

Memoria de
sostenibilidad
2023



ÍNDICE

1.

Presentación Presidenta del Patronato

2.

Presentación Director General

3.

Nuestro papel como Centro Tecnológico

- Quiénes somos
- Sede e instalaciones
- Hitos y reconocimientos
- Excelencia

4.

Estrategia de desarrollo de CIRCE

- I+D+i como filosofía
- Nuestra actividad
- Nuestro papel en Europa
- CIRCE en cifras

5.

Materialidad

- Nuestros Grupos de Interés
- Identificación de los temas
- Matriz de materialidad

6.

Gobierno corporativo

- Órgano de gobierno
- Estructura organizativa
- Comités y grupos de trabajo
- Ética y cumplimiento

7.

Responsables con el Medioambiente

- Economía circular y Gestión de residuos
- Recursos y sostenibilidad
- Reducción de emisiones
- Dirección medioambiental

8.

Compromiso con las personas

- Talento en CIRCE
- Seguridad y Salud
- Diversidad e Igualdad de oportunidades
- Presencia en las Comunidades locales



1

Presentación Presidenta del Patronato

2

3

4

5

6

7

8

Carta de la Presidenta del Patronato 2023

Es un honor dirigirme a vosotros al finalizar un año tan significativo como este último, que ha sido testigo de grandes logros e hitos para CIRCE – Centro Tecnológico. Además de celebrar el 30º Aniversario, también ha culminado el Plan Estratégico 2019-2023, marcando un periodo de crecimiento y consolidación sin precedentes.

La capacidad de CIRCE para anticipar y responder a las necesidades del sector ha sido crucial en este proceso, permitiendo ofrecer soluciones tecnológicas que no solo mejoran la competitividad de las empresas, sino que también contribuyen a un desarrollo más sostenible y equilibrado.

Desde mi posición como presidenta del patronato, he tenido el privilegio de presenciar de cerca cómo CIRCE sigue impactando positivamente en el tejido empresarial y dinamizando el entorno social y económico. Es una satisfacción ver cómo la dedicación y el esfuerzo se traducen en avances tangibles para las empresas con las que colaboramos.

En 2023, CIRCE ha reforzado su papel como socio tecnológico imprescindible para las empresas, ayudándolas a enfrentar desafíos y a reducir incertidumbres. La capacidad para entender profundamente las necesidades del sector y anticipar soluciones innovadoras es clave para adaptar y responder a un entorno cada vez más complejo y exigente.

El compromiso de CIRCE con la innovación y la sostenibilidad se ha manifestado en múltiples proyectos de I+D+i, que no solo han generado ingresos significativos, sino que también han proporcionado un retorno económico sustancial para las entidades colaboradoras. Este enfoque colaborativo ha sido fundamental para alcanzar las metas del 2023, como seguir creciendo a un ritmo del 20%, o contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030.

La trayectoria de CIRCE durante estos 30 años es un testimonio del compromiso inquebrantable con las empresas y la sociedad, permitiendo avanzar hacia un futuro más sostenible. Estoy segura de que, el equipo humano del centro tecnológico, con su dedicación y pasión, ha sido el motor que ha impulsado estos logros.

Por muchos años más de retos compartidos superados con éxito.



Iratxe Zuluaga

Presidenta del Patronato de
CIRCE, Centro Tecnológico



1

2

Presentación Director General

3

4

5

6

7

8

Carta del Director General

2023 ha sido un año muy especial para CIRCE – Centro Tecnológico, principalmente, por dos motivos: la celebración de nuestro 30º aniversario y el cierre del Plan Estratégico 2019 – 2023, un periodo que ha sido testigo del mayor crecimiento económico y humano de nuestra historia. Este éxito, motivado por nuestro firme compromiso con la innovación, nos ha consolidado internacionalmente como un referente tecnológico para la sostenibilidad y la competitividad empresarial.

A lo largo de los últimos 30 años hemos evolucionado mucho, pero nuestra esencia permanece y seguimos en el mismo sitio en el que empezamos en 1993: al lado de las empresas, y con la misión de ayudarles a competir mejor en mercados cada vez más exigentes.

Cerramos 2023 con unos ingresos de 17,7 millones de euros, de los que 7,44 millones provienen de proyectos con empresas y 9,94 millones se derivan del retorno obtenido de fondos de financiación competitivos. Además, contamos con 200 nuevos clientes, manteniendo una tendencia de crecimiento del 20% y un aumento significativo en la confianza de nuestros aliados tecnológicos.

El esfuerzo por alcanzar la excelencia se refleja en un intenso trabajo de I+D+i, materializado en la adquisición de nuevos conocimientos y el desarrollo de tecnologías. Una inversión que es posible gracias a los ingresos derivados de fondos de financiación competitivos. Estos proyectos han permitido un retorno de casi 35 millones de euros para entidades españolas colaboradoras de CIRCE y más de 13 millones de euros para organizaciones aragonesas, ayudando a las empresas a multiplicar sus inversiones en nuevas soluciones.

Entre los desarrollos más relevantes, dirigidos a la resolución de los retos y necesidades de las empresas con las que

colaboramos, así como a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), destacan nuestras soluciones para el cálculo del curtailment de la red eléctrica mediante el uso de modelos de red; el desarrollo de cargadores de vehículo eléctrico conductivos y bidireccionales o la digitalización y electrificación de sectores industriales. Asimismo, estamos empezando a trabajar en el sector de los centros de datos y apostando por el biometano como herramienta clave para la descarbonización de la industria y el desarrollo de la economía circular.

En 2024 esperamos mantener un crecimiento del 20%, con una fuerte apuesta por la internacionalización. Asimismo, pretendemos consolidar nuestra entrada en la industria del automóvil a través de la transferencia de nuestros prototipos de carga inductiva para vehículos eléctricos y contribuir al despliegue de las comunidades energéticas.

Estos logros serían imposibles sin nuestro extraordinario equipo humano. El compromiso con la innovación, el trabajo incansable y la pasión por el reto de cada una de las personas que forman parte de CIRCE son los ingredientes que nos permiten seguir a la vanguardia de la tecnología para la sostenibilidad.

Gracias a todos los que habéis formado parte de este exitoso 2023. Celebrar 30 años de historia y cerrar nuestro Plan Estratégico con resultados tan positivos es un orgullo y un motivo para seguir trabajando con la convicción de que, juntos, continuaremos superando desafíos.



Andrés Llombart

Director General de CIRCE,
Centro Tecnológico



1

2

3

Nuestro papel como Centro Tecnológico

4

5

6

7

8

5

3

Nuestro papel como Centro Tecnológico





1

2

3

Nuestro papel como Centro Tecnológico

4

5

6

7

8

Quiénes somos

Fundación CIRCE (de ahora en adelante, CIRCE - Centro Tecnológico) somos una entidad sin ánimo de lucro aragonesa con 30 años de experiencia en el ámbito de la sostenibilidad, eficiencia de los recursos, redes energéticas y energías renovables.

Buscamos aportar soluciones innovadoras para un desarrollo sostenible creando valor económico, medioambiental y social en el sector de la investigación y desarrollo.

Propósito

Anticipar y transferir soluciones tecnológicas para la sostenibilidad y la competitividad.

Visión

En CIRCE, nuestra visión es ser líderes mundiales en innovación, generando soluciones competitivas y multiplicando la inversión en I+D+i. Nos centramos en atraer y potenciar el talento para mantenernos como referencia internacional en nuestro campo.

Misión

Mejorar la competitividad de las empresas mediante la generación y transferencia de tecnología a través de actividades de I+D+i y formación orientadas a mercado en el ámbito de la sostenibilidad y la eficiencia de los recursos, redes energéticas y energías renovables.

Valores

- Vocación por la sostenibilidad económico, social y ambiental
- Entusiasmo por el trabajo colaborativo
- Pasión por el reto y la innovación
- Compromiso y responsabilidad
- Calidad y Agilidad
- Transparencia



1

2

3

Nuestro papel como Centro Tecnológico

4

5

6

7

8

Sede e instalaciones

Nuestra sede central, oficinas y laboratorios, están situados en Zaragoza, en el Parque Empresarial Dinamiza, dentro del recinto de Expo Zaragoza.

En 2009, con objeto de impulsar el crecimiento en proyectos de investigación internacionales, inauguramos una delegación en Bruselas.

En 2018 se abrió una segunda delegación en Madrid con el objetivo de potenciar nuestro ámbito de acción en todo el territorio nacional y mejorar la transferencia de nuestros resultados de I+D+i.



Laboratorio Medioambiental



Laboratorio de Metrología Eléctrica



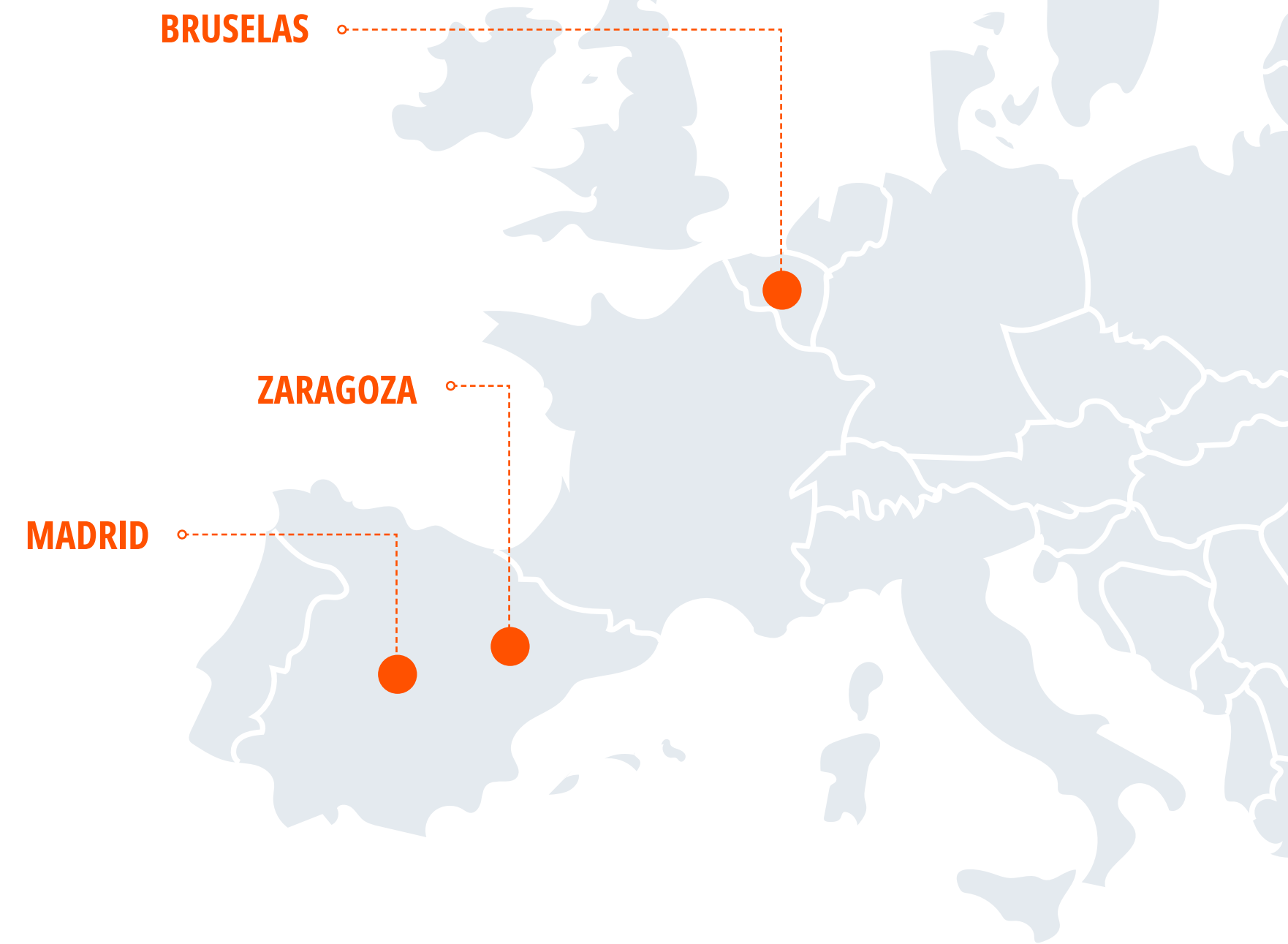
Laboratorio de Homologación de IEDs y Protecciones



Laboratorio de Electrónica y Movilidad



Laboratorio Industrial



Las infraestructuras de CIRCE permiten dar respuesta a la actividad de investigación y seguir a la vanguardia de la innovación ofreciendo las mejores instalaciones para el desarrollo profesional.

- **Laboratorio Medioambiental:** Laboratorio analítico y fisicoquímico enfocado a la economía circular, desarrollo de vías de reciclaje y gestión de residuos.

- **Laboratorio de Metrología Eléctrica:** Se trata de una referencia internacional, contando con diversas acreditaciones ENAC para la realización de ensayos y calibraciones tanto en laboratorio como in-situ en las instalaciones del cliente.

- **Laboratorio de Homologación de IEDs y Protecciones:** En este laboratorio se realizan ensayos de validación de equipos inteligentes electrónicos para garantizar a los fabricantes un correcto y seguro funcionamiento en su interacción con la red. Durante el 2023 se han invertido 120.510€ para la mejora de este laboratorio.

- **Laboratorio de Electrónica y Movilidad:** Laboratorio en el que se estudia la conexión de vehículos eléctricos en redes inteligentes, analiza micro-redes con energía renovable y realiza pruebas en un simulador de redes eléctricas en tiempo real.

- **Laboratorio industrial:** Contamos con un laboratorio en una nave industrial en la población de Alfajarín (Zaragoza) donde se desarrollan plantas piloto validando las tecnologías a escala intermedia como paso previo a la escala industria.



1

2

3

Nuestro papel como Centro Tecnológico

4

5

6

7

8

8

Hitos y reconocimientos

1993

Creación de CIRCE con el objetivo de mejorar el rendimiento de las centrales eléctricas y, por tanto, la reducción de emisiones en centrales térmicas de carbón.
Nº de personas en CIRCE: 2

2001

Primer proyecto Europeo de CIRCE.
Fundación CIRCE es reconocida como OTRI y Centro Tecnológico Nacional.

2009

Apertura Sede Bruselas.
TAIM WESER se convierte en patrono de Fundación CIRCE.

2013

Primeras Certificaciones ISO Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud en el trabajo.
Nº personas en CIRCE: 100

2006

SAMCA (Sociedad Anónima Minero Catalana Aragonesa) entra en el patronato de CIRCE.

2010

Cambio edificio CIRCE Zero emisiones en el Campus Río Ebro.
TUROL ENERGÍA se convierte en patrono de Fundación CIRCE.

2020

Hito en consecución económica, 12 millones de € para desarrollo de I+D+i.
URBENER se convierte en patrono de Fundación CIRCE.

2019

Traslado de la sede, oficinas y laboratorios de CIRCE al Parque Empresarial Dinamiza.
NAVITASENERGÍA y METRONIC se convierten en patronos de Fundación CIRCE.

2018

Apertura Sede Madrid.
CIRCE Miembro del Board of Directors y Chair del grupo de trabajo de Procesos de la Asociación Industrias de Procesos Sostenibles mediante la Eficiencia Energética y de Recursos (SPIRE).

2016

Creación del departamento de transferencia de tecnología.

2015

Coordinación del grupo de trabajo de la Agencia Internacional de la Energía sobre carga rápida de vehículos eléctricos.
Miembro del Advisory Council de la plataforma tecnológica europea de centrales eléctricas de combustibles fósiles con emisiones cero.

2021

1ª Edición CIRCE Academy

2022

Nº7 en el Ranking Great Place to work España.
Contribución de CIRCE como socio tecnológico en la primera red de carga bidireccional de vehículos eléctricos en España.
Premio go!ODS 7

2023

Nº personas en CIRCE: 290 personas
Sello plata EFQM - Aragón Empresa
Premio "Buenas Prácticas Clenar"
Diseño e instalación del horno de combustión de hidrógeno (H₂)
Estudios de referencia sectorial en la predicción de curtailment de generación renovable

PRÓXIMOS HITOS EN I+D+I:

2025: Integración de tecnologías de inteligencia artificial en la gestión energética

2026: Evaluación de impactos en suelos y recurso hídrico

2027: Virtualización del control y protección de sistemas eléctricos



1

2

3

Nuestro papel como Centro Tecnológico

4

5

6

7

8

9

Excelencia

En CIRCE tenemos un firme compromiso por desplegar nuestra misión, visión y valores en todos los niveles de la organización, para garantizar que se cumplen los mejores niveles de calidad, sostenibilidad, seguridad laboral y seguridad de la información en todas nuestras actividades, tanto de investigación como formativas.

CERTIFICACIONES

En CIRCE buscamos la excelencia en nuestro trabajo y por ello, estamos certificados en las siguientes normas:



- ISO 9001:2015 - Sistema de gestión de la calidad



- ISO 14001: 2015 – Sistema de gestión ambiental



- ISO 45001:2018 – Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo



- ISO 50001: 2018 – Sistema de gestión de la energía



- ISO 27001: 2013 – Sistema de gestión de seguridad de la información



- Esquema Nacional de Seguridad

ACREDITACIONES

Certificación de personas:

Desde CIRCE-Certificaciones realizamos bajo acreditación ENAC la certificación de profesionales del sector de la energía con las competencias técnicas y profesionales necesarias para la realización de Auditorías Energéticas en Industria y Edificación.



Norma de referencia/Reference Standard: UNE-EN ISO/IEC 17024:2012

- Actividad/Activity: Certificación de Auditores Energéticos en Industria y Edificación/Certification of Energy Auditors in Industry and Energy.
- Acreditación/Accreditation nº: 14/C-PE026

Laboratorio de Ensayos y Calibraciones:

El LME-CIRCE está acreditado por ENAC conforme a la norma UNE - EN ISO/IEC 17025:2017.

En el año 2023, nuestro Laboratorio de Metrología Eléctrica amplió su alcance de acreditación de calibraciones para incorporar un nuevo servicio de calibración de piranómetros en interior.

A finales de 2023 ampliamos nuestro alcance en nuevos ensayos de módulos fotovoltaicos.



Norma de referencia/Reference Standard: UNE-EN ISO/IEC 17025:2017

- Actividad/Activity: Ensayos/Testing
- Acreditación/Accreditation nº: 581/LE1265



Norma de referencia/Reference Standard: UNE-EN ISO/IEC 17025:2017

- Actividad/Activity: Calibraciones / Calibrations
- Acreditación/Accreditation nº: 67/LC10.043



1

2

3

Nuestro papel como Centro Tecnológico

4

5

6

7

8

SELLOS



ARAGÓN CIRCULAR

Disponemos del reconocimiento Sello Aragón Circular a través del que se reconoce públicamente nuestro compromiso con la economía circular, valorando el grado de implantación de los principios de economía circular en nuestra gestión, impacto a lo largo de la cadena de valor y nuestra contribución a lograr en Aragón una economía más sostenible, eficiente en el uso de los recursos y competitiva.



RESPONSABILIDAD SOCIAL DE ARAGÓN

En CIRCE contamos con el sello RSA y RSA+ (Responsabilidad Social de Aragón) en la categoría de entidad no lucrativa, otorgado por el Gobierno de Aragón a través del Instituto Aragonés de Fomento desde 2019. De esta forma, CIRCE va más allá de las exigencias legales y aplica la transparencia en su gestión e integra de forma voluntaria iniciativas y prácticas responsables con un claro compromiso ético, social y medioambiental.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Estamos comprometidos con los principios de la Carta Europea del Investigador y el Código de Conducta para la Contratación de investigadores, adoptados por la Comisión Europea, quien elaboró estos documentos dirigidos tanto a investigadores como a empleadores y proveedores de financiación pública y privada. Ambos documentos se han convertido en elementos clave de las políticas de la Unión Europea, proporcionando a la carrera de investigación un mayor atractivo, y estimulando el crecimiento económico y el empleo en Europa.



GREAT PLACE TO WORK

CIRCE – Centro Tecnológico alcanza la 11ª posición en la categoría de 251-500 empleados
9 de cada 10 empleados/as de CIRCE – Centro afirman que la compañía es un Gran Lugar para Trabajar, obteniendo un nivel de confianza (Trust Index©) del 91%

El sello Great Place To Work, reconoce a los mejores lugares para trabajar en España tras un diagnóstico del ambiente organizacional, que incluye el envío de un cuestionario a los/as empleados/as y una evaluación específica de la cultura de gestión de personas. CIRCE – Centro Tecnológico ha obtenido este reconocimiento que acredita que somos una organización con una cultura de alta confianza, en la que su plantilla está motivada para dar lo mejor de sí misma.

97% Empleados que opinan que las instalaciones contribuyen a un clima laboral agradable

96% Empleados que afirman que se sienten bien acogidos/as cuando se incorporan a la organización

93% Empleados se sienten orgullosos cuando se cumplen los objetivos de la organización



1

2

3

4

Estrategia de desarrollo de CIRCE

5

6

7

8

4

Estrategia de desarrollo de CIRCE





1

2

3

4

Estrategia de desarrollo de CIRCE

5

6

7

8

I+D+i como filosofía

En CIRCE, entendemos la sostenibilidad como un elemento integral de nuestra cadena de valor que está diseñada para asegurar que cada paso contribuya al desarrollo de soluciones innovadoras y sostenibles, fomentando la colaboración, la gestión eficiente del conocimiento y la creación de valor tanto interno como externo.

GENERACIÓN DEL CONOCIMIENTO

En CIRCE, apostamos por la investigación aplicada orientada a las empresas, a través del desarrollo de nuevas líneas de I+D+i que responden y se adelantan a las necesidades y retos del mercado, con el fin de mejorar la competitividad y posicionamiento.

27*

doctores

21*

publicaciones
en revistas
científicas

49*

congresos
asistidos

*Datos 2023.

RESULTADOS ORIENTADOS AL MERCADO

Como consecuencia de nuestros esfuerzos, obtenemos resultados orientados al mercado y realizamos transferencias tecnológicas con un alto componente de I+D+i y alto valor añadido.

POSICIONAMIENTO Y FINANCIACIÓN

Contribuimos al desarrollo de hojas de ruta sectoriales, así como a futuras convocatorias y la coordinación en la participación en foros y plataformas, identificando oportunidades de financiación público-privada. Además, nos enfocamos en conocer las necesidades del mercado, analizar la viabilidad de los servicios tecnológicos y productos propuestos, y definir y apoyar la transferencia de dichos servicios tecnológicos y productos.

PREPARACIÓN DE OFERTAS, MEMORIAS TÉCNICAS Y PROPUESTAS

Gestionamos la creación y participación en consorcios, elaborando y redactando propuestas, así como la preparación de ofertas, asegurando que cumplan con los requisitos de las convocatorias e incluyan los intereses de CIRCE en materia de I+D+i.

I+D+i PARA EL DESARROLLO DE SOLUCIONES

Alcanzamos los objetivos definidos en el proyecto, satisfaciendo a las partes interesadas y desarrollando capacidades y soluciones que mejoren la competencia y el posicionamiento de CIRCE.

DISEMINACIÓN Y EXPLOTACIÓN DE RESULTADOS

Materializamos los resultados obtenidos como activos o servicios tecnológicos, así como resultados científicos que aportan valor a través de su publicación en medios de comunicación relevantes.

GESTIÓN TÉCNICA DE PROYECTOS

Una vez financiado o ganado el proyecto, coordinamos la actividad diaria del mismo, sirviendo de puente entre los investigadores de CIRCE, los clientes, el resto de los miembros del consorcio o la entidad financiadora.



