



Carta Europea del Investigador	Estrategia CIRCE
Deben introducirse y aplicarse nuevos instrumentos para que los investigadores desarrollen sus carreras	<p>En CIRCE tenemos implantada una Política de Retribucion para la Carrera Investigadora basada en la valoración de méritos. Se establece un marco regulador diferenciado para el devengo de la retribución de carrera profesional derivada del reconocimiento del nivel de liderazgo tecnológico diferenciando al colectivo de personas dedicadas a la investigación del resto de la plantilla .</p> <p>Se considera como un objetivo fundamental en la estrategia de la organización el fomento de la asistencia a congresos en foros internacionales así como a conferencias y se invierten muchos recursos en formaciones de caracter técnico</p>
Deben fomentarse todas las formas de movilidad dentro de una política global de recursos humanos en I+D a nivel nacional, regional e institucional	<p>En los últimos años uno de los objetivos primordiales, es la incorporacion de talento a nivel nacional , europeo y no comunitario . Para llevar a cabo la gestion del reclutamiento de investigadores internacionales contamos con el apoyo de una asesoría externa (Mobexma) que ofrece soluciones a medida en el área de la movilidad laboral internacional interviniendo en todas las fases de este proceso: aspectos migratorios, inmersión cultural etc.. Adicionalmente también se cuenta con el apoyo del equipo de RRHH de CIRCE para búsqueda de casa y colegio y acompañamiento familiar entre otros.</p> <p>Actualmente en CIRCE dentro de la plantilla tenemos investigadores de 16 nacionalidades diferentes .</p>
Reforzar la participación de la mujer en la investigación contribuyendo a que se creen las condiciones necesarias para que las mujeres desarrollen carreras más viables y atractivas en la investigación y el desarrollo tecnológico	<p>Podemos hablar de un porcentaje más alto de mujeres dedicadas a la investigación (39%) frente a la ratio de mujeres matriculadas en carreras STEM en la Universidad de Zaragoza (29%)</p> <p>Estamos 10 puntos por encima de la media de mujeres STEM en nuestra plantilla.</p> <p>En Circe contamos con un Plan de Igualdad desde marzo 2020 , que ha sido adaptado a la nueva normativa en Enero de 2022 y que contiene acciones destinadas a fomentar la participacion de la mujer en la investigación y desarrollo tecnológico.</p>
La disposición de recursos humanos suficientes y bien desarrollados en I+D es la piedra angular de los avances en los conocimientos científicos	<p>Dentro de las metas a corto, medio y largo plazo e integrado en lo que es la visión de CIRCE como centro tecnologico hablamos de un factor multiplicador de Inversion en I+D +i poniendo el foco principal en el talento.</p>



	<p>De hecho una parte muy importante del presupuesto de CIRCE va destinado a cubrir retribuciones y costes de personal . Se observa un incremento en porcentaje de mas del 30 %, en las personas que han pasado a formar parte del centro en los últimos 5 años .</p>
<p>Los empleadores de investigadores deben asumir la responsabilidad de ofrecerles procedimientos de selección y contratación abiertos, transparentes e internacionalmente comparables</p>	<p>En CIRCE tenemos una politica propia de reclutamiento y selección :Los principios delCodigo del Investigador son aplicables al reclutamiento y contratación de todo el personal del centro con independencia de su categoría profesional incluyendo a personal investigador y resto de personal de departamentos transversales</p> <p>En Circe contamos con una Política OTMR publicada en nuestra web, donde el proceso de selección está basado en la "meritocaracia"</p>
<p>Libertad de investigación</p>	<p>Se garantiza la libertad de investigación en el marco del respeto a la ética y a la autonomía. Para reforzar este principio se ha puesto en marcha el proyecto CIRCE Investiga: Para ello se ha propuesto la creación de un grupo de expertos, que de manera voluntaria participará en acciones encaminadas al aumento y mejora de la producción científica en CIRCE : Sesiones formativas dirigidas a los investigadores que se inician en el mundo de las publicaciones científicas, o visibilidad de la investigación en internet (ORCID , perfil en google scholar, research gate ..)</p>
<p>Responsabilidad profesional</p>	<p>En CIRCE llevamos a cabo numerosas actividades en forma de proyectos destinados a contribuir con su conocimiento y experiencia a los ODS. , como el de salud y bienestar aplicado a los empleados , o la energía asequible y no contaminante .La Agenda 2030 a través de los ODS, nos proporciona un marco universal y coherente para guiar nuestras contribuciones al desarrollo sostenible, por lo que participamos en campañas de promoción promovidas por la Red Española de Pacto Mundial, hacemos partícipes a las personas de CIRCE, enviando una encuesta sobre los ODS, les formamos sobre los objetivos de Desarrollo Sostenible. Apoyamos la difusión de la Agenda 2030 en nuestras comunicaciones y firmas corporativas.Según los datos de participación en el programa H2020 (2014-2020) de la Comisión Europea, CIRCE es el cuarto Centro Tecnológico en retorno en proyectos H2020 de España, con 74 actividadesde las cuales 22 son coordinadas y destacamos en campos como la energía y el liderazgo industrial (nanotecnologías, materiales, biotecnología y fabricación (NMBP)</p>
<p>Actitud profesional</p>	<p>Se ponen a su disposicion todos los recursos para que dispongan de toda la informacion de los proyectos. Los objetivos o misión en cuanto a la investigación de Circe se</p>



