



MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2024



ÍNDICE

1 **Presentación Presidenta del Patronato**

2 **Presentación Director General**

3 **CIRCE - Centro Tecnológico**

- Quiénes somos
- Líneas de actividad
- Sede e instalaciones
- Nuestro recorrido

4 **Modelo estratégico de CIRCE**

- I+D+i como filosofía
- Presencia en el mercado
- Posicionamiento internacional
- CIRCE en Europa
- Resultados y cifras económicas

5 **Excelencia empresarial**

- Certificaciones
- Acreditaciones
- Sellos
- Ética y cumplimiento

6 **Materialidad**

- Nuestros grupos de Interés
- Temas materiales
- Matriz de materialidad

7 **Gobierno Corporativo**

- Órgano de Gobierno
- Estructura organizativa
- Comités y grupos de trabajo

8 **Compromiso con el medioambiente**

- Gestión de residuos y economía circular
- Recursos y sostenibilidad
- Huella de carbono y reducción de emisiones
- Dirección ambiental estratégica

9 **Compromiso con las personas**

- Talento en CIRCE
- Seguridad y Salud
- Diversidad e Igualdad de oportunidades
- Presencia en las comunidades locales



1

2

3

4

5

6

7

8

9

Presentación Presidenta del Patronato

Quiero aprovechar la oportunidad de dirigirme a vosotros para reconocer el camino recorrido por CIRCE, un año más de avances compartidos, compromiso firme y contribuciones reales al desarrollo sostenible.

Este último año ha sido clave para consolidar el papel de CIRCE como agente transformador del tejido empresarial y referente en sostenibilidad e innovación tecnológica. A través de una estrategia clara y un esfuerzo compartido, el Centro ha logrado avanzar en su propósito: acompañar a las empresas en su camino hacia un modelo más sostenible, competitivo y resiliente.

Desde el Patronato hemos tenido el privilegio de observar cómo CIRCE sigue posicionándose como un socio imprescindible para el desarrollo industrial, con un crecimiento del 15% en ingresos y un impacto directo en más de 300 profesionales y cientos de entidades colaboradoras. Este avance no solo se traduce en cifras, sino también en confianza, compromiso y visión de futuro.

La destacada participación de CIRCE en programas europeos como Horizonte Europa, donde ocupa el segundo puesto entre los centros tecnológicos españoles en retorno económico, pone de manifiesto su capacidad para liderar la innovación desde Aragón hacia Europa. Este posicionamiento ha supuesto un retorno de 28,3 millones de euros para entidades españolas y 12,7 millones para organizaciones aragonesas, generando un valor incalculable para el entorno social y económico.

A lo largo del año, hemos visto cómo el centro ha abordado desafíos clave a través de proyectos estratégicos en digitalización, redes inteligentes, energías renovables, biometano o economía circular. Todo ello sin perder de vista su compromiso con las personas, la inclusión del talento joven y la responsabilidad social.

El equipo humano que forma parte de CIRCE continúa siendo el motor de este impacto. Su dedicación, su visión y su vocación de servicio hacen posible que sigamos transformando retos complejos en soluciones reales para las empresas y la sociedad.

En nombre del Patronato, gracias por vuestra labor y compromiso. El futuro será, sin duda, más sostenible si lo construimos juntos.

Mar Vaquero

Presidenta del Patronato de CIRCE, Centro Tecnológico





1

2

Presentación Director General

3

4

5

6

7

8

9

Presentación Director General

Este 2024 ha sido un año de evolución, consolidación y visión de futuro para CIRCE y me enorgullece poder compartir con todos vosotros los hitos que han marcado este recorrido.

Hemos cerrado el ejercicio con 20 millones de euros en ingresos, un crecimiento del 15% respecto al año anterior, reflejo de una actividad cada vez más sólida y diversificada. Este crecimiento no es únicamente cuantitativo; es, sobre todo, cualitativo. Ha estado acompañado por un avance decidido en ámbitos estratégicos como la digitalización industrial, la valorización de residuos, la integración de renovables y el impulso a nuevas tecnologías como la inteligencia artificial.

La dimensión internacional de CIRCE también se ha visto reforzada. Nuestro posicionamiento en programas como Horizonte Europa ha alcanzado cotas históricas, con 19 proyectos financiados —7 de ellos coordinados— y una generación de retorno económico que ha beneficiado a un amplio número de entidades nacionales y aragonesas.

Este año hemos apostado con fuerza por la transferencia de conocimiento, reforzando capacidades como la visión artificial, la certificación fotovoltaica o el análisis avanzado de redes eléctricas. También hemos desplegado nuevas infraestructuras, como la planta piloto de pirólisis, alineadas con nuestra visión de una industria más limpia y eficiente.

En paralelo, seguimos construyendo una cultura organizativa que pone en el centro a las personas. La certificación como Great Place to Work por quinto año consecutivo, el impulso a programas como CIRCE Academy o el incremento de plantilla son reflejo de un compromiso con el talento que va más allá del discurso. Solo desde esta visión a largo plazo podremos generar un impacto económico, medioambiental y social de manera positiva y duradera.

Mirando hacia 2025, nos preparamos para consolidar nuestra presencia en sectores clave, seguir tejiendo alianzas con pymes y grandes compañías y liderar propuestas innovadoras que aporten valor real a la sociedad.

Gracias a todos los que formáis parte de CIRCE por contribuir a que la tecnología sea un puente hacia un futuro mejor.

Andrés Llombart

Director General de CIRCE,
Centro Tecnológico





1

2

3

CIRCE - Centro Tecnológico

4

5

6

7

8

9

3

CIRCE - Centro Tecnológico



1

2

3

CIRCE - Centro Tecnológico

4

5

6

7

8

9

Quiénes somos

CIRCE – Centro Tecnológico es una organización aragonesa sin ánimo de lucro que acumula más de tres décadas de trayectoria en áreas clave como la sostenibilidad, la transformación digital, la eficiencia en el uso de recursos, las redes energéticas y las energías renovables.



Somos una **fundación privada sin ánimo de lucro**, 100% autofinanciada



Somos un **Centro Tecnológico de ámbito estatal**



Somos un centro tecnológico que te ayuda a **mejorar tu competitividad en los ámbitos de la energía, la sostenibilidad y la digitalización**



Somos el nexo entre la investigación y las **necesidades del tejido empresarial**

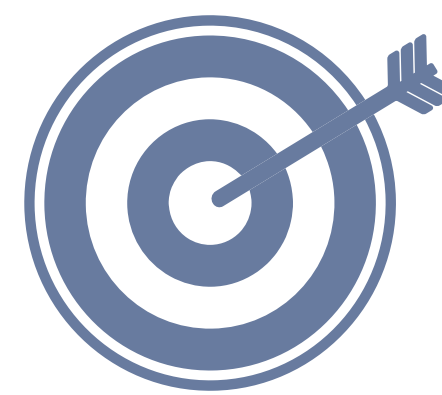
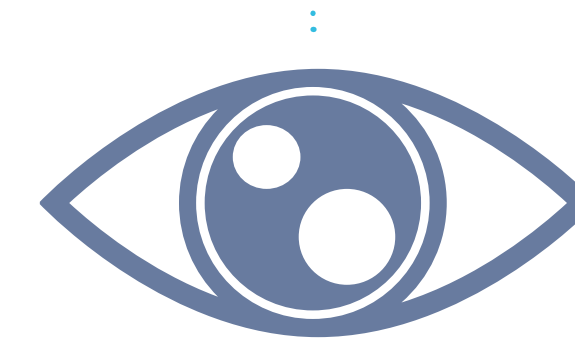
Propósito

Anticipar y transferir soluciones tecnológicas para la sostenibilidad y la competitividad del tejido empresarial.



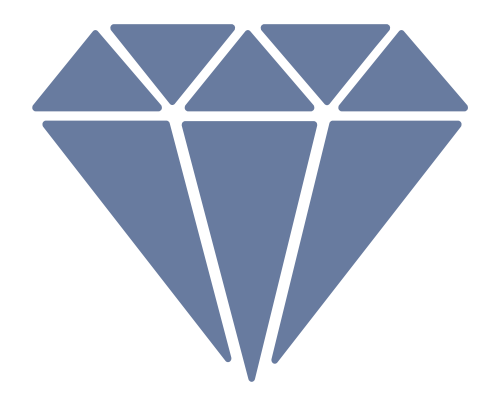
Visión

En CIRCE, nuestra visión es ser líderes mundiales en innovación, generando soluciones competitivas y multiplicando la inversión en I+D+i. Nos centramos en atraer y potenciar el talento para mantenernos como referencia internacional en nuestro campo.



Misión

Mejorar la competitividad de las empresas mediante la generación y transferencia de tecnología a través de actividades de I+D+i y formación orientadas a mercado en el ámbito de la sostenibilidad y la eficiencia de los recursos, redes energéticas y energías renovables.



Valores

- Vocación por la sostenibilidad -
- Económico, social y ambiental -
- Entusiasmo por el trabajo colaborativo -
- Pasión por el reto y la innovación -
- Compromiso y responsabilidad -
- Calidad y Agilidad -
- Transparencia -



1

2

3

CIRCE - Centro Tecnológico

4

5

6

7

8

9

Líneas de actividad

En CIRCE – Centro Tecnológico, canalizamos nuestra experiencia y compromiso con la sostenibilidad a través de ocho líneas de actividad estratégicas. Cada una de ellas responde a los desafíos actuales de la industria y la sociedad, ofreciendo soluciones innovadoras que impulsan la competitividad empresarial, la eficiencia energética y la transición hacia un modelo económico más sostenible y responsable.



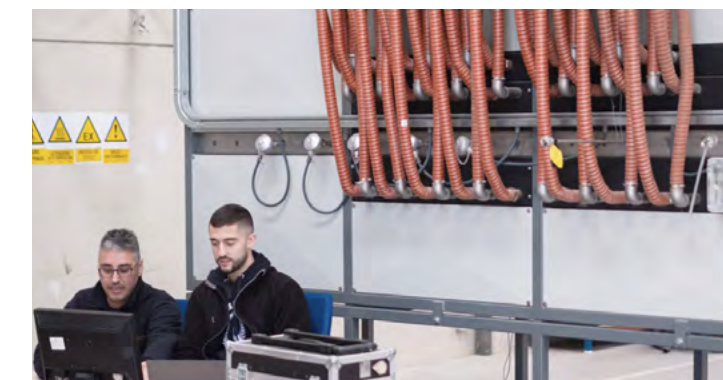
1. Eficiencia y Descarbonización

Promovemos un uso más inteligente y responsable de los recursos, transformando procesos y reduciendo la huella ambiental. A través de la optimización de sistemas y la aplicación de tecnologías de vanguardia, desafiamos los modelos tradicionales para avanzar hacia una economía más sostenible y un tejido empresarial más competitivo.



2. Generación y Recursos Renovables

Impulsamos un futuro energético basado en fuentes limpias y sostenibles. Nuestras soluciones en generación renovable no solo mejoran la competitividad de las empresas, sino que también refuerzan su compromiso con el medioambiente, convirtiendo la transición energética en una oportunidad de crecimiento.



3. Hidrógeno

Desde el diseño de valles de hidrógeno hasta el testeo de mezclas en quemadores y hornos, reducimos riesgos en inversiones energéticas con simulación, laboratorio propio y modelos de operación híbrida. Aprovechamos residuos para generar biogás y biometano, desarrollando propuestas techno-económicas y ensayos de codigestión. Transformamos CO₂ y H₂ en e-fuels como metanol y amoníaco, trazando rutas viables hacia un sistema energético sostenible y circular.



4. Inteligencia Artificial y Digitalización

Acompañamos a las empresas en su transformación digital, aplicando inteligencia artificial para optimizar procesos, reducir costes y facilitar la toma de decisiones estratégicas. Combinamos el análisis avanzado de datos con herramientas digitales que mejoran la eficiencia operativa y la personalización de productos y servicios.



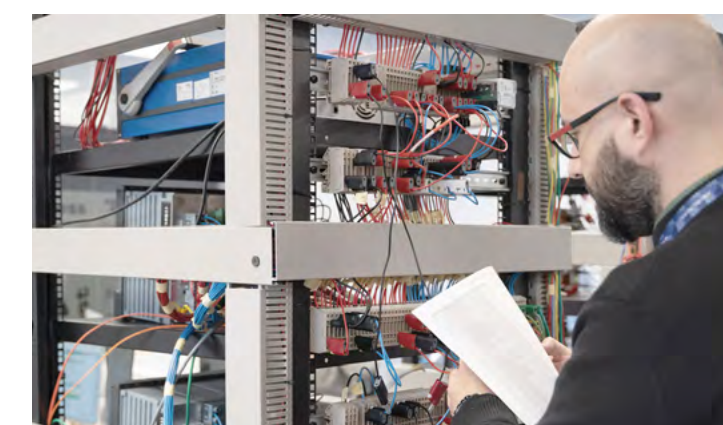
5. Movilidad Sostenible

Damos respuesta al nuevo paradigma de la movilidad mediante tecnologías avanzadas y soluciones a medida. Nuestra labor se centra en el desarrollo de sistemas de carga (inductiva y conductiva), integración V2G, electrónica de potencia y planes de movilidad que minimizan el impacto ambiental y favorecen la sostenibilidad.



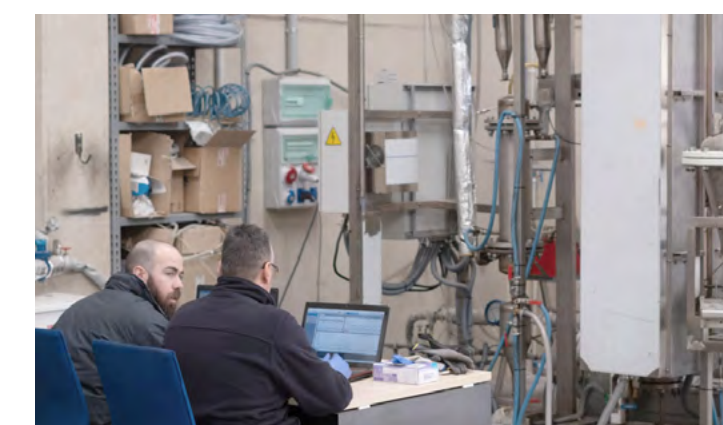
6. Reciclado y Economía Circular

Transformamos los residuos en oportunidades. Diseñamos estrategias innovadoras para el reciclaje y fomentamos prácticas circulares que optimizan la gestión de recursos. Apostamos por modelos más sostenibles y eficientes, donde la reutilización se convierte en una ventaja competitiva para las empresas.



7. Redes Inteligentes

Trabajamos en la modernización de las redes eléctricas para que sean más seguras, fiables y flexibles. Abordamos retos como la integración de energías renovables, el auge de la generación distribuida, el almacenamiento energético y el papel activo del consumidor, adaptando las redes a los desafíos del nuevo modelo energético.



8. Tecnologías Industriales

Lideramos el desarrollo de tecnologías industriales orientadas a la eficiencia y sostenibilidad. Desde la automatización de procesos hasta su digitalización, ayudamos a las industrias a evolucionar hacia una producción más inteligente, conectada y responsable.



1

2

3

CIRCE - Centro Tecnológico

4

5

6

7

8

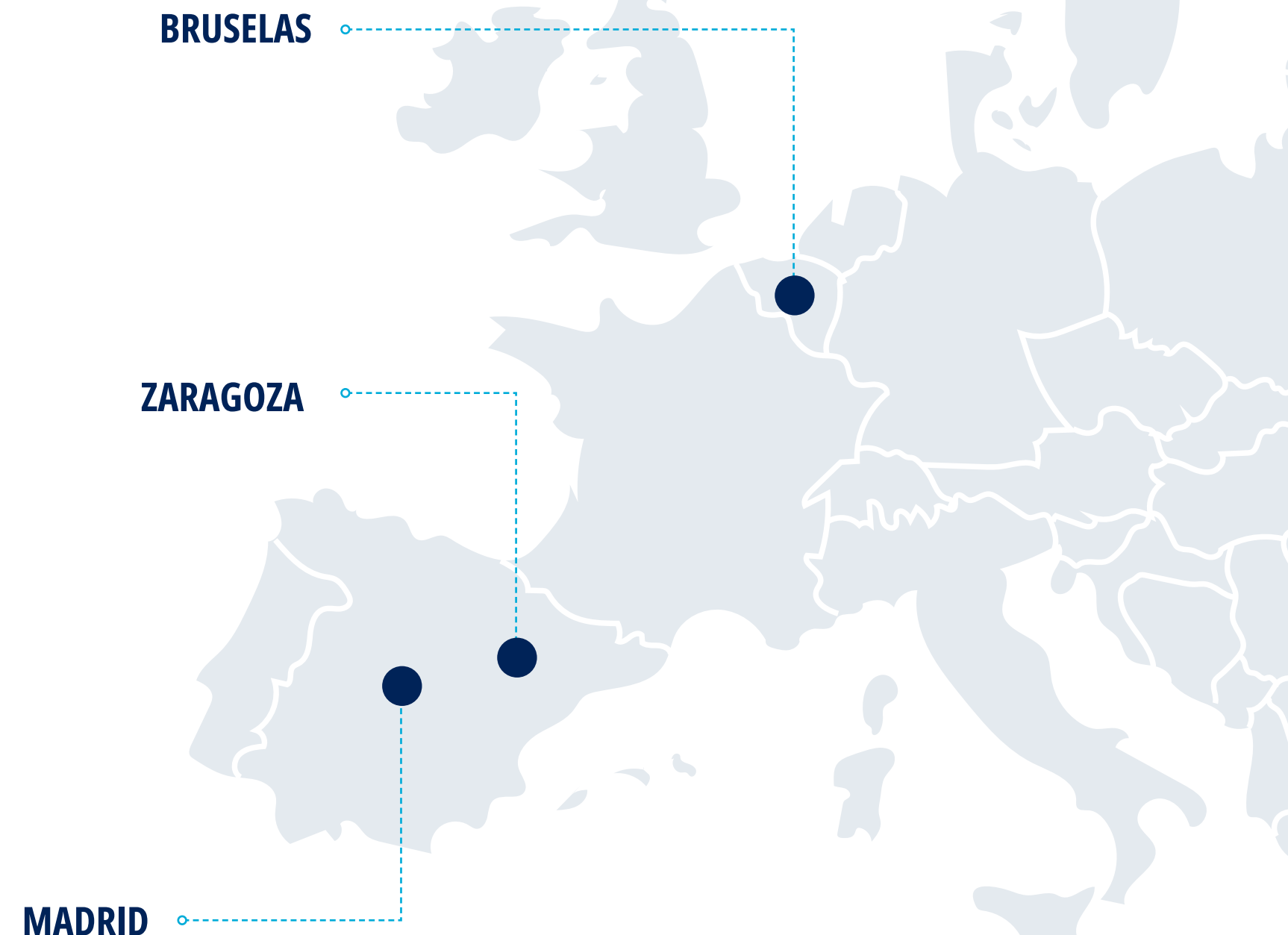
9

Sede e instalaciones

Nuestra sede central, oficinas y laboratorios, están situados en Zaragoza, en el Parque Empresarial Dinamiza, dentro del recinto de Expo Zaragoza.

En 2009, con objeto de impulsar el crecimiento en proyectos de investigación internacionales, inauguramos una delegación en Bruselas.

En 2018 se abrió una segunda delegación en Madrid con el objetivo de potenciar nuestro ámbito de acción en todo el territorio nacional y mejorar la transferencia de nuestros resultados de I+D+i.



Las infraestructuras de CIRCE permiten dar respuesta a la actividad de investigación y mantenerse a la vanguardia de la innovación, ofreciendo las mejores instalaciones para el desarrollo profesional. Como parte nuestra evolución, en 2024 se han invertido **139.347 €** en la adquisición de dos nuevos espacios destinados a ampliar nuestras capacidades tecnológicas y dar soporte a nuevas líneas de I+D, uno destinado a la ampliación del Laboratorio de Metrología Eléctrica y otro para el Laboratorio de Visión Artificial.

- **Laboratorio Medioambiental:** Laboratorio analítico y fisicoquímico enfocado en la economía circular, el desarrollo de vías de reciclaje y la gestión de residuos.
- **Laboratorio de Metrología Eléctrica:** Referente internacional, cuenta con diversas acreditaciones ENAC para la realización de ensayos y calibraciones, tanto en laboratorio como in situ en las instalaciones del cliente.
- **Laboratorio de Homologación de IEDs y Protecciones:** En este laboratorio se realizan ensayos de validación de equipos electrónicos inteligentes, garantizando a los fabricantes un funcionamiento correcto y seguro en su interacción con la red.
- **Laboratorio de Electrónica y Movilidad:** Espacio dedicado al estudio de la conexión de vehículos eléctricos en redes inteligentes, el análisis de microrredes con energías renovables y la realización de pruebas en un simulador de redes eléctricas en tiempo real.
- **Laboratorio Industrial:** Ubicado en una nave en la localidad de Alfajarín (Zaragoza), este laboratorio permite el desarrollo de plantas piloto para validar tecnologías a escala intermedia, como paso previo a su escalado industrial.
- **Laboratorio de Visión Artificial:** Especializado en el análisis de imágenes mediante cámaras de rango visible e hiperspectral, este laboratorio aplica técnicas avanzadas de machine learning y deep learning para la detección y reconocimiento de objetos y materiales.

Laboratorio Medioambiental



Laboratorio de Metrología Eléctrica



Laboratorio de Homologación de IEDs y Protecciones



Laboratorio de Electrónica y Movilidad



Laboratorio Industrial



Laboratorio de Visión Artificial





1

2

3

CIRCE - Centro Tecnológico

4

5

6

7

8

9

Nuestro recorrido

1993

Creación de CIRCE con el objetivo de mejorar el rendimiento de las centrales eléctricas y, por tanto, la reducción de emisiones en centrales térmicas de carbón.
Nº de personas en CIRCE: 2

2001

Primer proyecto Europeo de CIRCE.
Fundación CIRCE es reconocida como OTRI y Centro Tecnológico Nacional.

2009

Apertura Sede Bruselas.
TAIM WESER se convierte en patrono de Fundación CIRCE.

2013

Primeras Certificaciones ISO Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud en el trabajo.
Nº personas en CIRCE: 100

2006

SAMCA (Sociedad Anónima Minero Catalana Aragonesa) entra en el patronato de CIRCE.

2010

Cambio edificio CIRCE Zero emisiones en el Campus Río Ebro.
TUROL ENERGÍA se convierte en patrono de Fundación CIRCE.

2020

Hito en consecución económica, 12 millones de € para desarrollo de I+D+i.
URBENER se convierte en patrono de Fundación CIRCE.

2019

Traslado de la sede, oficinas y laboratorios de CIRCE al Parque Empresarial Dinamiza.
NAVITASENERGÍA y METRONIC se convierten en patronos de Fundación CIRCE.

2018

Apertura Sede Madrid.
CIRCE Miembro del Board of Directors y Chair del grupo de trabajo de Procesos de la Asociación Industrias de Procesos Sostenibles mediante la Eficiencia Energética y de Recursos (SPIRE).

2016

Creación del departamento de transferencia de tecnología.

2015

Coordinación del grupo de trabajo de la Agencia Internacional de la Energía sobre carga rápida de vehículos eléctricos.
Miembro del Advisory Council de la plataforma tecnológica europea de centrales eléctricas de combustibles fósiles con emisiones cero.

2021

1º Edición CIRCE Academy

2022

Nº7 en el Ranking Great Place to work España.
Contribución de CIRCE como socio tecnológico en la primera red de carga bidireccional de vehículos eléctricos en España.
Premio go!ODS 7

2023

Nº personas en CIRCE: 290 personas
Sello plata EFQM - Aragón Empresa
Premio "Buenas Prácticas Clenar"
Diseño e instalación del horno de combustión de hidrógeno (H₂)
Estudios de referencia sectorial en la predicción de curtailment de generación renovable

2024

Nº7 en el Ranking Best Workplaces España 2024.
Premio 'Estrella de Europa 2024'.
2º Centro Tecnológico de España en retorno del programa Horizonte Europa (2021-2023), 1ª entidad en Aragón y 11ª entidad a nivel nacional.