1

2

3

4

Estrategia de desarrollo de CIRCE

5

6

7

8

Nuestra actividad

En CIRCE-Centro Tecnológico, contamos con una sólida presencia en el mapa, tanto a nivel internacional como europeo. A lo largo de nuestros 30 años, hemos consolidado nuestra posición como uno de los líderes en investigación y desarrollo en el campo de la sostenibilidad e innovación tecnológica.

Trabajamos para mejorar la competitividad de los sectores productivos nacionales e internacionales mediante la generación de transferencia de tecnología a través de actividades de I+D+i y formación.

En CIRCE trabajamos directamente con el conocimiento generado a través de dos tipos de actividades. Por una parte, los servicios tecnológicos son la fórmula por la cual CIRCE presta servicio de alto valor añadido proveniente de su I+D a terceros, utilizando la capacidad de inversión en nuevo conocimiento para seguir mejorando esos servicios.

Por otra parte, los proyectos de I+D derivan en algunas ocasiones en activos tecnológicos, que se buscan transferir a terceros mediante proyectos de transferencia tecnológica, donde el desarrollo acometido en un proyecto se finaliza de industrializar y poner en producción con una empresa.

Transferencia y servicios

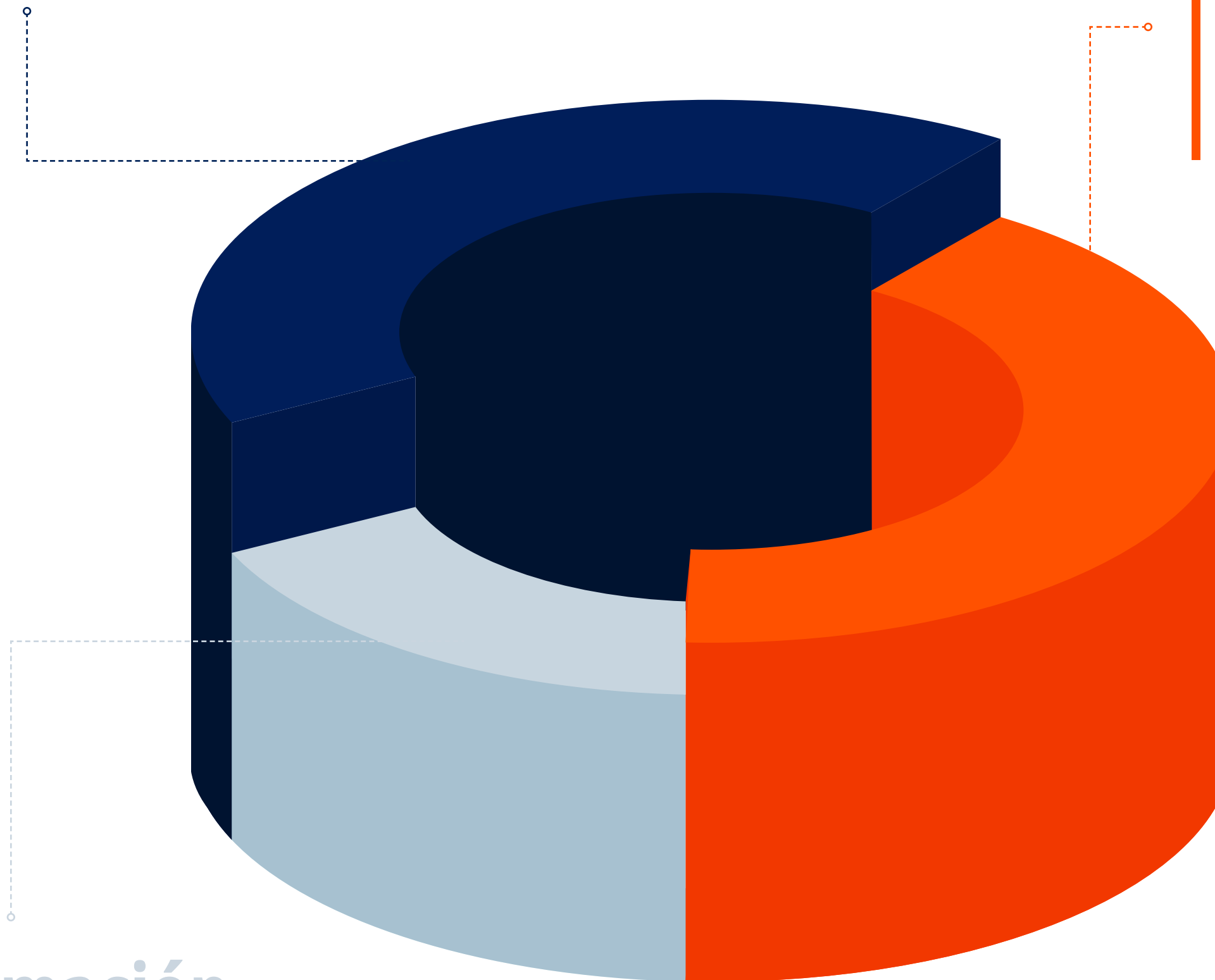
- Transferencia tecnológica a medida
- Servicios de alto valor añadido resultado de la I+D

Investigación

- Aplicada
- Colaborativa
- Del laboratorio a las empresas y a la sociedad

Formación

- Actualización tecnológica para las empresas
- Cursos de especialización





1

2

3

4

Estrategia de desarrollo de CIRCE

5

6

7

8

Líneas de actividad

Mediante la colaboración con empresas, instituciones y organismos tanto a nivel nacional como internacional, en CIRCE impulsamos la transferencia de conocimiento y tecnología para promover la transición hacia un sistema energético más limpio, eficiente y sostenible a través del trabajo en diferentes áreas.



MOVILIDAD



**GENERACIÓN Y
RECURSOS RENOVABLES**



TECNOLOGÍAS INDUSTRIALES



REDES INTELIGENTES



**EFICIENCIA Y
DESCARBONIZACIÓN**



**RECICLADO Y
ECONOMÍA CIRCULAR**



**HIDRÓGENO Y
GASES RENOVABLES**



IA Y DIGITALIZACIÓN



1

2

3

4

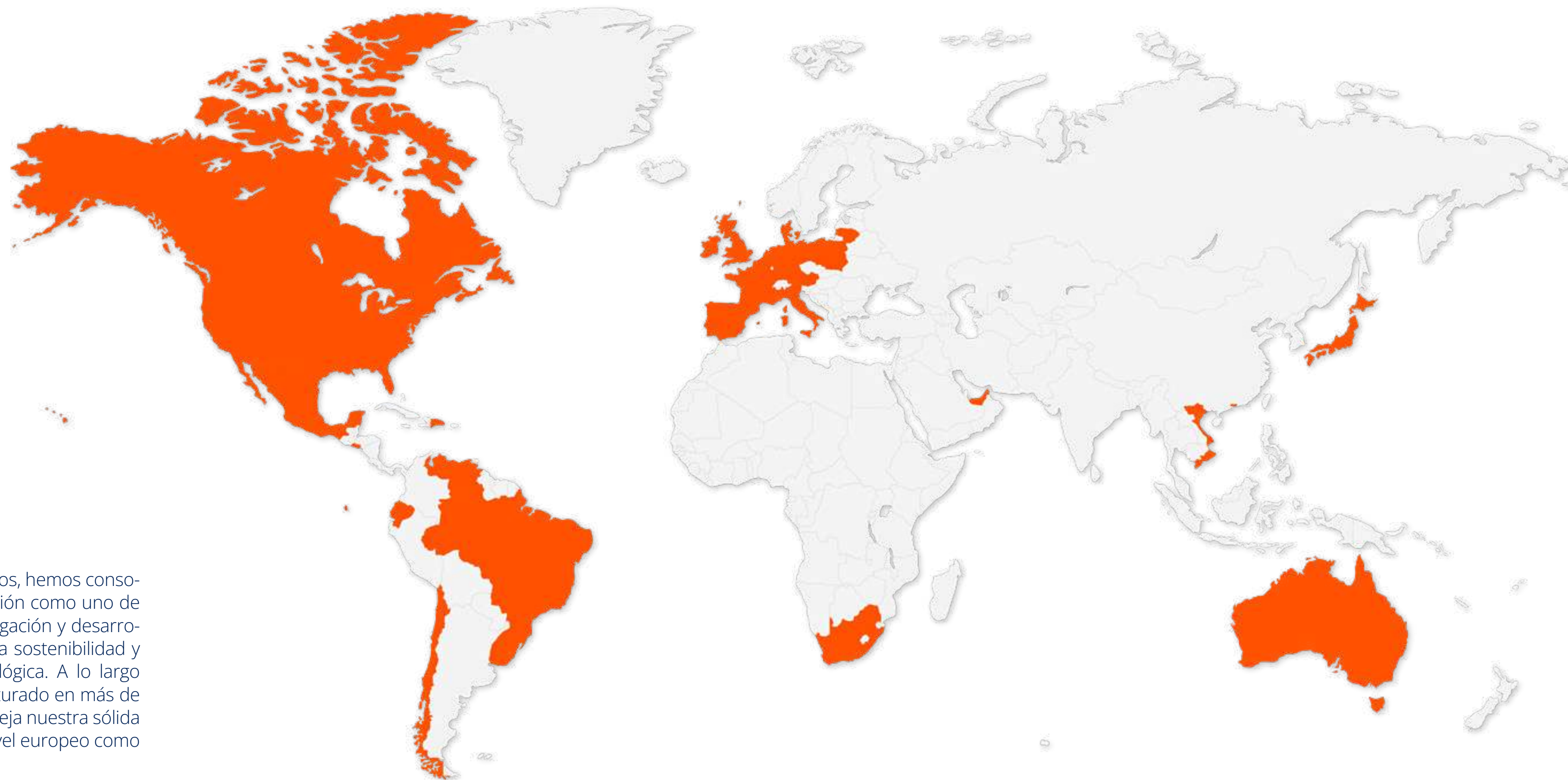
Estrategia de desarrollo de CIRCE

5

6

7

8

 • Alemania • Australia • Austria • Bélgica • Brasil • Canadá • Chile • Dinamarca • Ecuador • El Salvador • Emiratos Árabes Unidos • España • Estados Unidos • Francia • Hong Kong • Irlanda • Italia • Japón • Lituania • México • Países Bajos • Polonia • Portugal • Reino Unido • República Dominicana • Sudáfrica • Uruguay • Venezuela • Vietnam

Desde nuestros inicios, hemos consolidado nuestra posición como uno de los líderes en investigación y desarrollo en el campo de la sostenibilidad y la innovación tecnológica. A lo largo de 2023, hemos facturado en más de 25 países, lo que refleja nuestra sólida presencia tanto a nivel europeo como a nivel global.



1

2

3

4

Estrategia de desarrollo de CIRCE

5

6

7

8

Nuestro papel en Europa

En CIRCE tomamos un papel activo en numerosas iniciativas europeas relacionadas con los Programas Marco de innovación y desarrollo.

Participamos activamente en proyectos financiados por la Unión Europea, donde trabajamos en estrecha colaboración con otros centros tecnológicos, universidades y empresas líderes en el sector.

Nuestra contribución se materializa principalmente en dos actividades. Por un lado, posicionamiento en plataformas europeas tecnologías y sectoriales y por otro, la participación en convocatorias públicas competitivas y proyectos de innovación que contribuyen al desarrollo de políticas energéticas y medioambientales.



Posicionamiento en plataformas europeas

En CIRCE tomamos un papel activo en numerosas iniciativas europeas relacionadas con los Programas Marco de innovación y desarrollo, entre las que cabe destacar la membresía en algunas asociaciones o programas:

Posicionamiento nacional

Participamos en más de 10 asociaciones y plataformas



Asociación Española de la Biomasa



Plataforma Tecnológica Española de Eficiencia Energética



Asociación Cluster de Automación de Aragón



Asociación Española de Proveedores de Automación



Plataforma Tecnológica Española de Hidrógeno y de las Pilas de Combustible



Plataforma Española de Redes Eléctricas



Asociación Empresarial Española Eólica



Federación Española de Industrias de Alimentación y Bebidas



Plataforma Española de la Biomasa



Plataforma Tecnológica Española de Hidrógeno y de las Pilas de Combustible



Asociación Española de Fundaciones



Clúster de la Energía de Aragón



Plataforma Tecnológica del Vino



Asociación de Centros Tecnológicos de España



Red Española del Pacto Mundial de Naciones Unidas



1

2

3

4

Estrategia de desarrollo de CIRCE

5

6

7

8

Posicionamiento internacional

Participamos en más de 20 asociaciones y plataformas



Asociación Europea de Organizaciones de Investigación y Tecnología



Asociación Europea de Centros de Investigación de Energías Renovables



Alianza Europea para la Investigación sobre la Energía



Asociación Europea para el Almacenamiento de Energía



Asociación Europea de Baterías



Investigación sobre el hidrógeno en Europa



Plataforma Europea de Tecnología e Innovación Baterías



Asociación de la Iniciativa Europea de Vehículos Verdes para la asociación 2Zero



Asociación industrial sobre Tecnologías Digitales



Grupo de cooperación de proyectos H2020 y HEU sobre Redes Inteligentes y Almacenamiento de Energía



Plataforma Europea de Tecnología e Innovación sobre Redes Inteligentes para la Transición Energética



Plataforma Europea de Tecnología e Innovación sobre Energía Fotovoltaica



Apoyo a la Asociación Circular de Base Biológica



Asociación Industrial del Biometano



Plataforma Cero Emisiones



Agencia Internacional de la Energía



Plataforma Tecnológica Europea de la Construcción



Asociación para la Industria de Procesos Sostenibles mediante la Eficiencia Energética y de los Recursos



1

2

3

4

Estrategia de desarrollo de CIRCE

5

6

7

8

Convocatorias públicas

En CIRCE llevamos a cabo numerosas actividades en forma de proyectos destinados a contribuir con su conocimiento y experiencia a los ODS. Como ejemplo de ello, a continuación, enumeramos alguno de los proyectos europeos que hemos liderado y participado en 2023 y su contribución a varios de los objetivos en ODS marcados. Todos estos proyectos se desarrollan con el fin de transferir a la sociedad resultados tangibles y medibles a la realidad social y medioambiental en la que vivimos.

20

proyectos financiados

4 de ellos coordinados

10,75 millones
de euros

conseguidos en
proyectos públicos

ZHyRON

ZHyRON, tiene como objetivo ser pionero en una vía de valorización para los subproductos siderúrgicos ricos en hierro y zinc, con el objetivo de mejorar la sostenibilidad y la circularidad de la industria siderúrgica. Estas posibles soluciones ofrecen varios beneficios, como la prevención del vertido de residuos peligrosos, la reducción de las emisiones de CO₂ y el establecimiento de un nuevo ciclo de economía circular.



HarvRESt

El principal objetivo de HarvRESt es maximizar la sinergia entre las instalaciones de energías renovables y las prácticas agrícolas sostenibles. Para ello se desarrollará una herramienta de apoyo a la toma de decisiones capaz de proporcionar recomendaciones, tanto a agricultores como a responsables políticos, para mejorar la producción tanto de energía renovable como de alimentos.



eLITHE

El proyecto eLITHE busca descarbonizar la industria cerámica al utilizar electricidad renovable para los procesos térmicos. Desarrollará soluciones innovadoras en tres demostradores: calentamiento asistido por microondas en Mytilineos (Grecia), quemadores híbridos de H₂ en IZF (Alemania) y calentamiento por inducción en Torrecid (España).



WILSON

El proyecto WILSON tiene como objetivo transformar la gestión de edificios hacia prácticas más sostenibles, considerando no solo la eficiencia energética, sino también dimensiones ambientales, sociales y económicas en todo el ciclo de vida de los mismos. Entre los objetivos clave se incluyen la mejora de su funcionamiento, diagnóstico y supervisión y la evaluación de su impacto medioambiental.



Nuestro posicionamiento a nivel europeo ha aumentado sustancialmente gracias al trabajo de nuestra delegación de Bruselas. Esto permite a CIRCE disponer de una amplia red de socios y colaboradores que facilita la promoción de la participación de empresas y agentes de I+D+i

nacionales en convocatorias competitivas europeas de I+D+i. Por otro lado, también nos permite contribuir con nuestra experiencia en el desarrollo de hojas de ruta de innovación y en la elaboración de las mencionadas convocatorias europeas de I+D+i.



1

2

3

4

Estrategia de desarrollo de CIRCE

5

6

7

8

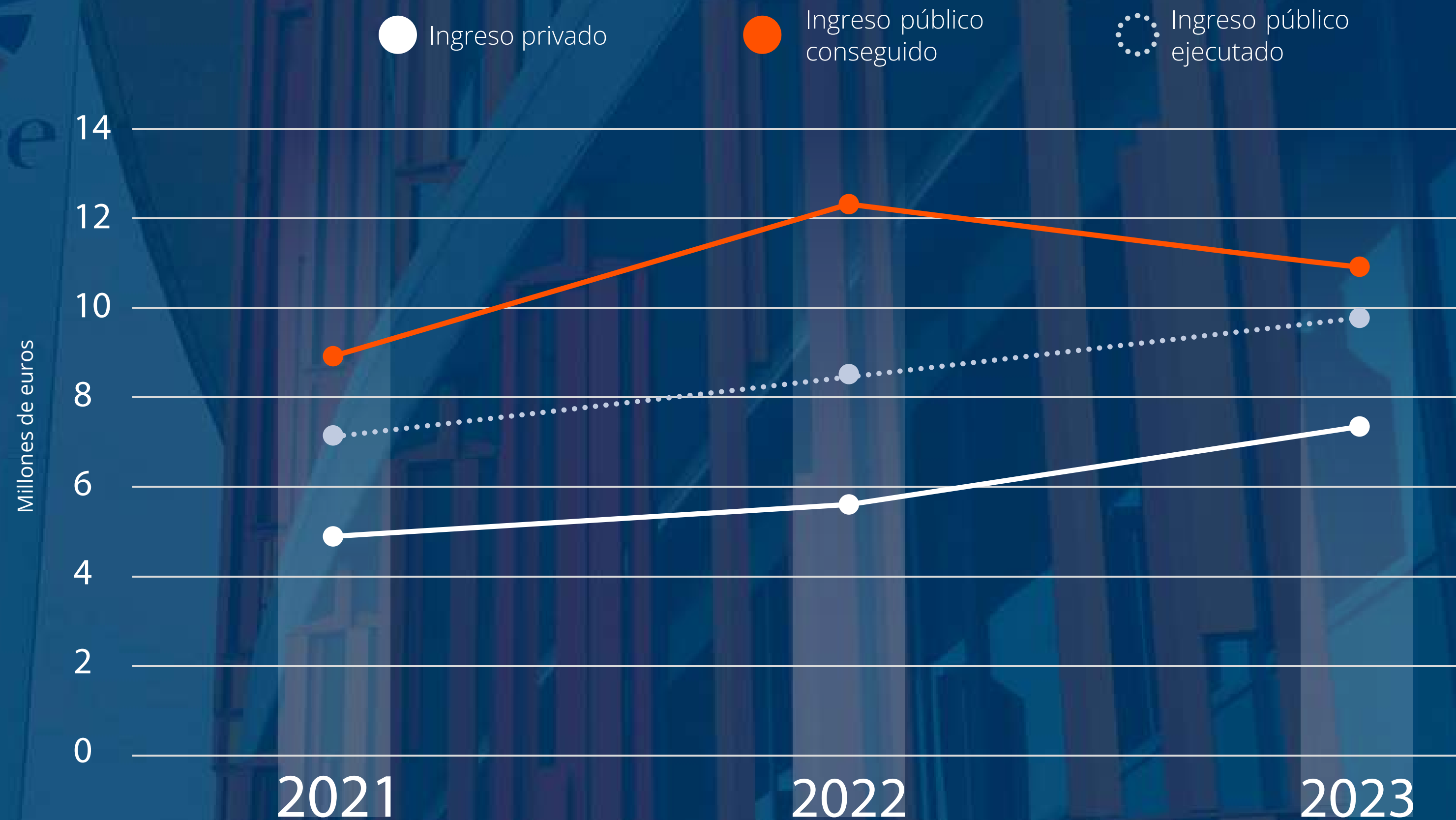
CIRCE en cifras Ingresos sostenibles

En CIRCE somos 100% autofinanciados ya que obtenemos todos nuestros fondos de dos principales fuentes. Por un lado, contratos privados de innovación, y, por otro lado, convocatorias públicas competitivas, tanto nacionales como internacionales. Estas últimas nos facilitan desarrollar nuevas tecnologías y mejorar el nivel de madurez tecnológica (TRL de sus siglas en inglés) de las ya existentes, para su posterior despliegue en el mercado.