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

	<p>comunican a través de nuestra newsletter mensual recibida por todos los empleados y en las reuniones organizadas por la dirección del centro dos veces al año en la que se hace balance de los proyectos y el retorno de los mismos.</p>
Obligaciones contractuales y jurídicas	<p>En CIRCE contamos con un departamento de servicio jurídico interno que pone a su disposición información sobre derechos de la propiedad intelectual y las normas reguladoras. Realizan la revisión de los contratos de confidencialidad y de prestación de servicios .</p>
Los investigadores financiados por fondos públicos son también responsables del uso eficaz del dinero de los contribuyentes	<p>En CIRCE tenemos un código ético a disposición de la organización. Además se promueve la colaboración en auditorias o inspecciones realizadas por organismos externos ,tomando como valor fundamental el respeto a los principio éticos. Desde el departamento interno de Servicio Jurídico se realizan formaciones sobre esta temática dirigidas a todos los investigadores, cuando así se requiera.</p>
Difusión y explotación de resultados	<p>Uno de los contenidos principales de la misión de CIRCE sería la mejora de la competitividad de las empresas mediante la generación y transferencia de tecnología. En CIRCE tenemos un Knowledge Management System (KMS) : sistema implantado para la gestión del conocimiento donde se recogen tanto las publicaciones científicas como los servicios tecnológicos, patentes o resultados estratégicos entre otros.</p>
Compromiso con la sociedad	<p>Se promulga como uno de los valores principales de nuestra entidad la vocación por la sostenibilidad económica , social y ambiental a través de acciones concretas siempre apostando por la eficiencia y el desarrollo de la innovación.</p>



PROPOSED ACTIONS	GAP PRINCIPLE(s)
<p>Developing the CIRCE Management Manual.</p> <ul style="list-style-type: none">• Action completed.• The Management Manual was an in-house document gathering all of the Administration Department’s internal procedures with the utmost detail.• Preparing the document involved a lot of hard work and dedication, but when it was finally ready for launch it was considered impractical owing to the sheer size of the document, which made it difficult for users to handle and to keep updated. Most administrative processes are currently handled through our internal management system (SIG Endalia).• There are guidelines for user management (CIRCE employees) and, in terms of procedures, the most significant ones are described in our quality procedures. Others concerning in-house documentation and users are available on the Employee Portal.	<ol style="list-style-type: none">1. Research freedom2. Ethical principles3. Professional responsibility4. Professional attitude5. Contractual and legal obligations
<p>Developing a CIRCE Best Practice Manual / Researcher Code.</p> <ul style="list-style-type: none">• Action completed.• A Code of Conduct and Best Practice for Researchers has been published on our Employee Portal and on the corporate website.	<ol style="list-style-type: none">1. Research freedom2. Ethical principles3. Professional responsibility4. Professional attitude5. Contractual and legal obligations