PRÓXIMOS HITOS EN I+D+I:

2025: Integración de tecnologías de inteligencia artificial en la gestión energética

2026: Evaluación de impactos en suelos y recurso hídrico

2027: Virtualización del control y protección de sistemas eléctricos



1

2

3

4

Modelo estratégico de CIRCE

5

6

7

8

9

4

Modelo estratégico de CIRCE



1

2

3

4

Modelo estratégico de CIRCE

5

6

7

8

9

I+D+i como filosofía

En CIRCE, entendemos la sostenibilidad como un elemento integral de nuestra cadena de valor que está diseñada para asegurar que cada paso contribuya al desarrollo de soluciones innovadoras y sostenibles, fomentando la colaboración, la gestión eficiente del conocimiento y la creación de valor tanto interno como externo.

GENERACIÓN DEL CONOCIMIENTO

En CIRCE, apostamos por la investigación aplicada orientada a las empresas, a través del desarrollo de nuevas líneas de I+D+i que responden y se adelantan a las necesidades y retos del mercado, con el fin de mejorar la competitividad y posicionamiento.

35

doctores

32

publicaciones
en revistas
científicas

54

congresos
asistidos

RESULTADOS ORIENTADOS AL MERCADO

Como consecuencia de nuestros esfuerzos, obtenemos resultados orientados al mercado y realizamos transferencias tecnológicas con un alto componente de I+D+i y alto valor añadido.

DISEMINACIÓN Y EXPLOTACIÓN DE RESULTADOS

Materializamos los resultados obtenidos como activos o servicios tecnológicos, así como resultados científicos que aportan valor a través de su publicación en medios de comunicación relevantes.

POSICIONAMIENTO Y FINANCIACIÓN

Contribuimos al desarrollo de hojas de ruta sectoriales, así como a futuras convocatorias y la coordinación en la participación en foros y plataformas, identificando oportunidades de financiación público-privada. Además, nos enfocamos en conocer las necesidades del mercado, analizar la viabilidad de los servicios tecnológicos y productos propuestos, y definir y apoyar la transferencia de dichos servicios tecnológicos y productos.

PREPARACIÓN DE OFERTAS, MEMORIAS TÉCNICAS Y PROPUESTAS

Gestionamos la creación y participación en consorcios, elaborando y redactando propuestas, así como la preparación de ofertas, asegurando que cumplan con los requisitos de las convocatorias e incluyan los intereses de CIRCE en materia de I+D+i.

I+D+i PARA EL DESARROLLO DE SOLUCIONES

Alcanzamos los objetivos definidos en el proyecto, satisfaciendo a las partes interesadas y desarrollando capacidades y soluciones que mejoren la competencia y el posicionamiento de CIRCE.

GESTIÓN TÉCNICA DE PROYECTOS

Una vez financiado o ganado el proyecto, coordinamos la actividad diaria del mismo, sirviendo de puente entre los investigadores de CIRCE, los clientes, el resto de los miembros del consorcio o la entidad financiadora.



1

2

3

4

Modelo estratégico de CIRCE

5

6

7

8

9

Presencia en el mercado

En CIRCE - Centro Tecnológico, disponemos de una destacada presencia en el panorama europeo e internacional. A lo largo de nuestros 30 años de trayectoria, hemos afianzado nuestra posición como referentes en investigación y desarrollo dentro del ámbito de la sostenibilidad, la transformación digital y la innovación tecnológica.

Nuestra labor se centra en incrementar la competitividad de los sectores productivos tanto en el ámbito nacional como internacional, promoviendo la transferencia tecnológica a través de actividades de I+D+i y programas formativos.

En CIRCE, aplicamos el conocimiento generado mediante dos vías principales. Por un lado, ofrecemos servicios tecnológicos como herramienta para proporcionar soluciones de alto valor añadido a terceros, basadas en nuestra propia I+D, lo cual nos permite seguir invirtiendo en la creación de nuevo conocimiento y perfeccionar continuamente nuestros servicios.

Por otro lado, los proyectos de I+D que desarrollamos pueden dar lugar a activos tecnológicos. En estos casos, impulsamos su transferencia mediante proyectos específicos, en los que colaboramos con empresas para completar su industrialización y llevarlos a producción.

Formación

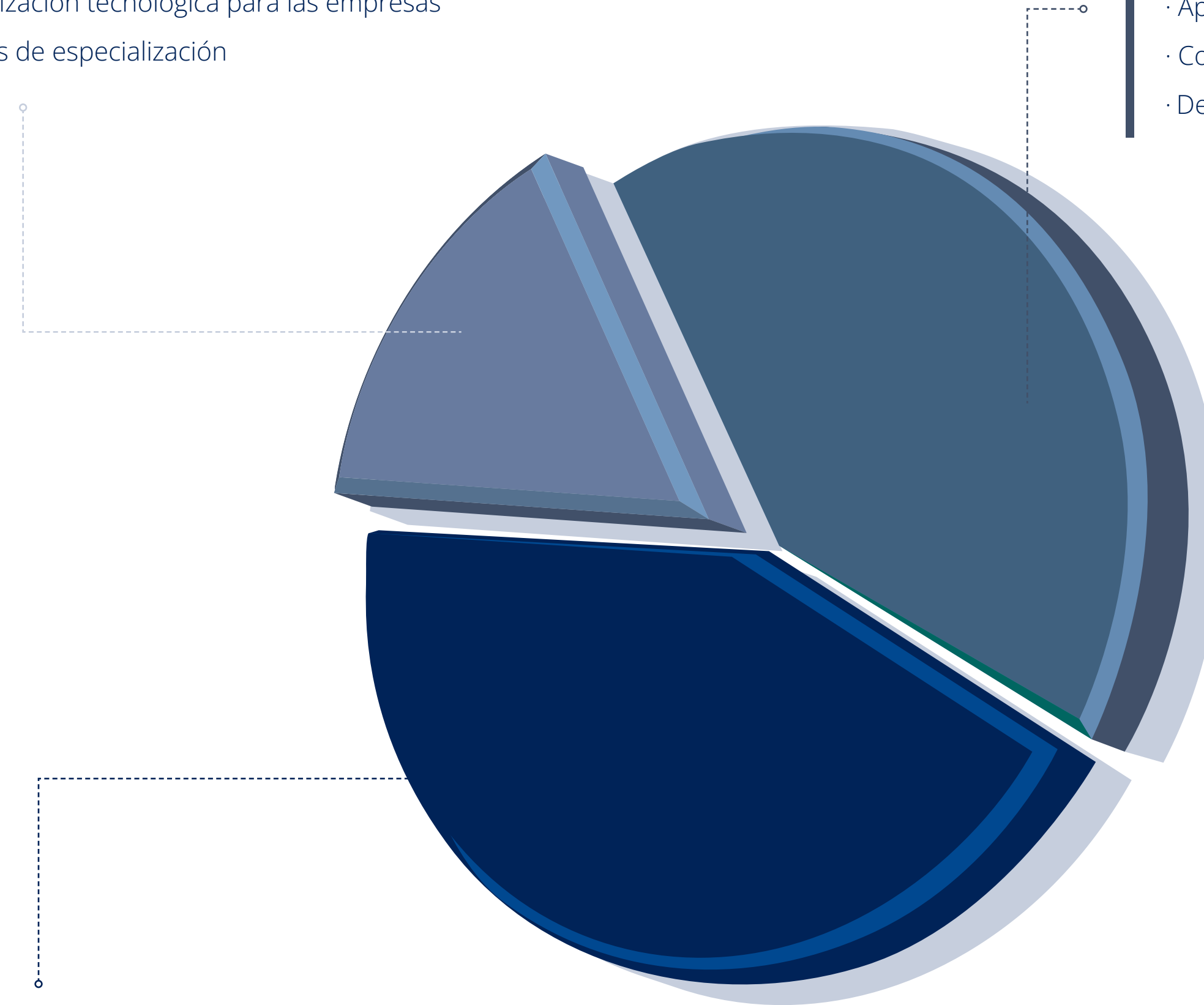
- Actualización tecnológica para las empresas
- Cursos de especialización

Investigación

- Aplicada
- Colaborativa
- Del laboratorio a las empresas y a la sociedad

Transferencia y servicios

- Transferencia tecnológica a medida
- Servicios de alto valor añadido resultado de la I+D





1

2

3

4

Modelo estratégico de CIRCE

5

6

7

8

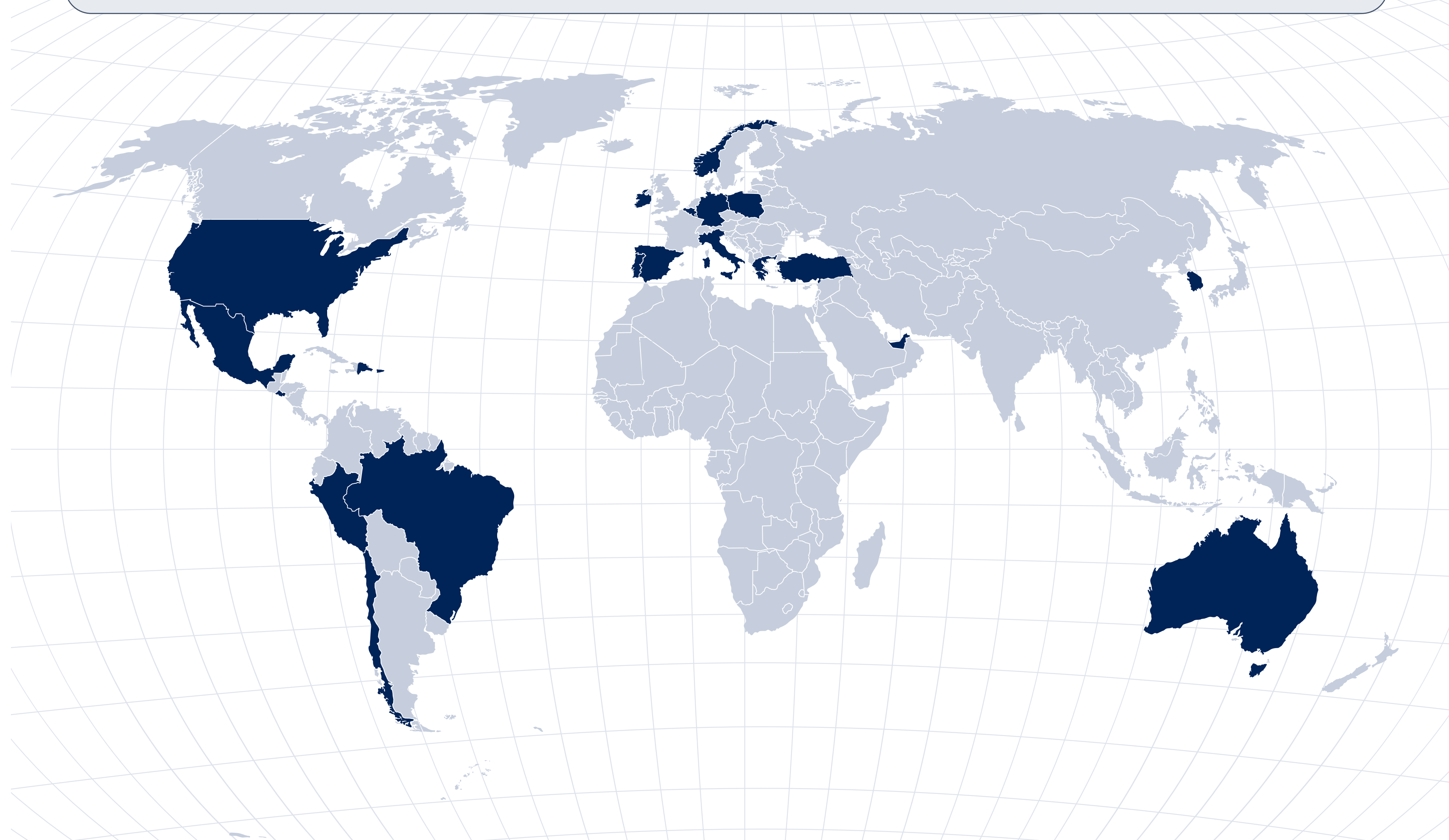
9

Posicionamiento internacional

Desde nuestros inicios, hemos consolidado nuestra posición como uno de los referentes en investigación y desarrollo en sostenibilidad e innovación tecnológica. En 2024, hemos logrado facturar en 23 países, lo que refleja nuestra sólida proyección tanto en Europa como a nivel global. Además, nos hemos posicionado como el segundo Centro Tecnológico de España con mayor retorno en el programa Horizonte Europa (2021-2023).

Nos consolidamos, asimismo, como la entidad aragonesa con mayor impacto en proyectos de innovación dentro de este prestigioso programa europeo, y como la quinta a nivel nacional con un mayor número de iniciativas lideradas.

 Alemania	 Chile	 Emi. Árabes Unidos	 Italia	 Polonia
 Australia	 Corea (la República de)	 España	 Luxemburgo	 Portugal
 Austria	 Dominicana, (la) República	 Grecia	 México	 Turquía
 Bélgica	 EE.UU.	 Hong Kong	 Noruega	
 Brasil	 El Salvador	 Irlanda	 Perú	





1

2

3

4

Modelo estratégico de CIRCE

5

6

7

8

9

CIRCE en Europa

En CIRCE asumimos un papel activo en numerosas iniciativas europeas vinculadas a los Programas Marco de innovación y desarrollo. Participamos de forma decidida en proyectos financiados por la Unión Europea, colaborando estrechamente con centros tecnológicos, universidades y empresas líderes del sector.

Plataformas nacionales

Nuestra contribución se articula principalmente en dos líneas de acción: por un lado, el posicionamiento en plataformas tecnológicas y sectoriales nacionales y europeas; y por otro, la participación en convocatorias públicas competitivas y proyectos de innovación que impulsan el desarrollo de políticas energéticas y medioambientales. Destacar la membresía en algunas asociaciones o programas:



Asociación Española de la Biomasa



Asociación Empresarial de Pilas, Baterías y Almacenamiento Energético



Asociación Cluster de Automación de Aragón



Asociación Española de Proveedores de Automación



Plataforma Tecnológica Española de Hidrógeno y de las Pilas de Combustible



Plataforma Española de Redes Eléctricas



Asociación Empresarial Española Eólica



Federación Española de Industrias de Alimentación y Bebidas



Plataforma Española de la Biomasa



Plataforma Tecnológica Española de Hidrógeno y de las Pilas de Combustible



Asociación Española de Fundaciones



Clúster de la Energía de Aragón



Plataforma Tecnológica del Vino



Asociación de Centros Tecnológicos de España



Red Española del Pacto Mundial de Naciones Unidas



Asociación GAIA-X España



Plataforma de Edificación Passivhaus



Asociación Española de Data Centers



Asociación Española de Normalización



Clúster Aeroespacial de Aragón



Clúster de empresas TIC, Electrónica, y Telecomunicaciones de Aragón



Clúster Industrial de la Construcción de Aragón



Confederación Española de Organizaciones Empresariales



Asociación ENTRA Agregación y Flexibilidad



1

2

3

4

Modelo estratégico de CIRCE

5

6

7

8

9

Plataformas internacionales

Nuestro posicionamiento a nivel europeo se ha visto reforzado gracias al trabajo estratégico de nuestra delegación en Bruselas. Esta presencia nos permite disponer de una amplia red de socios y colaboradores, facilitando así la promoción de la participación de empresas y agentes nacionales de I+D+i en convocatorias europeas competitivas. Además, nos brinda la oportunidad de aportar nuestra experiencia en la definición de hojas de ruta de innovación y en la elaboración de dichas convocatorias.

También desarrollamos numerosas actividades en forma de proyectos orientados a contribuir con nuestro conocimiento y experiencia a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). A lo largo de 2024, hemos liderado y participado en diversos proyectos europeos que impactan directamente en varios de estos objetivos, generando avances concretos tanto en el ámbito social como en el medioambiental.

En 2024, hemos logrado facturar en más de 23 países, reflejo de nuestra sólida proyección internacional. CIRCE se ha posicionado como el segundo Centro Tecnológico de España con mayor retorno en el programa Horizonte Europa (2021-2023), consolidándose como la entidad aragonesa con mayor impacto en proyectos de innovación dentro de este prestigioso programa europeo y como la quinta a nivel nacional con más iniciativas lideradas.

Todos estos esfuerzos comparten un propósito común: transferir a la sociedad resultados tangibles y medibles que contribuyan a un futuro más sostenible, justo e innovador.



Asociación Europea de Organizaciones de Investigación y Tecnología



Asociación Europea de Centros de Investigación de Energías Renovables



Alianza Europea para la Investigación sobre la Energía



Asociación Europea de Bioenergía



Asociación Europea de Baterías



Investigación sobre el hidrógeno en Europa



Plataforma Europea de Tecnología e Innovación Baterías



Asociación de la Iniciativa Europea de Vehículos Verdes para la asociación 2Zero



Asociación industrial sobre Tecnologías Digitales



Grupo de cooperación de proyectos H2020 y HEU sobre Redes Inteligentes y Almacenamiento de Energía



Asociación Industrial del Biometano



Plataforma Europea de Tecnología e Innovación sobre Energía Fotovoltaica



Asociación para la Industria de Procesos Sostenibles mediante la Eficiencia Energética y de los Recursos



Plataforma Cero Emisiones



Plataforma Europea de Tecnología e Innovación sobre Redes Inteligentes para la Transición Energética



Agencia Internacional de la Energía



Plataforma Tecnológica Europea de la Construcción



Asociación Europea de Energía Solar



CIGRE (Consejo Internacional de Grandes Sistemas Eléctricos)



Iniciativa de Interfaz de Carga Europea



Apoyo a la Asociación Circular de Base Biológica



1

2

3

4

Modelo estratégico de CIRCE

5

6

7

8

9

Convocatorias públicas

En CIRCE desarrollamos una amplia variedad de iniciativas en forma de proyectos cuyo propósito es aportar nuestro conocimiento y experiencia al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Como muestra de este compromiso, a continuación, se enumeran algunos de los proyectos europeos en los que hemos liderado o participado a lo largo de 2024, junto con su contribución a varios de los objetivos establecidos por la Agenda 2030. Todos ellos se conciben con el objetivo de generar impactos concretos y medibles que se traduzcan en mejoras reales para la sociedad y el medio ambiente en el que vivimos.

17

**proyectos
financiados**

5 de ellos coordinados

11,80

millones €conseguidos en
convocatorias públicas

FLAGCHIP

La mejora en la fiabilidad y sostenibilidad de los sistemas de conversión de energía es el objetivo de FLAGCHIP, un proyecto que desarrolla convertidores más eficientes, compactos y resistentes mediante el uso de semiconductores avanzados, técnicas de monitorización predictiva y soluciones optimizadas en coste y espacio. Estas innovaciones, validadas en entornos reales en Francia y Noruega, permitirán reducir fallos y costes operativos en aplicaciones clave como la eólica marina, impulsando una electrónica de potencia alineada con la transición energética.

7 ENERGÍA ASEQUIBLE
Y NO CONTAMINANTE9 INDUSTRIA,
INNOVACIÓN E
INFRAESTRUCTURA13 ACCIÓN
POR EL CLIMA

ALCHEMY

La descarbonización de la industria química es el eje de ALCHEMY, que desarrolla procesos electrificados para la producción descentralizada de amoníaco y metanol a partir de fuentes renovables. Nuevos reactores y materiales permiten operar en condiciones más suaves y eficientes, sustituyendo el uso de gas natural. Con ello, el proyecto no solo reduce la huella ambiental de productos químicos esenciales, sino que también fortalece la autonomía industrial europea frente a mercados externos.

7 ENERGÍA ASEQUIBLE
Y NO CONTAMINANTE9 INDUSTRIA,
INNOVACIÓN E
INFRAESTRUCTURA12 PRODUCCIÓN
Y CONSUMO
RESPONSABLES13 ACCIÓN
POR EL CLIMA

ESTELAR

La modernización de las redes eléctricas pasa por la digitalización de sus infraestructuras clave, como propone ESTELAR. Mediante comunicaciones avanzadas, arquitectura modular y computación en la nube y el borde, el proyecto transforma el concepto tradicional de subestación, facilitando la integración de energías renovables y reforzando la resiliencia del sistema eléctrico. Estas soluciones, validadas en laboratorios en España y Países Bajos, preparan las redes europeas para un modelo energético más flexible, limpio y robusto.

7 ENERGÍA ASEQUIBLE
Y NO CONTAMINANTE9 INDUSTRIA,
INNOVACIÓN E
INFRAESTRUCTURA11 CIUDADES Y
COMUNIDADES
SOSTENIBLES13 ACCIÓN
POR EL CLIMA

CERNET

El aprovechamiento de emisiones biogénicas de CO₂ y CH₄ para la producción de compuestos de alto valor es el foco de CERNET, que integra tecnologías de captura y uso de carbono en cadenas de valor bio-basadas. Mediante su aplicación en sectores como la alimentación, la cosmética o el envasado, el proyecto reduce emisiones, sustituye importaciones y fomenta la economía circular. Además, impulsa el desarrollo de sectores bioindustriales emergentes en Europa Central y del Este, reforzando la sostenibilidad y competitividad del tejido industrial europeo.

9 INDUSTRIA,
INNOVACIÓN E
INFRAESTRUCTURA12 PRODUCCIÓN
Y CONSUMO
RESPONSABLES13 ACCIÓN
POR EL CLIMA17 ALIANZAS PARA
LOGRAR
LOS OBJETIVOS



1

2

3

4

Modelo estratégico de CIRCE

5

6

7

8

9

Resultados y cifras económicas

En CIRCE somos una entidad 100% autofinanciada, lo que significa que nuestra actividad se sostiene exclusivamente mediante fondos obtenidos por medios propios. Contamos con dos principales vías de financiación:

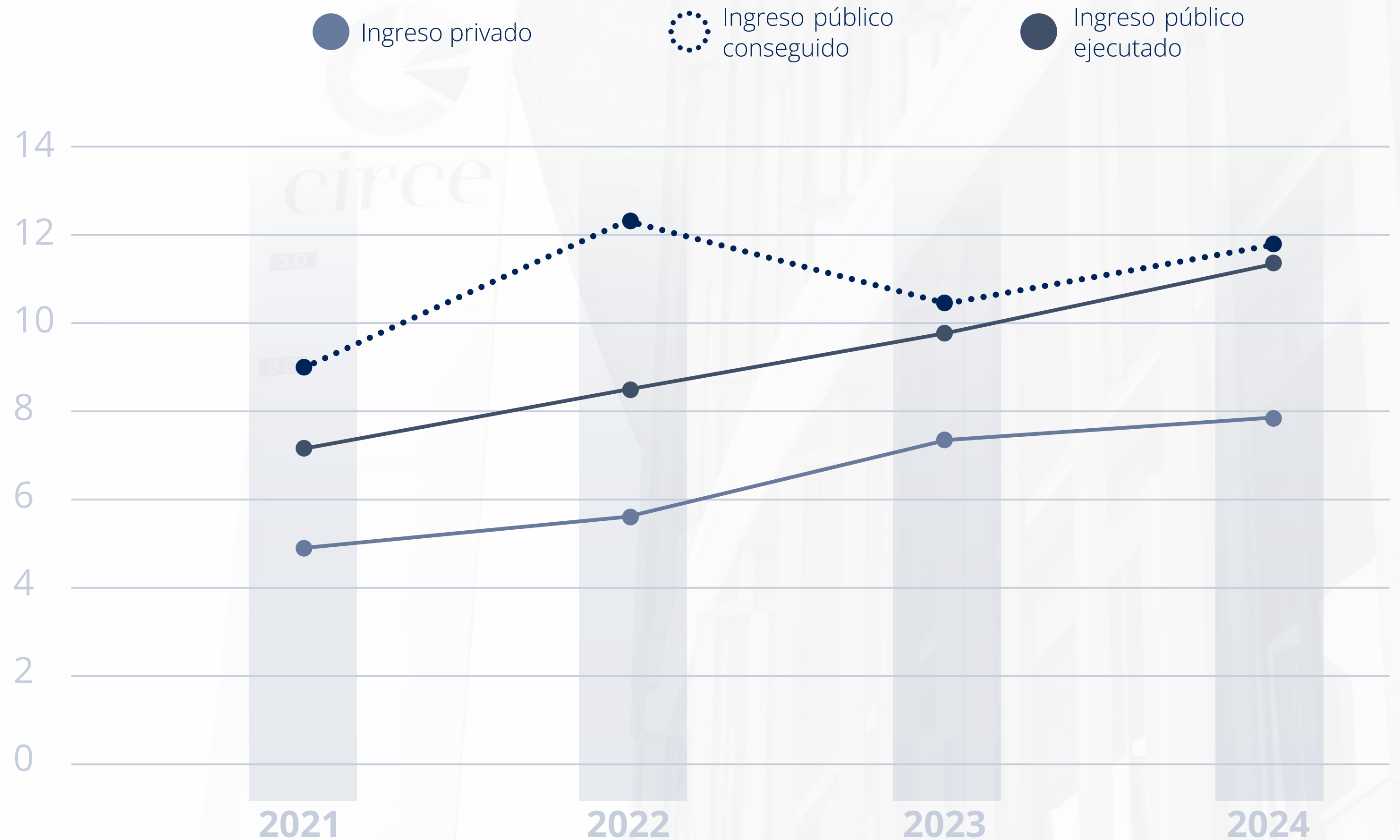
- **Contratos privados de innovación**, fruto de la colaboración con empresas e instituciones que confían en nuestra capacidad para desarrollar soluciones tecnológicas a medida.
- **Convocatorias públicas competitivas**, tanto nacionales como internacionales, que nos permiten impulsar nuevos desarrollos tecnológicos y elevar el nivel de madurez de las tecnologías existentes (Technology Readiness Level o TRL, por sus siglas en inglés), facilitando así su llegada al mercado.