100%

AUTOFINANCIADOS

EVOLUCIÓN INGRESOS





1

2

3

4

Estrategia de desarrollo de CIRCE

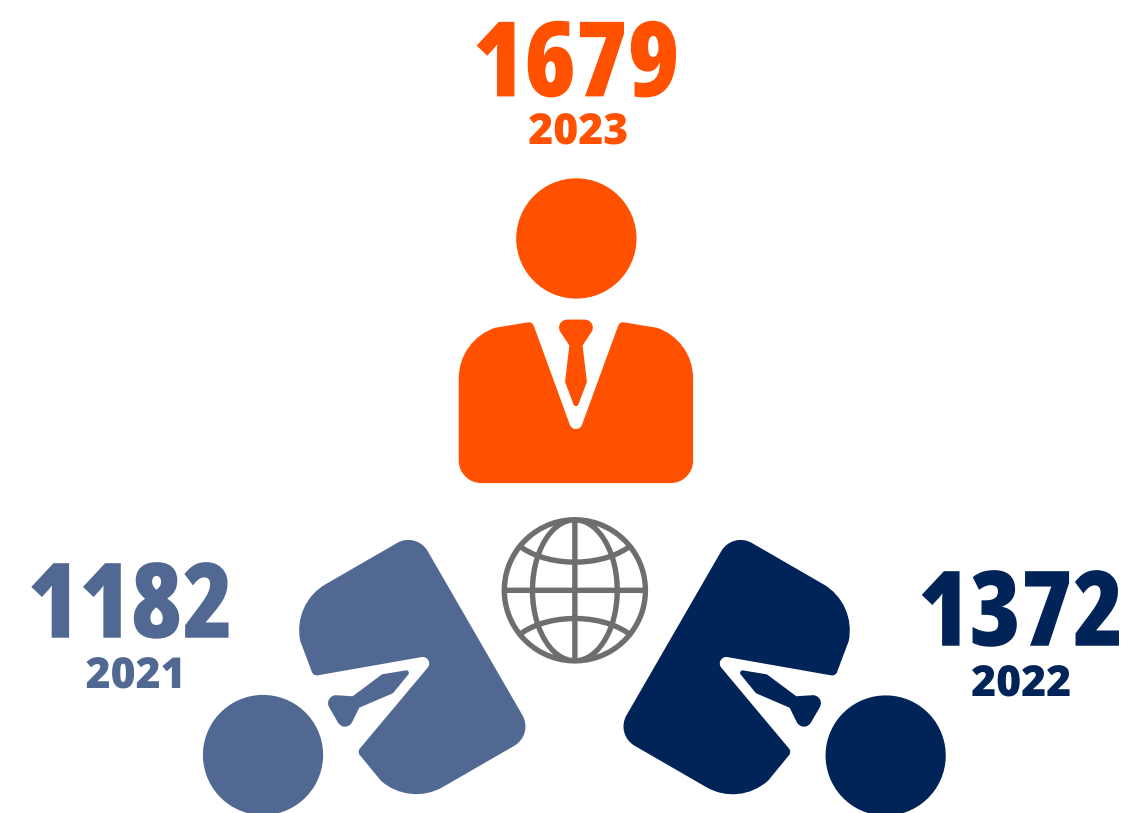
5

6

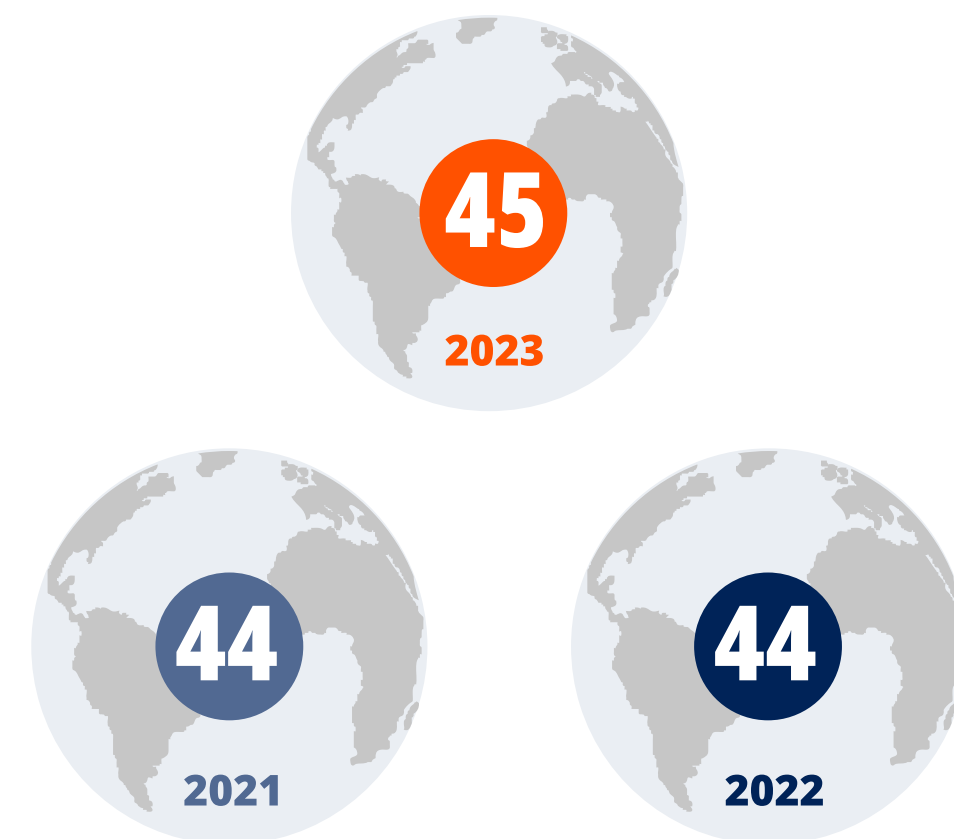
7

8

Ingreso público



SOCIOS



PAÍSES



5 de ellos coordinados



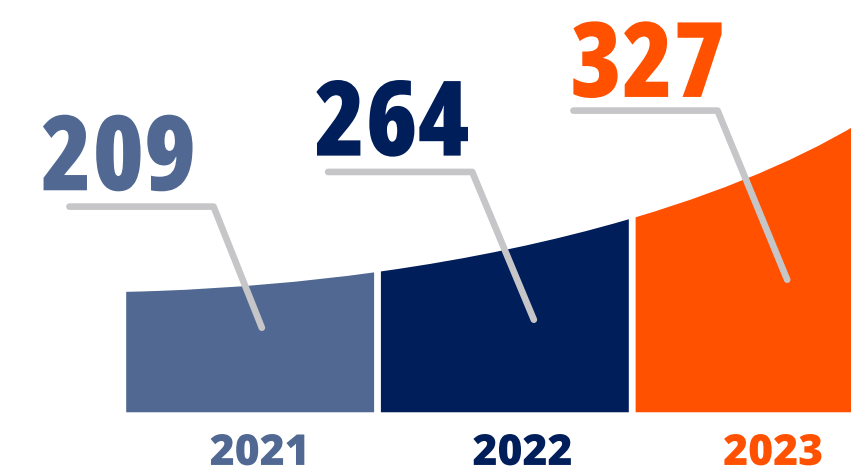
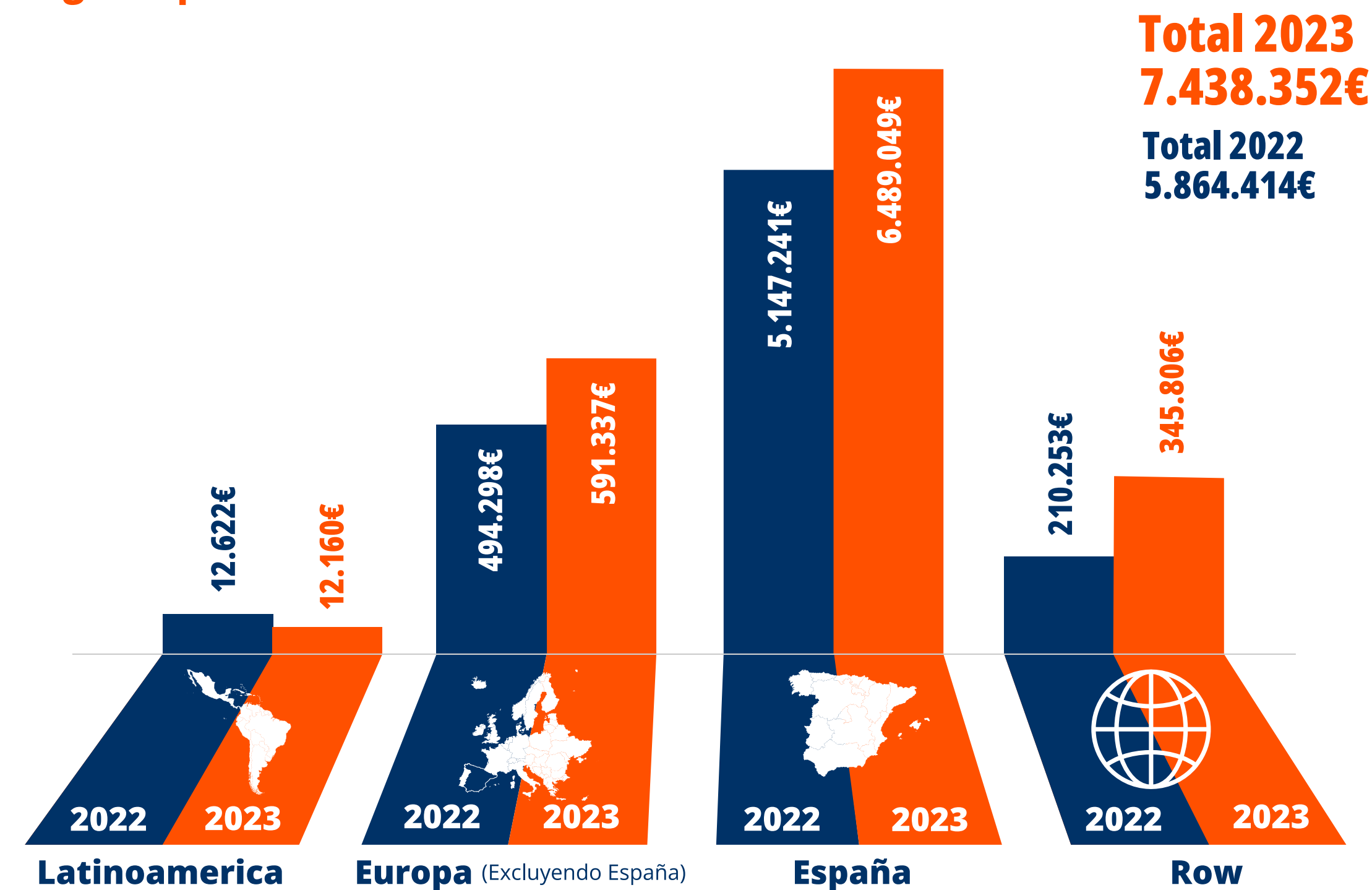
5 de ellos coordinados



4 de ellos coordinados

**PROYECTOS
PÚBLICOS**

Ingreso privado



CONTRATOS PRIVADOS



1

2

3

4

Estrategia de desarrollo de CIRCE

5

6

7

8

CIRCE en cifras

Valor económico generado y distribuido

El valor económico generado en 2023 fue de 17.705.677€ lo que ha supuesto un incremento de los ingresos de CIRCE con respecto a los obtenidos en el ejercicio 2022: 15.410.972 €

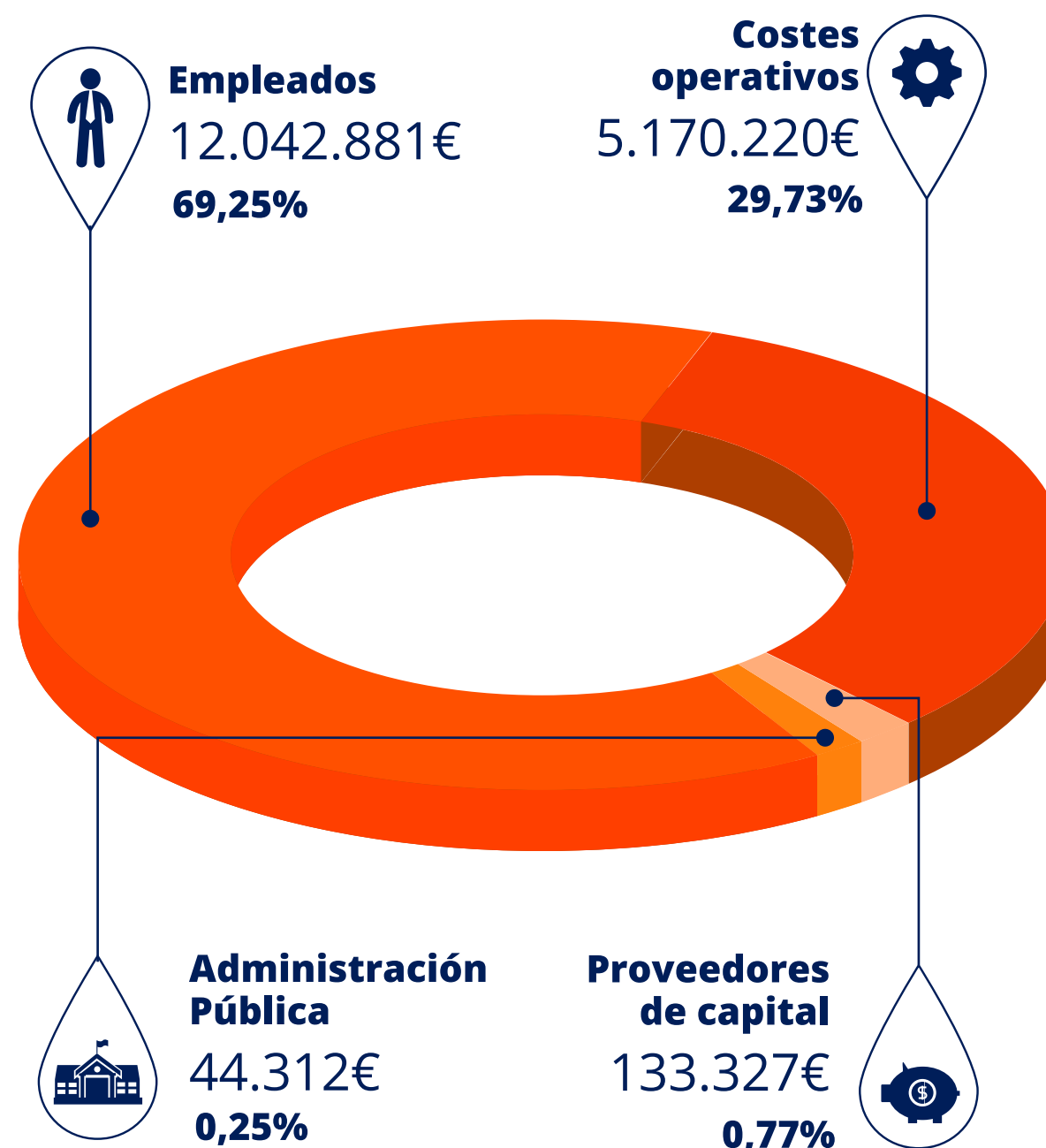
Los 17.705.677€ obtenidos en 2023 se distribuyó en un 69% a los empleados, un 29% a costes operativos, un 0,77% a los proveedores de capital en forma de intereses y un 0,25% a la Administración Pública en forma de impuestos y tasas.

VALOR ECONÓMICO GENERADO

17.705.677€ 2023

VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO

17.390.739€ 2023

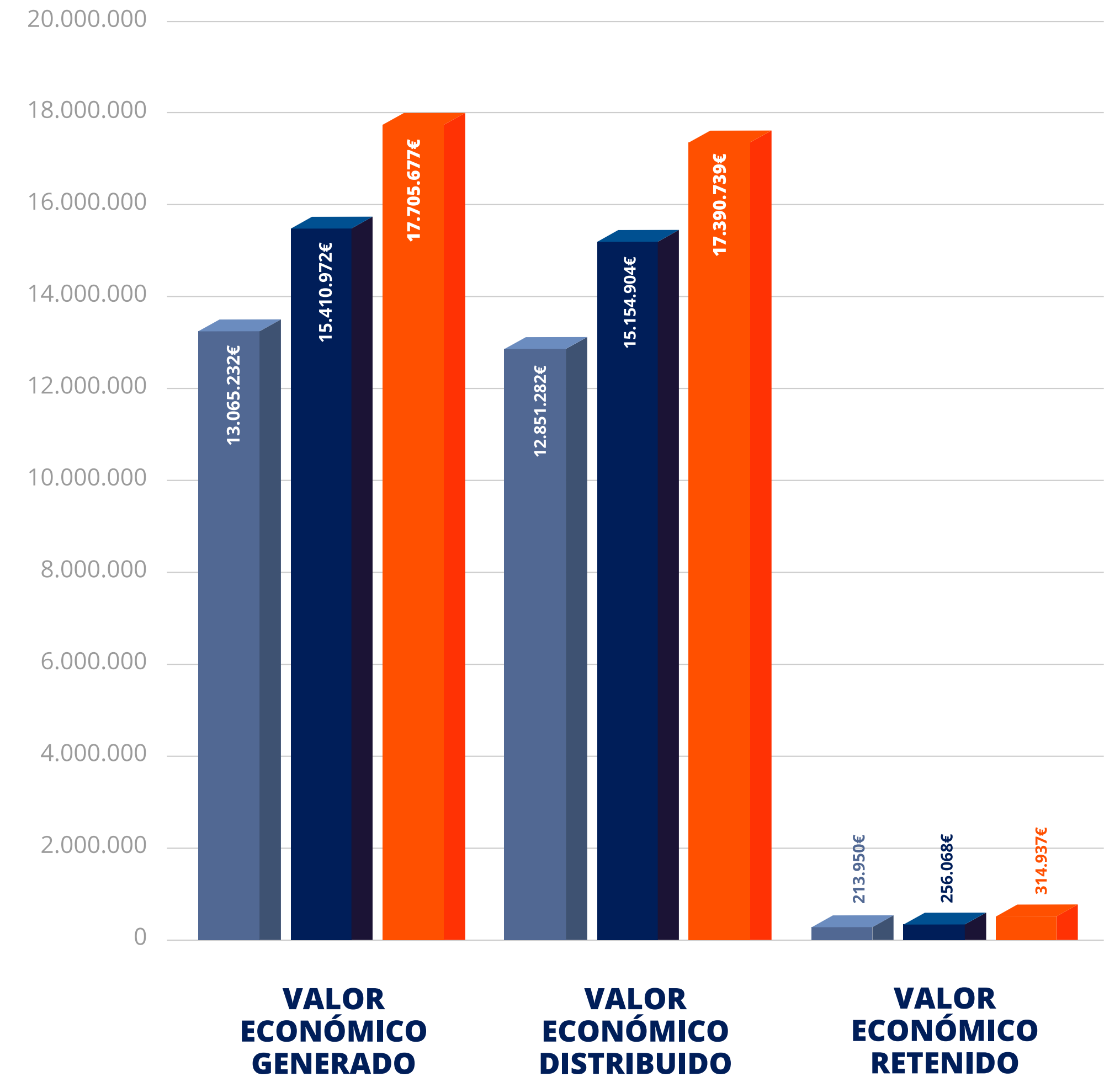


VALOR ECONÓMICO RETENIDO

314.937€ 2023

EVOLUCIÓN ANUAL VALOR ECONÓMICO

2021 2022 2023





1

2

3

4

5

Materialidad

6

7

8

5

Materialidad





1

2

3

4

5

Materialidad

6

7

8

Nuestros grupos de interés

En CIRCE, desarrollamos nuestra actividad productiva con un firme compromiso de crear valor económico, social y medioambiental en el ecosistema que habitamos. Para ello, identificamos y analizamos constantemente las megatendencias, lo que nos permite entender y prepararnos para los desafíos presentes y futuros. Investigamos y comprendemos las dinámicas del mercado, tanto actuales como venideras, e identificamos y entendemos las necesidades de nuestros grupos de interés.

- Sostenibilidad
- Mercado energético
- Legislaciones
- Competencia
- Talento potencial

- Potenciales patronos
- Redes sociales
- Disminución recursos
- Espacio europeo
- Prescripciones



MERCADO / ÁMBITO



MEGATENDENCIAS

- Digitalización
- ODS: Agenda 2030
- Pandemias

- Exigencias legales
- Conflictos bélicos
- Cambio energías renovables

- Órganos de gobierno
- Administración pública
- Clientes privados
- Clientes públicos
- Competidores

- Asociaciones
- Socios en proyectos
- Sociedad
- Personas de CIRCE
- Proveedores



GRUPOS DE INTERÉS



1

2

3

4

5

Materialidad

6

7

8

Grupos de interés prioritarios

En CIRCE, somos conscientes del impacto de nuestra actividad sobre los diferentes grupos de interés a lo largo de nuestra cadena de valor. Por ello, identificamos y analizamos continuamente sus necesidades y expectativas, estableciendo sólidos canales de comunicación para relaciones a largo plazo. Utilizamos criterios para valorar la criticidad e idoneidad de nuestras acciones, asegurando que nuestras decisiones consideren tanto el impacto en los grupos de interés como en la empresa. Esto nos permite identificar los grupos clave y prioritarios, fundamentales para alcanzar nuestro propósito, visión y estrategia, y establecer un diálogo efectivo:

PATRONATO

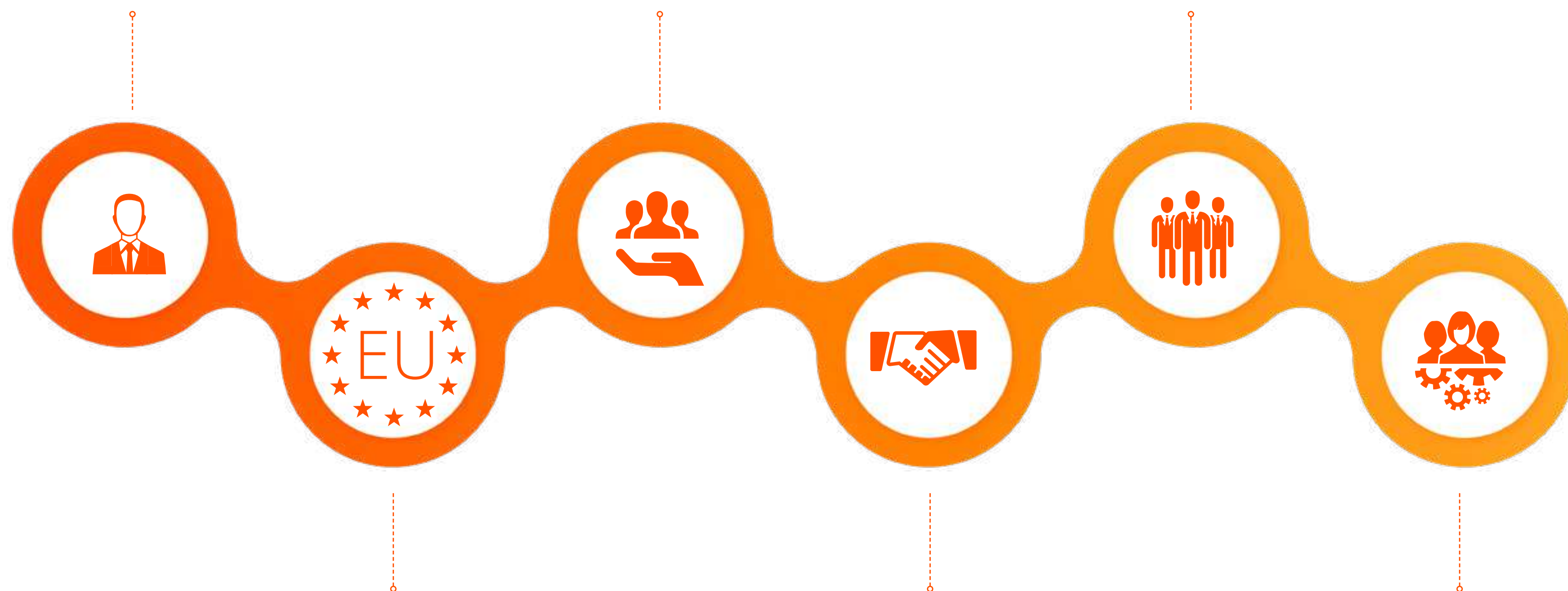
Generar sinergias y abordar temas relacionados con la misión, visión, estrategias y metas de CIRCE.

CLIENTES PRIVADOS

Se deben comprender sus necesidades, satisfacer sus expectativas y fortalecer la relación comercial.

PERSONAS DE CIRCE

Promover una cultura de comunicación abierta, fomentar la participación y la colaboración, y garantizar un entorno laboral positivo.



CLIENTES PÚBLICOS

Es esencial establecer relaciones sólidas y colaborativas con la Comisión Europea para responder a sus expectativas.

SOCIEDAD

Analizar las necesidades y preocupaciones de la comunidad para demostrar la responsabilidad social y el compromiso con el bienestar colectivo.

PROVEEDORES

Establecer relaciones sólidas, fomentar la colaboración y garantizar el éxito mutuo.



1

2

3

4

5

Materialidad

6

7

8

Identificación de los temas

Para la identificación de los temas que serán analizados a través de nuestra matriz de materialidad, hemos realizado un exhaustivo análisis de priorización utilizando la Matriz de “Relación con las Partes Interesadas” de nuestro Sistema de Gestión Integrado. A través de este proceso, hemos recopilado información sobre las necesidades, expectativas y niveles de satisfacción de nuestros principales grupos de interés, utilizando los canales de comunicación existentes.

La comunicación con nuestros grupos de interés nos ha permitido identificar los asuntos materiales más relevantes para ellos. Hemos considerado aspectos fundamentales en las dimensiones marcadas por los estándares GRI (social, medioambiental y económica), así como otros temas importantes específicos de nuestra actividad y mercado que no están incluidos en dichos estándares. Este enfoque nos asegura que los temas materiales seleccionados reflejan adecuadamente las prioridades y preocupaciones de nuestros grupos de interés.

