791	8.260.201
Donaciones y legados imputados al excedente del ejercicio		-	-
Trabajos realizados por la empresa para su activo	**Nota 5 y 6**	**125.000**	-
Aprovisionamientos		**(206.431)**	**(280.701)**
Consumo de mercaderías		(206.431)	(280.701)
Gastos de personal		**(10.410.118)**	**(9.074.439)**
Sueldos, salarios y asimilados	**Nota 16**	(8.127.169)	(7.103.844)
Cargas sociales	**Nota 11**	(2.282.949)	(1.970.595)
Otros gastos de la actividad		**(3.212.529)**	**(2.562.596)**
Servicios exteriores		(3.201.077)	(2.500.209)
Tributos		(9.311)	(62.387)
Pérdidas, deterioro y variación de provisiones por operaciones comerciales	**Nota 8.4**	(2.141)	-
Amortización del inmovilizado	**Notas 5 y 6**	**(1.205.140)**	**(896.938)**
Deterioro y resultado por enajenaciones del inmovilizado	**Nota 5**	**(22.069)**	-
Deterioros y pérdidas		(19.000)	-
Resultados por enajenaciones y otras		(3.069)	
Resultados excepcionales		**37.759**	**(2.698)**
A.1) EXCEDENTE DE LA ACTIVIDAD		**352.676**	**243.948**
Ingresos financieros		**2.009**	**3.912**
De participaciones en instrumentos de patrimonio		1.304	3.392
De valores negociables y otros instrumentos financieros		705	520
Gastos financieros		**(88.845)**	**(33.714)**
Por deudas con terceros		(88.845)	(33.714)
Diferencias de cambio		**(9.772)**	**122**
A.2) EXCEDENTE DE LAS OPERACIONES FINANCIERAS		**(96.608)**	**(29.680)**
A.3) EXCEDENTE ANTES DE IMPUESTOS (A.1+A.2)		**256.068**	**214.268**
Impuesto sobre beneficios	**Nota 10**	**-**	**(318)**
A.4) EXCEDENTE DEL EJERCICIO PROCEDENTE DE OPERACIONES CONTINUADAS)		**256.068**	**213.950**
A.5) VARIACIÓN DE PATRIMONIO NETO RECONOCIDA EN EL EXCEDENTE DEL EJERCICIO		**256.068**	**213.950**
C) INGRESOS Y GASTOS IMPUTADOS DIRECTAMENTE AL PATRIMONIO NETO			
Subvenciones recibidas		9.381.791	8.260.201
Donaciones y legados recibidos		-	-
C.1) Variación de patrimonio neto por ingresos y gastos reconocidos directamente en el patrimonio neto		**9.381.791**	**8.260.201**
D) RECLASIFICACIONES AL EXCEDENTE DEL EJERCICO			
Subvenciones recibidas		(9.381.791)	(8.260.201)
Donaciones y legados recibidos		-	-
D.1) Variación de patrimonio neto por reclasificaciones al excedente del ejercicio		**(9.381.791)**	**(8.260.201)**
E) VARIACIONES DE PATRIMONIO NETO POR INGRESOS Y GASTOS IMPUTADOS DIRECTAMENTE AL PATRIMONIO NETO (C.1 + D.1)		-	-
H) VARIACIONES EN LA DOTACIÓN FUNDACIONAL O FONDO SOCIAL		-	-
J) RESULTADO TOTAL. VARIACIÓN DEL PATRIMONIO NETO EN EL EJERCICIO (A.5 + E + H)		**256.068**	**213.950**

Las Cuentas Anuales de la Sociedad, que forman una sola unidad, comprenden estas Cuentas de Resultados, los Balances y la Memoria Anual adjunta que consta de 22 Notas.

FUNDACIÓN CIRCE
BALANCES AL 31 DE DICIEMBRE DE 2022 Y DE 2021
(Expresados en euros)

PATRIMONIO NETO Y PASIVO	Notas a la Memoria	31/12/2022	31/12/2021
PATRIMONIO NETO		**1.994.944**	**1.738.876**
Fondos propios	**Nota 15**	**1.994.944**	**1.738.876**
Dotación fundacional	**Nota 15**	**1.597.306**	**1.597.306**
Dotación fundacional		1.597.306	1.597.306
Excedentes de ejercicios anteriores	**Nota 15**	**141.570**	**(72.380)**
Remanente		141.570	-
(Excedentes negativos de ejercicios anteriores)		-	(72.380)
Excedente del ejercicio	**Nota 3**	**256.068**	**213.950**
PASIVO NO CORRIENTE		**15.715.245**	**8.325.574**
Deudas a largo plazo		**15.715.245**	**8.325.574**
Deudas con entidades de crédito	**Nota 8**	54.104	350.701
Otros pasivos financieros	**Nota 8**	15.661.141	7.974.873
PASIVO CORRIENTE		**25.403.811**	**10.620.437**
Provisiones a corto plazo	**Nota 12**	**87.122**	**98.272**
Deudas a corto plazo		**23.849.422**	**9.148.007**
Deudas con entidades de crédito	**Nota 8**	1.153.542	911.231
Otros pasivos financieros	**Nota 8**	22.695.880	8.236.776
Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar		**1.467.267**	**1.374.158**
Acreedores varios	**Nota 8 y 18.a**	647.869	556.421
Personal (remuneraciones pendientes de pago)	**Nota 8**	108.907	160.173
Pasivos por impuesto corriente	**Nota 10**	-	-
Otras deudas con las Administraciones Públicas	**Nota 10**	710.491	657.564
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO		**43.114.000**	**20.684.887**

Las Cuentas Anuales de la Sociedad, que forman una sola unidad, comprenden estos Balances, las Cuentas de Resultados y la Memoria Anual adjunta que consta de 22 Notas.

circe

Creando juntos

Parque Empresarial Dinamiza,
Edificio 3D, Planta 1ª
Zaragoza, España

976 976 859

www.fcirce.es