Esta estrategia de financiación garantiza nuestra independencia, fomenta la excelencia técnica y asegura la orientación al impacto real de nuestras soluciones.

100%

AUTOFINANCIADOS

EVOLUCIÓN INGRESOS





1

2

3

4

Modelo estratégico de CIRCE

5

6

7

8

9

INGRESO PÚBLICO

PROYECTOS PÚBLICOS



5 de ellos
coordinados por
CIRCE



5 de ellos
coordinados por
CIRCE

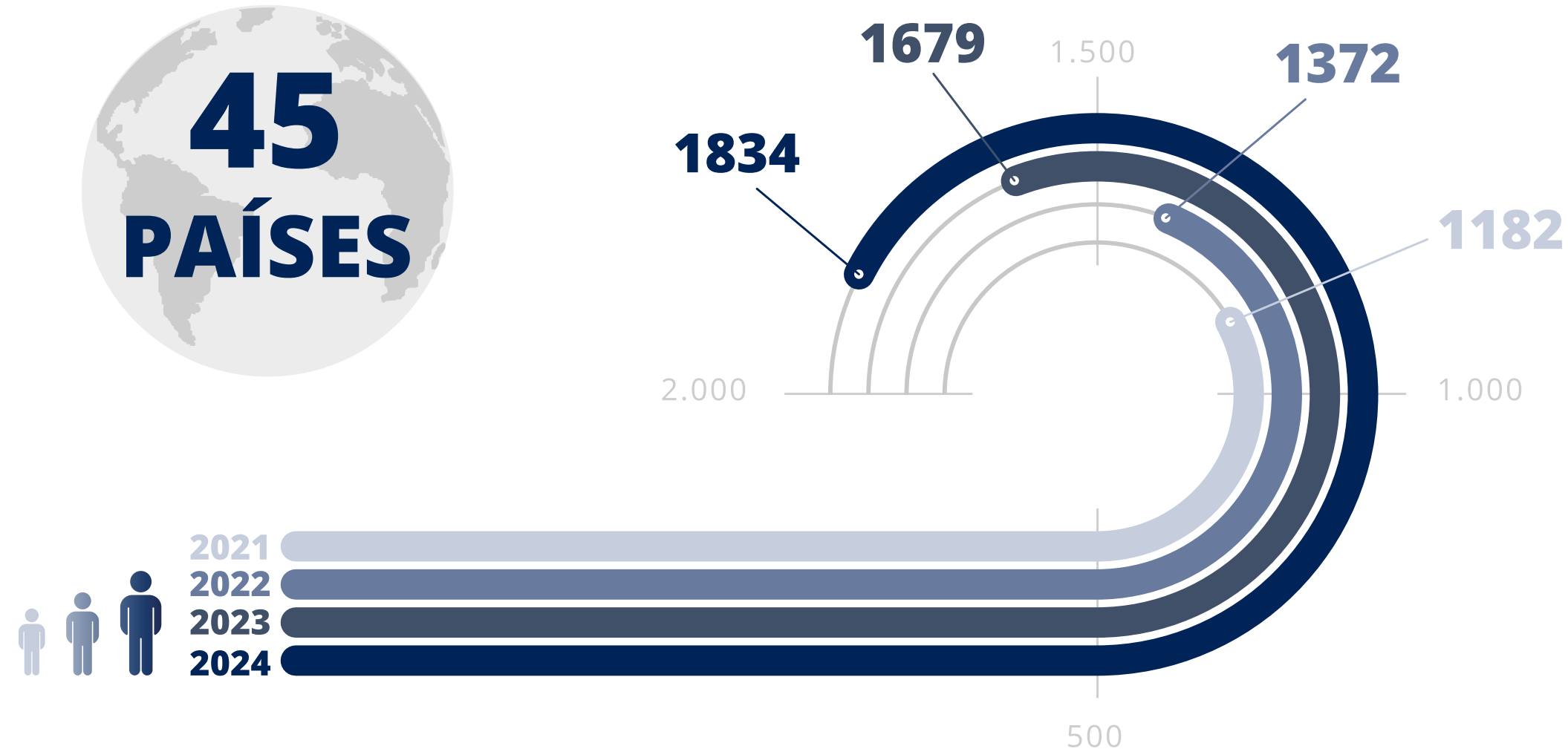


4 de ellos
coordinados por
CIRCE

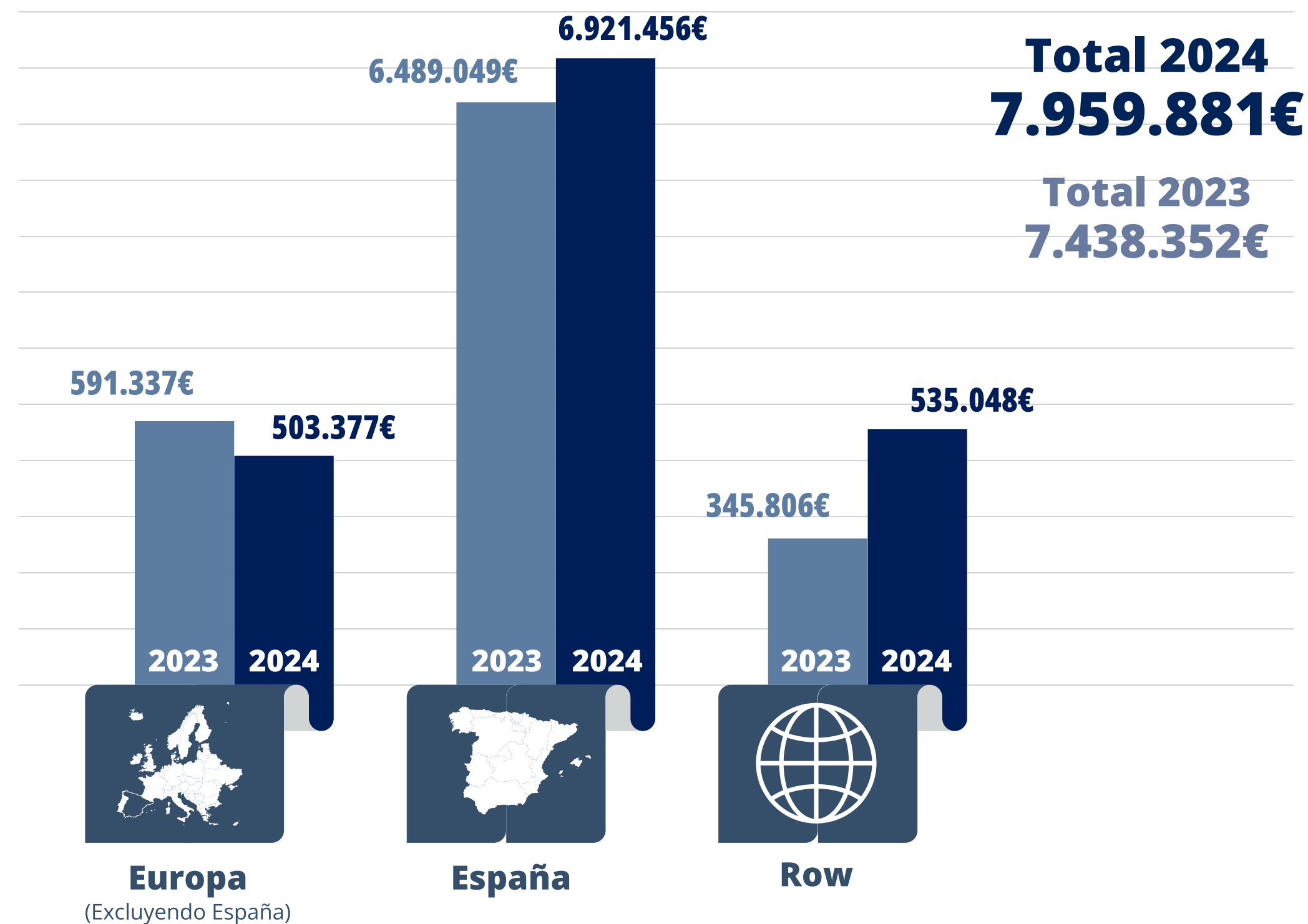


5 de ellos
coordinados por
CIRCE

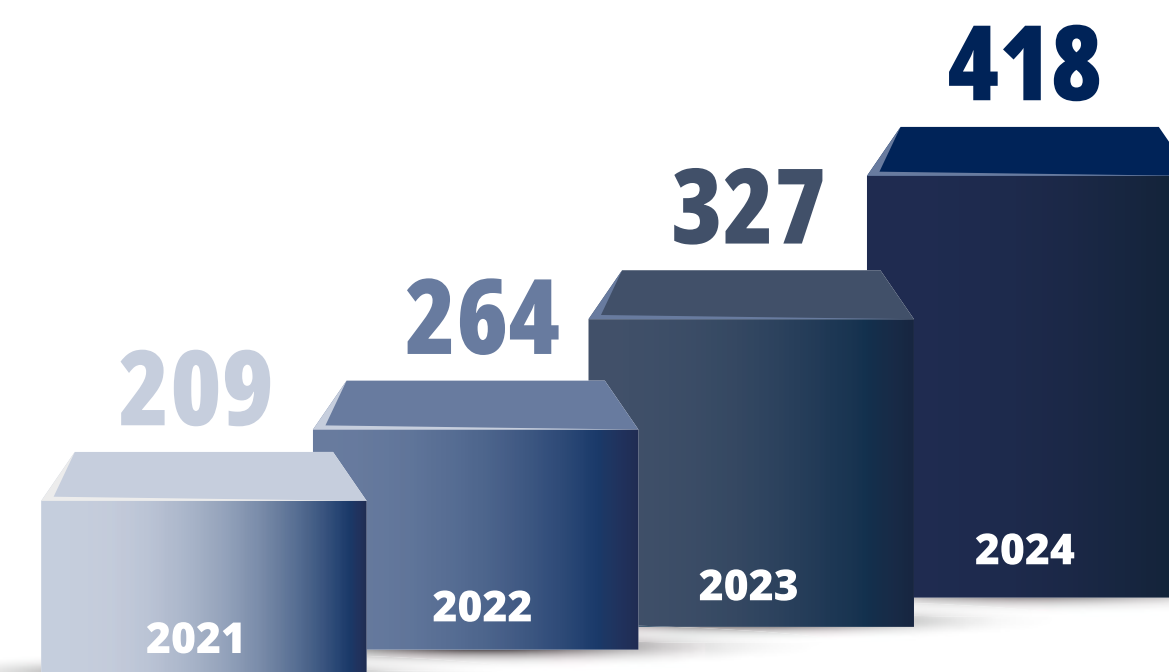
NÚMERO DE SOCIOS



INGRESO PRIVADO



Nº DE CONTRATOS





1

2

3

4

Modelo estratégico de CIRCE

5

6

7

8

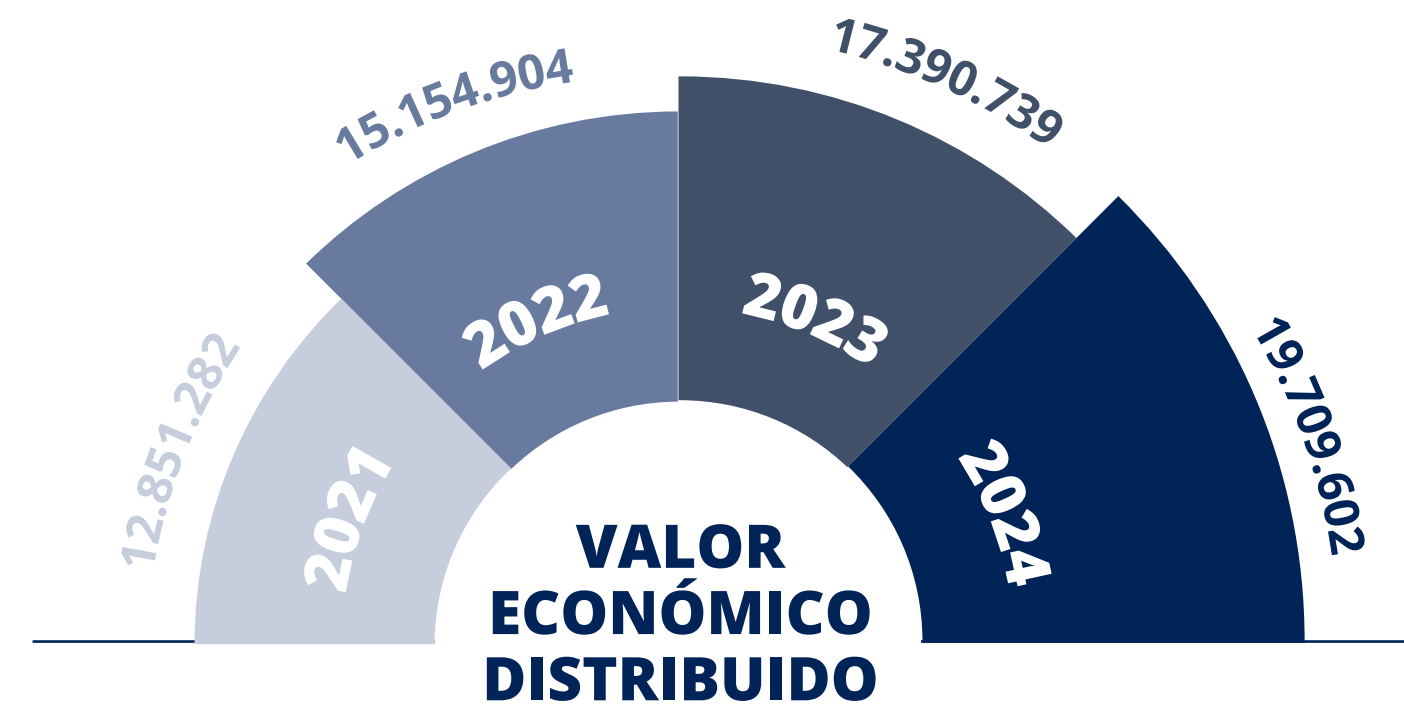
9

VALOR ECONÓMICO

EVOLUCIÓN ANUAL VALOR ECONÓMICO



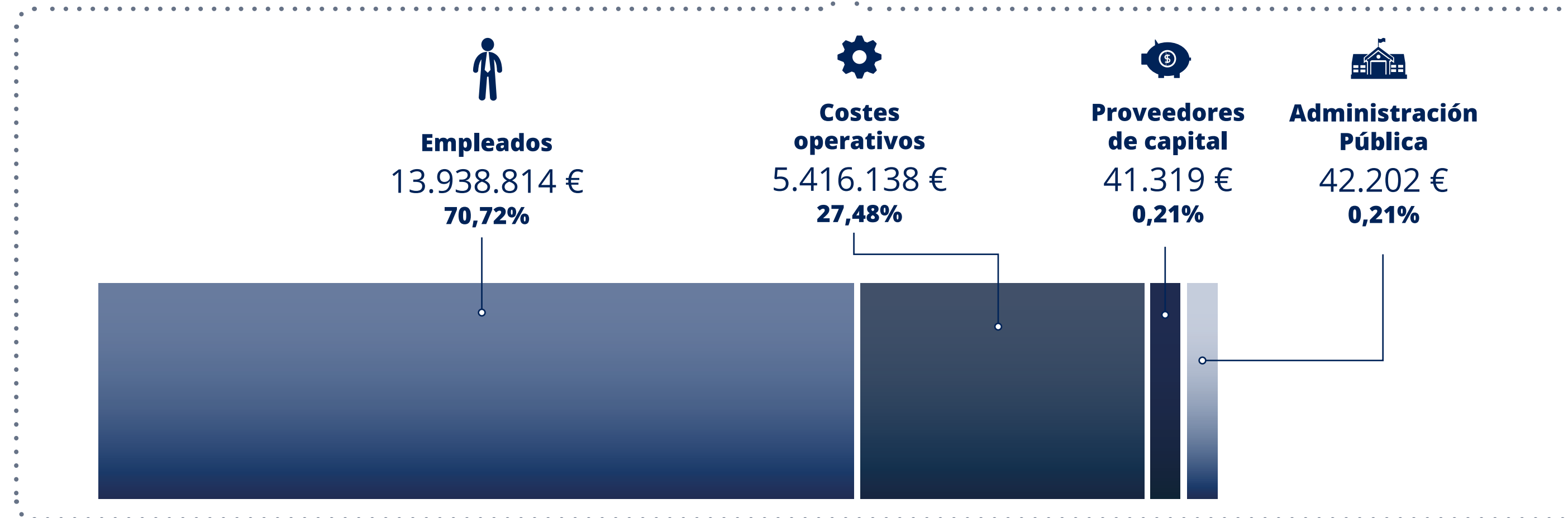
2024
VALOR ECONÓMICO GENERADO
20.089.089€



2024
VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO
19.709.602€



2024
VALOR ECONÓMICO RETENIDO
650.616€





1

2

3

4

5

Excelencia empresarial

6

7

8

9

5

Excelencia empresarial



1

2

3

4

5

Excelencia empresarial

6

7

8

9

CIRCE tiene un firme compromiso por desplegar su propósito, misión, visión y valores en todos los niveles de su organización, para garantizar que se cumplen los mejores niveles de calidad, sostenibilidad y seguridad laboral en todas sus actividades, tanto de investigación como formativas.



CERTIFICACIONES

En CIRCE buscamos la excelencia en nuestro trabajo y por ello, estamos certificados en las siguientes normas:



- ISO 9001: 2015 – Sistemas de Gestión de la Calidad



- ISO 14001: 2015 – Sistemas de Gestión Ambiental



- ISO 27001:2013 – Sistemas de Gestión de Seguridad de la Información



- ISO 45001:2023 – Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo



- ISO 50001:2018 Sistemas de Gestión de la Energía



- Esquema Nacional de Seguridad



Además, en 2024 se verificaron externamente las Huellas de Carbono de los años 2022 y 2023 por primera vez bajo la ISO 14064-1:2019.

ACREDITACIONES

Certificación de personas:

Desde CIRCE-Certificaciones realizamos bajo acreditación ENAC la certificación de profesionales del sector de la energía con las competencias técnicas y profesionales necesarias para la realización de Auditorías Energéticas en Industria y Edificación



- Norma de referencia/Reference Standard:
UNE-EN ISO/IEC 17024:2012
- Actividad/Activity: Certificación de Auditores Energéticos en Industria y Edificación/Certification of Energy Auditors in Industry and Energy.
 - Acreditación/Accreditation nº: 14/C-PE026

Laboratorio de Ensayos y Calibraciones:

El LME-CIRCE está acreditado por ENAC conforme a la norma UNE - EN ISO/IEC 17025:2017.



- Norma de referencia/Reference Standard: UNE-EN ISO/IEC 17025:2017
- Actividad/Activity: Ensayos/Testing
 - Acreditación/Accreditation nº: 581/LE1265



- Norma de referencia/Reference Standard: UNE-EN ISO/IEC 17025:2017
- Actividad/Activity: Calibraciones / Calibrations
 - Acreditación/Accreditation nº: 67/LC10.043



1

2

3

4

5

Excelencia empresarial

6

7

8

9

SELLOS



ARAGÓN CIRCULAR

Disponemos del reconocimiento Sello Aragón Circular, a través del que se reconoce públicamente nuestro compromiso con la economía circular, valorando el grado de implantación de los principios de economía circular en nuestra gestión, impacto a lo largo de la cadena de valor y nuestra contribución a lograr en Aragón una economía más sostenible, eficiente en el uso de los recursos y competitiva.



RESPONSABILIDAD SOCIAL DE ARAGÓN

En CIRCE contamos con el sello RSA y RSA+ (Responsabilidad Social de Aragón) en la categoría de entidad no lucrativa, otorgado por el Gobierno de Aragón a través del Instituto Aragonés de Fomento desde 2019.

De esta forma, CIRCE va más allá de las exigencias legales y aplica la transparencia en su gestión e integra de forma voluntaria iniciativas y prácticas responsables con un claro compromiso ético, social y medioambiental.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Estamos comprometidos con los principios de la Carta Europea del Investigador y el Código de Conducta para la Contratación de investigadores, adoptados por la Comisión

Europea, quien elaboró estos documentos dirigidos tanto a investigadores como a empleadores y proveedores de financiación pública y privada. Ambos documentos se han convertido en elementos clave de las políticas de la Unión Europea, proporcionando a la carrera de investigación un mayor atractivo, y estimulando el crecimiento económico y el empleo en Europa.



SELLO CALCULO DE HUELLA DE CARBONO 2022 y 2023

En CIRCE contamos con el sello “Cálculo” del Registro de huella de carbono del MITERD, tras haber calculado y verificado nuestras emisiones directas e indirectas (alcances 1, 2 y 3) de los años 2022 y 2023. Este reconocimiento refleja nuestro compromiso con la sostenibilidad y la reducción progresiva de nuestra huella ambiental.

Mantenemos el compromiso de registrar anualmente todas nuestras huellas validadas, avanzando hacia una reducción real y transparente de nuestro impacto climático.



GREAT PLACE TO WORK

CIRCE – Centro Tecnológico alcanza la 7ª posición a nivel nacional y primera compañía y centro tecnológico de Aragón en la categoría de 251 a 500 empleados como una de Las Mejores Empresas para Trabajar en España en el Ranking Best Workplaces España 2025, obteniendo un nivel de confianza (Trust Index©) del 92%.

El sello Great Place To Work, reconoce a los mejores lugares para trabajar en España tras un diagnóstico del ambiente organizacional, que incluye el envío de un cuestionario a los/as empleados/ as y una evaluación específica de la cultura de gestión de personas. CIRCE – Centro Tecnológico ha obtenido este reconocimiento que acredita que somos una organización con una cultura de alta confianza, en la que su plantilla está motivada para dar lo mejor de sí misma.

100%

Empleados afirman que cuando te incorporas a la empresa, te sientes bien acogido/a.

97%

Empleados destacan también la flexibilidad laboral.

95%

Empleados destacan la confianza que depositan los superiores en el trabajo bien hecho sin necesidad de supervisión constante.

92%

Empleados opinan que es un excelente lugar para trabajar.



1

2

3

4

5

Excelencia empresarial

6

7

8

9

Ética y cumplimiento

En 2024, CIRCE ha continuado fortaleciendo su compromiso con la ética, la integridad y el cumplimiento normativo como elementos clave de su cultura organizativa. Tras la implementación del Programa de Compliance en 2022 y su consolidación en 2023, durante el presente ejercicio se ha afianzado su integración en los procesos internos, con especial atención al proceso de acogida de nuevas incorporaciones u onboarding.