ECONÓMICOS

1. Desempeño económico
2. Presencia en el mercado
3. Impactos económicos indirectos
4. Prácticas de abastecimiento
5. Anticorrupción
6. Competencia desleal
7. Fiscalidad

MEDIO AMBIENTE

1. Materiales
2. Energía
3. Agua y afluentes
4. Biodiversidad
5. Emisiones
6. Residuos
7. Evaluación ambiental de proveedores

OTROS ASPECTOS

1. Innovación

SOCIALES

1. Empleo
2. Relaciones trabajador-empresas
3. Salud y seguridad en el trabajo
4. Formación y educación
5. Diversidad e igualdad de oportunidades
6. No discriminación
7. Libertad de asociación y negociación colectiva
8. Trabajo infantil
9. Trabajo forzoso u obligatorio
10. Prácticas en materia de seguridad
11. Derechos de los pueblos indígenas
12. Comunidades locales
13. Evaluación social a los proveedores
14. Política pública
15. Salud y seguridad de los clientes
16. Marketing y etiquetado
17. Privacidad del cliente
18. Innovación



1

2

3

4

5

Materialidad

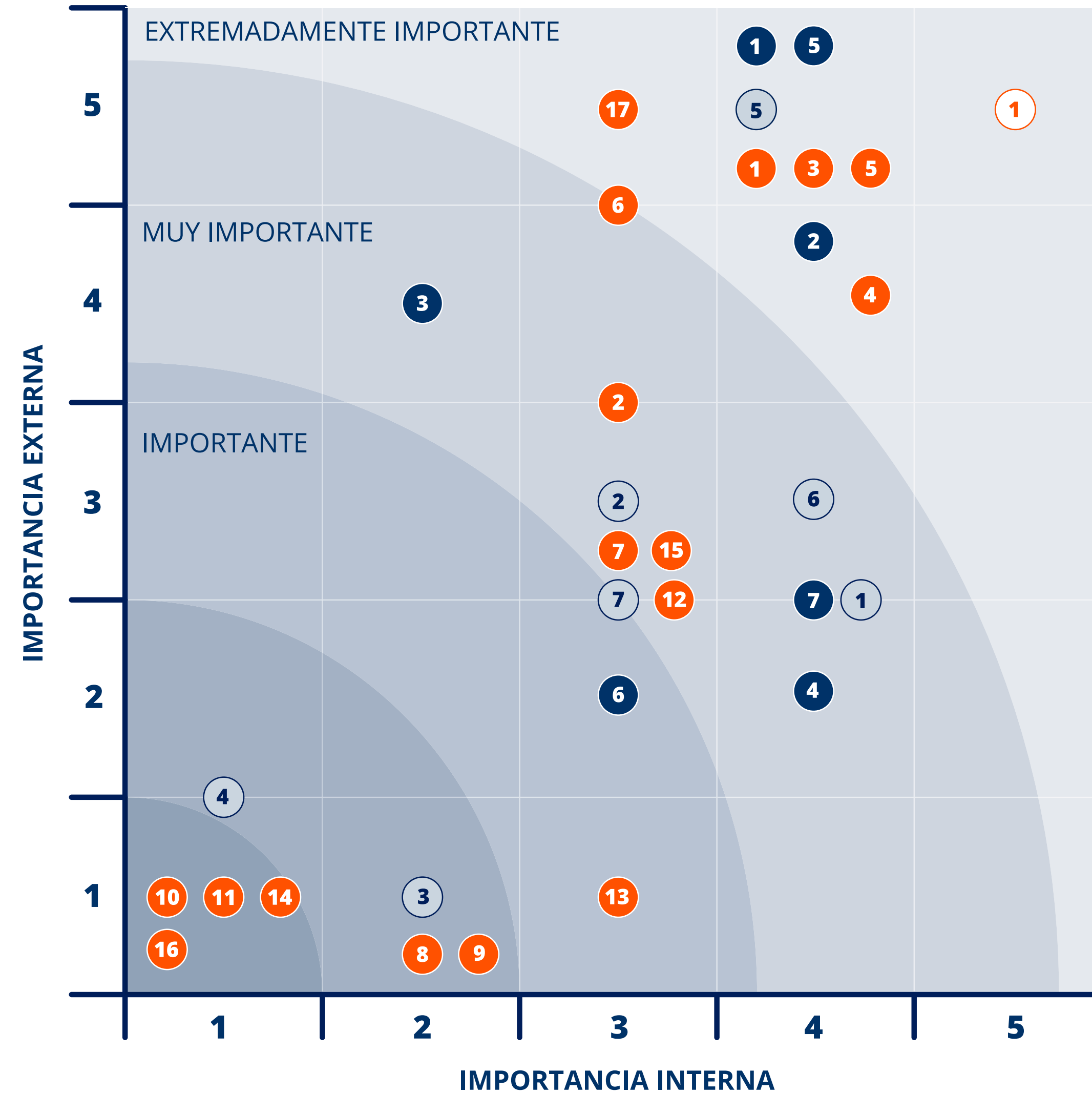
6

7

8

Matriz de materialidad

Una vez identificados los aspectos relevantes a consultar realizamos un análisis interno y externo para su priorización y la obtención de los aspectos materiales. El análisis interno lo realizamos bajo los criterios de evaluación "Estrategia de la organización" e "Impacto directo o indirecto en actividades y productos" y para el vector externo seguimos el criterio "Relevante para el grupo de interés". A partir de la información recopilada, desarrollamos nuestra matriz de materialidad.



EXTREMADAMENTE IMPORTANTES

ECONÓMICOS

- 1. Desempeño económico
- 2. Presencia en el mercado
- 5. Anticorrupción

SOCIALES

- 1. Empleo
- 3. Salud y seguridad en el trabajo
- 4. Formación y educación
- 5. Diversidad e igualdad de oportunidades
- 17. Privacidad del cliente

MEDIO AMBIENTE

- 5. Emisiones

OTROS ASPECTOS

- 1. Innovación



1

2

3

4

5

6

Gobierno corporativo

7

8

6 Gobierno corporativo





1

2

3

4

5

6

Gobierno corporativo

7

8

Órgano de gobierno

El Patronato es nuestro máximo órgano de gobierno y representación de Fundación CIRCE a quien corresponde cumplir los fines fundacionales y administrar con diligencia los bienes y derechos que integran el patrimonio de la fundación, manteniendo plenamente el rendimiento y utilidad de los mismos.

La competencia de la fundación se extiende al gobierno, representación y administración de la Fundación CIRCE, así como a la interpretación y modificación de los Estatutos. Se reúne, al menos, dos veces al año y tantas veces como sea preciso para la buena marcha de la Fundación.

El Patronato está conformado por los Patronos, entre los que son designados tres personas encargadas cada una de la Presidencia, Vicepresidencia y Secretaría, esta última puede ser una persona ajena al Patronato y en este caso, tendría voz pero no voto. Para la incorporación de nuevos Patronos se necesita el acuerdo unánime del Patronato e integrarán también el Patronato.



15 Total nº personas patronato



0

Nº de hombres hasta 30 años en patronato



0

Nº de mujeres hasta 30 años en patronato

0

Nº de hombres entre 30 y 50 años en patronato

1

Nº de mujeres entre 30 y 50 años en patronato

10

Nº de hombres mayores de 50 años en patronato

4

Nº de mujeres mayores de 50 años en patronato



MUJERES / HOMBRES

Se presenta el Patronato a fecha de publicación de esta memoria:

Presidenta

MERYTRONIC 2012, S.L / Iratxe Zuluaga Libano

Vicepresidenta

GOBIERNO DE ARAGÓN / María del Mar Paños de Arriba (Directora General de Promoción Industrial e Innovación)

Vocales

- GOBIERNO DE ARAGÓN / María Yolanda Vallés Cases (Directora General de Energía y Minas)
- GOBIERNO DE ARAGÓN / María Pilar Gayán Sanz (Directora General de Ciencia e Investigación)
- UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA / Gloria Cuenca Bescos
- UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA / Alberto Gil Costa
- UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA / José Antonio Mayoral Murillo
- SOCIEDAD ANÓNIMA CATALANO ARAGONESA (SAMCA) / Javier del Pico Aznar
- TUROL ENERGÍA SLU / Santiago Pérez Díes
- TAIM WESER S.A. / Manuel Teruel Izquierdo
- ENDESA S.A. / Ramón White Martín
- ENDESA S.A / Ignacio Montaner Gutiérrez
- ENDESA S.A. / Javier Meco Geriz
- NAVITAS ENERGÍA SLU / Ignacio Cuerva Valdivia
- SISTEMAS URBANOS DE ENERGÍAS RENOVABLES / Manuel Ángel Garín Linares

Secretaria

Elena Calvo Gallardo

Otros órganos estatutarios

Director General: Andrés Llombart Estopiñán



1

2

3

4

5

6

Gobierno corporativo

7

8

Estructura organizativa

El Consejo de Dirección es el órgano rector que coordina y supervisa las actividades y estrategias de CIRCE. Este consejo está compuesto por la Dirección General, los Directores de Áreas y los Directores de las Unidades, quienes representan los diversos sectores y especialidades dentro de la organización.

Este Consejo tiene la responsabilidad de tomar decisiones clave en los tres ámbitos fundamentales del desarrollo sostenible: económico, social y medioambiental. Estas decisiones son cruciales para asegurar que las operaciones de CIRCE sean sostenibles y alineadas con sus objetivos estratégicos.



ANDRÉS LLOMBART ESTOPIÑÁN
Director General



ELENA CALVO GALLARDO
Subdirectora General



DAVID RODRÍGUEZ OCHOA
Director de la Unidad Financiación y Transferencia



SARA OLIVERA SUBÍAS
Directora de la Unidad de Personas y Finanzas



JOSÉ LUIS VADILLO LÓPEZ
Director de la Unidad de Sistemas



EDUARDO CEMBRANO BURGOS
Director del Área Industria y Energía



SAMUEL BORROY VICENTE
Director del Área Sistemas Eléctricos



1

2

3

4

5

6

Gobierno corporativo

7

8

7 Total nº personas
Consejo Dirección



0

Nº de hombres
hasta 30 años
en Consejo de
Dirección

4

Nº de hombres
entre 30 y 50 años
en Consejo de
Dirección

1

Nº de hombres
mayores de 50
años en Consejo de
Dirección



0

Nº de mujeres hasta
30 años en Consejo
de Dirección

2

Nº de mujeres
entre 30 y 50 años
en Consejo de
Dirección

0

Nº de mujeres
mayores de 50
años en Consejo de
Dirección



MUJERES / HOMBRES





1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

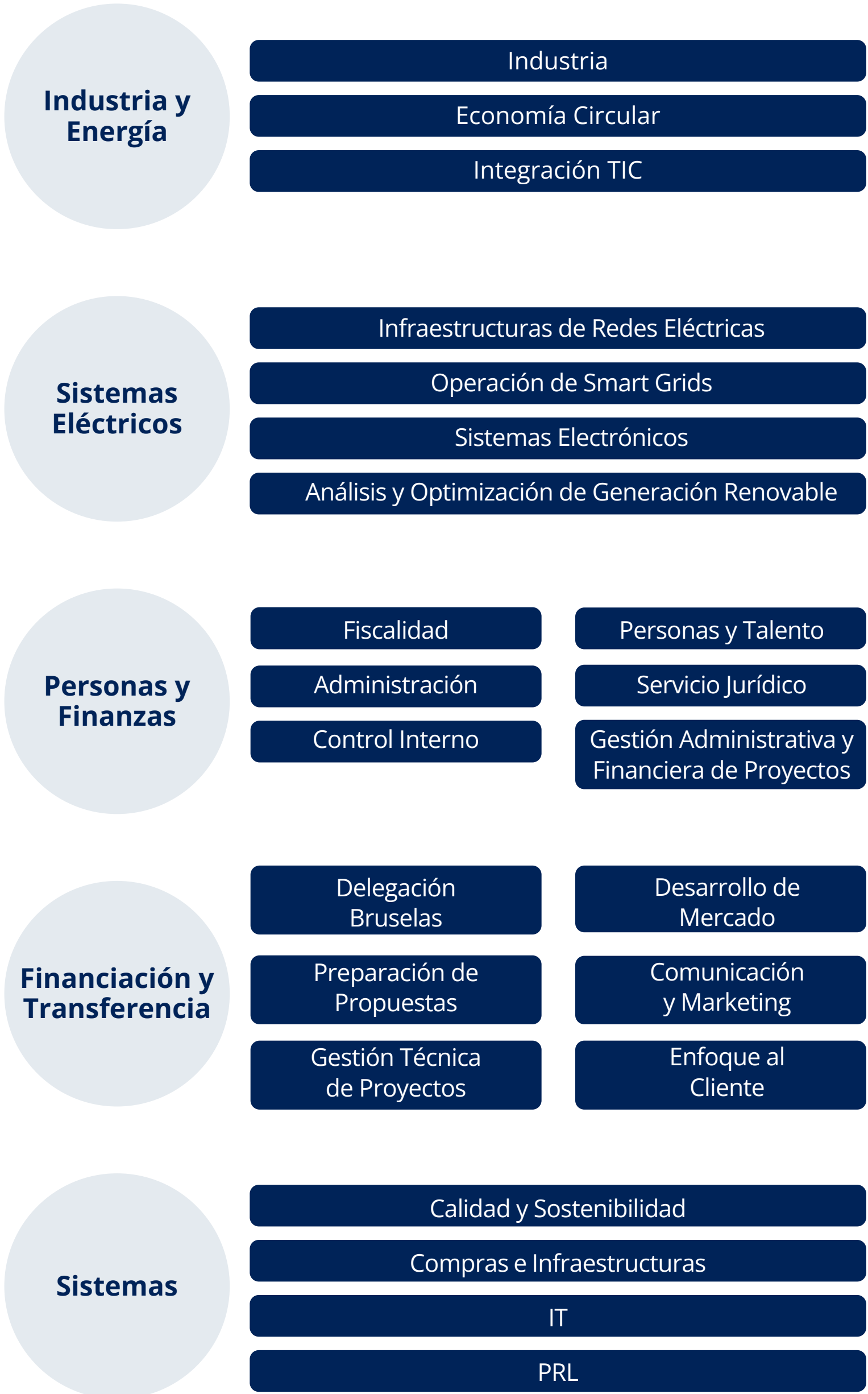
18

19

20

Organigrama

CIRCE se caracteriza por tener una estructura organizativa sólida y eficiente, dividida en áreas y unidades. Con un enfoque en la excelencia técnica, nuestras áreas se centran en la investigación y desarrollo. Además, contamos con unidades transversales que brindan servicios esenciales para apoyar y potenciar el éxito de CIRCE y de toda la organización. Cabe destacar que el 81% de nuestros directivos pertenecen a la comunidad local de Aragón, lo que refuerza nuestro compromiso con el desarrollo regional y la integración de talento local.



22 Total nº personas Responsables en Grupos y Secciones



0

0

Nº de hombres hasta 30 años Responsables en Grupos y Secciones

Nº de mujeres hasta 30 años Responsables en Grupos y Secciones

9

11

Nº de hombres entre 30 y 50 años Responsables en Grupos y Secciones

Nº de mujeres entre 30 y 50 años Responsables en Grupos y Secciones

0

2

Nº de hombres mayores de 50 años Responsables en Grupos y Secciones

Nº de mujeres mayores de 50 años Responsables en Grupos y Secciones



MUJERES / HOMBRES



1

2

3

4

5

6

Gobierno corporativo

7

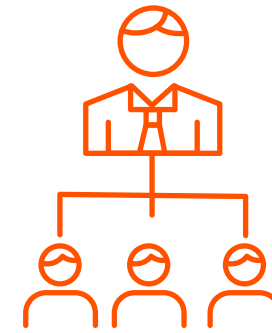
8

Comités y grupos de trabajo

La Dirección de CIRCE designa diferentes comités, comisiones y grupos de trabajo para obtener una gestión más eficiente y sostenible económica, medioambiental y social.

Los diferentes comités son los encargados de velar por la correcta gestión en sus áreas de influencia, asegurando de esta manera el cumplimiento de los objetivos.

Consejo de Dirección



Órgano de gestión con representación de todas las Áreas y Unidades de CIRCE, liderado por la Dirección General, con poder de decisión que proyecta a CIRCE hacia el futuro de manera sostenible, orientándose a la consecución de los objetivos y asegurando su continuidad y crecimiento.

Comité de RSC



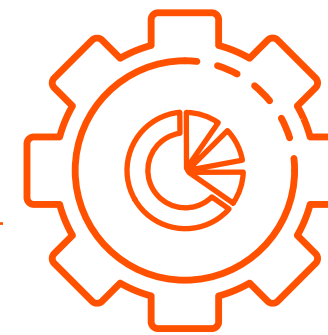
Grupo de trabajo de seguimiento de las acciones llevadas a cabo en CIRCE en materia de Responsabilidad Social Corporativa, alineadas con la estrategia de CIRCE y la Agenda 2030.

Comité de empresa



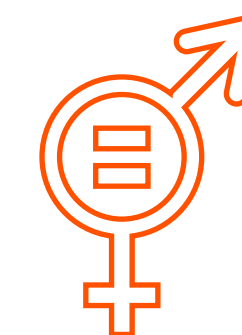
Órgano creado para la representación del conjunto de trabajadores de CIRCE para defender sus intereses.

Comité del Sistema de Gestión Integrado



Es el órgano gestor de todo el Sistema de Gestión Integrado en CIRCE, de referencia en los temas de Calidad, Energía, Medio Ambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo, que garantiza la mejora continua del Sistema de Gestión con enfoque a procesos.

Comisión de Igualdad



Órgano creado en cumplimiento de la Ley Orgánica 3/2007 para llevar a cabo el seguimiento y cumplimiento del Plan de Igualdad y hacer efectivo el derecho de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres de CIRCE.

Observatorio de Vigilancia (OdV LOPD)



Este órgano está formado en cumplimiento de la Ley Orgánica de Protección de Datos, se encarga de realizar auditorías a todas las secciones y está formado por la Directora de la Unidad de Personas y Talento, el Responsable del Servicio Jurídico y la Técnico de Jurídico.

Comité de Seguridad y Salud



Es el órgano de participación interno y paritario destinado a la consulta regular y periódica de las actuaciones de CIRCE en materia de prevención de riesgos.

Comité de Seguridad de la Información



El Comité de Seguridad de la Información actúa como órgano máximo de responsabilidad en la gestión de la seguridad de la información. Se ha establecido con el fin de compartir la responsabilidad en relación a la seguridad de la Información por parte de dirección y de los responsables de las diferentes áreas.

Comité de Compliance



Órgano de asesoramiento interno encargado de impulsar y asegurar el cumplimiento de la cultura ética en la organización, así como, de gestionar y mantener el Plan de medidas antifraude de la organización.



1

2

3

4

5

6

Gobierno corporativo

7

8

Ética y cumplimiento

En el año 2023, CIRCE ha consolidado su compromiso con la ética y el cumplimiento normativo a través de la implementación de un programa de Compliance, que ha sido comunicado e informado a toda la plantilla. El objetivo principal de este programa es garantizar que todas las actividades de la organización se lleven a cabo con los más altos estándares de integridad y transparencia e independencia política.

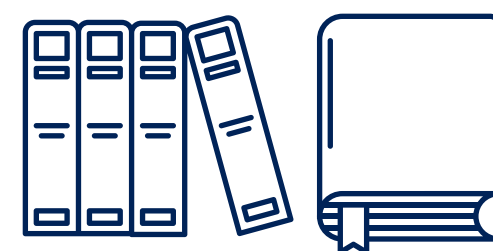
Para asegurar una comprensión completa de las normativas y políticas internas, así como de las responsabilidades en materia de ética y cumplimiento, se ha llevado a cabo una formación exhaustiva para toda la plantilla de CIRCE. Esta formación también se ha incorporado al proceso de Onboarding, permitiendo que todas las nuevas incorporaciones reciban esta capacitación desde su llegada a la organización.

- **El 86% de los miembros del órgano de gobierno ha recibido formación en compliance.**
- **El 87% de los empleados ha completado la formación en compliance.**



Anticorrupción

Durante el año 2023, no se han reportado incidentes de corrupción confirmados en CIRCE. Este resultado es un reflejo del riguroso programa de cumplimiento y de las políticas anticorrupción que se han establecido. Adicionalmente, no ha habido necesidad de imponer medidas disciplinarias por razones relacionadas con la corrupción, lo que evidencia la efectividad de nuestras prácticas de prevención. Este resultado también se atribuye a las formaciones periódicas realizadas en esta materia.



Políticas y compromisos

Como parte de nuestro compromiso con la sociedad y la sostenibilidad, en CIRCE contamos con una serie de políticas implantadas en toda la organización en materia de calidad, medioambiente, seguridad y salud, derechos humanos y justicia social, etc. Todas ellas pueden ser encontradas en **nuestra web**.

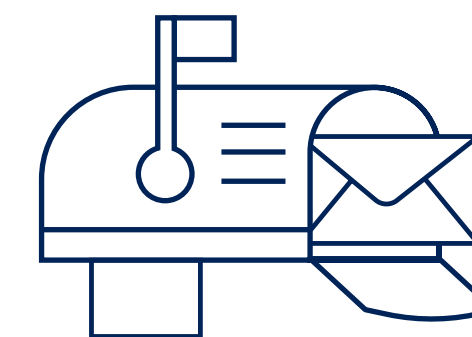
Además de nuestras políticas, también se puede encontrar la carta de entidad adherida al Pacto Mundial, como muestra de nuestro apoyo a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, o el Sello RSA y RSA +, como parte de nuestro compromiso con la Responsabilidad Social Corporativa.



Código Ético y Plan de Igualdad

CIRCE cuenta con un **Código Ético** que establece los principios y valores que guían el comportamiento de todos los miembros de la organización. Este código es fundamental para mantener un ambiente de trabajo basado en la integridad, la transparencia y el respeto mutuo. Además, hemos implementado un **Plan de Igualdad**, disponible en Plan de Igualdad CIRCE, que promueve la igualdad de oportunidades y la no discriminación en todos los niveles de la organización.

El objetivo principal de este programa es garantizar que todas las actividades de la organización se lleven a cabo con los más altos estándares de integridad y transparencia.



Canales de Comunicación y Mecanismos de Quejas

En CIRCE, valoramos la comunicación abierta y transparente con todos nuestros empleados y partes interesadas. Contamos con varios mecanismos para recibir sugerencias y denuncias, asegurando que cualquier preocupación o propuesta pueda ser expresada y gestionada adecuadamente.

- **Buzón de Sugerencias:** Durante el año 2023, se recibieron un total de 17 sugerencias a través de este canal. Cada sugerencia ha sido revisada y considerada con el objetivo de mejorar continuamente nuestras operaciones y el ambiente laboral.
- **Canal de Denuncias:** Este mecanismo confidencial permite a los empleados y partes interesadas reportar cualquier conducta inapropiada o irregularidades. En 2023, no se recibieron denuncias a través de este canal.

Nuestro compromiso con la ética y la transparencia se refleja en la efectividad de nuestros canales de comunicación y mecanismos de quejas. La ausencia de denuncias por temáticas como la competencia desleal, la discriminación dentro de la organización, la privacidad de la información o casos de incumplimiento significativos demuestra que las políticas y procedimientos implementados están funcionando correctamente, asegurando un entorno de trabajo justo, seguro y conforme a las normativas vigentes.



1

2

3

4

5

6

7

Responsables con el medioambiente

8



Responsables con el Medioambiente





1

2

3

4

5

6

7

Responsables con el medioambiente

8

Medioambientalmente responsables

Desde hace más de treinta años, en CIRCE, el medio ambiente y su preservación han sido elementos centrales en nuestra cultura, en armonía con nuestro Propósito y nuestra Misión, Visión y Valores. Estamos comprometidos a liderar la investigación en energía y medio ambiente para mejorar la eficiencia de diversos procesos e industrias, promoviendo así la protección ambiental.

A través de nuestro Sistema de Gestión Integrado, dirigido por un equipo profesional dedicado a su mantenimiento y mejora, nos comprometemos a enfrentar los desafíos ambientales con políticas que integren la sostenibilidad en todas nuestras actividades.





1

2

3

4

5

6

7

Responsables con el medioambiente

8

Economía circular y gestión de residuos

En nuestra rutina diaria, en CIRCE, otorgamos especial atención a la gestión de residuos. Dada la diversidad de nuestras actividades en diferentes instalaciones, los residuos generados son variados en naturaleza. Por ello, intentamos actualizarnos y aplicar siempre las mejores técnicas de reciclaje para su tratamiento.

Asimismo, nos mantenemos actualizados con la normativa vigente sobre residuos y contamos con servicios de gestión autorizados para su tratamiento. Buscamos constantemente prácticas sostenibles para reducir su producción y facilitar su reciclaje.

En nuestras oficinas centrales ubicadas en el Parque Empresarial Dinamiza, gestionamos una variedad de residuos típicos de cualquier entorno de oficina, que incluyen papel, plásticos, residuos orgánicos, pilas, RAEEs (Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos), tóner de impresoras y cápsulas de café.

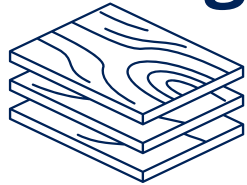
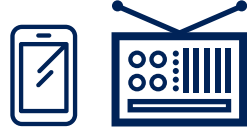
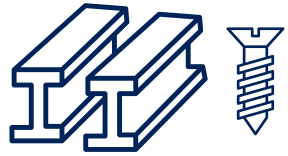
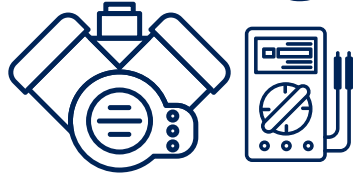
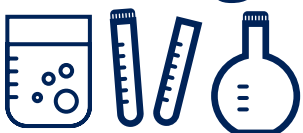
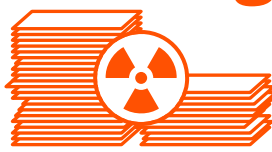
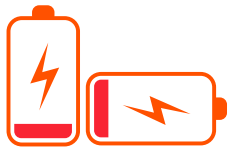
Para garantizar una gestión adecuada de todos estos residuos generados en nuestras oficinas, hemos implementado campañas, recordatorios y cartelería que proporcionan orientación sobre la correcta segregación y gestión de cada tipo de residuo. Además, llevamos a cabo campañas para fomentar prácticas que reduzcan la generación de residuos.



Los residuos de papel, plástico y orgánicos se segregan en contenedores diferenciados. De la misma manera, en nuestras instalaciones contamos con contenedores específicos para pilas, RAEEs y tóneres de impresores que facilitan su correcta gestión.

En CIRCE nos aseguramos de que nuestros gestores de residuos cumplan con la legislación vigente.

Por la naturaleza de nuestra actividad y gracias a la Evaluación de Aspectos Ambientales, donde se determina la significancia de los impactos de nuestra actividad sobre el medioambiente, podemos determinar que **no existe ningún impacto negativo significativo relacionado con la generación de residuos.**

Madera (20 01 38) 400 kg  NO PELIGROSO R12 valorización	RAEEs (20 01 36) 359 kg  NO PELIGROSO R12 valorización	Metales (20 01 40) 260 kg  NO PELIGROSO R12 valorización
Papel y cartón (20 01 01) 4.929 kg  NO PELIGROSO R13 valorización	Vidrio (20 01 02) 104 kg  NO PELIGROSO R13 valorización	Plásticos (20 01 39) 842 kg  NO PELIGROSO R13 valorización
RAEEs (16 02 13)* 125 kg  PELIGROSO R1201 valorización	Envases metálicos a presión (15 01 11)* 4 kg  PELIGROSO D15 eliminación	Reactivos de laboratorio (16 05 06)* 165 kg  PELIGROSO D5-D9 eliminación
Material contaminado (15 02 02)* 40 kg  PELIGROSO D5-D9 eliminación	Envases vacíos contaminados (15 01 10)* 43 kg  PELIGROSO R3-R4-R5 valorización	Pilas (20 01 33)* 22 kg  PELIGROSO R1201 valoración

El tratamiento y gestión de todos los residuos que se producen derivados de nuestra actividad se lleva a cabo a través de gestores autorizados y siempre en cumplimiento con legislación vigente.



1

2

3

4

5

6

7

Responsables con el medioambiente

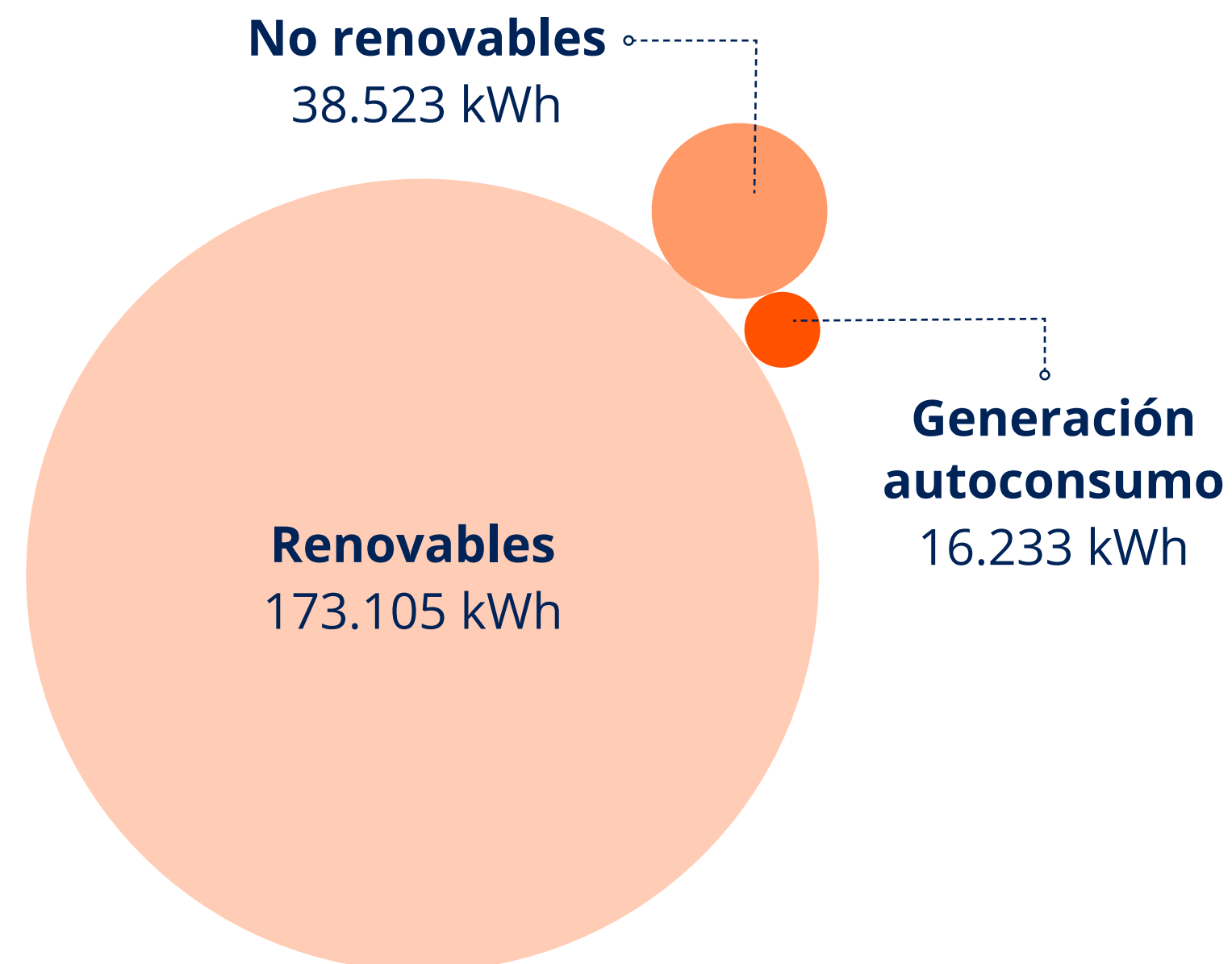
8

Recursos y sostenibilidad

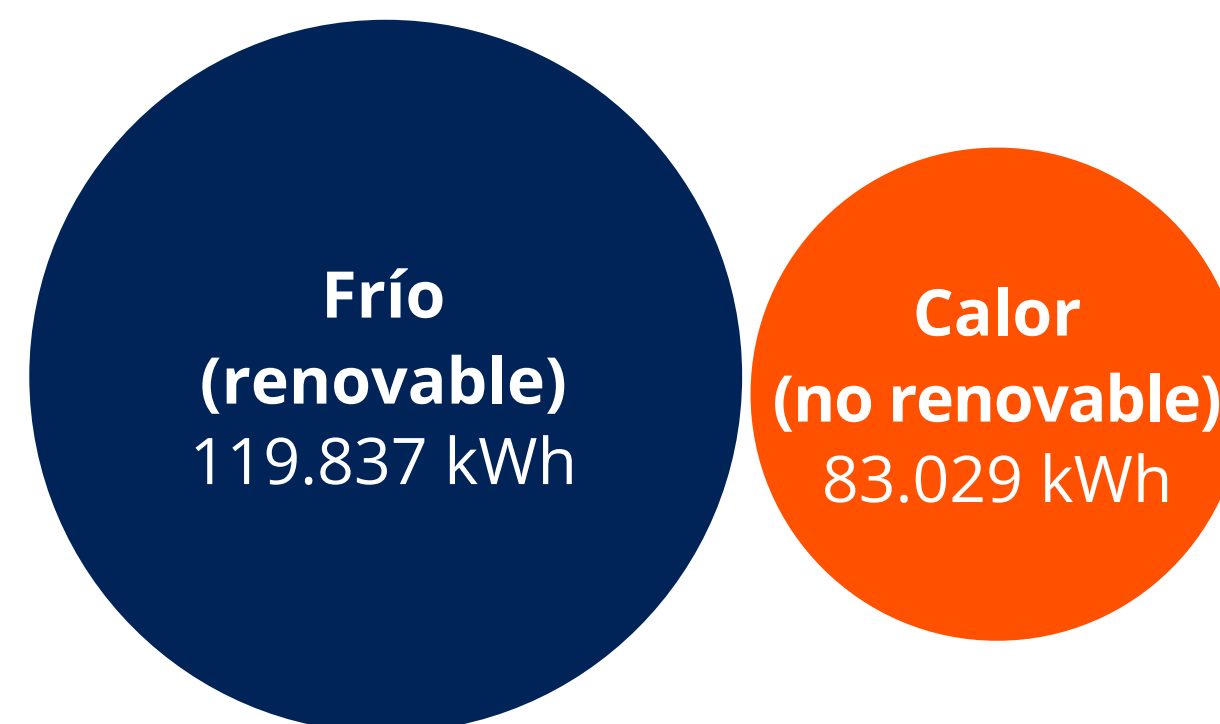
Energía

El consumo de energía global total de CIRCE a lo largo del año 2023 es de 430.726,72 kWh, incluyendo la producción para autoconsumo, la electricidad importada y el consumo de climatización. El reparto de este consumo ha sido:

ELECTRICIDAD



CLIMATIZACIÓN



Los consumos de electricidad están destinados en su mayoría al uso del material en las oficinas y laboratorios, pero también parte es destinado a la carga de nuestra flota de coches eléctricos.

Dentro de esta flota de coches, contamos con un coche no eléctrico con el que se ha recorrido una distancia total de 26.403 km, es decir, consumiendo alrededor 2.100 L (8,1 L/100 km) de gasolina.

La intensidad energética de nuestra actividad la medimos en un ratio por cada 100.000 € o 100 k€ de volumen de ingresos y teniendo en cuenta nuestro consumo total de energía. De este modo, el ratio de intensidad energética de CIRCE en el año 2023 es de 2.432 kWh/100 k€.

Tomando el año 2022 como base, al tomarlo también como base para el cálculo de nuestra huella de carbono por ser un año representativo de nuestra actividad, este año 2023, y gracias a nuestro compromiso con el medioambiente, hemos conseguido disminuir nuestro consumo eléctrico:



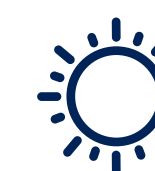
Electricidad

2,34% ↓

2023	1.286,94
2022	1.317,75

kWh/100 k€

% de reducción



Calefacción

32,95% ↓

2023	468,94
2022	699,42

kWh/100 k€

% de reducción



Refrigeración

26,42% ↓

2023	676,83
2022	919,86

kWh/100 k€

% de reducción



1

2

3

4

5

6

7

Responsables con el medioambiente

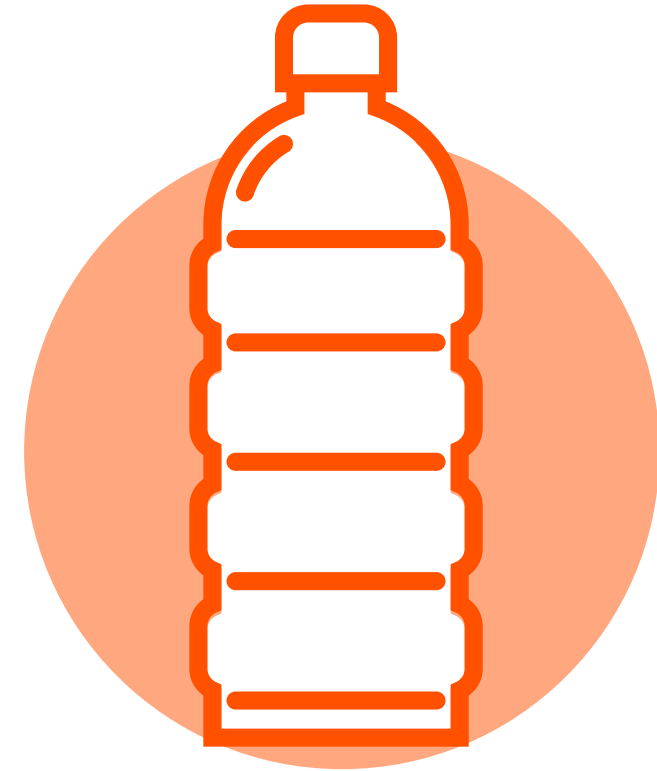
8

Aguas

A través de nuestra evaluación de aspectos ambientales, somos capaces de detectar aquellos impactos positivos y negativos que tenemos fruto de nuestras operaciones. Gracias a esta evaluación, hemos determinado que no tenemos impactos negativos significativos sobre el agua.

Toda el agua consumida en CIRCE y por sus empleados proviene de la red de agua sanitaria municipal y de agua mineral embotellada.

Nuestro consumo de agua en el año 2023 ha sido de:



Agua
embotellada
25.193,70 L
2023



Agua
sanitaria
22.000 L
2023

Biodiversidad

Dentro de nuestro compromiso con el medio ambiente, nos aseguramos de que no afectamos la biodiversidad local con ninguna de nuestras actividades.

Nuestras instalaciones están situadas fuera de zonas protegidas y hábitats sensibles, con la finalidad de no afectar a estos espacios.

Este compromiso forma parte de nuestro apoyo a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y nuestro enfoque en el desarrollo sostenible. Con prácticas amigables con el medio ambiente y monitoreos constantes, protegemos la biodiversidad y contribuimos a un planeta más sano y equilibrado.





1

2

3

4

5

6

7

Responsables con el medioambiente

8

Reducción de emisiones

De forma inherente a nuestro Propósito, Misión, Visión y Valores, en CIRCE hemos mostrado siempre interés por la sensibilización social por el cambio climático y la sostenibilidad; y el cálculo de la huella de carbono es una buena manera de abundar en estas políticas.

Es por ello por lo que desde el año 2019 se viene calculando de manera anual la Huella de Carbono de CIRCE y desde el año 2022 su verificación externa en base a la Norma UNE-EN ISO 14064-1:2019, seleccionando ese año 2022 como año base por su representatividad para realizar el seguimiento.

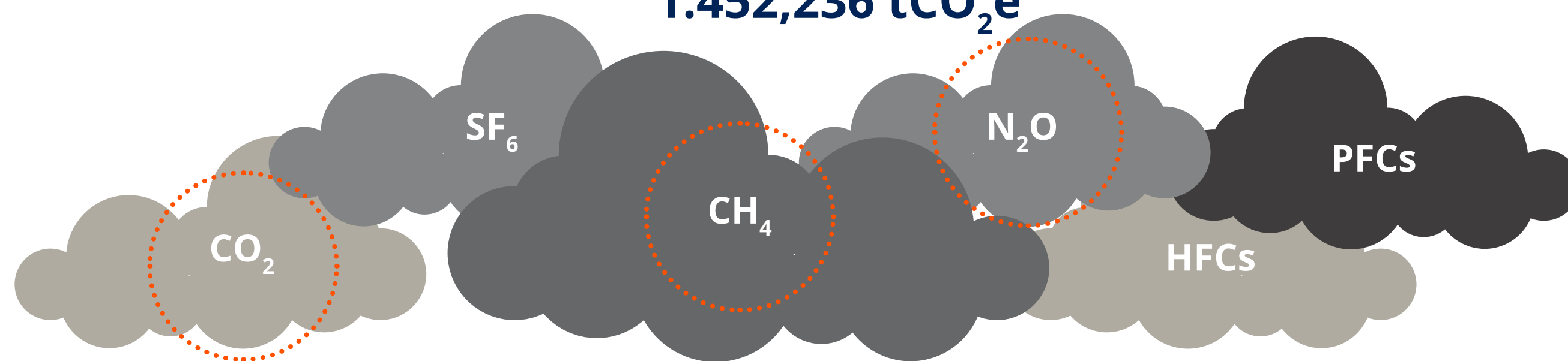
Para evaluar la cantidad de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y poder comparar las emisiones respecto al año base, se define como ratio de intensidad para todos los alcances las emisiones en toneladas de CO₂ equivalente por cada 100.000 € facturados en el año de estudio (t CO₂ e / 100 k€).

En relación con las sustancias que agotan la capa de ozono, no se han producido, importado o exportado ninguno de los gases recogidos en el Protocolo de Montreal. Ocurre lo mismo con los óxidos de nitrógeno (NOx) y óxidos de azufre (SOx). Además, todas las emisiones de CIRCE han sido no biogénicas, no identificándose emisiones biogénicas.

La metodología de cuantificación sigue lo establecido en la norma de referencia considerando como enfoque de consolidación de emisiones el control operativo y financiero de las actividades de CIRCE. Para la cuantificación, tal y como se indica en la norma UNE-EN ISO 14064-1:2019, se lleva a cabo el producto de los datos de actividad y los factores de emisión en las unidades adecuadas para obtener las emisiones de CO₂, CH₄ o N₂O en kg o en kg CO₂ e.

Total Emisiones GEI 2023

1.452,236 tCO₂e



5,02 t CO₂e

Alcance 1 Emisiones

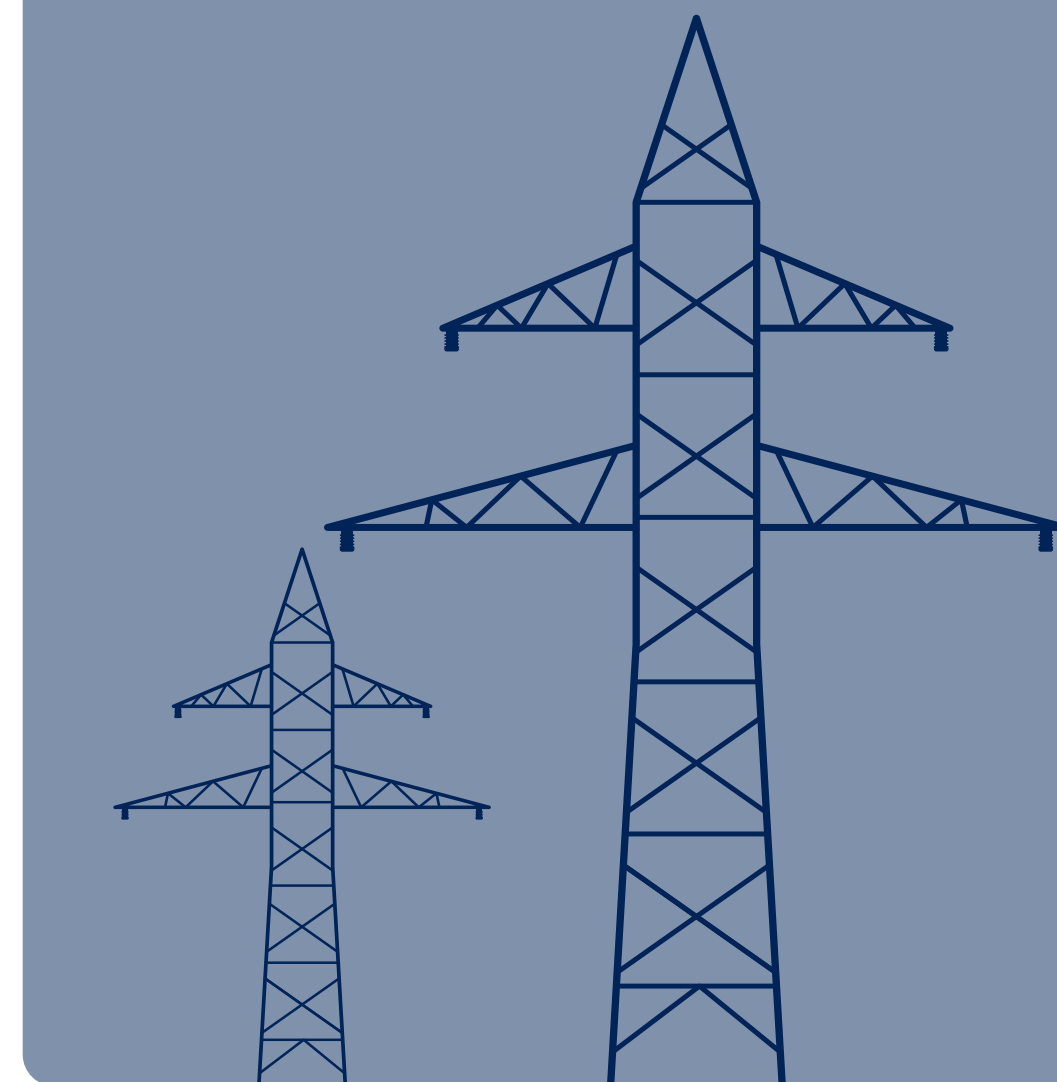
Combustión flota de vehículos.



30,75 t CO₂e

Alcance 2 Emisiones

Electricidad importada, energía para climatización.



1.416,45 t CO₂e

Alcance 3 Emisiones

Transporte in itinere, viajes de negocios, bienes comprados y amortizados, gestión de residuos, arrendamientos, uso de servicios, teletrabajo.





1

2

3

4

5

6

7

Responsables con el medioambiente

8

Según los cálculos realizados, en 2023 se emitieron 1.452,24 t CO₂ e y, según el ratio de intensidad, 8,202 t CO₂ e / 100 k€, llegando a reducirse en un 5,6 % respecto a las 8,691 t CO₂ e / 100 k€ de 2022.