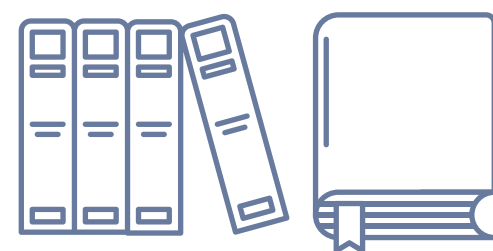
En este contexto, se ha establecido la obligatoriedad de visualizar un vídeo formativo sobre el Programa de Compliance dirigido a todas las personas que se incorporan a CIRCE. Esta formación audiovisual, que tiene como objetivo asegurar una comprensión integral de las normativas y políticas internas, así como de las responsabilidades en materia de ética y cumplimiento. El proceso se completa con una declaración firmada por el empleado, mediante la cual certifica que ha recibido y comprendido el contenido.

Partiendo de las acciones realizadas en 2023 y del carácter obligatorio de la formación para nuevas incorporaciones, CIRCE puede afirmar que el 100 % de su plantilla, incluyendo a los miembros del órgano de gobierno y empleados, ha sido formada en materia de anticorrupción y ha sido informada sobre las políticas internas en esta materia. Este enfoque integral garantiza que todo el personal de la organización actúe conforme a los más altos estándares de integridad y transparencia.



Anticorrupción

A lo largo de 2024, **no se han registrado incidentes de corrupción** confirmados en CIRCE, lo que pone de manifiesto la solidez del programa de cumplimiento y la eficacia de las políticas anticorrupción implantadas. Asimismo, **no ha sido necesario aplicar medidas disciplinarias** por motivos relacionados con esta materia, lo que refuerza la efectividad de nuestras acciones preventivas. Este resultado positivo también es fruto de las formaciones periódicas impartidas, que contribuyen a mantener una cultura organizativa basada en la integridad, la transparencia y la responsabilidad.



Políticas y compromisos

Como parte de nuestro compromiso con la sociedad y la sostenibilidad, en CIRCE contamos con un conjunto de políticas transversales implantadas en toda la organización. Estas abarcan aspectos clave como la calidad, el medioambiente, la seguridad y salud laboral, los derechos humanos y la justicia social, entre otros. Todas estas políticas están disponibles para su consulta en nuestra **página web**.

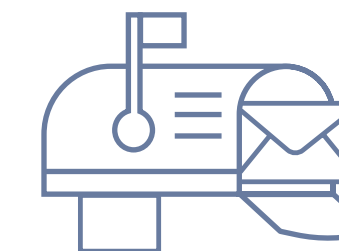
Además de nuestras políticas, contamos con la carta de adhesión de CIRCE al Pacto Mundial, como muestra del firme apoyo de la entidad a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Asimismo, están disponibles los distintivos Sello RSA y RSA+, que acreditan nuestro compromiso con la Responsabilidad Social Corporativa y con una gestión basada en valores éticos, sostenibles y socialmente responsables.



Código Ético y Plan de Igualdad

En 2024, CIRCE ha reafirmado su compromiso con los valores que definen nuestra cultura organizativa a través del cumplimiento y la difusión continuada de su **Código Ético**, el cual establece los principios que rigen la conducta de todas las personas que forman parte de la entidad. Este documento sigue siendo una herramienta esencial para fomentar un entorno de trabajo basado en la integridad, la transparencia y el respeto mutuo.

Asimismo, se mantiene en vigor el segundo **Plan de Igualdad** de CIRCE, que abarca desde el 2022 hasta el 2026, disponible para consulta pública, cuyo objetivo es garantizar la igualdad de oportunidades y la no discriminación en todos.



Canales de Comunicación y Mecanismos de Quejas

En CIRCE, promovemos una comunicación abierta, transparente y bidireccional con nuestros empleados y grupos de interés. Para ello, disponemos de diversos mecanismos que permiten expresar sugerencias, inquietudes o denuncias de manera accesible y segura, contribuyendo así a la mejora continua y al fortalecimiento de nuestra cultura ética.

- **Buzón de Sugerencias:** Durante el año 2024, se recibieron un total de **17 sugerencias** nuevas a través de este canal. Todas ellas han sido revisadas y valoradas con el objetivo de impulsar mejoras en nuestros procesos y en el entorno laboral.

- **Canal de Denuncias:** Este mecanismo, de carácter confidencial y disponible tanto para empleados como para terceros, permite comunicar cualquier conducta inadecuada o irregularidad. En 2024, **no se han recibido denuncias** a través de este canal.

La ausencia de denuncias relacionadas con competencia desleal, discriminación, privacidad de la información o incumplimientos normativos significativos pone de manifiesto que las políticas internas están operando de forma adecuada, garantizando un entorno de trabajo justo, seguro y conforme a la normativa vigente.



1

2

3

4

5

6

Materialidad

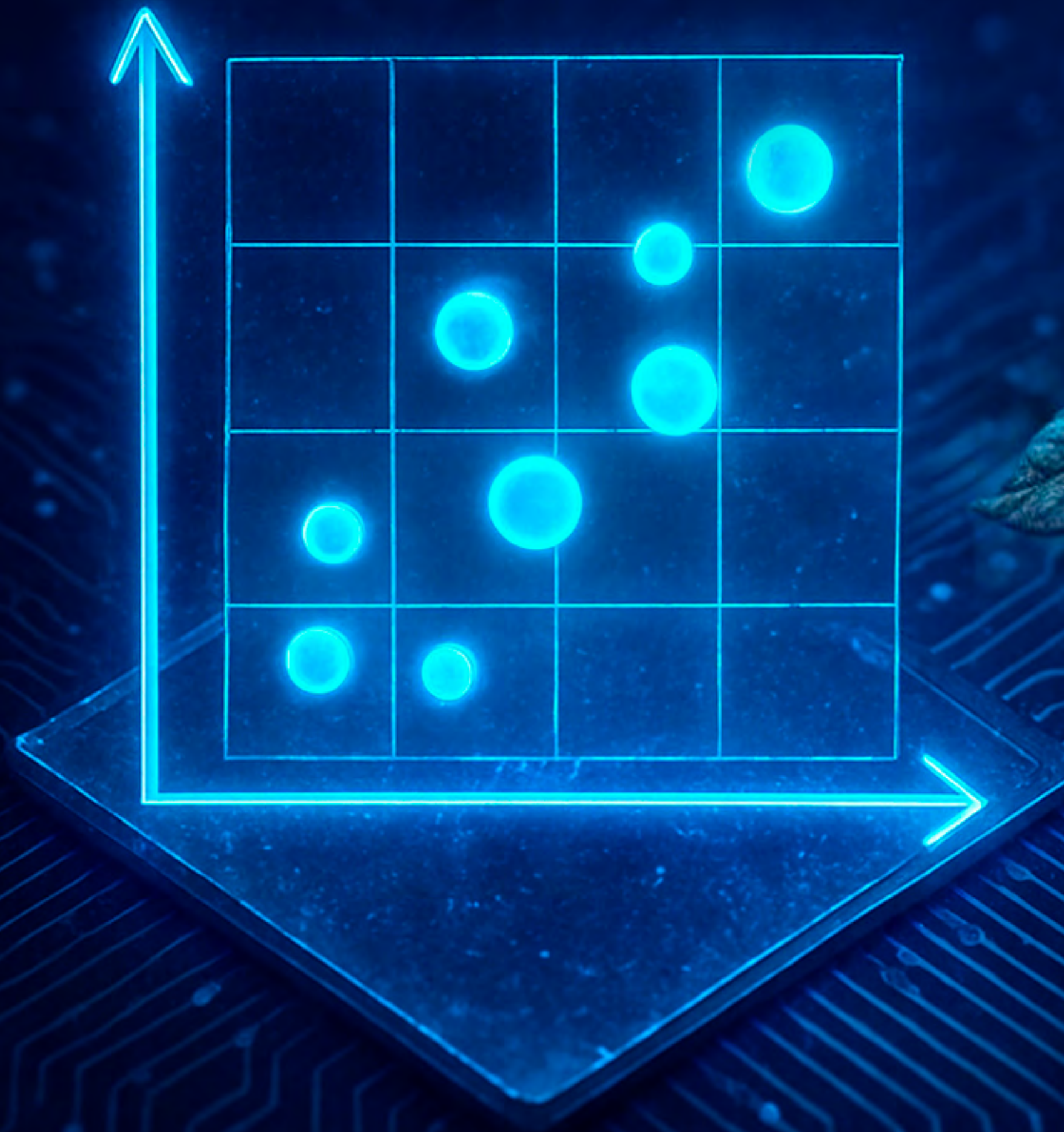
7

8

9

6

Materialidad





1

2

3

4

5

6

Materialidad

7

8

9

Nuestros grupos de interés

Identificación y contexto

En CIRCE concebimos la creación de valor como un proceso compartido con todos los agentes que forman parte de nuestro entorno. Por ello, llevamos a cabo un seguimiento constante de sus expectativas y necesidades, observando su evolución en un contexto marcado por el cambio y la complejidad. Nuestros grupos de interés incluyen administraciones públicas, clientes, plantilla, proveedores, entidades sociales, asociaciones sectoriales, socios tecnológicos y el Patronato.

A través de un análisis de las tendencias globales —como la digitalización, la inteligencia artificial, la transición energética, la descarbonización o la sostenibilidad—, valoramos cómo estas dinámicas afectan a cada grupo. Este enfoque nos permite establecer relaciones sólidas, bidireccionales y alineadas con nuestra misión, visión y propósito.



TENDENCIAS

Digitalización

Inteligencia artificial

Transición energética

Descarbonización

Sostenibilidad

Grupos prioritarios

En CIRCE somos conscientes de que el impacto de nuestras actividades se extiende a lo largo de toda la cadena de valor, afectando de manera diversa a quienes se relacionan con nosotros. Por ello, mantenemos un proceso constante de análisis y diálogo con nuestros

distintos stakeholders, con el objetivo de comprender y dar respuesta a sus necesidades. Este enfoque nos permite establecer relaciones duraderas y basadas en la confianza mutua, fundamentales para avanzar hacia nuestros objetivos y hacia la sostenibilidad.

Para priorizar nuestros grupos de interés, aplicamos criterios como la capacidad de influencia, la criticidad en el desarrollo de la actividad y la alineación con nuestros valores. A partir de esta evaluación, identificamos como actores clave los siguientes:



• Patronato

Representa la máxima autoridad en CIRCE y actúa como órgano garante del cumplimiento de nuestros fines fundacionales. Su implicación es esencial para definir líneas estratégicas, promover sinergias y supervisar el desarrollo de las metas institucionales.



• Clientes privados

Son socios estratégicos en el impulso de soluciones tecnológicas y sostenibles. Su visión del mercado y sus necesidades específicas nos ayudan a mejorar continuamente y a adaptar nuestras capacidades a retos reales del entorno empresarial.



• Proveedores

Colaboramos estrechamente con nuestra red de proveedores para construir relaciones responsables y duraderas. La calidad, el cumplimiento normativo y la sostenibilidad son principios fundamentales en nuestra cadena de suministro.



• Clientes públicos

Mantener una relación colaborativa con organismos e instituciones es fundamental para responder de forma eficaz a sus expectativas. Esta relación se basa en la confianza, la transparencia y la excelencia técnica en el desarrollo de proyectos conjuntos.



• Sociedad

Escuchar y comprender las demandas sociales forma parte de nuestro compromiso con el desarrollo sostenible. Este vínculo implica generar conocimiento, fomentar la inclusión y contribuir activamente al bienestar colectivo.



• Personas de CIRCE

Nuestra plantilla es el principal motor de la organización. Promovemos un entorno donde se potencia el talento, se fomenta la participación activa y se garantiza el desarrollo profesional, dentro de un marco de comunicación fluida y cultura colaborativa.



1

2

3

4

5

6

Materialidad

7

8

9

Temas materiales

La selección de los temas relevantes para CIRCE se ha realizado a partir de un proceso de análisis exhaustivo, que parte de la relación constante con nuestros grupos de interés y se apoya en herramientas de evaluación internas. Esta identificación se basa en la información recopilada a través de los canales establecidos en nuestro Sistema de Gestión Integrado, que nos permite conocer de forma precisa las cuestiones que preocupan, interesan o afectan a quienes interactúan con la organización.

La priorización de estos temas se realiza considerando los Estándares GRI, lo que garantiza una cobertura completa en los ámbitos económico, social y ambiental, junto con aspectos específicos derivados de nuestra actividad como centro tecnológico. De esta manera, garantizamos que los temas seleccionados reflejan tanto las prioridades del sector como los compromisos estratégicos de CIRCE en materia económica, social y ambiental.

ECONÓMICOS

1. Desempeño económico
2. Presencia en el mercado
3. Impactos económicos indirectos
4. Prácticas de abastecimiento
5. Anticorrupción
6. Competencia desleal
7. Fiscalidad

MEDIO AMBIENTE

1. Materiales
2. Energía
3. Agua y afluentes
4. Biodiversidad
5. Emisiones
6. Residuos
7. Cumplimiento ambiental
8. Evaluación ambiental de proveedores

OTROS ASPECTOS

1. Innovación

SOCIALES

1. Empleo
2. Relaciones trabajador-empresa
3. Salud y seguridad en el trabajo
4. Formación y educación
5. Diversidad e igualdad de oportunidades
6. No discriminación
7. Libertad de asociación y negociación colectiva
8. Trabajo infantil
9. Trabajo forzoso u obligatorio
10. Prácticas en materia de seguridad
11. Derechos de los pueblos indígenas
12. Evaluación de derechos humanos
13. Comunidades locales
14. Evaluación social a los proveedores
15. Política pública
16. Salud y seguridad de los clientes
17. Marketing y etiquetado
18. Privacidad del cliente
19. Cumplimiento socioeconómico



1

2

3

4

5

6

Materialidad

7

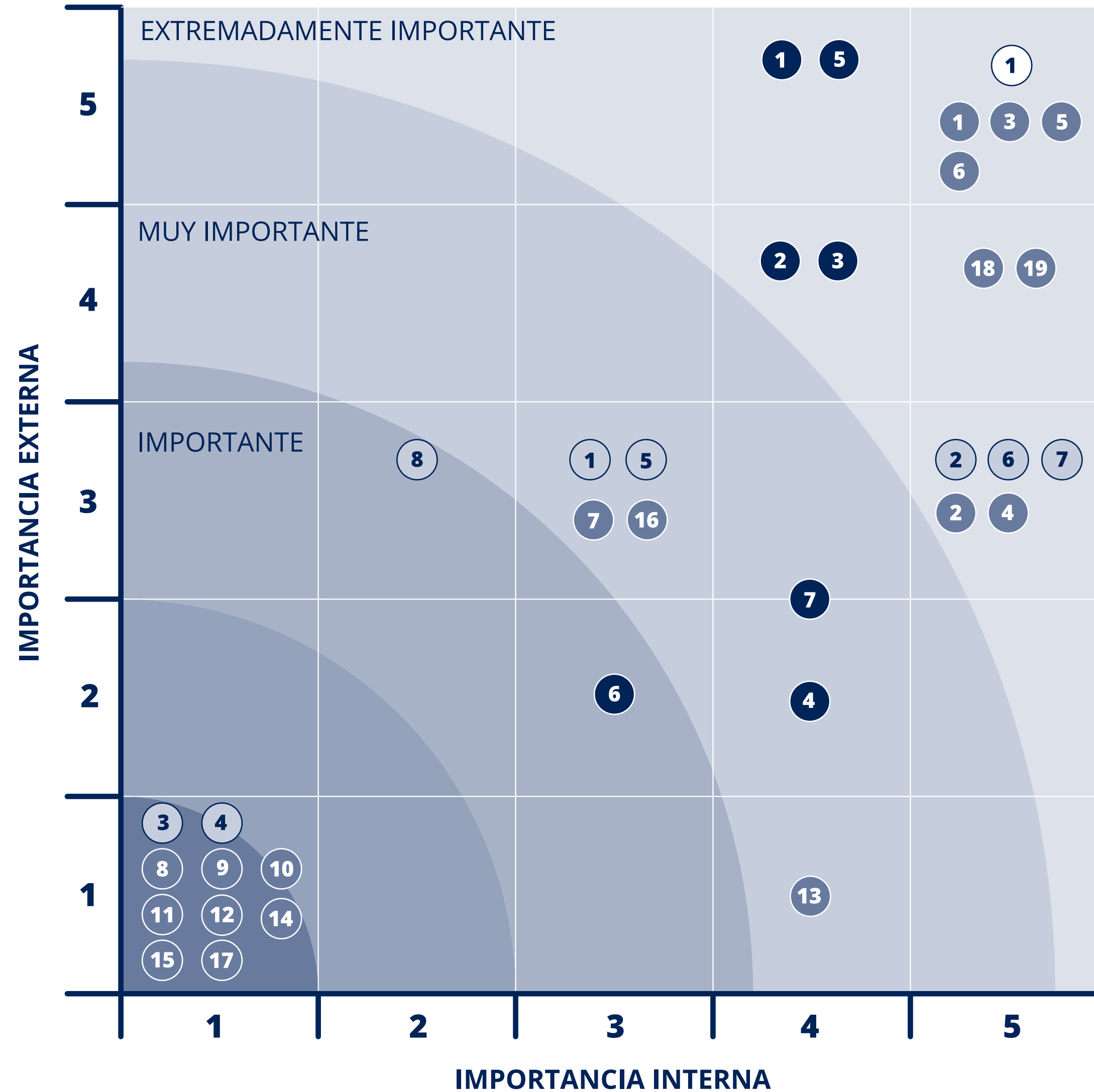
8

9

Matriz de materialidad

Los temas identificados se han priorizado en función de su relevancia estratégica interna y su importancia para las partes interesadas. Esta doble valoración da lugar a una matriz que orienta nuestras políticas, objetivos y esfuerzos de sostenibilidad.

Este análisis fortalece nuestra toma de decisiones y garantiza que respondamos de forma efectiva a los retos más significativos.



EXTREMADAMENTE IMPORTANTES

ECONÓMICOS

1. Desempeño económico
2. Presencia en el mercado
3. Impactos económicos indirectos
5. Anticorrupción

SOCIALES

1. Empleo
3. Salud y seguridad en el trabajo
4. Formación y educación
5. Diversidad e igualdad de oportunidades
6. No discriminación

MEDIO AMBIENTE

6. Residuos

OTROS ASPECTOS

1. Innovación



1

2

3

4

5

6

7

Gobierno Corporativo

8

9



Gobierno Corporativo



1

2

3

4

5

6

7

8

9

Gobierno Corporativo

8

9

Órgano de Gobierno

El **Patronato** es nuestro máximo órgano de gobierno y representación de CIRCE – Centro Tecnológico, a quien corresponde cumplir los fines fundacionales y administrar con diligencia los bienes y derechos que integran el patrimonio de la fundación, manteniendo plenamente el rendimiento y utilidad de los mismos.

Entre sus competencias se encuentran el gobierno, la representación y la administración general de CIRCE, además de la facultad para interpretar y modificar los Estatutos. Se convoca, como mínimo, dos veces al año y cuantas veces sea necesario para asegurar el correcto funcionamiento de la entidad.

El Patronato está integrado por los Patronos, de entre los cuales se designan las personas responsables de la Presidencia, la Vicepresidencia y la Secretaría. Esta última puede ser asumida por una persona externa al propio Patronato, en cuyo caso contará con voz, pero no con derecho a voto. La incorporación de nuevos Patronos requiere del acuerdo unánime de los miembros del Patronato, pasando los nuevos integrantes a formar parte del mismo.



15 Total nº personas patronato



0

Nº de mujeres hasta 30 años en patronato

0

Nº de hombres hasta 30 años en patronato

2

Nº de mujeres entre 30 y 50 años en patronato

0

Nº de hombres entre 30 y 50 años en patronato

4

Nº de mujeres mayores de 50 años en patronato

9

Nº de hombres mayores de 50 años en patronato



MUJERES / HOMBRES
40% / 60%

A fecha de publicación de esta memoria, se presenta la composición del Patronato:

Presidenta

GOBIERNO DE ARAGÓN / María del Mar Vaquero Perianez
(Vicepresidenta Segunda y Consejera de Economía, Empleo e Industria)

Vicepresidente

ENDESA S.A. / Ignacio Gutiérrez

Vocales

- GOBIERNO DE ARAGÓN / María del Mar Paños de Arriba (Directora General de Promoción Industrial e Innovación)
- GOBIERNO DE ARAGÓN / María Pilar Gayán Sanz (Directora General de Ciencia e Investigación)
- UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA / Gloria Cuenca Bescos
- UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA / Alberto Gil Costa
- UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA / José Antonio Mayoral Murillo
- SOCIEDAD ANÓNIMA CATALANO ARAGONESA (SAMCA) / Javier del Pico Aznar
- TUROL ENERGÍA SLU / Santiago Pérez Díes
- TAIM WESER S.A. / Manuel Teruel Izquierdo
- ENDESA S.A. / Ramón White Martín
- ENDESA S.A. / Eva María Balsera Peña
- NAVITAS ENERGÍA SLU / Ignacio Cuerva Valdivia
- SISTEMAS URBANOS DE ENERGÍAS RENOVABLES / Manuel Ángel Garín Linares
- MERYTRONIC 2012, S.L / Iratxe Zuluaga Libano

Secretaria

Elena Calvo Gallardo

Otros órganos estatutarios

Director General: Andrés Llombart Estopiñán



1

2

3

4

5

6

7

Gobierno Corporativo

8

9

Estructura organizativa

El **Consejo de Dirección** actúa como órgano rector encargado de coordinar y supervisar las actividades y estrategias de CIRCE. Está integrado por la Dirección General, los Directores de Áreas y los Directores de Unidades, quienes representan los distintos sectores y especialidades que conforman la organización.

Este Consejo tiene la responsabilidad de adoptar decisiones clave en los tres pilares del desarrollo sostenible: el económico, el social y el medioambiental. Tales decisiones resultan esenciales para garantizar que las actuaciones de CIRCE se mantengan en línea con sus objetivos estratégicos y se desarrollen bajo criterios de sostenibilidad.



ANDRÉS LLOMBART ESTOPIÑÁN
Director General



ELENA CALVO GALLARDO
Subdirectora General



DAVID RODRÍGUEZ OCHOA
Director de la Unidad Financiación y Transferencia



SARA OLIVERA SUBÍAS
Directora de la Unidad de Personas y Finanzas



JOSÉ LUIS VADILLO LÓPEZ
Director de la Unidad de Sistemas



EDUARDO CEMBRANO BURGOS
Director del Área Industria y Energía



SAMUEL BORROY VICENTE
Director del Área Sistemas Eléctricos



1

2

3

4

5

6

7

Gobierno Corporativo

8

9

7
Total nº personas
Consejo Dirección

0

Nº de mujeres hasta
30 años en Consejo
de Dirección

0

Nº de hombres
hasta 30 años
en Consejo de
Dirección

2

Nº de mujeres
entre 30 y 50 años
en Consejo de
Dirección

4

Nº de hombres
entre 30 y 50 años
en Consejo de
Dirección

0

Nº de mujeres
mayores de 50
años en Consejo de
Dirección

1

Nº de hombres
mayores de 50
años en Consejo de
DirecciónMUJERES / HOMBRES
29% / 71%



1

2

3

4

5

6

7

Gobierno Corporativo

8

9

Organigrama

En 2024, CIRCE consolidó una estructura organizativa comprometida con el desarrollo regional y la integración del talento local. Un dato significativo que refleja esta apuesta es que el **94% de nuestros directivos provenían de la comunidad de Aragón**, reafirmando nuestro papel como agente dinamizador del talento en el entorno local.

Ese mismo año, contábamos con un total de **40 personas responsables de Grupos y Secciones**, distribuidas de la siguiente manera por edad y género:

En términos porcentuales, el **55%** del total de personas responsables eran **hombres** y el **45% mujeres**, lo que refleja un equilibrio significativo en la representación de género en roles de responsabilidad.

2025: Nueva Estructura para un Futuro más Ágil y Sostenible

En línea con nuestra estrategia de evolución organizativa, **en 2025 hemos puesto en marcha una nueva estructura**, resultado del proceso de reestructuración iniciado en 2024. Esta transformación responde a la necesidad de adaptarnos a nuevas dinámicas del mercado, impulsar la innovación y mejorar la gestión del talento.

La nueva organización se basa en equipos más reducidos, lo que permite una **gestión más cercana, ágil y personalizada**, y ha ido acompañada de la promoción de nuevos líderes, reafirmando nuestra apuesta por el crecimiento profesional desde dentro de la organización.