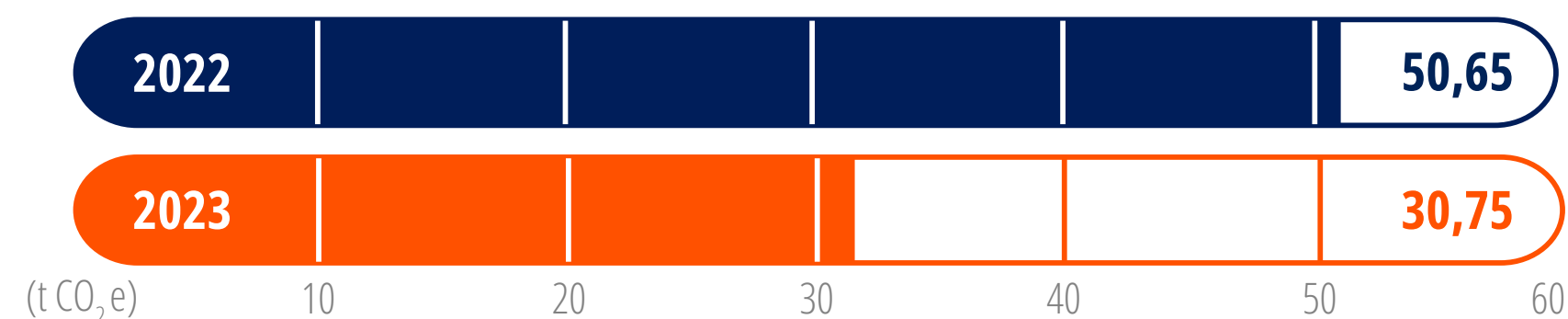
Conociendo que únicamente el 0,35% de las emisiones pertenecen al Alcance 1 (emisiones directas), podemos concluir que casi la totalidad de las emisiones de CIRCE en 2023 han sido de tipo indirecto.

Dentro del Alcance 2, se han incluido las emisiones relativas a la electricidad y a la energía importada para el sistema de climatización (subcategorías 2.1 y 2.2 respectivamente) que contribuyen al total en un 2,12 %. Respecto al año base se han conseguido una reducción de las emisiones de casi un 40 %, atribuible a las medidas implementadas en el ámbito energético en CIRCE como puede ser la instalación de las placas fotovoltaicas, domotización de las oficinas, sustitución total de la iluminación por tecnología LED con sistema DALI o la obtención de garantía de origen renovable para la electricidad consumida.

Continuando con el Alcance 3, que representa aproximadamente el 97,5 % de las emisiones, es relevante destacar aquellas incluidas en la Categoría 4, concretamente las asociadas a los bienes amortizados y al uso de servicios (subcategorías 4.2 y 4.5), que en conjunto suman el 76,65 % del total. La siguiente categoría con más emisiones es la Categoría 3, debido al transporte in itinere (subcategoría 3.3) que contribuye con un 12,85 %. Las demás subcategorías de este alcance (3.5 viajes de negocios, 4.1 bienes comprados, 4.3 gestión de residuos y 6.1 teletrabajo) aportan en conjunto un 8,04 %. Finalmente, al comparar el ratio de intensidad, se observan reducciones en las subcategorías 3.5, 4.1, 4.2 y 6.1 respecto al año base. Respecto a la reducción en los viajes de negocios, puede deberse a la adecuación de las salas de reuniones para teleconferencias con el objetivo de fomentar las reuniones telemáticas y disminuir los viajes asociados.

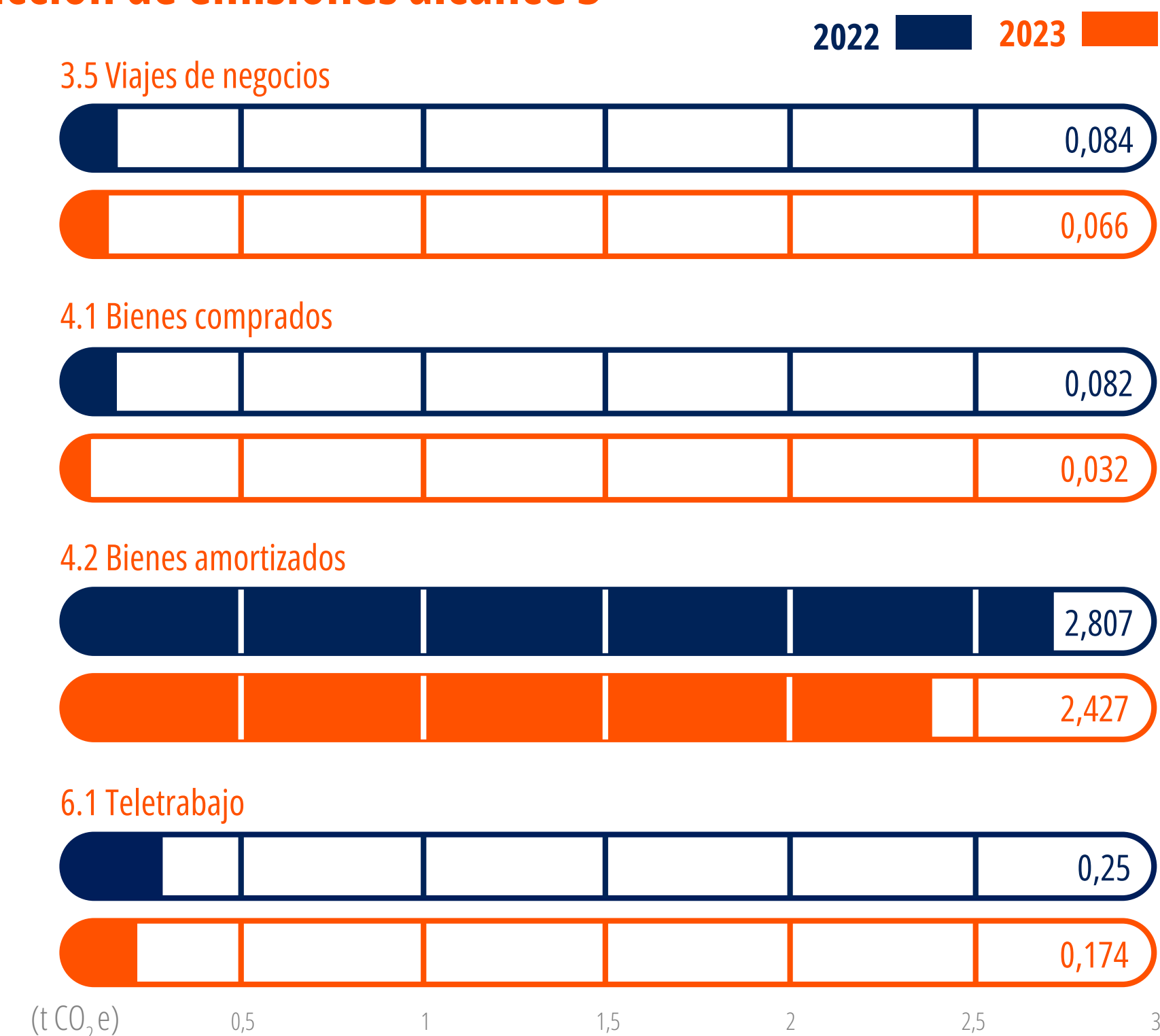
En 2023 se emitieron 1.452,24 t CO₂ e y, según el ratio de intensidad, 8,202 t CO₂ e / 100 k€

Reducción de emisiones alcance 2



39,30% ↓

Reducción de emisiones alcance 3



21% ↓

61% ↓

14% ↓

30% ↓



1

2

3

4

5

6

7

Responsables con el medioambiente

8

Comparativa de emisiones de GEI entre 2023 y el año base 2022

El cálculo de la huella de carbono se utiliza como un indicador de mejora continua dentro de la organización. Al analizar su evolución a lo largo del tiempo, se puede establecer una estrategia orientada a la reducción de emisiones de GEI. Esto se logra mediante la implementación de planes de acción y el plan de reducción de emisiones, enfocándose en los puntos más significativos dentro de nuestros límites operativos, siempre teniendo en cuenta las iniciativas de eficiencia energética y sostenibilidad implementadas a lo largo de los años.

		2022		2023	
UNE-EN ISO 14064-1	Fuentes de emisión	t CO ₂ e	t CO ₂ e/ 100k€	t CO ₂ e	t CO ₂ e/ 100k€
Alcance 1		4,276	0,028	5,018	0,028
Categoría 1	Combustión de flota de vehículos	4,276	0,028	5,018	0,028
Alcance 2		50,65	0,329	30,749	0,174
Categoría 2	Electricidad importada	12,601	0,082	9,411	0,053
	Energía importada para climatización	38,049	0,247	21,338	0,121
Alcance 3		1.284,207	8,334	1.416,469	1,12
Categoría 3	Transporte <i>in itinere</i>	176,312	1,144	186,621	1,054
	Viajes de negocios	13,074	0,085	11,77	0,066
Categoría 4	Bienes comprados	12,607	0,082	5,693	0,032
	Bienes amortizados	432,564	2,807	429,704	2,427
	Gestión de Residuos	0,241	0,002	0,343	0,002
	Arrendamientos	48,782	0,317	68,01	0,384
	Uso de Servicios	562,042	3,647	683,453	3,86
Categoría 6	Teletrabajo	38,585	0,25	30,875	0,174
Total Emisiones GEI		1.339,133	8,691	1.452,236	8,202



1

2

3

4

5

6

7

Responsables con el medioambiente

8

Dirección medioambiental

El cambio climático es un desafío global significativo que impacta a todos los sectores de la economía, incluyendo el nuestro. Reconocemos que nuestras operaciones están expuestas a diversos riesgos y oportunidades derivados del cambio climático, los cuales pueden afectar nuestra estabilidad financiera y operativa.

A continuación, detallamos las acciones y estrategias que hemos implementado tras identificar, evaluar y gestionar estos riesgos y oportunidades.



Riesgos

Riesgos Operacionales

Sobrecalentamiento de Máquinas: el aumento de las temperaturas puede provocar el sobrecalentamiento de nuestras máquinas, afectando su correcto funcionamiento y aumentando la frecuencia de averías.

Errores en la Medición y Calibración: las altas temperaturas pueden causar errores en la medición y calibración de equipos de precisión, comprometiendo la calidad y exactitud de nuestros procesos.

Riesgos Regulatorios y Financieros

Incremento de Impuestos y Tasas: los estados pueden imponer mayores impuestos y tasas para mitigar los efectos del cambio climático, incrementando nuestros costos operativos.

Nuevos Requisitos Legales: las regulaciones más estrictas sobre la reducción de consumos y la generación de gases de efecto invernadero pueden requerir cambios significativos en nuestros procesos.

Riesgos Físicos

Subida del Nivel del Río: el aumento del nivel del río, próximo a nuestras instalaciones, puede representar un riesgo para nuestras infraestructuras y equipamientos en caso de inundación.

Accidentes Laborales: las altas temperaturas incrementan el riesgo de accidentes laborales, como golpes de calor, desmayos y quemaduras solares, afectando la salud y seguridad de nuestros empleados.



Oportunidades Asociadas al Cambio Climático

Subvenciones y Ayudas Públicas

Mejora y Sustitución de Equipos: aprovechar las subvenciones y ayudas públicas disponibles para la mejora o sustitución de máquinas e instalaciones antiguas y poco eficientes, reduciendo costos y mejorando nuestra eficiencia operativa.

Innovación y Rediseño de Productos

Ecodiseño: el rediseño de nuestros productos y servicios para la reducción de consumos y emisiones nos permite obtener nuevas certificaciones ambientales y ecológicas, posicionándonos mejor en el mercado.

Colaboración y Relación con Entidades Públicas

Mitigación del Cambio Climático: colaborar con entidades públicas en la toma de acciones para la mitigación del cambio climático mejora nuestra relación con la administración y nuestra imagen ante la sociedad como agentes del cambio.

Compromiso con Clientes y Empleados

Fidelización y Compromiso: demostrar a nuestros clientes y empleados nuestro compromiso con la lucha contra el cambio climático mejora su percepción e implicación con la empresa.



1

2

3

4

5

6

7

Responsables con el medioambiente

8



Estrategias de Gestión y Mitigación

Evaluación de Riesgos y Oportunidades

Realizamos evaluaciones periódicas de los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático incluyéndolos dentro de nuestro análisis y revisión del contexto de la organización

Planificación de la Adaptación

Hemos desarrollado planes de adaptación para nuestras operaciones críticas, incluyendo medidas de contingencia para eventos climáticos extremos.

Reducción de Emisiones

Nos comprometemos a reducir nuestras emisiones de gases de efecto invernadero mediante la adopción de prácticas operativas sostenibles y el aumento del uso de energías renovables.

Inversión en Sostenibilidad

Destinamos recursos significativos a la investigación y desarrollo de tecnologías limpias y a la implementación de proyectos de eficiencia energética.

Colaboración y Transparencia

Colaboramos con stakeholders clave, incluyendo gobiernos y la comunidad científica, para desarrollar soluciones innovadoras y compartir mejores prácticas en la gestión del cambio climático.

Como Centro Tecnológico comprometido con la innovación y la sostenibilidad, estamos dedicados a enfrentar los desafíos y aprovechar las oportunidades que presenta el cambio climático. Estamos decididos a continuar integrando la sostenibilidad en nuestras operaciones y trabajando proactivamente para mitigar los riesgos y maximizar los beneficios relacionados con el cambio climático.

Este enfoque nos permitirá asegurar un futuro sostenible y resiliente para nuestra organización y para la sociedad en general.



1

2

3

4

5

6

7

8

Compromiso con las personas

8

Compromiso con las personas





1

2

3

4

5

6

7

8

Compromiso con las personas

Talento en CIRCE

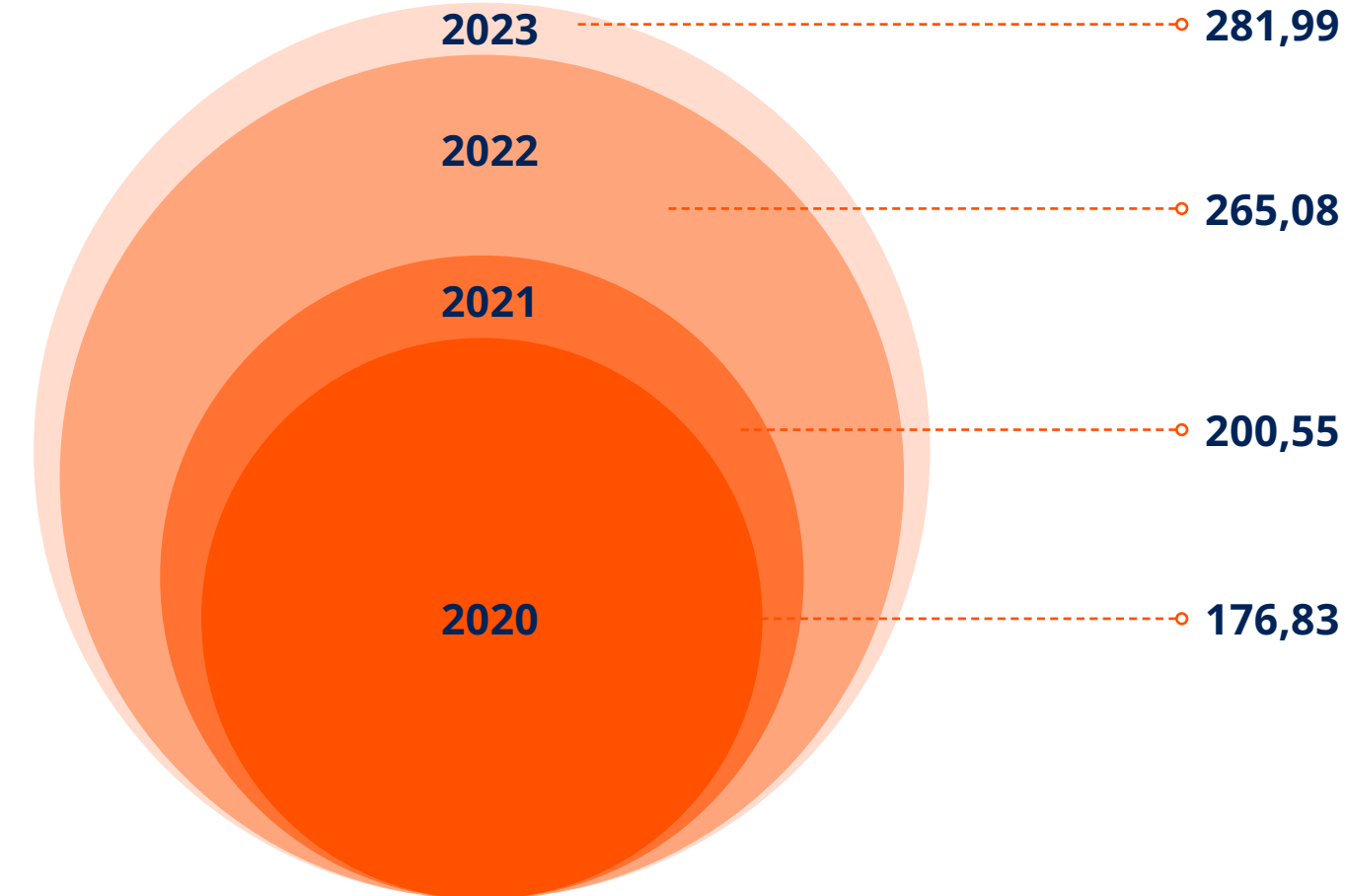
Las personas de CIRCE son el principal activo de la fundación, ya que, como centro tecnológico, nuestro éxito depende en gran medida del conocimiento, habilidades y dedicación de nuestro equipo. En CIRCE, estamos comprometidos con la atracción, desarrollo y retención del mejor talento, promoviendo un entorno de trabajo inclusivo y colaborativo que fomente la innovación y el crecimiento personal y profesional.

Nuevas incorporaciones

El éxito y crecimiento continuo de CIRCE dependen en gran medida de nuestra capacidad para atraer y sumar nuevos talentos a nuestro equipo.

En 2023, hemos implementado un nuevo proceso de onboarding, diseñado para asegurar una integración rápida y efectiva de los nuevos miembros en nuestra organización. Este proceso incluye una serie de etapas y actividades orientadas a familiarizar a los recién llegados con nuestra cultura, valores, proyectos y herramientas. Desde sesiones de bienvenida y formación específica, hasta la asignación de mentores que guían y apoyan a los nuevos empleados durante sus primeros meses, nuestro objetivo es proporcionarles todas las herramientas necesarias para que se sientan parte integral de CIRCE desde el primer día.

Nº de personas en CIRCE



Datos obtenidos a través de EJC.

Índice de rotación 2023

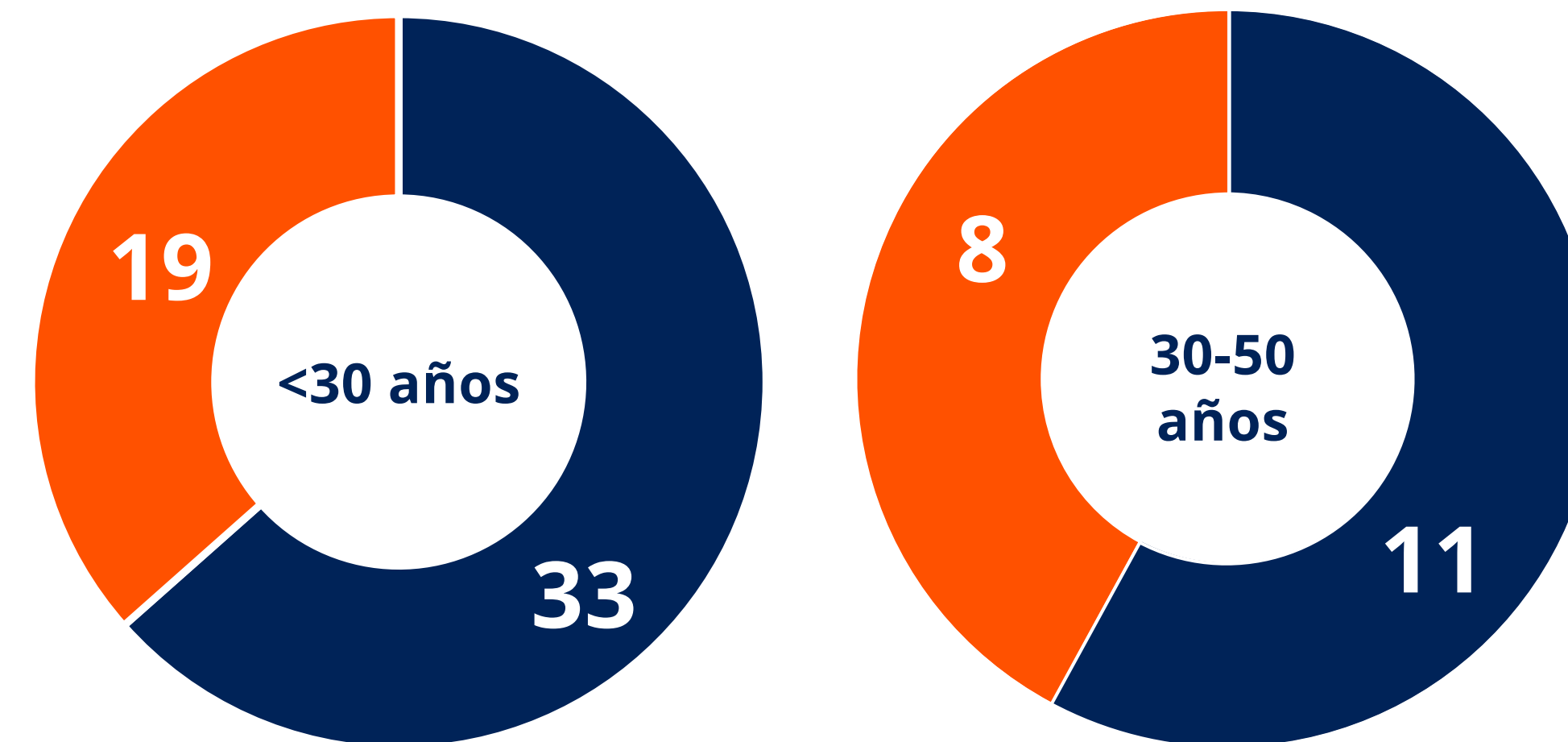
4,28%

Datos por puestos de trabajo

		
Nº de Administrativos y Sistemas	14	19
Nº de Gestores de proyectos y Mercados	26	19
Nº de Investigador/Técnico	95	39
Nº de Responsable de Proyecto	36	12
Nº de DGS	14	15

Incorporaciones 2023

 Mujeres  Hombres





1

2

3

4

5

6

7

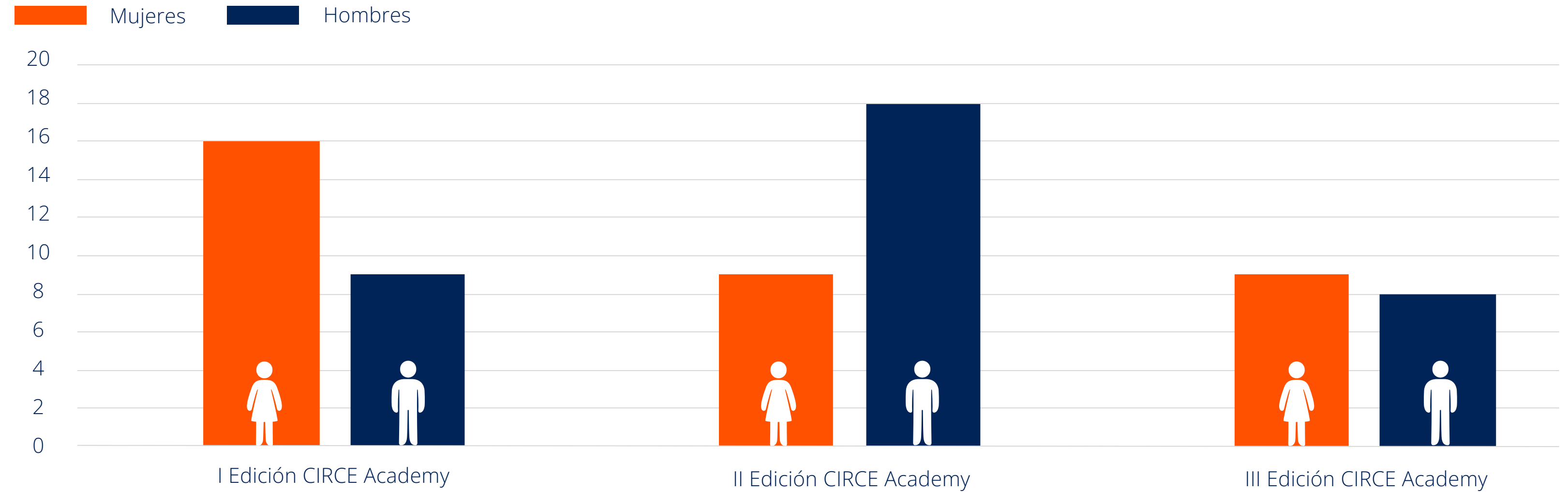
8

Compromiso con las personas

CIRCE Academy: Graduate Program

En CIRCE, creemos firmemente en la importancia de invertir en el talento joven y en su potencial para transformar el futuro. Con este propósito, creamos CIRCE Academy, un Graduate Program diseñado para desarrollar y capacitar jóvenes que serán los líderes en innovación y sostenibilidad del mañana.