Esta nueva estructura se presenta en detalle en el presente informe, como reflejo de nuestro compromiso con la transparencia, la mejora continua y la sostenibilidad organizativa.



40

Total nº personas
Responsables
en Grupos y
Secciones



0

Nº de mujeres
hasta 30 años
Responsables en
Grupos y Secciones

0

Nº de hombres
hasta 30 años
Responsables en
Grupos y Secciones

15

Nº de mujeres
entre 30 y 50 años
Responsables en
Grupos y Secciones

22

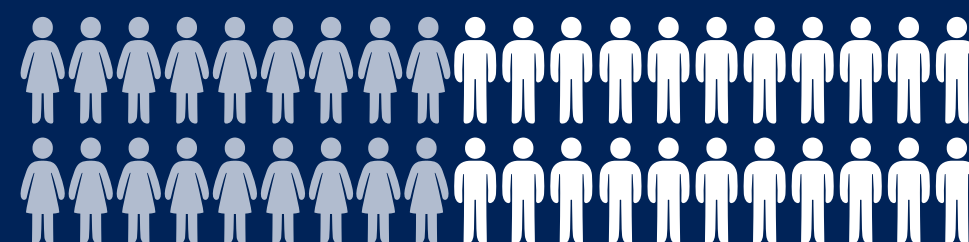
Nº de hombres
entre 30 y 50 años
Responsables en
Grupos y Secciones

3

Nº de mujeres
mayores de 50 años
Responsables en
Grupos y Secciones

0

Nº de hombres
mayores de 50 años
Responsables en
Grupos y Secciones



MUJERES / HOMBRES
45% / 55%





1

2

3

4

5

6

7

8

9

Gobierno Corporativo

DIRECCIÓN GENERAL

SUBDIRECCIÓN GENERAL

INDUSTRIA Y ENERGÍA

SISTEMAS ELÉCTRICOS

PERSONAS Y FINANZAS

FINANCIACIÓN Y TRANSFERENCIA

SISTEMAS

Economía Circular

Planificación y operación de redes eléctricas

Contabilidad y fiscalidad

Delegación de Bruselas

Calidad y sostenibilidad

Sostenibilidad

Evaluación y planificación de redes

Administración

Preparación de propuestas

Compras e infraestructuras

Bioeconomía y cambio climático

Gestión y optimización de Smart Grids

Control interno

Gestión Técnica de Proyectos

Sección IT

Valorización de residuos y gases renovables

Análisis y optimización de generación renovable

Personas y talento

Desarrollo de mercado

Sección PRL

Industria

Generación eólica

Servicio jurídico

Comunicación y marketing

Descarbonización de procesos industriales

Generación solar

Gestión administrativa y financiera de proyectos

Enfoque a cliente

Modelado y simulación industrial

Fiabilidad y seguridad de redes eléctricas

Tecnologías industriales de reciclado

Control y protección de sistemas eléctricos

Transformación digital

Diseño y análisis de infraestructuras eléctricas

Inteligencia artificial

Tecnologías electrónicas

Digitalización y ciberseguridad de infraestructuras

Redes e industria conectada

Electrónica para soporte a red

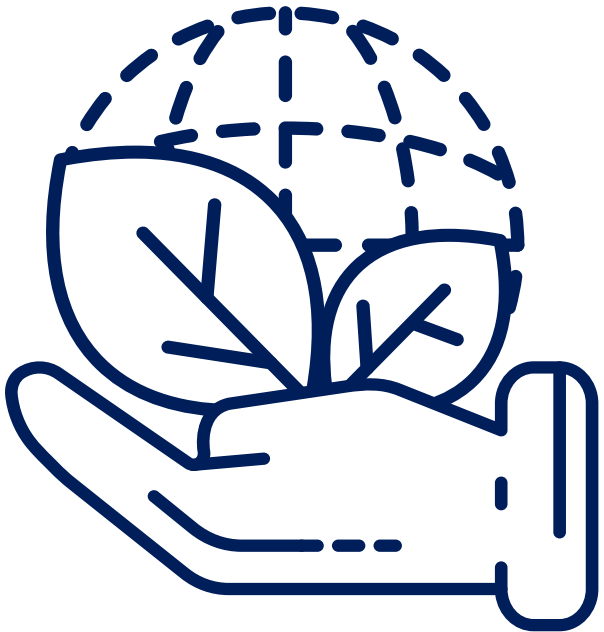
Eficiencia energética

Laboratorio electrónico e inducción

Sistemas de digestión de la energía

Tecnologías para la movilidad eléctrica

Urbanismo sostenible



Nueva estructura
para un futuro
más ágil y
sostenible



1

2

3

4

5

6

7

Gobierno Corporativo

8

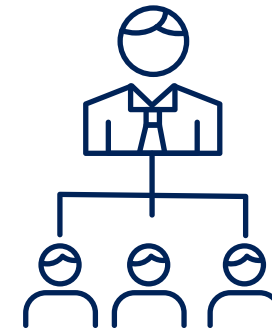
9

Comités y grupos de trabajo

La Dirección de CIRCE establece distintos comités, comisiones y grupos de trabajo con el objetivo de avanzar hacia una gestión más eficiente y sostenible en los ámbitos económico, medioambiental y social.

Estos comités tienen la responsabilidad de supervisar y garantizar la adecuada gestión dentro de sus respectivas áreas de competencia, contribuyendo así al cumplimiento de los objetivos estratégicos de la organización.

Consejo de Dirección



Órgano de gestión con representación de todas las Áreas y Unidades de CIRCE, liderado por la Dirección General, con poder de decisión que proyecta a CIRCE hacia el futuro de manera sostenible, orientándose a la consecución de los objetivos y asegurando su continuidad y crecimiento.

Comité de RSC



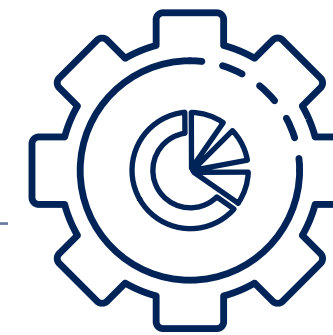
Grupo de trabajo de seguimiento de las acciones llevadas a cabo en CIRCE en materia de Responsabilidad Social Corporativa, alineadas con la estrategia de CIRCE y la Agenda 2030.

Comité de empresa



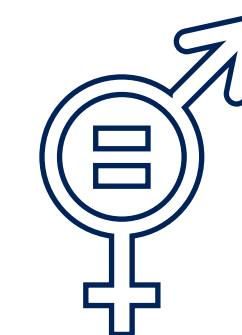
Órgano creado para la representación del conjunto de trabajadores de CIRCE para defender sus intereses.

Comité del Sistema de Gestión Integrado



Es el órgano gestor de todo el Sistema de Gestión Integrado en CIRCE, de referencia en los temas de Calidad, Energía, Medio Ambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo, que garantiza la mejora continua del Sistema de Gestión con enfoque a procesos.

Comisión de Igualdad y LGTBI



Órgano creado en cumplimiento de la Ley Orgánica 3/2007 para llevar a cabo el seguimiento y cumplimiento del Plan de Igualdad y hacer efectivo el derecho de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres de CIRCE.

Observatorio de Vigilancia (OdV LOPD)



Este órgano está formado en cumplimiento de la Ley Orgánica de Protección de Datos, se encarga de realizar auditorías a todas las secciones y está formado por la Directora de la Unidad de Personas y Talento, el Responsable del Servicio Jurídico y la Técnico de Jurídico.

Comité de Seguridad y Salud



Es el órgano de participación interno y paritario destinado a la consulta regular y periódica de las actuaciones de CIRCE en materia de prevención de riesgos.

Comité de Seguridad de la Información



El Comité de Seguridad de la Información actúa como órgano máximo de responsabilidad en la gestión de la seguridad de la información. Se ha establecido con el fin de compartir la responsabilidad en relación a la seguridad de la Información por parte de dirección y de los responsables de las diferentes áreas.

Comité de Compliance



Órgano de asesoramiento interno encargado de impulsar y asegurar el cumplimiento de la cultura ética en la organización, así como, de gestionar y mantener el Plan de medidas antifraude de la organización.



1

2

3

4

5

6

7

8

Compromiso con el medio ambiente

9

8

Compromiso con el medio ambiente



1

2

3

4

5

6

7

8

Compromiso con el medio ambiente

9

Compromiso con el medioambiente

En CIRCE, la vocación por la sostenibilidad medioambiental forma parte de nuestros valores como organización. El respeto por el entorno está presente de forma transversal en nuestras actividades de investigación, desarrollo y transferencia tecnológica. Desde hace más de tres décadas, trabajamos con el convencimiento de que la protección del medio ambiente y la eficiencia en el uso de los recursos son factores clave para la competitividad de nuestras soluciones.

Gracias al equipo de profesionales dedicados a la mejora y el mantenimiento de nuestro Sistema de Gestión Integrado, en CIRCE estamos completamente comprometidos con la conservación del medioambiente, analizando todos los impactos ambientales derivados de nuestra actividad y adoptando medidas que nos permiten mitigarlos.





1

2

3

4

5

6

7

8

Compromiso con el medio ambiente

9

Gestión de residuos y economía circular

En CIRCE, la gestión de residuos forma parte esencial de nuestra actividad cotidiana. Debido a la amplia variedad de trabajos que realizamos en nuestras instalaciones, los residuos que generamos son también variables en su composición. Por este motivo, trabajamos continuamente por mantenernos actualizados y aplicar las **mejores técnicas disponibles para su tratamiento y reciclaje**.

Además, cumplimos estrictamente con la normativa vigente en materia de residuos y contamos con gestores autorizados para su correcto tratamiento. Estamos en constante búsqueda de soluciones sostenibles que nos permitan minimizar la generación de residuos y facilitar su valorización o reciclado.

En nuestra sede principal, situada en el Parque Empresarial Dinamiza, gestionamos distintos tipos de residuos habituales en entornos de oficina, como papel, plásticos, residuos orgánicos, pilas, residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEEs), cartuchos de tóner y cápsulas de café.

Para asegurar una **adecuada segregación** y gestión de estos residuos, hemos puesto en marcha diversas campañas informativas, cartelería explicativa y recordatorios que orientan a nuestros trabajadores y trabajadoras sobre la forma correcta de separación. Asimismo, impulsamos acciones de concienciación que fomentan hábitos responsables que contribuyen a reducir la generación de residuos en origen.

Todos los residuos derivados de nuestras actividades se gestionan exclusivamente a través de gestores autorizados, verificando siempre que los gestores con los que trabajamos cumplen rigurosamente con la legislación ambiental, y siempre en conformidad con los requisitos legales aplicables a nuestra organización. Los residuos reciclables como papel, plástico y materia orgánica se depositan en contenedores diferenciados, al igual que los específicos para pilas, RAEEs y tóneres, que están distribuidos por nuestras instalaciones para facilitar su correcta recogida.

Anualmente llevamos a cabo una Evaluación de Aspectos Ambientales, donde analizamos la relevancia de los impactos que nuestras actividades pueden generar. Gracias a esta evaluación, podemos afirmar que **la generación de residuos no representa un impacto ambiental significativo en nuestra organización**.

	Madera (20 01 38)	No peligroso	R13 Valorización	680 kg
	RAEEs (20 01 36)	No peligroso	R12 Valorización	971 kg
	Metales (20 01 40)	No peligroso	R12 Valorización	1.480 kg
	Otros residuos (20 01 99)	No peligroso	R13 Valorización	2.047 kg
	Papel y cartón (20 01 01)	No peligroso	R13 Valorización	5.353 kg
	Vidrio (20 01 02)	No peligroso	R13 Valorización	112 kg
	Plásticos (20 01 39)	No peligroso	R13 Valorización	905 kg
	RAEEs (20 01 35*)	Peligroso	R12-R13 Valorización	2.442 kg
	Pilas y baterías (20 01 33*) (16 06 01*)	Peligroso	R12/R3-R4-R6 Valorización	1.269 kg
	Reactivos de laboratorio (16 05 06*)	Peligroso	D5-D9 Eliminación	246 kg
	Absorbentes y trapos contaminados (15 02 02*)	Peligroso	D5-D9 Eliminación	93 kg
	Envases vacíos contaminados (15 01 10*)	Peligroso	R3-R4-R5 Valorización	77 kg
	Envases metálicos a presión (15 01 11*)	Peligroso	D15 Eliminación	6 kg

El tratamiento y gestión de todos los residuos que se producen derivados de nuestra actividad se lleva a cabo a través de gestores autorizados y siempre en cumplimiento con legislación vigente.



1

2

3

4

5

6

7

8

Compromiso con el medio ambiente

9

Recursos y sostenibilidad

Energía

Monitorizamos de forma continua el consumo de energía, agua y otros recursos naturales en nuestras instalaciones. Este seguimiento nos permite implementar medidas de eficiencia energética, autoconsumo renovable y optimización de consumos.

El consumo de energía global total de CIRCE a lo largo del año 2024 es de **498.914 kWh**, incluyendo la producción para autoconsumo, la electricidad importada y el consumo de climatización. El reparto de este consumo ha sido:

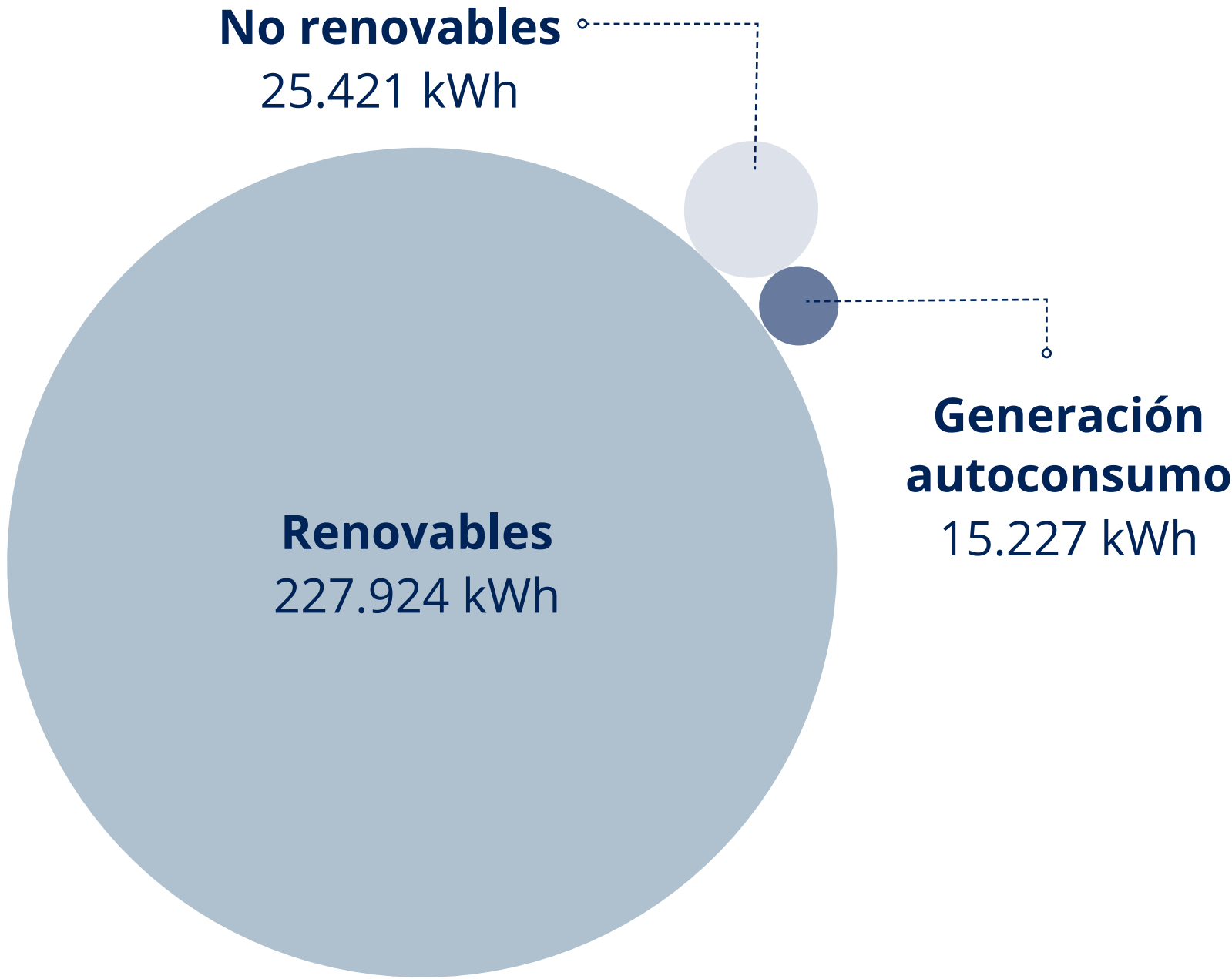
Los consumos de electricidad en CIRCE durante el año 2024 se han destinado mayoritariamente al uso del material en oficinas y laboratorios, además de emplearse para la carga de la flota de vehículos eléctricos.

Dentro de esta flota de vehículos propia, contamos con un vehículo no eléctrico, que en 2024 ha recorrido un total de 25.128 km. Esto que supone un consumo estimado de unos 2.035 litros de gasolina, aplicando un consumo medio de 8,1 L/100 km.

La intensidad energética de nuestra actividad se evalúa mediante un ratio expresado por cada 100.000 € (100 k€) de ingresos, considerando el consumo total de energía del año. En 2024, el ratio de intensidad energética de CIRCE se sitúa en 2.483,52 kWh/100 k€, calculado a partir de un consumo global de 498.914 kWh y unos ingresos totales de 20.089.000 €. Este dato ha aumentado parcialmente frente al del año 2023, situándose este anterior en 2.432 kWh/100 k€. Sin embargo, se observa que el ratio tanto en electricidad general como en consumo eléctrico por calefacción mantiene su tendencia descendiente.

Reparto del consumo de energía

ELECTRICIDAD



CLIMATIZACIÓN



Evolución del consumo desde 2022 hasta ahora



Electricidad

kWh/100 k€

2024	1.261,36
2023	1.286,94
2022	1.317,75



Calefacción

kWh/100 k€

2024	448,01
2023	468,94
2022	699,42



Refrigeración

kWh/100 k€

2024	698,35
2023	676,83
2022	919,86



1

2

3

4

5

6

7

8

Compromiso con el medio ambiente

9

Aguas

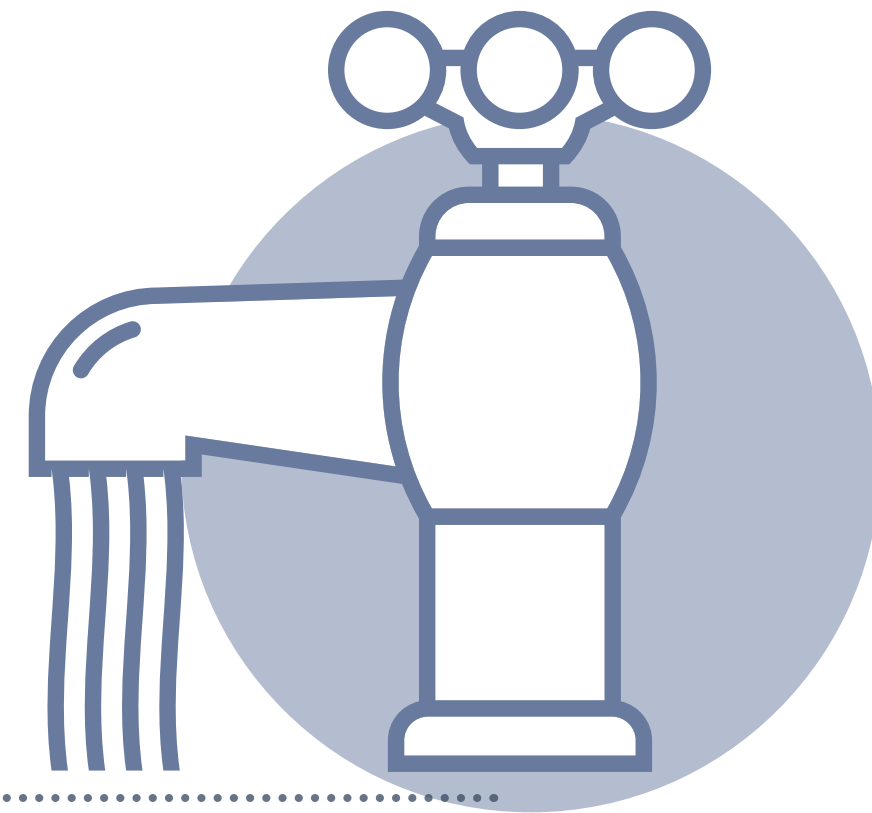
En CIRCE realizamos una evaluación continua de los impactos ambientales asociados a nuestras actividades, lo que nos permite identificar tanto los impactos positivos como aquellos que podrían representar un riesgo. Como resultado de este análisis, podemos afirmar que nuestras operaciones no generan **ningún impacto negativo significativo sobre los recursos hídricos**.

El suministro de agua utilizado en nuestras instalaciones proviene exclusivamente de la red pública de abastecimiento y del consumo de agua mineral embotellada por parte del personal.



Agua
embotellada
28.254 L

Agua
sanitaria
19.000 L



Biodiversidad

Nuestro compromiso con la sostenibilidad y el medioambiente incluye la protección de la biodiversidad. En CIRCE, velamos por garantizar que nuestras actividades no tengan **ningún efecto negativo sobre los ecosistemas**.

Todas nuestras instalaciones se localizan fuera de zonas protegidas, evitando así cualquier alteración en paisajes, hábitats o entornos de valor ecológico, bien sea para la flora o la fauna.

Esta precaución forma parte implícita de nuestra estrategia y su alineamiento con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y de una política ambiental que promueve buenas prácticas. Además, nuestro seguimiento continuo mediante indicadores nos permite prevenir impactos y contribuir a la conservación del entorno.





1

2

3

4

5

6

7

8

Compromiso con el medio ambiente

9

Huella de carbono y reducción de emisiones

De forma inherente a nuestro Propósito, Misión, Visión y Valores, en CIRCE hemos mostrado siempre un firme compromiso con la sostenibilidad de nuestra actividad y la lucha contra el cambio climático. El cálculo anual de nuestra huella de carbono organizacional es una herramienta clave para evaluar este compromiso y continuar avanzando en la mejora continua de nuestro desempeño ambiental.

Desde el año 2019 calculamos de forma sistemática nuestra huella de carbono y desde 2022 se verifica externamente conforme a la Norma UNE-EN ISO 14064-1:2019, siendo este último año el considerado como año base por su representatividad. En 2024, la cuantificación se ha realizado de acuerdo con la misma norma y utilizando nuestra propia herramienta comercial, NetBalance, considerando el enfoque de consolidación de emisiones el control operativo y financiero.

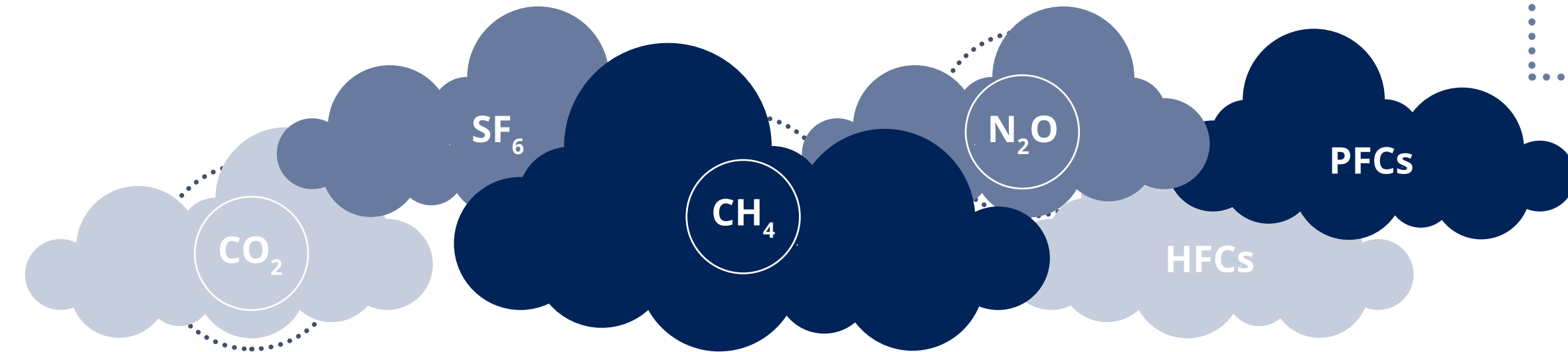
Para el análisis y seguimiento, seguimos utilizando el ratio de intensidad definido como toneladas de CO₂ equivalente emitidas por cada 100.000 € facturados (tCO₂e / 100 k€). Este indicador nos permite valorar la evolución real de nuestras emisiones, ajustadas a la actividad económica anual.