Nuestro programa CIRCE Academy, de dos años de duración, permite a jóvenes talentos formarse en un centro tecnológico en continuo crecimiento de la mano de profesionales con amplia experiencia en el sector, a la vez que adquieren nuevas competencias y conocimientos a través de un posgrado especializado en gestión de empresas.





1

2

3

4

5

6

7

8

Compromiso con las personas



Desarrollo profesional

En CIRCE, consideramos el desarrollo del talento como una de nuestras principales prioridades. Creemos que el crecimiento y éxito de nuestra fundación dependen directamente de la capacitación y desarrollo continuo de nuestro equipo. Durante el año 2023, hemos intensificado nuestros esfuerzos para fomentar un entorno donde el aprendizaje y el desarrollo profesional sean una constante.

Uno de los pilares fundamentales de nuestra estrategia de desarrollo de talento son las entrevistas de desarrollo, que permiten a nuestros empleados y a la dirección evaluar el progreso y establecer objetivos de crecimiento personalizados. Este año, el 93% de nuestra plantilla participó en estas entrevistas, demostrando el compromiso generalizado con el desarrollo profesional dentro de CIRCE.

Además, hemos implementado un plan de formación integral que incluye tanto capacitaciones internas como externas. No solo realizamos formaciones externas para enriquecer nuestros conocimientos, sino que también fomentamos que nuestros propios empleados compartan su experiencia y habilidades con sus compañeros, promoviendo un intercambio de conocimientos valioso y enriquecedor.

Durante 2023, exploramos diversas medidas relacionadas con planes de beneficios para la jubilación de nuestro personal, incluyendo planes de ahorro para la prejubilación. Mantuvimos conversaciones con varias entidades bancarias para evaluar los beneficios y el impacto potencial de estas iniciativas. Sin embargo, hasta el momento, no hemos implementado ninguna de estas medidas. Aunque la consideración de estas medidas sigue presente como una posibilidad futura, no se ha decidido su implementación para el año 2023.

Indicador	2023
Número de formaciones totales	184
Número de formaciones (internas)	50
Número de formaciones (externas)	134
Participantes en formaciones	2683
Participantes en las formaciones (internas)	1756
Participantes en las formaciones (externas)	927
Capital invertido en las formaciones	207.054 €



1

2

3

4

5

6

7

8

Compromiso con las personas

Beneficios sociales

En CIRCE, reconocemos que el bienestar y la satisfacción de nuestros empleados son esenciales para lograr un entorno de trabajo productivo y positivo. Por ello, hemos desarrollado un amplio programa de beneficios sociales diseñado para apoyar a nuestro equipo en diversos aspectos de su vida personal y profesional. Estos beneficios no solo buscan mejorar la calidad de vida de nuestros empleados, sino también reflejan nuestro compromiso con su bienestar integral.



Horario flexible



Política de teletrabajo



Flexibilidad para el disfrute de las vacaciones



Jornada intensiva los meses de verano



100% teletrabajo opcional en vacaciones estivales



Permisos especiales retribuidos no contemplados en el convenio colectivo



Retribución variable por objetivos



Retribución variable por carrera profesional



Club CIRCE Benefits

Por otro lado, en CIRCE, ofrecemos un programa de retribución flexible como una opción voluntaria para nuestros empleados. Este programa permite a cada empleado sustituir parte de su retribución dineraria por retribución en especie, lo que conlleva beneficios fiscales significativos. Entre los servicios disponibles a través de este programa se incluyen:



• **Bono transporte:** Facilita y subvenciona el coste del transporte público.



• **Seguro de salud:** Proporciona cobertura médica privada para el empleado y su familia.



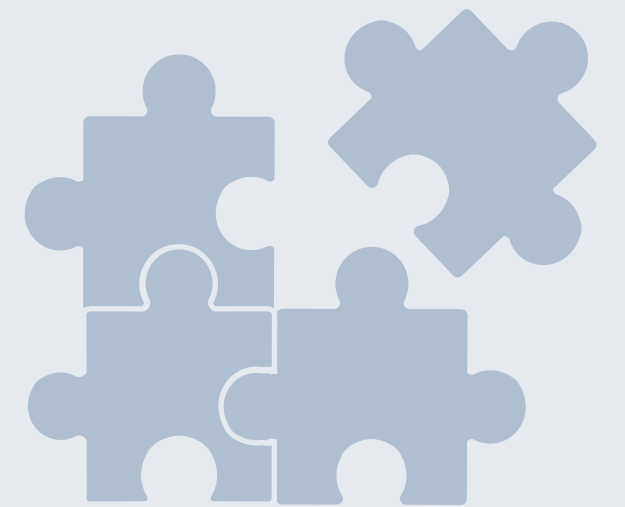
• **Guardería:** Ayuda a cubrir los gastos de cuidado infantil.



• **Ticket restaurante:** Ofrece vales para la compra de comidas diarias.



• **Formación en idiomas:** Fomenta el aprendizaje y perfeccionamiento de otros idiomas.



Este programa está diseñado para proporcionar mayor flexibilidad y beneficios adicionales a nuestros empleados, permitiéndoles adaptar sus retribuciones a sus necesidades personales y mejorar su calidad de vida.

Indicador	2023
Nº personas que hacen uso del ticket guardería	22
Nº personas que hacen uso del ticket restaurante	49
Nº personas que hacen uso del seguro de salud	54
Nº personas que hacen uso del seguro de salud familiar	24
Nº personas que hacen uso de formación	49
Nº personas que hacen uso del ticket transporte	16
Nº personas que hacen uso de las medidas de retribución flexible	138



1

2

3

4

5

6

7

8

Compromiso con las personas

Seguridad y salud

En CIRCE, la seguridad y salud en el trabajo son fundamentales para el bienestar de nuestros empleados. Por ello, contamos con un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) implementado en toda la organización, conforme a la Ley de Prevención 31/1995 y la norma ISO 45001. Este sistema abarca a todos los miembros de nuestra organización y todas las actividades laborales.

En nuestro sistema, identificamos claramente y evaluamos los riesgos de forma regular, implementando las medidas preventivas adecuadas para garantizar un entorno laboral seguro y saludable.

Promover un entorno de trabajo seguro es crucial para proteger a nuestros valiosos colaboradores. A través de nuestro SG-SST, estamos comprometidos a tomar todas las medidas necesarias para prevenir cualquier riesgo laboral. Realizamos inspecciones y análisis de seguridad minuciosos de manera regular para evaluar y mitigar los distintos riesgos potenciales presentes en nuestro entorno laboral.

Además de todo lo anterior, promovemos activamente la colaboración de nuestros empleados, alentándolos a compartir su percepción sobre posibles riesgos y les animamos a comunicar sugerencias de medidas

preventivas a través de canales dedicados a ello, contando, además, con un Comité de Seguridad y Salud específico para estos asuntos.

Examinamos minuciosamente cualquier incidente o accidente pasado para identificar el origen, lecciones aprendidas y fortalecer nuestras medidas de control. Es fundamental destacar que la investigación de incidentes se realiza por personal no relacionado con los accidentes y de manera imparcial, centrándose en aprender de los errores y mejorar la gestión de salud y seguridad en el trabajo.

Además, fruto de esta gestión, no contamos con ningún caso de incumplimiento en esta materia.

Asimismo, CIRCE hace hincapié en la importancia de la formación en seguridad y salud, fomentando una cultura de prevención que garantiza un entorno laboral seguro.

1

CON BAJA

3

SIN BAJA

Accidente jornada

0

CON BAJA

2

SIN BAJA

Accidente in itinere

0

CON BAJA

0

SIN BAJA

Enfermedad profesional



1

2

3

4

5

6

7

8

Compromiso con las personas

PROMOCIONANDO LA SALUD

Para nuestra Fundación, la promoción de la salud de los trabajadores es primordial y abarca tanto los servicios médicos y de cuidado de la salud no relacionados con el trabajo como los programas voluntarios de salud. Tal es nuestro compromiso, que en CIRCE disponemos del proyecto 'Plan de Empresa Saludable'.

Plan de Empresa Saludable

Nuestros datos en materia de seguridad y salud son, teniendo en cuenta a todos los trabajadores y trabajadoras de la organización:

Tasa de frecuencia de accidentes (TFA) (nº accidentes con baja x 1.000.000 / nº horas trabajadas)	2,28
--	------

Tasa de incidencia de enfermedades profesionales (TIEF) (nº accidentes con baja x 100.000 / nº trabajadores expuestos)	326,41
---	--------

Tasa de absentismo laboral (TAL)	4,66%
----------------------------------	-------

Tasa de días perdidos (TDP)	0
-----------------------------	---

Nº personas que hacen uso de las medidas de retribución flexible	138
--	-----



BIENESTAR FÍSICO

- Primera consulta fisioterapeuta
- Revisión médica periódica
- Disposición de fruta de cercanía
- Evaluación de los puestos de trabajo



BIENESTAR EMOCIONAL

- Talleres de mindfulness y relajación
- CIRCE Deportivo: jornada con diferentes actividades deportivas y torneos entre los compañeros.



PREVENCIÓN Y SEGURIDAD

- Pruebas médicas adicionales
- Médico de empresa
- Talleres de primeros auxilios básicos y desfibrilador
- Actividades el día de la Salud y Seguridad en el Trabajo. (análisis de metabolismo, cálculo de índices de salud, etc.)



1

2

3

4

5

6

7

8

Compromiso con las personas

Diversidad e Igualdad de oportunidades

En CIRCE, estamos firmemente comprometidos con la diversidad y la igualdad de oportunidades. Nuestro Plan de Igualdad, implementado desde 2020, establece las bases para fomentar un entorno de trabajo inclusivo, donde se valoran y respetan todas las diferencias individuales. Este plan abarca diversas áreas, incluyendo la paridad de género, la diversidad cultural y la igualdad en las condiciones laborales, asegurando que todos los empleados tengan las mismas oportunidades de desarrollo y crecimiento profesional.

En CIRCE valoramos la diversidad cultural y de origen de nuestros empleados. Actualmente, de los más de 280 empleados, contamos con personas de **15 nacionalidades diferentes, lo que enriquece nuestro entorno de trabajo con múltiples perspectivas y experiencias.**

En cuanto a la paridad de género, el 35% de nuestra plantilla son mujeres y el 65% son hombres. CIRCE se compromete a promover la igualdad de género a través de diversas iniciativas y programas de apoyo, asegurando un entorno inclusivo y equitativo para todos.

CIRCE ofrece varias modalidades de jornada laboral, incluyendo jornada completa, media jornada y jornada flexible. Nos aseguramos de que estas opciones estén disponibles equitativamente para todos los empleados, promoviendo un balance adecuado entre la vida laboral y personal.

INDEFINIDOS



JORNADA COMPLETA



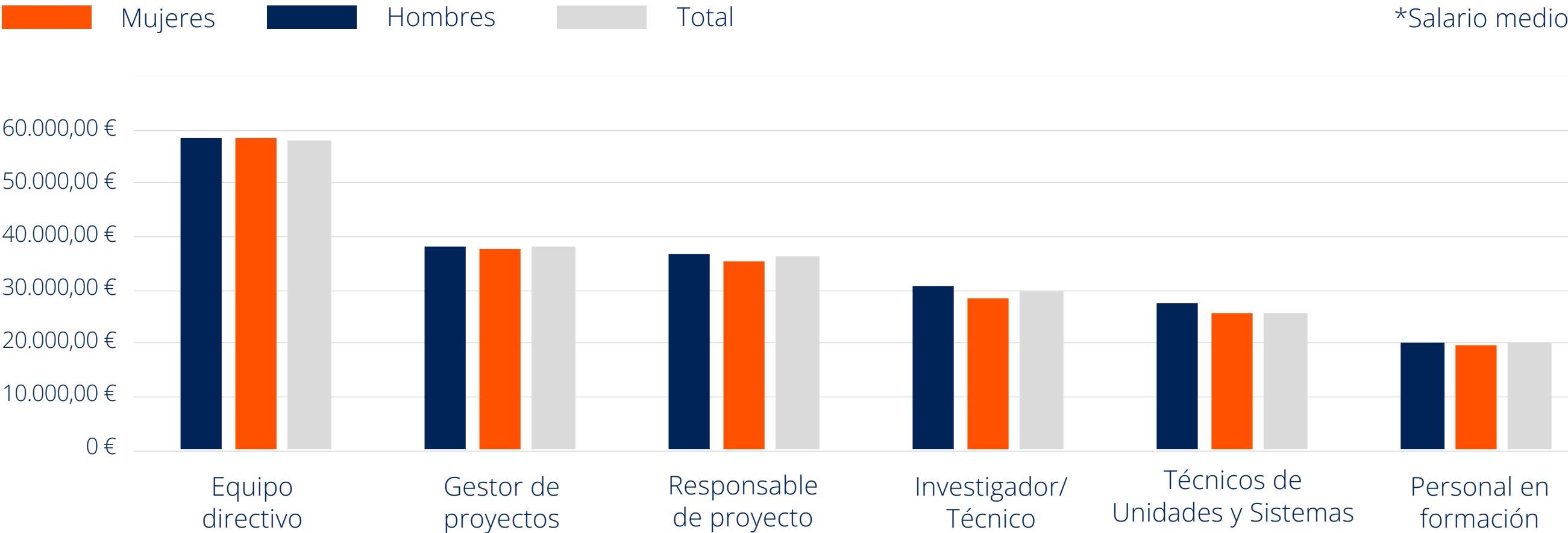
TEMPORAL



JORNADA PARCIAL



En CIRCE, nuestras políticas de remuneración aseguran que todos los empleados reciban salarios por encima de los mínimos establecidos por el Salario Mínimo Interprofesional y el Convenio Colectivo aplicable. Los rangos salariales están definidos por categoría y se revisan periódicamente para mantener su competitividad y equidad.



En CIRCE apoyamos a nuestros empleados ofreciendo un permiso por nacimiento y cuidado del menor de hasta 16 semanas para ambos padres. Además, proporcionamos opciones de trabajo flexible y reincorporación progresiva para facilitar la transición de vuelta al trabajo tras el permiso.

Nº empleados con derecho al prestación por nacimiento y cuidado del menor	10
% empleados acogidos a la prestación por nacimiento y cuidado del menor	100%
% empleados que han regresado del trabajo después de terminar la prestación por nacimiento y cuidado del menor y seguían siendo empleados 12 meses despues de regresar al trabajo	100%
% empleados que han regresado al trabajo después de terminar la prestación por nacimiento y cuidado del menor	100%
Nº personas que hacen uso de las medidas de retribución flexible	138

En CIRCE, estamos orgullosos de nuestras políticas y prácticas que fomentan la diversidad y la igualdad de oportunidades. No contamos con operaciones ni proveedores que tengan riesgo de trabajo forzoso. Además, no hemos identificado casos de violación de los derechos de los pueblos indígenas, y no contamos con operaciones ni proveedores que tengan riesgo de trabajo infantil. Continuamos comprometidos con la creación de un entorno laboral justo y equitativo para todos nuestros empleados, garantizando el respeto de los derechos humanos y laborales en todas nuestras actividades y relaciones comerciales.



1

2

3

4

5

6

7

8

Compromiso con las personas

Presencia en las comunidades locales

Agenda 2030

En CIRCE tenemos un claro compromiso con la Responsabilidad Social Corporativa, por ello, estamos adheridos como Socios Signatory al Pacto Mundial de Naciones Unidas, centrado en reforzar la responsabilidad social corporativa de empresas y organizaciones de todo el mundo, dando así más pasos en el compromiso con la sostenibilidad y la consecución de la Agenda 2030.

Como centro tecnológico especializado en energía y la sostenibilidad, trabajamos por aportar a la sociedad soluciones innovadoras para un desarrollo sostenible. Este propósito está alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, especialmente con los siguientes, los cuales están definidos como nuestros ODS principales:



Además, el compromiso de CIRCE con las personas que lo componen y con la sociedad, mueve a destacar y desarrollar iniciativas alineadas con los siguientes ODS, identificados como horizontales:



Compromiso con nuestros proveedores

En 2023 hemos iniciado la primera evaluación de responsabilidad social corporativa a nuestros proveedores, incluyendo criterios de evaluación ambiental y sociales mediante un cuestionario para recabar información sobre sus acreditaciones en gestión ambiental.

Hemos logrado obtener la participación del 86% de nuestros proveedores. En esta evaluación no hemos realizado acciones adicionales ya que no hemos identificado impactos significativos que requieran intervención.

Además, hemos incluido un nuevo indicador en nuestras prácticas de abastecimiento enfocado en el porcentaje de gasto en proveedores locales. En el último año CIRCE ha destinado un 39,7% de su presupuesto total de compras a proveedores locales, reafirmando nuestro compromiso con el desarrollo económico regional y la sostenibilidad. Este indicador permite medir nuestra relación con la comunidad local y también nuestra reducción de huella de carbono asociada al transporte de bienes y servicios.



39,7%

proveedores locales



1

2

3

4

5

6

7

8

Compromiso con las personas

Plan Estratégico Responsabilidad Social Corporativa

En CIRCE, reconocemos la importancia de la Responsabilidad Social Corporativa como una filosofía que guía todas nuestras operaciones. Creemos firmemente que una gestión responsable no solo beneficia a la sociedad y el medio ambiente, sino que también es clave para nuestra propia prosperidad y reputación a largo plazo.

El Plan Estratégico de RSC ha sido diseñado para abarcar tres áreas diferentes, siempre alineadas con los objetivos de la Agenda 2030. Estas áreas engloban la gestión de buen gobierno, la mejora de la gestión ambiental y la promoción de iniciativas para el desarrollo de nuestra sociedad. Además, este plan busca fomentar una cultura internade responsabilidad y conciencia social entre nuestros colaboradores y partes interesadas.

Plan de Movilidad Sostenible

CIRCE ha desarrollado un plan de movilidad sostenible innovador y participativo, cuyo objetivo principal es mejorar la sostenibilidad y eficiencia en los desplazamientos de sus empleados. El proceso de elaboración de este plan comenzó con una encuesta exhaustiva dirigida a todos los trabajadores de la organización.

La encuesta, diseñada para recopilar información detallada sobre los hábitos de movilidad y las preferencias de los empleados, tuvo una excelente acogida, recibiendo más de 200 respuestas. Los resultados revelaron que el 92% de los empleados vive en Zaragoza (ZGZ), mientras que el 8% reside fuera de la ciudad. Uno de los aspectos más destacados de la encuesta fue la solicitud de ideas para promover la movilidad compartida, donde el 34% de los encuestados aportó propuestas concretas y creativas.

El plan de movilidad de CIRCE establece varios objetivos clave:

La consolidación de la movilidad activa



El aumento del uso compartido de vehículos privados



La divulgación y formación sobre movilidad sostenible



Para alcanzar estos objetivos, se organizaron focus groups con el fin de profundizar en las ideas recopiladas y desarrollar estrategias específicas que se adapten a las necesidades y deseos de los empleados.

El plan de movilidad de CIRCE tiene una duración de cuatro años, durante los cuales se monitorizarán y evaluarán continuamente las iniciativas implementadas para asegurar su eficacia y realizar ajustes necesarios. Con este plan, CIRCE busca no solo mejorar la movilidad de sus empleados, sino también contribuir a un entorno más sostenible y consciente del medio ambiente.

2023

PUESTA EN MARCHA:

- Formación
- Kit reparación bicicletas para empleados
- Acuerdos de colaboración
- Comunicación sobre movilidad sostenible

2024

IMPLEMENTACIÓN:

- Canal de avisos para emergencias climáticas
- Nuevas vías de comunicación sobre beneficios de la movilidad sostenible
- Implementación de vías bici-bus
- Análisis de herramientas para compartir trayectos en coche

2025

IMPLEMENTACIÓN:

- Programa de retos de movilidad sostenible
- Análisis de herramientas para préstamo, venta o intercambio de Vehículos de Movilidad Personal (VMP)
- Flota propia de VMP

2026

IMPLEMENTACIÓN:

- Espacio con vestuarios
- Espacio seguro para guardar VMP



ANEXOS

ANEXO I

Sobre la memoria

Damos las gracias a todas las personas que han contribuido a la elaboración de este informe, por su dedicación, compromiso y participación constructiva ya que hemos obtenido un instrumento de comunicación claro, preciso y fiable con todos nuestros grupos de interés.

Para toda la información presentada y declarada, incluidos los temas materiales, esta es revisada y aprobada por nuestro máximo órgano de gobernanza.

La Memoria de Sostenibilidad de Fundación CIRCE no ha sido objeto de verificación externa.

Principios para la elaboración de informes

Precisión	La información presentada en los informes debe ser exacta y detallada, permitiendo una evaluación clara de los impactos de la organización. La precisión de los datos cuantitativos depende de los métodos de recolección, compilación y análisis, mientras que la precisión de la información cualitativa depende de su coherencia con la evidencia disponible.
Equilibrio	Los informes deben reflejar una representación justa y sin sesgo de los impactos positivos y negativos de la organización. Esto permite a los usuarios evaluar de manera objetiva el desempeño de la organización en términos de sostenibilidad.
Claridad	La información debe presentarse de manera comprensible y accesible para los usuarios de los informes. La claridad implica usar un lenguaje simple y estructurar la información de tal manera que facilite su entendimiento.
Comparabilidad	Los datos deben ser presentados de forma que permitan la comparación con periodos anteriores y con otras organizaciones. Esto implica la consistencia en la metodología y en el alcance de la información reportada, permitiendo a los usuarios evaluar el desempeño relativo.
Exhaustividad	La organización debe proporcionar información suficiente para que los usuarios puedan evaluar todos los impactos significativos durante el periodo del informe. Esto incluye la presentación de datos relevantes sobre las actividades y eventos que influyen en los resultados.
Contexto de sostenibilidad	La información debe situar los impactos de la organización en el contexto más amplio del desarrollo sostenible. Esto implica relacionar los datos con estándares globales y expectativas sociales sobre sostenibilidad, proporcionando una perspectiva adecuada para la evaluación de los impactos.
Puntualidad	La información debe estar disponible en el momento oportuno para que los usuarios puedan tomar decisiones informadas. Esto implica publicar los informes de manera regular y en sincronía con otros informes relevantes de la organización.
Verificabilidad	La información presentada debe ser verificable, es decir, debe ser posible examinar y confirmar su precisión y la aplicación de los principios de elaboración de informes. Esto asegura la credibilidad de los datos y permite la realización de auditorías internas y/o verificaciones externas.