En 2024, con enfoque a mercado, las emisiones totales han sido de 698,55 tCO₂e, lo que supone una mejora de reducción del 51,9% respecto al año 2023 (1.452,24 tCO₂e) y un 47,8 % menos respecto al año base 2022 (1.339,13 tCO₂e). Esta disminución también se refleja en el indicador de intensidad, que ha pasado de 8,69 tCO₂e / 100 k€ en el año base 2022, luego a 8,20 tCO₂e / 100 k€ en 2023 y en este último año a 3,48 tCO₂e / 100 k€ en 2024, lo que representa una reducción del 57,6 % respecto al año base.

Total Emisiones GEI 2023

698,55 tCO₂e

-47,8%
Respecto a 2022



4,65 t CO₂e

Alcance 1 Emisiones

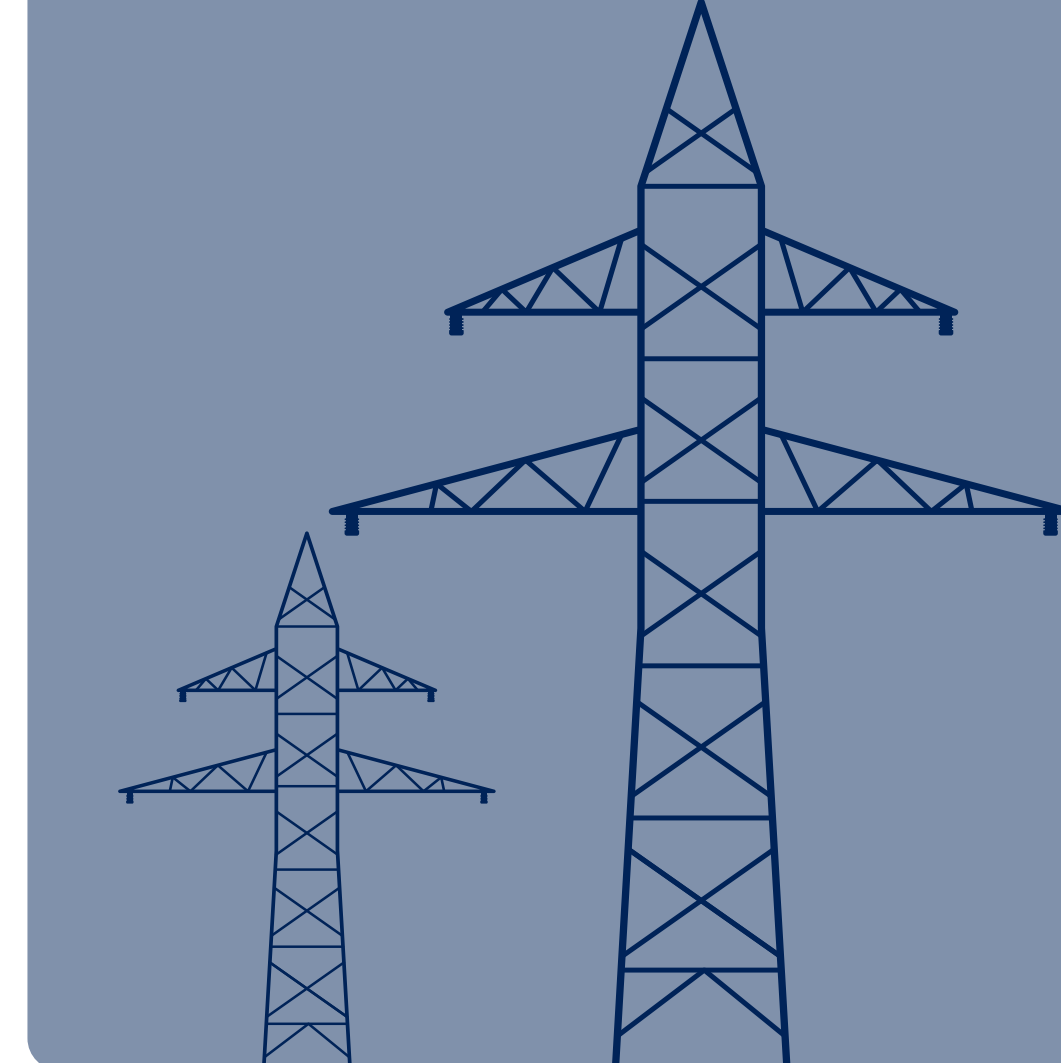
Combustión flota de vehículos.



42,46 t CO₂e

Alcance 2 Emisiones

Electricidad importada y energía importada para climatización.



651,44 t CO₂e

Alcance 3 Emisiones

Transporte *in itinere*, viajes de negocios, bienes comprados y amortizados, gestión de residuos, arrendamientos, uso de servicios, teletrabajo.





1

2

3

4

5

6

7

8

9

Compromiso con el medio ambiente

9

Como en años anteriores, la práctica totalidad de nuestras emisiones (99,33%) corresponden a emisiones indirectas. El Alcance 1 (emisiones directas), sigue representando un valor residual, tan solo un 0,67 %, atribuible al uso de un único vehículo de combustión interna.

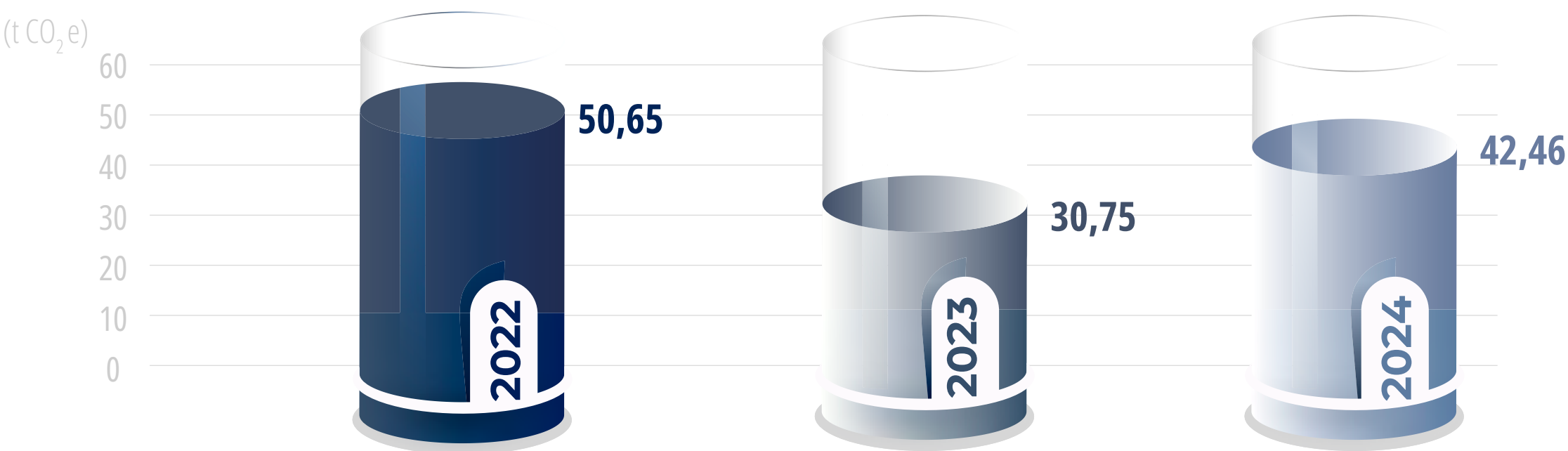
En cuanto al Alcance 2, que recoge las emisiones por electricidad y energía para climatización, su contribución total se mantiene en un 6,08 %, gracias al uso generalizado de energía con garantía de origen renovable (GdO). En esta categoría, destaca el bajo impacto de la subcategoría 2.1 “electricidad importada”, que representa únicamente un 1 % de las emisiones totales.

Por su parte, el Alcance 3 continúa siendo el más relevante, con un peso del 93,26 % sobre el total. Dentro de este, las subcategorías que más destacan son nuevamente el uso de servicios con un 39,03 % y los bienes de capital amortizados con un 23,87 %, seguidas del transporte en itinere del personal, que supone un 14,96 % del total. Es relevante destacar que en todas estas subcategorías se han observado reducciones absolutas en tCO₂e respecto al año base, siendo especialmente destacables las reducciones en bienes amortizados (61,45 %), arrendamientos (50,37 %) y uso de servicios (51,49 %).

En cuanto a las sustancias reguladas por el Protocolo de Montreal, así como a los óxidos de nitrógeno (NOx) y de azufre (SOx), no se han producido, importado ni exportado este tipo de gases. Asimismo, todas las emisiones de CIRCE siguen siendo no biogénicas, sin identificarse fuentes de emisiones de origen biológico.

La verificación interna del presente cálculo ha sido ya realizada por el equipo de profesionales en el ámbito de la sostenibilidad de CIRCE. La verificación externa, conforme a la UNE-EN ISO 14064-1:2019, está programada para el segundo semestre de 2025 y será llevada a cabo por una entidad independiente con nivel de aseguramiento limitado.

Reducción de emisiones alcance 2

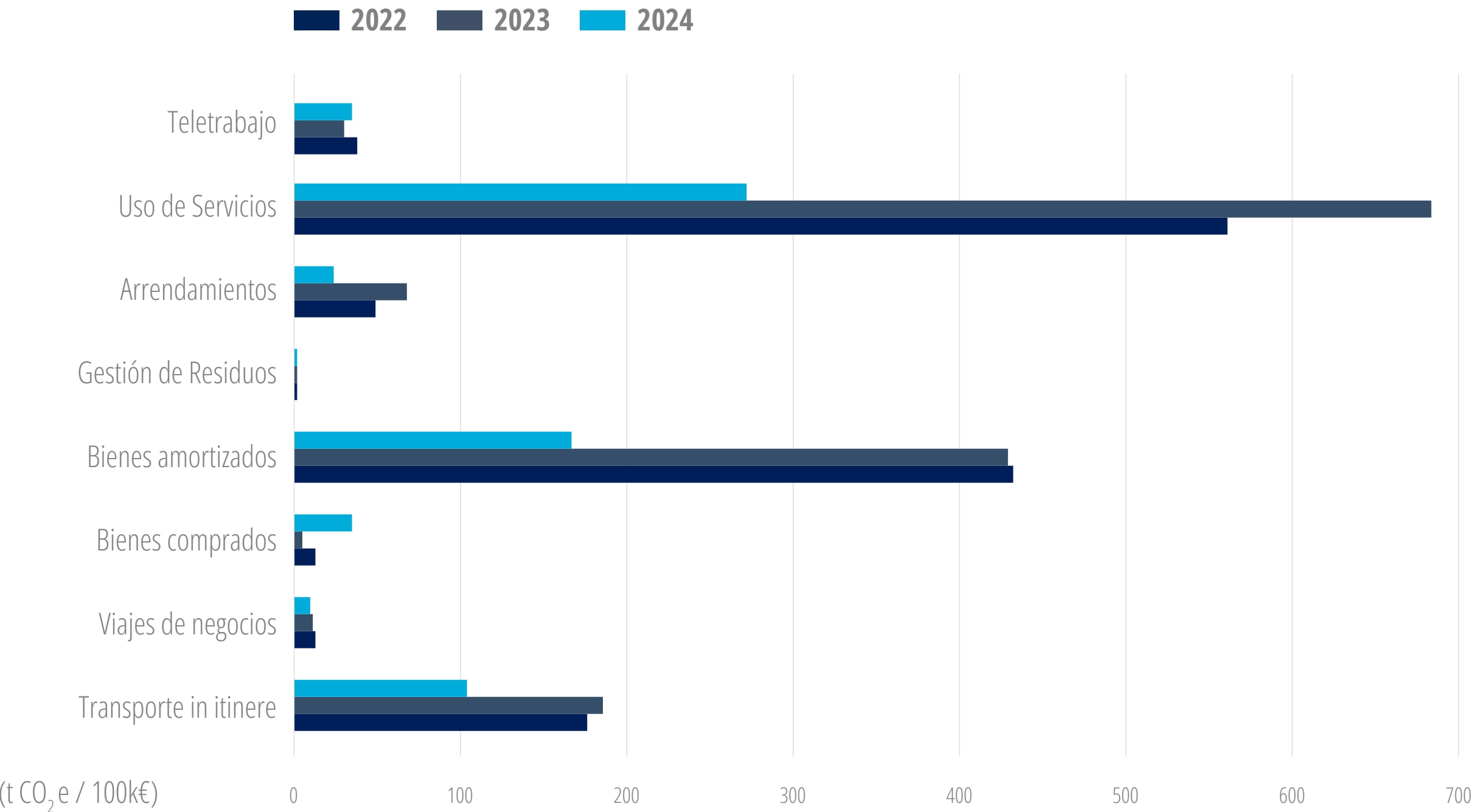


Año	Emisiones (t CO ₂ e)
2022	50,65
2023	30,75
2024	42,46

REDUCCIÓN
35,76%

% reducción tCO₂e/100k€ año base vs 2024

Reducción de emisiones alcance 3



	2022	2023	2024
Transporte in itinere	176,312	186,621	104,47
Viajes de negocios	13,074	11,77	10,67
Bienes comprados	12,607	5,693	35,29
Bienes amortizados	432,564	429,704	166,77
Gestión de Residuos	0,241	0,343	2,14
Arrendamientos	48,782	68,01	24,21
Uso de Servicios	562,042	683,453	272,62
Teletrabajo	38,585	30,875	35,27



1

2

3

4

5

6

7

8

Compromiso con el medio ambiente

9

Comparativa emisiones tCO₂ / 100k€

Estos resultados reflejan la eficacia de las acciones emprendidas en años anteriores y reafirman el compromiso de CIRCE con la reducción sostenida de sus emisiones y su contribución activa a la transición ecológica.

UNE-EN ISO 14064-1	Fuentes de emisión	2022		2023		2024	
		t CO ₂ e	t CO ₂ e/ 100k€	t CO ₂ e	t CO ₂ e/ 100k€	t CO ₂ e	t CO ₂ e/ 100k€
Alcance 1		4,276	0,028	5,018	0,028	4,650	0,023
Categoría 1	Combustión de flota de vehículos	4,276	0,028	5,018	0,028	4,650	0,023
Alcance 2		50,650	0,329	30,749	0,174	42,460	0,211
Categoría 2	Electricidad importada	12,601	0,082	9,411	0,053	6,990	0,035
	Energía importada para climatización	38,049	0,247	21,338	0,121	35,470	0,177
Alcance 3		1284,207	8,334	1416,469	1,120	651,440	3,243
Categoría 3	Transporte <i>in itinere</i>	176,312	1,144	186,621	1,054	104,470	0,520
	Viajes de negocios	13,074	0,085	11,770	0,066	10,670	0,053
Categoría 4	Bienes comprados	12,607	0,082	5,693	0,032	35,290	0,176
	Bienes amortizados	432,564	2,807	429,704	2,427	166,770	0,830
	Gestión de Residuos	0,241	0,002	0,343	0,002	2,140	0,011
	Arrendamientos	48,782	0,317	68,010	0,384	24,210	0,121
	Uso de Servicios	562,042	3,647	683,453	3,860	272,620	1,357
Categoría 6	Teletrabajo	38,585	0,250	30,875	0,174	35,270	0,176
Total Emisiones GEI		1339,133	8,691	1452,236	8,202	698,550	3,477



1

2

3

4

5

6

7

8

Compromiso con el medio ambiente

9

Dirección ambiental estratégica

El cambio climático representa uno de los mayores retos de nuestra era, con impactos transversales que afectan a todas las actividades económicas, incluida la nuestra.

En CIRCE, comprendemos que nuestras operaciones pueden verse influenciadas por una serie de riesgos y oportunidades derivadas del contexto climático global, los cuales pueden repercutir tanto en nuestra estabilidad económica como en nuestra capacidad operativa.

Por ello, hemos desplegado una política ambiental que incluye la identificación, análisis y gestión de los principales factores climáticos que pueden afectarnos. Este hecho se concreta en diversas medidas que se alinean con nuestra estrategia de sostenibilidad. Estrategias de respuesta y adaptación.



Oportunidades Asociadas al Cambio Climático

Acceso a financiación pública para sostenibilidad

Aprovechamos las líneas de ayuda y subvenciones destinadas a la renovación de equipos e infraestructuras, contribuyendo así a la mejora de la eficiencia energética y a la reducción de costes operativos.

Desarrollo de soluciones ecoeficientes

El rediseño de productos y servicios con criterios de ecodiseño nos permite acceder a certificaciones ambientales, reforzando nuestra competitividad en mercados orientados a la sostenibilidad.

Colaboración con instituciones públicas

Establecemos sinergias con administraciones para la implementación de acciones de mitigación climática, lo que potencia nuestro posicionamiento como agente de transformación social.

Valor añadido para clientes y plantilla

Nuestro compromiso con el medio ambiente se traduce en una mayor fidelización, tanto por parte de nuestros clientes como de nuestros profesionales, al compartir valores y objetivos responsables.



Riesgos identificados

Riesgos técnicos y operacionales

Elevadas temperaturas pueden afectar el rendimiento y fiabilidad de nuestros equipos de laboratorio, generando errores en procesos críticos como mediciones o calibraciones. Además, el sobrecalentamiento de maquinaria puede ocasionar interrupciones de servicio o aumentar la tasa de averías.

Riesgos regulatorios y económicos

La aparición de nuevas normativas medioambientales y fiscales podría derivar en mayores obligaciones de inversión o incrementos de costes asociados a emisiones o consumos.

Riesgos físicos derivados del entorno

La proximidad del río a nuestras instalaciones implica un potencial riesgo ante fenómenos meteorológicos extremos, como inundaciones debidas a crecidas estacionales, con consecuencias en la integridad de nuestras infraestructuras.

Riesgos sobre la salud y la seguridad

Las olas de calor y el aumento de las temperaturas pueden tener efectos adversos sobre la salud de las personas trabajadoras, incrementando el riesgo de accidentes como golpes de calor u otros efectos derivados de la exposición térmica.



1

2

3

4

5

6

7

8

Compromiso con el medio ambiente

9



Estrategias de respuesta y adaptación

Análisis continuo del contexto ambiental

Evaluamos de forma regular los factores climáticos relevantes como parte del diagnóstico estratégico de nuestra organización, integrándolos en la toma de decisiones operativas.

Planes de adaptación y contingencia

Hemos elaborado planes específicos para nuestras áreas más sensibles, con medidas preventivas ante posibles situaciones críticas derivadas del cambio climático.

Compromiso con la descarbonización

Mantenemos firmes compromisos de reducción de emisiones mediante el uso de fuentes renovables, la mejora de la eficiencia energética y la implementación de acciones que favorecen la descarbonización del tejido empresarial.

Inversión responsable e innovación verde

Dedicamos recursos al desarrollo de proyectos tecnológicos sostenibles, asegurando una evolución alineada con los principios del desarrollo sostenible.

Transparencia y colaboración activa

Participamos en iniciativas colaborativas con entidades públicas, redes científicas y otras organizaciones con el objetivo de compartir buenas prácticas, impulsar soluciones innovadoras y contribuir a la transición ecológica.

Con esta aproximación integral, CIRCE refuerza su papel como una organización resiliente, preparada para afrontar los desafíos en materia de medioambiente y contribuir a un futuro más sostenible en todos los ámbitos.



1

2

3

4

5

6

7

8

9

Compromiso con las personas

9

Compromiso con las personas



1

2

3

4

5

6

7

8

9

Compromiso con las personas

Talento en CIRCE

En CIRCE, **las personas son el principal motor que impulsa nuestra misión**. Como centro tecnológico de referencia, nuestro éxito está directamente ligado al talento, el conocimiento especializado, la creatividad y la dedicación de quienes forman parte de nuestra organización.

Estamos firmemente comprometidos con la **atracción, desarrollo y fidelización del mejor talento**, fomentando un entorno laboral **inclusivo, diverso y colaborativo**, donde cada persona pueda desplegar todo su potencial. Promovemos una cultura que pone en valor la **innovación, la formación continua y el crecimiento personal y profesional**, sabiendo que el bienestar y la motivación del equipo son claves para avanzar hacia un futuro más sostenible e innovador.

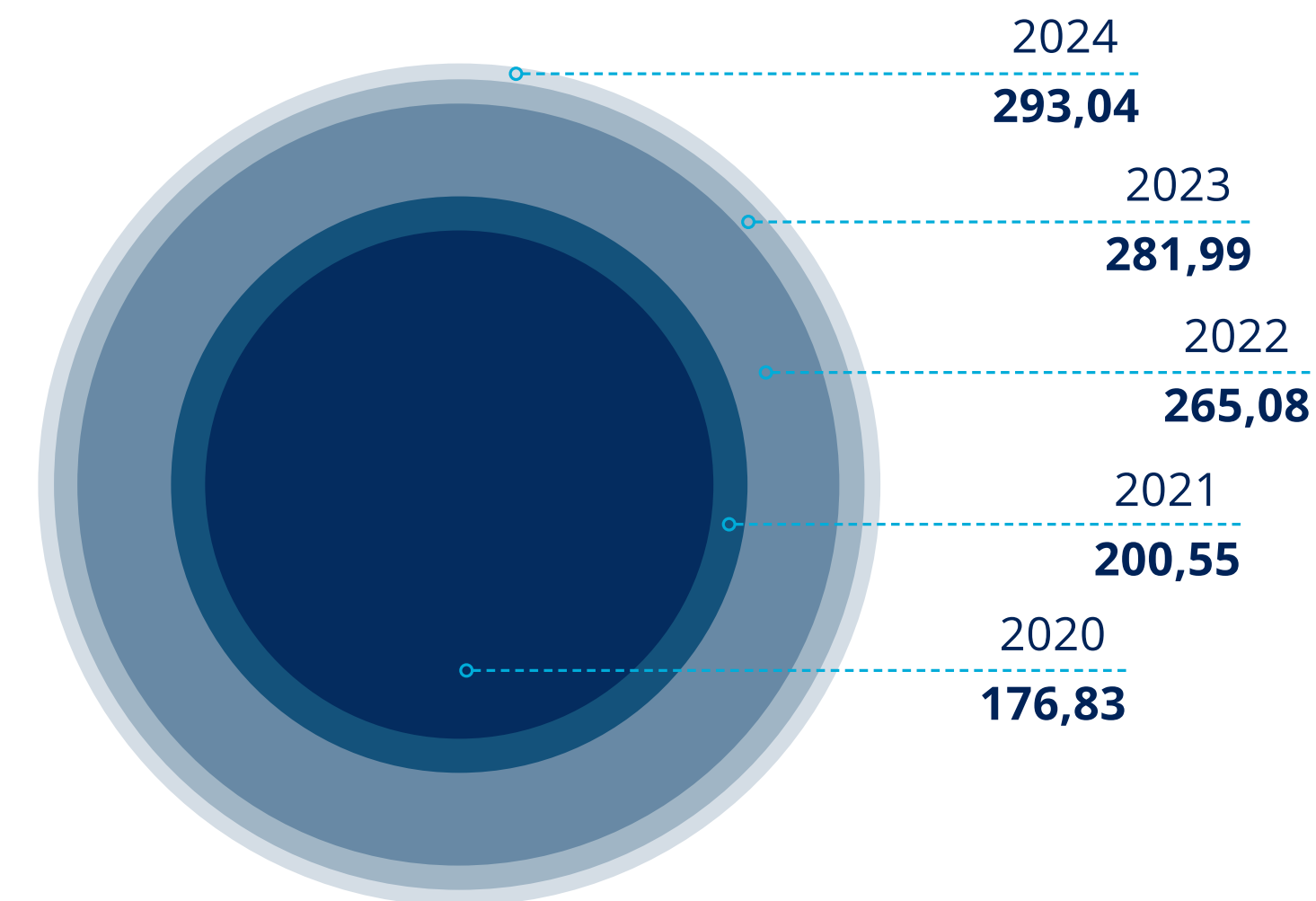
Nuestra gestión de personas está orientada a construir relaciones de confianza, generar oportunidades de evolución profesional y reforzar el compromiso mutuo entre la organización y quienes la integran.