ANEXO II

Índice de contenidos GRI

Fundación CIRCE ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI, utilizando la versión GRI 1: Fundamentos 2021, para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2023 y el 31 de diciembre 2023.

Estándar GRI	Contenido	Página	Motivo de la omisión
Contenidos generales			
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	6-7;13-15	
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	55	
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	56	
	2-4 Actualización de la información	-	En caso de necesidad de actualizar información, se indicará en una nueva version del informe y se comunicará a través de los mismos canales.
	2-5 Verificación externa	55	
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	12-15; 58-63	
	2-7 Empleados	45-48; 51	
	2-8 Trabajadores que no son empleados	-	No procede, ya que no contamos con este tipo de personal.
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	27-32	
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	28	
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	18	
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	28-29	
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	28	
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	55	
	2-15 Conflictos de interés	32-33	
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	32-33	
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	29	
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	47	
	2-19 Políticas de remuneración	51	
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	51	
	2-21 Ratio de compensación total anual	51	
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	3-4; 35	
	2-23 Compromisos y políticas	33	
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	33	
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	33	

GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	33	
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	33	
	2-28 Afiliación a asociaciones	16-17	
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	23-24	
	2-30 Convenios de negociación colectiva	51	
Temas materiales			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	25-26	
	3-2 Lista de temas materiales	25-26	
	3-3 Gestión de los temas materiales	25-26	
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	21	
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	42-43	
	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	48	
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	19	
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-1 Ratios entre el salario de categoria incial estándar por género y salario mínimo local	51	
	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	31	
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	7	
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	-	No procede, ya que no contamos con impactos significativos de ese tipo.
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	52	
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	33	
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anti-corrupción	33	
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	33	
GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	33	
GRI 207: Fiscalidad 2019	207-1 Enfoque fiscal	-	Restricciones de confidencialidad.
	207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	-	Restricciones de confidencialidad.
	207-3 Participación de los grupos de interés y gestión de sus inquietudes en materia fiscal	-	Restricciones de confidencialidad.
GRI 301: Materiales 2016	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	-	Información no disponible.
	301-2 Insumos reciclados utilizados	-	Información no disponible.
	301-3 Productos y materiales de envasado recuperados	-	Información no disponible.
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	37	
	302-2 Consumo de energía fuera de la organización	37	
	302-3 Intensidad energética	37	
	302-4 Reducción del consumo energético	37	
	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	37	

GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	38	
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	38	
	303-3 Extracción de agua	-	No procede, ya que no existe esta actividad.
	303-4 Vertido de agua	38	
	303-5 Consumo de agua	38	
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1 Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	38	
	304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	38	
	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	38	
	304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	-	No procede, ya que nuestra actividad no se realiza en hábitats o áreas protegidas.
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	39-41	
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	39-41	
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	39-41	
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	39-41	
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	39-41	
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)	39-41	
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	39-41	
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	36	
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	36	
	306-3 Residuos generados	36	
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	36	
	306-5 Residuos destinados a eliminación	36	
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	52	
	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y	52	
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	45	
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	48	
	401-3 Permiso parental	51	
GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	-	No procede, ya que no se han producido cambios operacionales remarcables.
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	49-50	
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	49-50	
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	49-50	
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	49-50	
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	49-50	
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	49-50	

GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	49-50	
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	49-50	
	403-9 Lesiones por accidente laboral	49-50	
	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	49-50	
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	47	
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	47	
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	47	
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	30-31; 51	
	405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	51	
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	33	
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	32-33	
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	51	
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	51	
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	-	No procede, ya que no contamos con este tipo de personal.
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016	411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	51	
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	52-53	
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	52-53	
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	52	
	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	52	
GRI 415: Política pública 2016	415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos	33	
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1 Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	49-50	
	416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	49-50	
GRI 417: Marketing y etiquetado 2016	417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	-	No procede, ya que en nuestra actividad no se lleva a cabo el etiqueta de productos.
	417-2 Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	-	No procede, ya que en nuestra actividad no se lleva a cabo el etiqueta de productos.
	417-3 Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	33	
GRI 418: Privacidad del cliente 2016	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	33	

ANEXO III

Cuentas anuales



FUNDACIÓN CIRCE CENTRO DE INVESTIGACIÓN DE RECURSOS Y CONSUMOS ENERGÉTICOS

Cuentas Anuales e Informe de Gestión correspondientes al ejercicio 2023 junto con el Informe de Auditoría de Cuentas Anuales emitido por un Auditor Independiente

FUNDACIÓN CIRCE
BALANCES AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y DE 2022
(Expresados en euros)

PATRIMONIO NETO Y PASIVO	Notas a la Memoria	31/12/2023	31/12/2022
PATRIMONIO NETO		2.309.881	1.994.944
Fondos propios	Nota 15	2.309.881	1.994.944
Dotación fundacional	Nota 15	1.597.306	1.597.306
Dotación fundacional		1.597.306	1.597.306
Excedentes de ejercicios anteriores	Nota 15	397.638	141.570
Remanente		397.638	141.570
Excedente del ejercicio	Nota 3	314.937	256.068
PASIVO NO CORRIENTE		19.145.425	15.715.245
Provisiones a largo plazo	Nota 12	152.000	-
Deudas a largo plazo		18.993.425	15.715.245
Deudas con entidades de crédito	Nota 8	-	54.104
Otros pasivos financieros	Nota 8	18.993.425	15.661.141
PASIVO CORRIENTE		29.194.862	25.403.811
Provisiones a corto plazo	Nota 12	142.996	87.122
Deudas a corto plazo		27.127.378	23.849.422
Deudas con entidades de crédito	Nota 8	1.097.772	1.153.542
Otros pasivos financieros	Nota 8	26.029.606	22.695.880
Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar		1.924.488	1.467.267
Acreedores varios	Nota 8 y 18	631.793	647.869
Personal (remuneraciones pendientes de pago)	Nota 8	368.518	108.907
Otras deudas con las Administraciones Públicas	Nota 10	924.177	710.491
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO		50.650.168	43.114.000

Las Cuentas Anuales de la Sociedad, que forman una sola unidad, comprenden estos Balances, las Cuentas de Resultados y la Memoria Anual adjunta que consta de 22 Notas.

ANEXO III

Cuentas

FUNDACIÓN CIRCE CENTRO DE INVESTIGACIÓN DE RECURSOS Y CONSUMOS ENERGÉTICOS

Informe de Auditoría de Cuentas Anuales emitido por un Auditor Independiente



Tel: +34 91 436 41 90
Fax: +34 91 436 41 91/92
www.bdo.es

Génova 27
28004 Madrid
España

Informe de auditoría de cuentas anuales emitido por un auditor independiente

Al Patronato de Fundación CIRCE Centro de Investigación de Recursos y Consumos Energéticos:

Opinión

Hemos auditado las cuentas anuales de Fundación CIRCE Centro de Investigación de Recursos y Consumos Energéticos (la Fundación), que comprenden el balance a 31 de diciembre de 2023, la cuenta de resultados y la memoria, correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha.

En nuestra opinión, las cuentas anuales adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de la Fundación a 31 de diciembre 2023, así como de sus resultados correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco normativo de información financiera aplicable a la entidad en España (que se identifica en la nota 2 de la memoria) y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.

Fundamento de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España. Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales de nuestro informe.

Somos independientes de la Fundación de conformidad con los requerimientos de ética, incluidos los de independencia, que son aplicables a nuestra auditoría de las cuentas anuales en España según lo exigido por la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas. En este sentido, no hemos prestado servicios distintos a los de la auditoría de cuentas ni han concurrido situaciones o circunstancias que, de acuerdo con lo establecido en la citada normativa reguladora, hayan afectado a la necesaria independencia de modo que se haya visto comprometida.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

Aspectos más relevantes de la auditoría

Los aspectos más relevantes de la auditoría son aquellos que, según nuestro juicio profesional, han sido considerados como los riesgos de incorrección material más significativos en nuestra auditoría de las cuentas anuales del periodo actual. Estos riesgos han sido tratados en el contexto de nuestra auditoría de las cuentas anuales en su conjunto, y en la formación de nuestra opinión sobre éstas, y no expresamos una opinión por separado sobre esos riesgos.

BDO Auditores S.L.P., inscrita en el Registro Oficial de Auditores de Cuentas nº 5.1.273, es una sociedad limitada española independiente, miembro de BDO International Limited, una compañía limitada por garantía del Reino Unido y forma parte de la red internacional BDO de empresas independientes asociadas. Registro Mercantil de Barcelona, Tomo 47.178, Folio 131, Sección 8ª, Hoja B-563.253, Inscripción 1241, CIF: B-62387572.

ANEXO III

Cuentas



2

Aspectos más relevantes de la auditoría	Respuesta de auditoría
<i>Reconocimiento de Ingresos</i>	
El epígrafe “Ingresos de la actividad propia” de la cuenta de resultados adjunta, incluye los ingresos devengados por la Fundación en el cumplimiento de las actividades propias descritas en la nota 1 de la memoria adjunta.	Hemos llevado a cabo, entre otros, los siguientes procedimientos de auditoría:
Las notas 4.g) y 4.i) de la memoria adjunta describen las políticas de reconocimiento de ingresos, cuya aplicación requiere que la Dirección de la Fundación establezca procedimientos destinados a controlar el correcto devengo e integridad en función del grado de avance de los proyectos de acuerdo con los costes incurridos o hitos alcanzados.	- Obtener y entender las políticas establecidas por la Dirección de la Fundación para el reconocimiento de ingresos y los procedimientos establecidos para su control. - Obtener y analizar los acuerdos de otorgamiento de las subvenciones, mediante la verificación de la correspondiente documentación soporte justificativa. - Comprobar para una muestra de subvenciones, tanto concedidas en el ejercicio como pendientes de aplicar de ejercicios anteriores, la razonabilidad de su existencia, exactitud y correcta imputación temporal, a partir de la correspondiente documentación soporte justificativa.
El análisis de la razonabilidad de los ingresos reconocidos en el ejercicio ha sido considerado el aspecto más relevante de nuestra auditoría.	- Comprobar para una muestra de ingresos por prestación de servicios del ejercicio la razonabilidad de su existencia, exactitud y correcta imputación temporal, a partir de la correspondiente documentación soporte justificativa. - Verificar que la memoria adjunta incluye los desgloses de información que requiere el marco de información financiera aplicable.

BDO Auditores S.L.P. es una sociedad limitada española independiente, miembro de BDO International Limited, una compañía limitada por garantía del Reino Unido y forma parte de la red internacional BDO de empresas independientes asociadas.

BDO es la marca comercial utilizada por toda la red BDO y para todos sus firmas miembros.



3

Responsabilidad de la Presidenta del Patronato en relación con las cuentas anuales

La Presidenta del Patronato es responsable de formular las cuentas anuales adjuntas, de forma que expresen la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados de la Fundación, de conformidad con el marco normativo de información financiera aplicable a la entidad en España, y del control interno que considere necesario para permitir la preparación de cuentas anuales libres de incorrección material, debida a fraude o error.

En la preparación de las cuentas anuales, la Presidenta del Patronato es responsable de la valoración de la capacidad de la Fundación para continuar como empresa en funcionamiento, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con la empresa en funcionamiento y utilizando el principio contable de empresa en funcionamiento excepto si el Patronato tiene intención de liquidar la Fundación o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que las cuentas anuales en su conjunto están libres de incorrección material, debida a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene nuestra opinión.

Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España siempre detecte una incorrección material cuando existe. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en las cuentas anuales.

Como parte de una auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España, aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. También:

- Identificamos y valoramos los riesgos de incorrección material en las cuentas anuales, debida a fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debida a fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debida a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas, o la elusión del control interno.
- Obtenemos conocimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias, y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno de la entidad.

BDO Auditores S.L.P. es una sociedad limitada española independiente, miembro de BDO International Limited, una compañía limitada por garantía del Reino Unido y forma parte de la red internacional BDO de empresas independientes asociadas.

BDO es la marca comercial utilizada por toda la red BDO y para todas sus firmas miembros.

ANEXO III

Cuentas



4

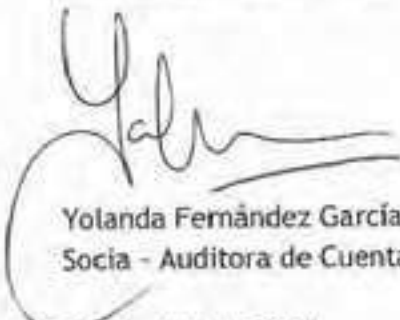
- Evaluamos si las políticas contables aplicadas son adecuadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por la Presidenta.
- Concluimos sobre si es adecuada la utilización, por la Presidenta del Patronato, del principio contable de empresa en funcionamiento y, basándonos en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad de la Fundación para continuar como empresa en funcionamiento. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada en las cuentas anuales o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, los hechos o condiciones futuros pueden ser la causa de que la Fundación deje de ser una empresa en funcionamiento.
- Evaluamos la presentación global, la estructura y el contenido de las cuentas anuales, incluida la información revelada, y si las cuentas anuales representan las transacciones y hechos subyacentes de un modo que logran expresar la imagen fiel.

Nos comunicamos con la Presidenta del Patronato de la Fundación en relación con, entre otras cuestiones, el alcance y el momento de realización de la auditoría planificados y los hallazgos significativos de la auditoría, así como cualquier deficiencia significativa del control interno que identificamos en el transcurso de la auditoría.

Entre los riesgos significativos que han sido objeto de comunicación a la Presidenta del Patronato de la Fundación, determinamos los que han sido de la mayor significatividad en la auditoría de las cuentas anuales del periodo actual y que son, en consecuencia, los riesgos considerados más significativos.

Describimos esos riesgos en nuestro informe de auditoría salvo que las disposiciones legales o reglamentarias prohíban revelar públicamente la cuestión.

BDO Auditores, S.L.P. (ROAC 51273)


Yolanda Fernández García (ROAC 23.938)
Socia - Auditora de Cuentas
25 de abril de 2024



BDO Auditores S.L.P. es una sociedad limitada sujeta independiente, miembro de BDO International Limited, una compañía limitada por garantía del Reino Unido y forma parte de la red internacional BDO de empresas independientes asociadas.
BDO es la marca comercial utilizada por toda la red BDO y para todas sus firmas miembros.

FUNDACIÓN CIRCE CENTRO DE INVESTIGACIÓN
DE RECURSOS Y CONSUMOS ENERGÉTICOS
Cuentas Anuales Correspondientes al Ejercicio 2023

ANEXO III

Cuentas

Cuentas Anuales de Fundación CIRCE – Ejercicio 2023

1

FUNDACIÓN CIRCE

BALANCES AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y DE 2022

(Expresados en euros)

ACTIVO	Notas a la Memoria	31/12/2023	31/12/2022
ACTIVO NO CORRIENTE		16.639.492	11.128.420
Inmovilizado intangible	Nota 6	667.255	549.910
Desarrollo		25.827	51.654
Aplicaciones informáticas		359.398	373.256
Otro inmovilizado intangible		282.030	125.000
Inmovilizado material	Nota 5	2.625.203	2.602.177
Terrenos y construcciones		1.290.098	1.241.623
Instalaciones técnicas y otro inmovilizado material		1.200.965	1.327.767
Inmovilizado en curso y anticipos		134.140	32.787
Inversiones financieras a largo plazo	Nota 8	67.465	64.329
Instrumentos de patrimonio		5.590	5.410
Otros activos financieros		61.875	58.919
Activos por Impuesto diferido	Nota 10	3.878	3.877
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	Nota 8 y 9	13.275.691	7.908.127
Otros créditos con las Administraciones Públicas		13.275.691	7.908.127
ACTIVO CORRIENTE		34.010.676	31.985.580
Usuarios y otros deudores de la actividad propia	Nota 9 y 18	4.648.883	3.703.038
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar		11.478.119	9.090.441
Personal	Nota 9	29.783	15.984
Activos por impuesto corriente	Nota 9	39.324	-
Otros créditos con las Administraciones Públicas	Nota 9 y 10	11.409.012	9.074.457
Inversiones financieras a corto plazo	Nota 8	1.001.080	1.089
Otros activos financieros		1.001.080	1.089
Periodificaciones a corto plazo		147.113	112.535
Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	Nota 8	16.735.481	19.078.477
Tesorería		16.735.481	19.078.477
TOTAL ACTIVO		50.650.168	43.114.000

Las Cuentas Anuales de la Sociedad, que forman una sola unidad, comprenden estos Balances, las Cuentas de Resultados y la Memoria Anual adjunta que consta de 22 Notas.

Cuentas Anuales de Fundación CIRCE – Ejercicio 2023

2

FUNDACIÓN CIRCE

BALANCES AL 31 DE DICIEMBRE DE 2023 Y DE 2022

(Expresados en euros)

PATRIMONIO NETO Y PASIVO	Notas a la Memoria	31/12/2023	31/12/2022
PATRIMONIO NETO		2.309.881	1.994.944
Fondos propios	Nota 15	2.309.881	1.994.944
Dotación fundacional	Nota 15	1.597.306	1.597.306
Dotación fundacional		1.597.306	1.597.306
Excedentes de ejercicios anteriores	Nota 15	397.638	141.570
Remanente		397.638	141.570
Excedente del ejercicio	Nota 3	314.937	256.068
PASIVO NO CORRIENTE		19.145.425	15.715.245
Provisiones a largo plazo	Nota 12	152.000	-
Deudas a largo plazo		18.993.425	15.715.245
Deudas con entidades de crédito	Nota 8	-	54.104
Otros pasivos financieros	Nota 8	18.993.425	15.661.141
PASIVO CORRIENTE		29.194.862	25.403.811
Provisiones a corto plazo	Nota 12	142.996	87.122
Deudas a corto plazo		27.127.378	23.849.422
Deudas con entidades de crédito	Nota 8	1.097.772	1.153.542
Otros pasivos financieros	Nota 8	26.029.606	22.695.880
Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar		1.924.488	1.467.267
Acreedores varios	Nota 8 y 18	631.793	647.869
Personal (remuneraciones pendientes de pago)	Nota 8	368.518	108.907
Otras deudas con las Administraciones Públicas	Nota 10	924.177	710.491
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO		50.650.168	43.114.000

Las Cuentas Anuales de la Sociedad, que forman una sola unidad, comprenden estos Balances, las Cuentas de Resultados y la Memoria Anual adjunta que consta de 22 Notas.

ANEXO III

Cuentas

Cuentas Anuales de Fundación CIRCE – Ejercicio 2023

3

FUNDACIÓN CIRCE

Cuentas de Resultados Correspondientes a los Ejercicios 2023 y de 2022

(Expresados en euros)

Cuenta de Resultados	Notas a la Memoria	2023	2022
A) OPERACIONES CONTINUADAS			
Ingresos de la actividad propia	Nota 16	17.373.388	15.146.794
Ingresos de promociones, patrocinadores y colaboraciones		7.438.351	5.864.413
Subvenciones imputadas al ejercicio del ejercicio		9.935.037	9.381.791
Gastos por ayudas y otros		(67.026)	-
Reintegro de subvenciones, donaciones y legados		(67.026)	-
Trabajos realizados por la empresa para su activo	Nota 6	150.800	125.000
Aprovisionamientos		(214.001)	(206.431)
Consumo de mercaderías		(214.001)	(206.431)
Gastos de personal		(12.042.881)	(10.410.118)
Sueldos, salarios y asimilados	Nota 16	(9.479.938)	(8.127.160)
Cargas sociales	Nota 11	(2.562.943)	(2.282.947)
Otros gastos de la actividad		(3.766.970)	(3.212.529)
Servicios exteriores		(3.672.278)	(3.201.077)
Tributos		(44.312)	(9.311)
Pérdidas, deterioro y variación de provisiones por operaciones comerciales	Nota 8.4	(50.380)	(2.141)
Amortización del inmovilizado	Notas 5 y 6	(1.123.733)	(1.285.140)
Deterioro y resultado por enajenaciones del inmovilizado	Nota 5 y 6	(40.379)	(22.069)
Deterioros y pérdidas		-	(19.000)
Resultados por enajenaciones y otras		(40.379)	(3.069)
Resultados excepcionales		(2.423)	37.759
A.1) EXCEDENTE DE LA ACTIVIDAD		265.975	352.676
Ingresos financieros		182.289	2.009
De participaciones en instrumentos de patrimonio		-	1.364
De valores negociables y otros instrumentos financieros		182.289	705
Gastos financieros		(120.222)	(88.845)
Por deudas con terceros		(120.222)	(88.845)
Diferencias de cambio		(13.105)	(9.772)
A.2) EXCEDENTE DE LAS OPERACIONES FINANCIERAS		48.862	(96.608)
A.3) EXCEDENTE ANTES DE IMPUESTOS (A.1+A.2)		314.937	256.068
Impuesto sobre beneficios	Nota 18	-	-
A.4) EXCEDENTE DEL EJERCICIO PROCEDENTE DE OPERACIONES CONTINUADAS		314.937	256.068
A.5) VARIACIÓN DE PATRIMONIO NETO RECONOCIDA EN EL EXCEDENTE DEL EJERCICIO		314.937	256.068
C) INGRESOS Y GASTOS IMPUTADOS DIRECTAMENTE AL PATRIMONIO NETO			
Subvenciones recibidas		9.935.037	9.381.791
C.1) Variación de patrimonio neto por ingresos y gastos reconocidos directamente en el patrimonio neto		9.935.037	9.381.791
D) RECLASIFICACIONES AL EXCEDENTE DEL EJERCICIO			
Subvenciones recibidas		(9.935.037)	(9.381.791)
D.1) Variación de patrimonio neto por reclasificaciones al excedente del ejercicio		(9.935.037)	(9.381.791)
E) VARIACIONES DE PATRIMONIO NETO POR INGRESOS Y GASTOS IMPUTADOS DIRECTAMENTE AL PATRIMONIO NETO (C.1 + D.1)		-	-
H) VARIACIONES EN LA DOTACIÓN FUNDACIONAL O FONDO SOCIAL		-	-
J) RESULTADO TOTAL, VARIACIÓN DEL PATRIMONIO NETO EN EL EJERCICIO (A.5 + E + H)		314.937	256.068

Las Cuentas Anuales de la Sociedad, que forman una sola unidad, comprenden estas Cuentas de Resultados, los Balances y la Memoria Anual adjunta que consta de 22 Notas.



Para cualquier consulta o información adicional, puede dirigirse a la Sección de Calidad y Sostenibilidad de Fundación CIRCE a través de los siguientes canales:

📍 **Parque Empresarial Dinamiza, Avda. Ranillas 3D, 1ª Planta. 50018 Zaragoza**

☎ **+34 976 976 859**

✉ **calidad@fcirce.es**