Nuevas incorporaciones

El éxito y crecimiento continuo de CIRCE también dependen de nuestra capacidad para atraer e incorporar **nuevas personas que enriquezcan nuestro conocimiento** colectivo y aporten miradas complementarias a los retos tecnológicos que afrontamos.

Cada incorporación representa una oportunidad para fortalecer nuestras capacidades y proyectar la organización hacia el futuro. Apostamos por generar un entorno acogedor y motivador, donde cada nuevo miembro pueda integrarse con naturalidad, conectar con la cultura de CIRCE y aportar desde sus primeras contribuciones al propósito común que compartimos.

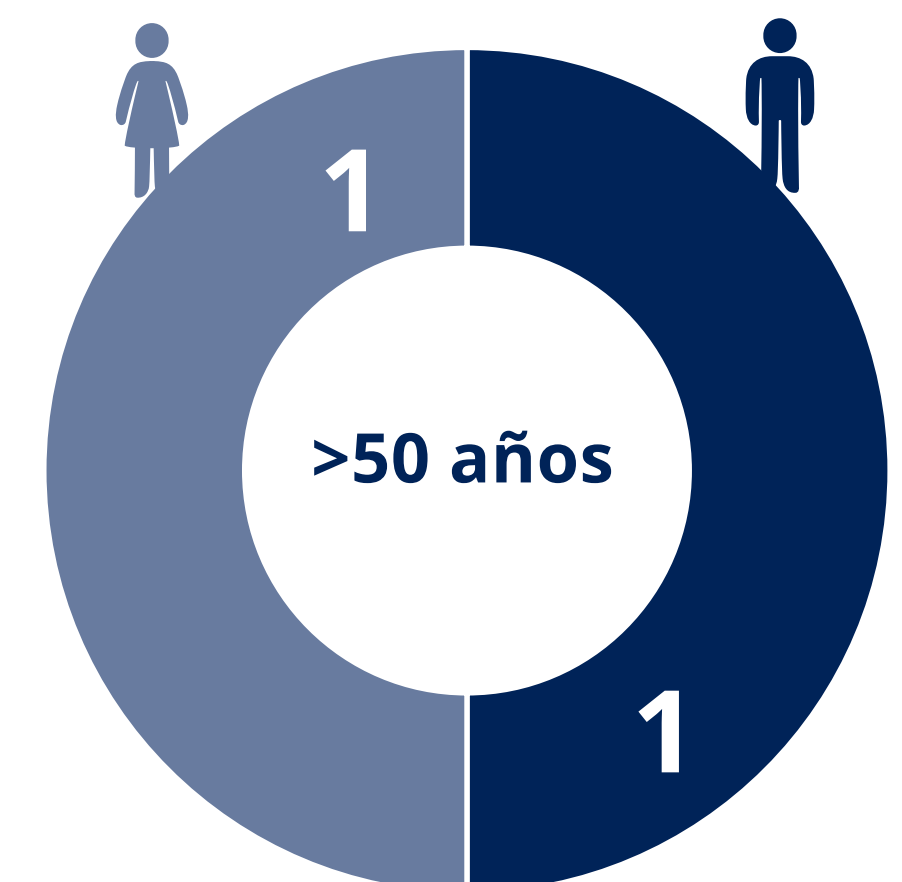
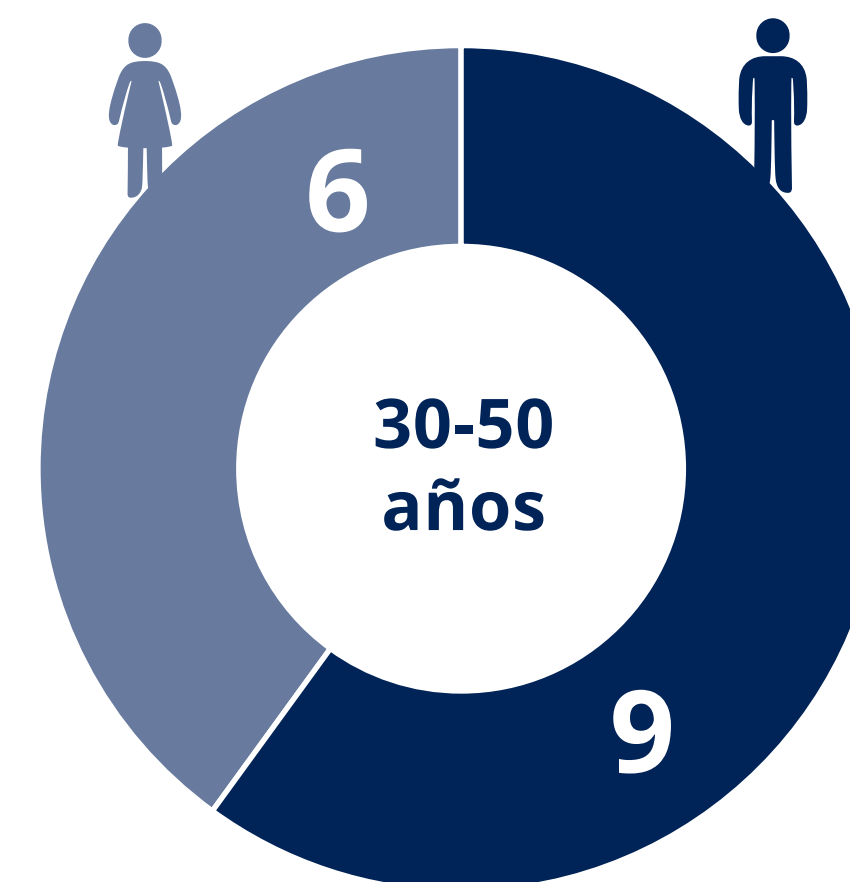
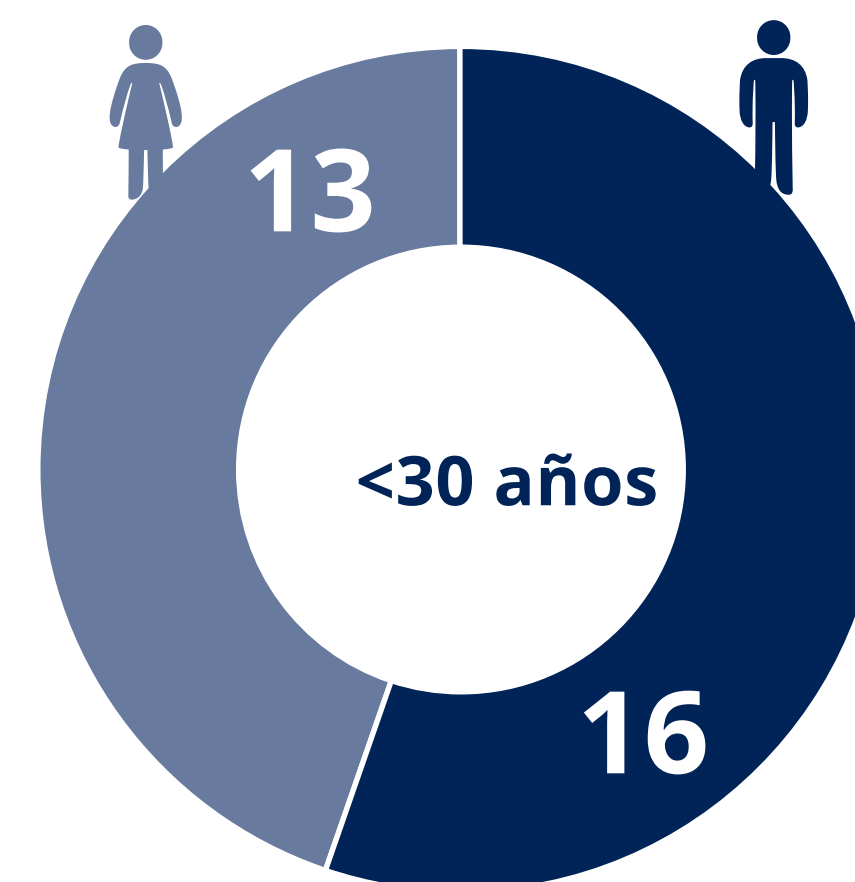
Nº de personas en CIRCE



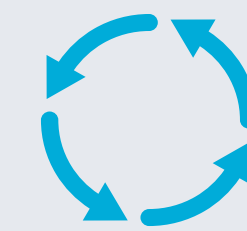
Datos obtenidos a través de EJC.

Incorporaciones 2024

46 nuevas contrataciones



Índice de rotación 2024



4,42%

Datos por puestos de trabajo

Puesto de trabajo

Nº de Administrativos y Sistemas	32	25
Nº de Gestores de proyectos y Mercados	10	32
Nº de Investigador/Técnico	21	61
Nº de Responsable de Proyecto	16	37
Nº de DGS	20	25



1

2

3

4

5

6

7

8

9

Compromiso con las personas

CIRCE Academy: Graduate Program

En CIRCE, creemos firmemente en el **potencial transformador del talento joven** y en la importancia de ofrecer oportunidades que impulsen su desarrollo profesional y personal. Con este compromiso nace **CIRCE Academy**, nuestro programa de formación y desarrollo diseñado para preparar a las nuevas generaciones que liderarán los desafíos en innovación y sostenibilidad.

CIRCE Academy es un Graduate Program de dos años de duración, orientado a jóvenes con alta proyección, que desean iniciar su carrera en un entorno de excelencia, innovación y compromiso social. A través de este programa, los participantes se integran en un centro tecnológico en constante evolución, donde trabajan codo a codo con profesionales con amplia experiencia en el sector.

Además de su desarrollo práctico en proyectos reales, los integrantes del programa complementan su formación con un **posgrado especializado en gestión de empresas**, lo que les permite adquirir competencias estratégicas y una visión integral del entorno organizativo.

Con CIRCE Academy, **invertimos en el talento de hoy para construir el liderazgo de mañana**.

	2024
Total CIRCE Academy	15
Mujeres CIRCE Academy	5
Hombres CIRCE Academy	10

IV Edición CIRCE Academy



1

2

3

4

5

6

7

8

9

Compromiso con las personas

Desarrollo profesional

En CIRCE, consideramos el **desarrollo del talento como una prioridad estratégica**. Estamos convencidos de que el crecimiento y el éxito de nuestra fundación dependen directamente de la **capacitación continua y la evolución profesional** de las personas que forman parte de nuestro equipo.

Durante el año 2024, hemos reforzado nuestro compromiso con la creación de un entorno en el que **el aprendizaje constante y el desarrollo profesional sean parte esencial de la cultura organizativa**. Entre las acciones más destacadas, se encuentran las entrevistas de desarrollo, uno de los pilares fundamentales de nuestra estrategia. Estas entrevistas permiten a cada persona, junto con su responsable, revisar su evolución, identificar nuevas oportunidades y establecer objetivos personalizados. Este año, el **83% de la plantilla participó activamente**, reflejando un fuerte compromiso colectivo con la mejora continua.

En CIRCE, **aprender y desarrollarse es parte de avanzar juntos hacia un futuro más innovador y sostenible**.



Indicador	2024
Número de formaciones totales	214
Número de formaciones (internas)	38
Número de formaciones (externas)	176
Participantes en formaciones	2.311
Participantes en las formaciones (internas)	1.651
Participantes en las formaciones (externas)	660
Capital invertido en las formaciones	144.573 €



1

2

3

4

5

6

7

8

9

Compromiso con las personas

Beneficios sociales

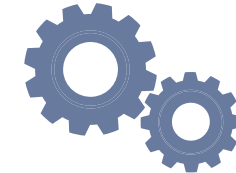
Durante 2024, en CIRCE hemos explorado diferentes **posibilidades relacionadas con planes de beneficios para la jubilación de nuestro personal**, incluyendo alternativas como **planes de ahorro orientados a la pre-jubilación**. Como parte de este análisis, mantuvimos conversaciones con diversas entidades bancarias con el objetivo de evaluar tanto las condiciones ofrecidas como el impacto potencial que este tipo de medidas podrían tener en nuestra plantilla y en la organización.

Si bien la **consideración de este tipo de iniciativas sigue abierta como una opción a futuro**, hasta la fecha no se ha tomado la decisión de implementarlas.

Seguiremos analizando estas alternativas en línea con nuestro compromiso con el bienestar y la planificación a largo plazo de nuestro equipo.



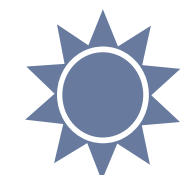
Horario flexible



Política de teletrabajo



Flexibilidad para el disfrute de las vacaciones



Jornada intensiva los meses de verano



100% teletrabajo opcional en vacaciones estivales



Permisos especiales retribuidos no contemplados en el convenio colectivo



Retribución variable por objetivos



Retribución variable por carrera profesional



Club CIRCE Benefits



Como parte del compromiso de CIRCE con el bienestar y la calidad de vida de su equipo, en el año 2024 la organización ha implementado un beneficio clave: la financiación total de un seguro de salud para todos sus empleados.

Compromiso con el bienestar: beneficios sociales y retribución flexible

En CIRCE, reconocemos que el **bienestar y la satisfacción de nuestro equipo son esenciales** para construir un entorno de trabajo positivo, motivador y sostenible. Por ello, hemos desarrollado un **amplio programa de beneficios sociales** que apoya a las personas en distintos aspectos de su vida personal y profesional. Estos beneficios no solo buscan mejorar su calidad de vida, sino que reflejan de forma tangible nuestro compromiso con su **bienestar integral**.

Entre las medidas actualmente disponibles destacan:

En CIRCE contamos con un programa de retribución flexible que permite adaptar parte del salario a servicios personalizados, como transporte, guardería, formación en idiomas, seguro médico familiar para cónyuges, parejas de hecho e hijos y vales de comida. Una forma de ajustar tu compensación a lo que realmente necesitas.



Este conjunto de beneficios permite que cada persona en CIRCE pueda disfrutar de **una experiencia laboral más equilibrada, flexible y adaptada a su realidad personal**, reforzando nuestro compromiso con una cultura organizativa centrada en las personas.

Indicador	2024
Nº personas que hacen uso del ticket guardería	17
Nº personas que hacen uso del ticket restaurante	57
Nº personas que hacen uso del seguro de salud familiar	58
Nº personas que hacen uso de formación	29
Nº personas que hacen uso del ticket transporte	19
Nº personas que hacen uso de las medidas de retribución flexible	180



1

2

3

4

5

6

7

8

9

Compromiso con las personas

Seguridad y salud

En CIRCE, la **seguridad y salud en el trabajo** constituyen pilares esenciales de nuestra cultura organizativa y un compromiso firme con el bienestar integral de las personas que forman parte de nuestra comunidad profesional. La protección de la salud física, mental y emocional de nuestros empleados no solo es un imperativo legal, sino también un valor intrínseco que guía todas nuestras actuaciones.

Contamos con un **Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)** plenamente integrado en la estructura organizativa, desarrollado conforme a los principios establecidos en la **Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales** y certificado bajo los exigentes requisitos de la norma **UNE-EN ISO 45001**. Este sistema abarca la totalidad de nuestras actividades, instalaciones y personas, asegurando un marco homogéneo de gestión preventiva en todos los niveles.

El alcance del SG-SST incluye actividades relacionadas con proyectos de I+D, estudios técnicos, prototipado, ensayos y formación en ámbitos tan diversos como los sistemas eléctricos y electrónicos, la eficiencia energética, la integración de energías renovables, la economía circular, la sostenibilidad y la innovación tecnológica. En todos estos contextos, se realiza una **identificación y evaluación sistemática de los riesgos laborales**, aplicando de forma proactiva medidas preventivas que garanticen un entorno de trabajo seguro, saludable y resiliente.

La promoción de un entorno laboral libre de riesgos es para CIRCE un **compromiso estratégico**. Para ello, realizamos inspecciones periódicas, auditorías internas y análisis detallados de las condiciones de trabajo, que nos permiten **anticipar, evaluar y mitigar** cualquier situación de riesgo potencial.

La **participación activa de las personas trabajadoras** es otro de los ejes clave de nuestro modelo. Fomentamos una cultura colaborativa en la que cada profesional se siente corresponsable de la seguridad colectiva. Para

ello, disponemos de canales específicos de comunicación para la notificación de riesgos, sugerencias de mejora y observaciones preventivas, complementados por el funcionamiento continuo de nuestro **Comité de Seguridad y Salud**, órgano que vela por la eficacia de nuestras políticas preventivas.

En caso de incidentes o accidentes, CIRCE aplica una **metodología rigurosa e imparcial de investigación**, llevada a cabo por personal no vinculado directamente al suceso, garantizando así objetividad en el análisis y un enfoque orientado al **aprendizaje y la mejora continua**. El objetivo no es asignar culpabilidad, sino comprender las causas raíz, identificar oportunidades de mejora y reforzar la robustez de nuestro sistema preventivo.

Este enfoque nos permite construir un entorno de trabajo seguro, inclusivo y sostenible, donde la salud y seguridad de las personas son reconocidas como un factor diferencial de competitividad, compromiso y excelencia organizativa.

Accidente jornada

1 **4**
CON BAJA SIN BAJA

Accidente *in itinere*

1 **0**
CON BAJA SIN BAJA

Enfermedad profesional

0 **0**
CON BAJA SIN BAJA

Tasa de absentismo laboral (TAL)

3,06%

Tasa de días perdidos (TDP)

1.595,73





1

2

3

4

5

6

7

8

9

Compromiso con las personas

PROMOCIONANDO LA SALUD

En CIRCE, entendemos que la **salud de las personas trabajadoras** es un elemento clave para el desarrollo sostenible de nuestra organización. Más allá del cumplimiento normativo, promovemos una visión integral de la salud que abarca tanto el bienestar físico como el emocional, así como la prevención activa de enfermedades y riesgos. Este compromiso se materializa en nuestro **Plan de Empresa Saludable**, una iniciativa estratégica y transversal que tiene como objetivo fomentar entornos laborales saludables, seguros y generadores de bienestar.

El Plan de Empresa Saludable de CIRCE no solo integra servicios médicos y de atención sanitaria relacionados o no con el trabajo, sino que impulsa una amplia gama de **programas voluntarios y actividades de promoción de la salud**, accesibles para toda la plantilla y diseñados desde una perspectiva participativa y preventiva.



Bienestar físico

Favorecer un estilo de vida activo y saludable forma parte de nuestra cultura organizativa. Entre las principales acciones desarrolladas se incluyen:

- **Consultas e intervenciones individuales con fisioterapia**, orientadas tanto a la recuperación como a la prevención de lesiones musculoesqueléticas.
- **Asesoramiento nutricional personalizado** mediante consultas y seguimientos periódicos con nutricionista.
- **Distribución de fruta de proximidad en las instalaciones**, promoviendo hábitos alimenticios saludables y sostenibles.
- **Reto “Ponte en Forma”**, acción participativa para fomentar la mejora de la salud de las personas.
- **Sesiones diarias de estiramientos guiadas por un avatar de inteligencia artificial**, integradas en la rutina laboral.
- **Atención médica semanal** a cargo de un médico de empresa, brindando apoyo en salud general sin necesidad de desplazamientos.



Bienestar emocional

El equilibrio psicoemocional es un componente esencial de la salud laboral. Por ello, CIRCE desarrolla diversas actividades para reforzar el bienestar emocional y las relaciones saludables en el entorno de trabajo:

- **Talleres de mindfulness, relajación y gestión emocional**.
- **Organización del evento CIRCE Deportivo**, una jornada lúdico-deportiva que incluye torneos y actividades deportivas entre compañeros.
- **Reconocimiento a través de los Premios Persona Segura y Saludable**, que promueven comportamientos ejemplares en salud y seguridad.
- **Talleres monográficos sobre bienestar emocional y descanso reparador** (sueño).
- **Iniciativas específicas de gestión de la edad**, orientadas a adaptar condiciones laborales y promover un envejecimiento activo y saludable.



Prevención y seguridad

El plan incorpora también acciones preventivas y educativas, alineadas con nuestra política de seguridad y salud laboral:

- **Talleres prácticos de primeros auxilios y uso de desfibrilador (DEA)**, accesibles a toda la plantilla.
- **Celebración del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo**.

Este plan refuerza el compromiso de CIRCE con la mejora continua de la calidad de vida laboral, el fortalecimiento de una cultura del cuidado y la creación de entornos de trabajo sostenibles. Entendemos que **una empresa saludable no solo protege, sino que promueve activamente el bienestar de las personas**, generando un impacto positivo tanto a nivel organizacional como social.



1

2

3

4

5

6

7

8

9

Compromiso con las personas

Diversidad e Igualdad de oportunidades

En CIRCE, estamos firmemente comprometidos con la diversidad, la igualdad de oportunidades y la construcción de un entorno laboral justo e inclusivo. Nuestro Plan de Igualdad, puesto en marcha en 2020, sentó las bases para fomentar una cultura organizacional en la que se valoran y respetan las diferencias individuales. Este plan aborda de manera integral aspectos clave como la paridad de género, la diversidad cultural y la igualdad en las condiciones laborales, asegurando que todas las personas en nuestra organización se desarrollen en un entorno equitativo.

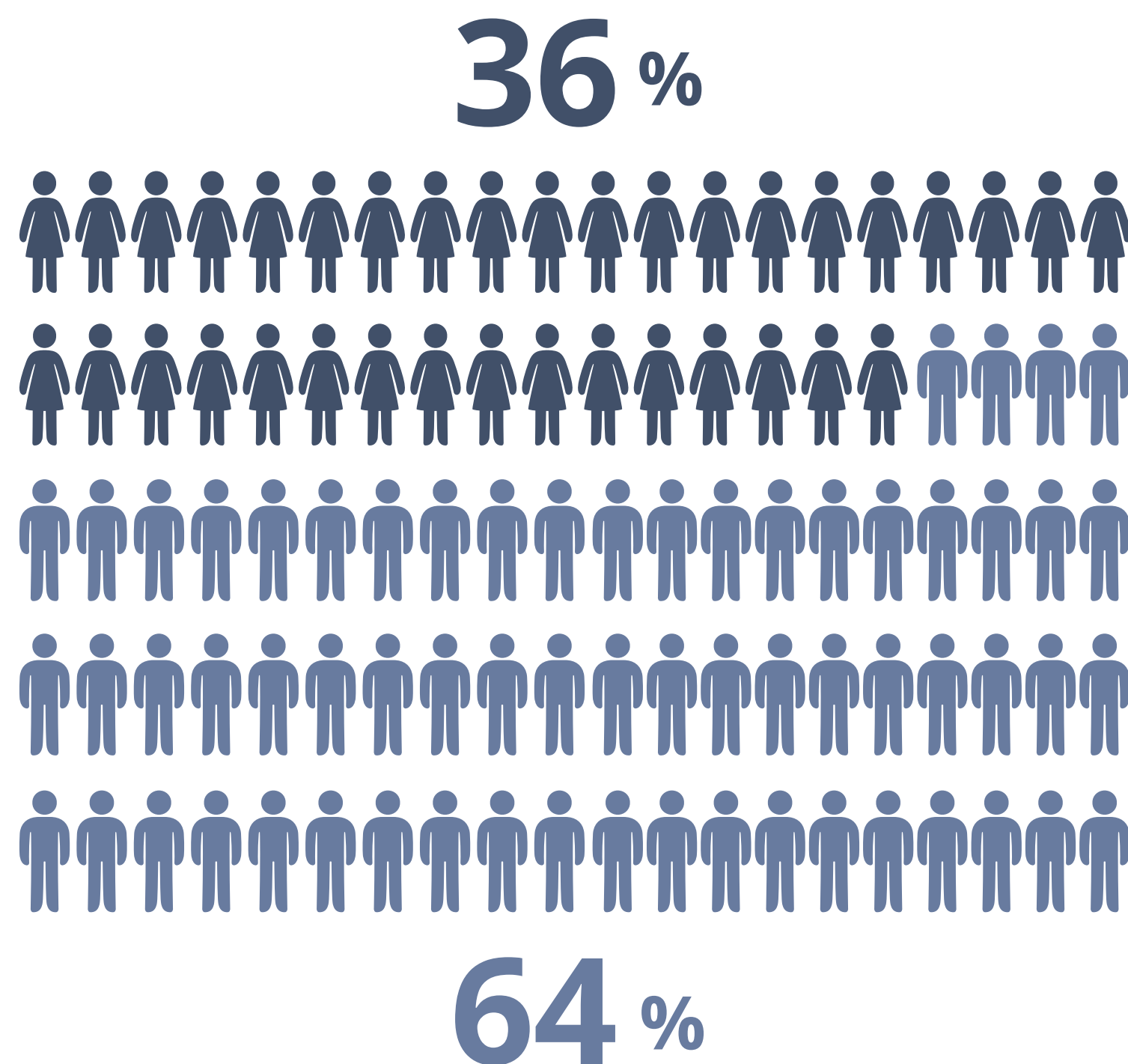
Desde 2023, contamos con un nuevo Plan de Igualdad vigente hasta 2026, que refuerza y amplía nuestras acciones en esta materia. Este plan consolida nuestro compromiso con una cultura más diversa, equitativa y cohesionada, alineada con los principios de responsabilidad social corporativa y sostenibilidad.

Valoramos especialmente la diversidad cultural y de origen de nuestra plantilla. Actualmente, de los más de 290 empleados que forman parte de CIRCE, **se representan 17 nacionalidades** distintas, lo que enriquece nuestro entorno de trabajo con una amplia variedad de perspectivas, experiencias y enfoques.

En línea con nuestro compromiso con la inclusión, en 2024 CIRCE ha solicitado la aplicación de medidas alternativas para el periodo 2024-2026. A través de esta medida, se ha destinado apoyo a las organizaciones Fundación Rey Ardid y Down Zaragoza, con el objetivo de impulsar proyectos enfocados en la mejora de la inserción laboral de personas con discapacidad. Esta acción refuerza nuestro papel como agente activo en la construcción de una sociedad más justa, inclusiva y con igualdad real de oportunidades.

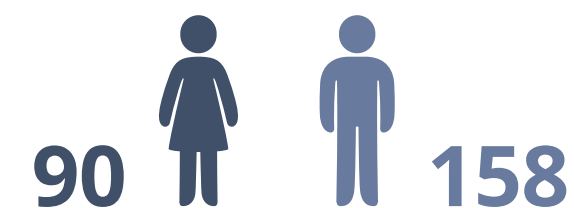


En materia de igualdad de género, el **36 % de nuestra plantilla está compuesta por mujeres y el 64 % por hombres**. CIRCE promueve activamente la equidad de género a través de iniciativas específicas y programas de apoyo, garantizando condiciones laborales inclusivas para todas las personas, sin distinción.

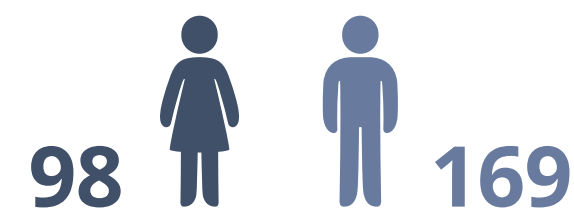


También apostamos por la conciliación entre la vida laboral y personal, ofreciendo distintas modalidades de jornada: completa, parcial y flexible. Nos aseguramos de que estas opciones estén disponibles de forma equitativa, facilitando un entorno de trabajo adaptable a las distintas realidades personales.

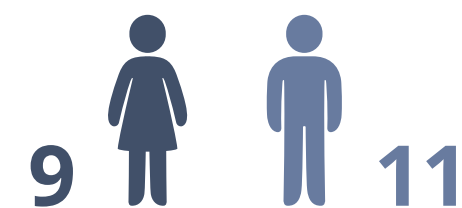
INDEFINIDOS



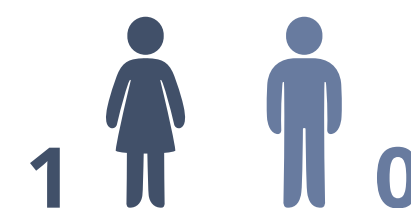
JORNADA COMPLETA



TEMPORAL



JORNADA PARCIAL





1

2

3

4

5

6

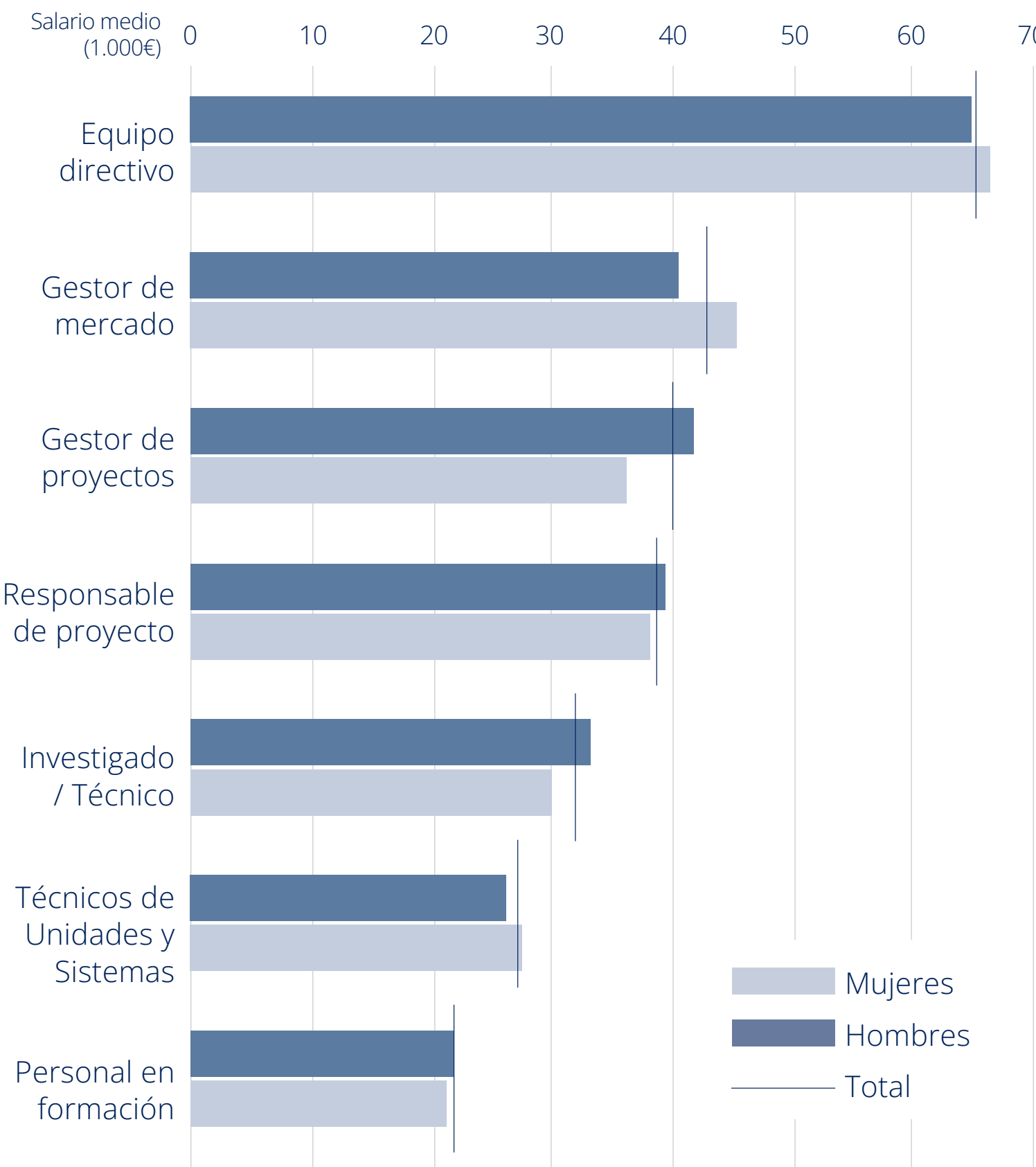
7

8

9

Compromiso con las personas

En cuanto a nuestras políticas retributivas, CIRCE garantiza que todos los empleados perciban salarios superiores al Salario Mínimo Interprofesional y al Convenio Colectivo correspondiente. Los rangos salariales están definidos por categoría profesional y se revisan periódicamente para asegurar su competitividad y equidad.



Apoyamos a nuestros empleados en los momentos más importantes de su vida personal. CIRCE ofrece un permiso por nacimiento y cuidado del menor de hasta 16 semanas para ambos progenitores. Asimismo, brindamos opciones de trabajo flexible y reincorporación progresiva, facilitando una transición adecuada al entorno laboral tras el permiso.

9

Nº empleados con derecho a prestación por nacimiento y cuidado del menor

100%

% Empleados acogidos a la prestación por nacimiento y cuidado del menor

100%

% Empleados que han regresado del trabajo después de terminar la prestación por nacimiento y cuidado del menor y seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo

100%

% Empleados que han regresado al trabajo después de terminar la prestación por nacimiento y cuidado del menor

Finalmente, en CIRCE nos enorgullece contar con políticas firmes en materia de derechos humanos y laborales. No desarrollamos operaciones, ni trabajamos con proveedores, que impliquen riesgo de trabajo forzoso, infantil o violaciones a los derechos de pueblos indígenas.

Reafirmamos nuestro compromiso con el respeto a los derechos fundamentales en todas nuestras actividades y relaciones comerciales, como parte esencial de nuestra responsabilidad ética y social.





1

2

3

4

5

6

7

8

9

Compromiso con las personas

Presencia en las comunidades locales

Agenda 2030 y compromiso con la sostenibilidad

En CIRCE, nuestro compromiso con la Responsabilidad Social Corporativa es firme y estratégico. Por ello, somos Socios Signatory del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, una iniciativa que impulsa la sostenibilidad empresarial a nivel global. Esta adhesión refuerza nuestra responsabilidad como organización y nos impulsa a seguir avanzando en la implementación de los principios del desarrollo sostenible y en la consecución de los objetivos establecidos en la Agenda 2030.

Como centro tecnológico especializado en energía y sostenibilidad, nuestra misión es ofrecer soluciones innovadoras que contribuyan de forma directa al desarrollo sostenible de la sociedad. Esta visión está completamente alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas.

En particular, hemos definido como prioritarios los siguientes ODS, en los que centramos buena parte de nuestra actividad:



Además, el compromiso de CIRCE con su equipo humano y con el entorno social impulsa iniciativas transversales que contribuyen a otros ODS identificados como horizontales:



En conjunto, estas acciones consolidan nuestra apuesta por un modelo de innovación responsable, inclusivo y sostenible, que integra la tecnología con la responsabilidad social y el respeto por el planeta.

Compromiso con nuestros proveedores

En CIRCE estamos comprometidos con nuestros proveedores, es por ello por lo que hemos iniciado la primera evaluación de responsabilidad social corporativa a nuestros proveedores, incluyendo criterios de evaluación ambiental y sociales. Realizada mediante un cuestionario dirigido a nuestros principales proveedores para recabar información sobre sus acreditaciones en gestión ambiental.

En esta evaluación, no hemos llevado a cabo acciones adicionales ya que no hemos identificado impactos significativos que requieran intervención.

Además, Hemos introducido un nuevo indicador en nuestras prácticas de abastecimiento, enfocado en el porcentaje de gasto en proveedores locales. En el último año, CIRCE ha destinado un **43,62%** de su presupuesto total de compras a proveedores locales, reafirmando nuestro compromiso con el desarrollo económico regional y la sostenibilidad. Este indicador no solo fortalece nuestra relación con la comunidad local, sino que también contribuye a reducir la huella de carbono asociada al transporte de bienes y servicios.





1

2

3

4

5

6

7

8

9

Compromiso con las personas

Plan Estratégico Responsabilidad Social Corporativa

En 2023 hemos iniciado la primera evaluación de responsabilidad social corporativa a nuestros proveedores, incluyendo criterios de evaluación ambiental y sociales mediante un cuestionario para recabar información sobre sus acreditaciones en gestión ambiental.

Hemos logrado obtener la participación del 86% de nuestros proveedores. En esta evaluación no hemos realizado acciones adicionales ya que no hemos identificado impactos significativos que requieran intervención.

Además, hemos incluido un nuevo indicador en nuestras prácticas de abastecimiento enfocado en el porcentaje de gasto en proveedores locales. En el último año CIRCE ha destinado un 39,7% de su presupuesto total de compras a proveedores locales, reafirmando nuestro compromiso con el desarrollo económico regional y la sostenibilidad. Este indicador permite medir nuestra relación con la comunidad local y también nuestra reducción de huella de carbono asociada al transporte de bienes y servicios.



Plan de Movilidad Sostenible

Desde 2023, CIRCE está desarrollando un Plan de Movilidad Sostenible con un enfoque innovador y participativo, cuyo objetivo es mejorar la sostenibilidad y eficiencia de los desplazamientos laborales de su plantilla. Este plan contempla medidas progresivas hasta el año 2026 y persigue tres ejes principales: fomentar la movilidad activa, promover el uso compartido del vehículo privado y reforzar la sensibilización y formación en materia de movilidad sostenible.

En el marco de este plan, durante el año 2024 se han llevado a cabo las siguientes actuaciones:

Fomento del coche compartido



Para facilitar el uso compartido del vehículo privado, se llevó a cabo un estudio mediante encuestas con el fin de identificar sinergias entre personas interesadas y residentes en zonas cercanas, permitiendo así la elaboración de cuadrantes de compatibilidad y el contacto directo entre participantes.

Inspección Técnica de Bicicletas (ITB)



Con motivo del Día Mundial de la Bicicleta, el 3 de junio se ofreció una revisión técnica básica a las bicicletas de las personas que acudieron al trabajo en este medio. Esta acción permitió evaluar el estado de las bicicletas y realizar ajustes que contribuyen a una movilidad más segura.

Identificación de rutas ciclables



El 30 de noviembre se organizó una sesión formativa dirigida al personal para dar a conocer las mejores rutas para acceder a las instalaciones de CIRCE en bicicleta o patinete. Para la elaboración de estas rutas se realizó previamente un análisis exhaustivo de riesgos, priorizando trayectos que incluyeran carriles bici pacificados y entornos más seguros.



1

2

3

4

5

6

7

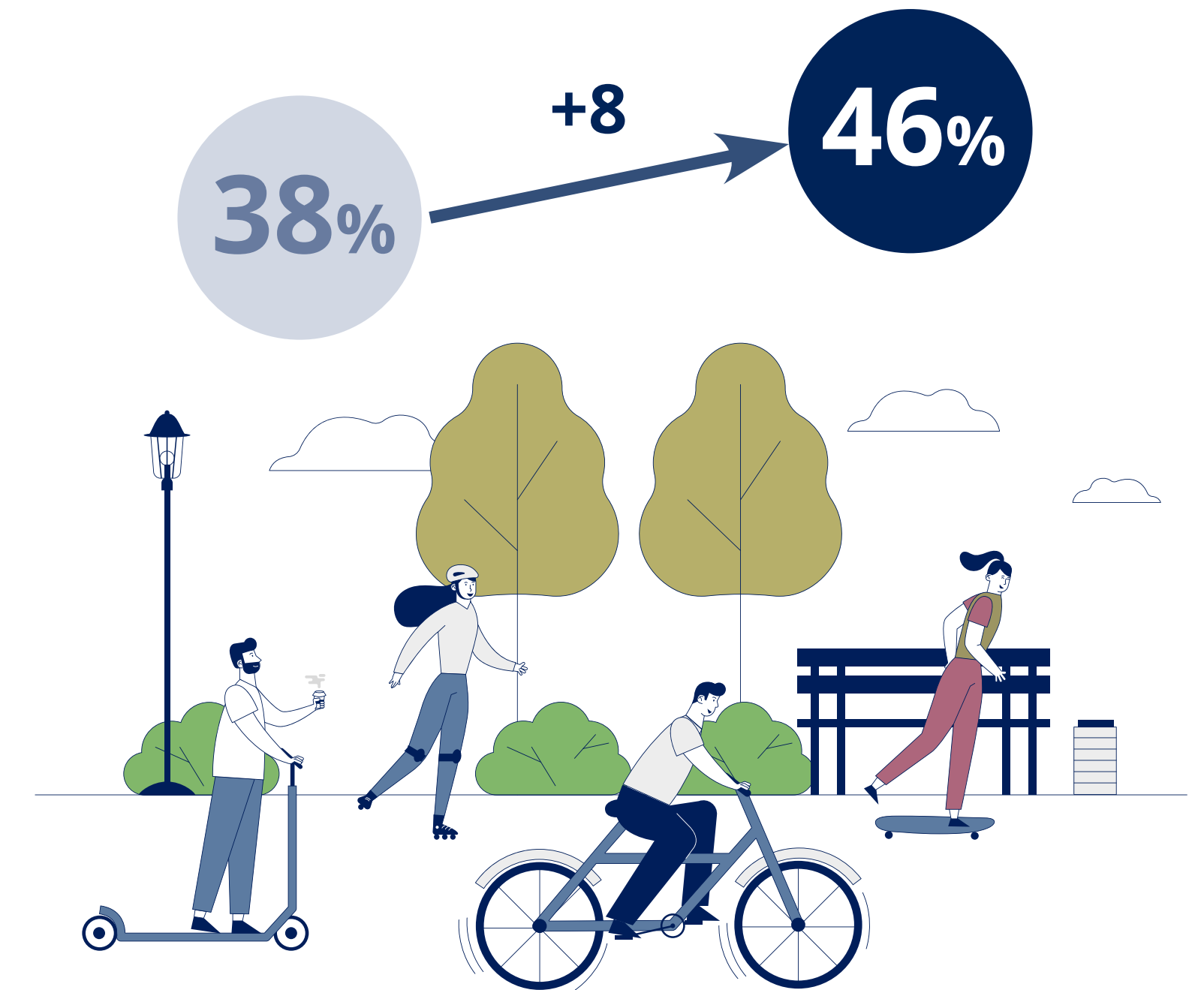
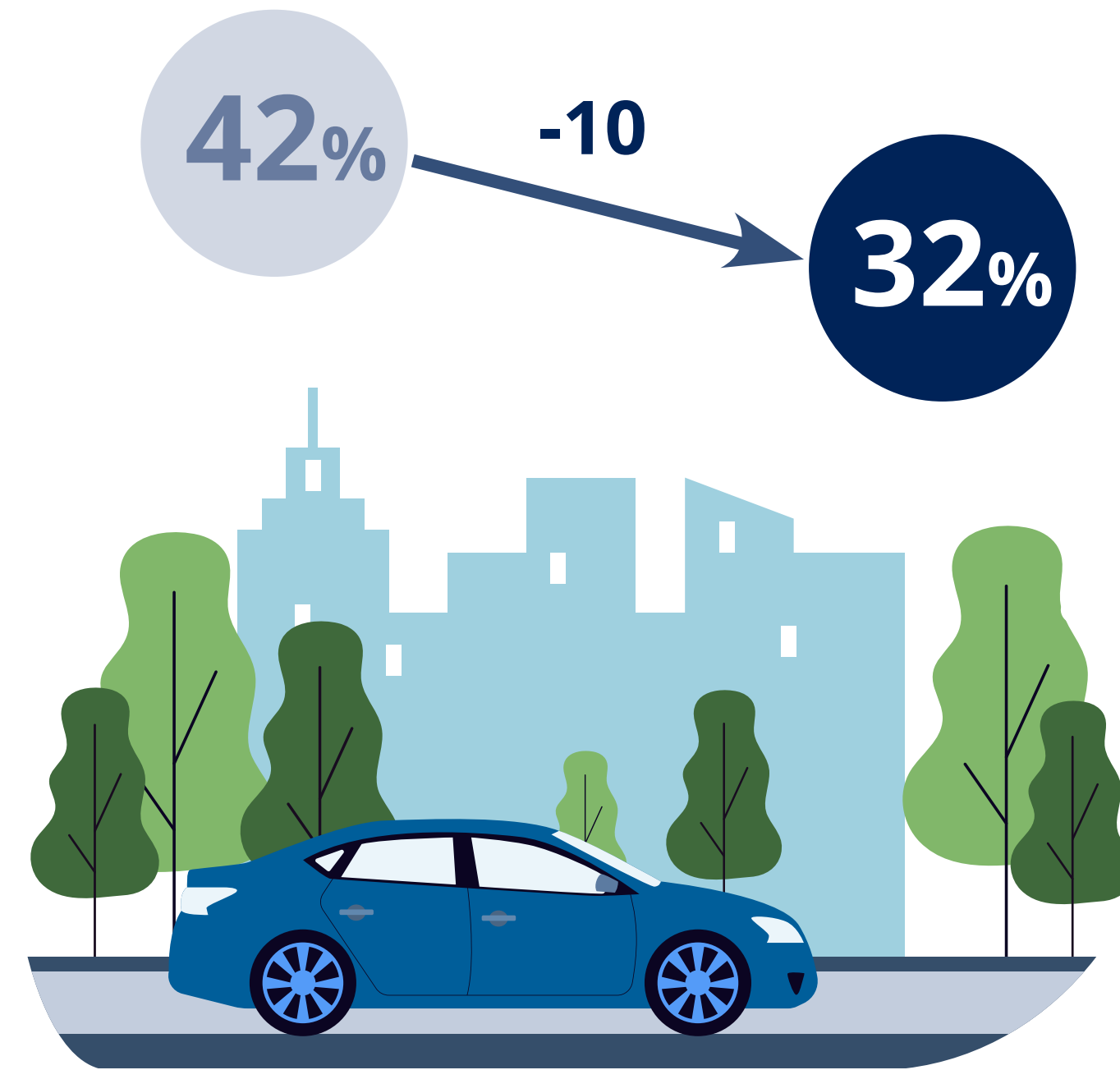
8

9

Compromiso con las personas

Con todos estos esfuerzos se han obtenido los siguientes resultados:

Entre 2022 y 2024, el uso del coche para acudir al trabajo ha descendido significativamente en 10 puntos porcentuales (del 42 % al 32 %), lo que refleja un cambio positivo en los hábitos de movilidad. Paralelamente, la movilidad activa (a pie, bicicleta y patinete) ha aumentado en conjunto en 8 puntos (del 38 % al 46 %), consolidando su protagonismo como alternativa sostenible y saludable. Este cambio progresivo muestra que las acciones implementadas han tenido un impacto tangible en la mejora del reparto modal, reduciendo la dependencia del vehículo privado y fomentando medios de transporte más sostenibles.



Estas acciones reflejan el compromiso de CIRCE con una movilidad más segura, saludable y respetuosa con el entorno, avanzando hacia un modelo de transporte corporativo alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

2023

PUESTA EN MARCHA:

- Formación
- Kit reparación bicicletas para empleados
- Acuerdos de colaboración
- Comunicación sobre movilidad sostenible

2024

IMPLEMENTACIÓN:

- Nuevas vías de comunicación sobre beneficios de la movilidad sostenible
- Implementación de vías bici-bus
- Análisis de herramientas para compartir trayectos en coche

2025

IMPLEMENTACIÓN:

- Celebración de actividades con motivo de la Semana Europea de la Movilidad.
- Disponer de herramientas para realizar internamente el préstamo, venta o intercambio de VMP, accesorios y afines

2026

IMPLEMENTACIÓN:

- Espacio con vestuarios
- Espacio seguro para guardar VMP

ANEXOS

ANEXO I

Sobre la memoria

Damos las gracias a todas las personas que han contribuido a la elaboración de este informe, por su dedicación, compromiso y participación constructiva ya que hemos obtenido un instrumento de comunicación claro, preciso y fiable con todos nuestros grupos de interés.

Para toda la información presentada y declarada, incluidos los temas materiales, esta es revisada y aprobada por nuestro máximo órgano de gobernanza.

La Memoria de Sostenibilidad de Fundación CIRCE no ha sido objeto de verificación externa.

Principios para la elaboración de informes

Precisión	La información presentada en los informes debe ser exacta y detallada, permitiendo una evaluación clara de los impactos de la organización. La precisión de los datos cuantitativos depende de los métodos de recolección, compilación y análisis, mientras que la precisión de la información cualitativa depende de su coherencia con la evidencia disponible.
Equilibrio	Los informes deben reflejar una representación justa y sin sesgo de los impactos positivos y negativos de la organización. Esto permite a los usuarios evaluar de manera objetiva el desempeño de la organización en términos de sostenibilidad.
Claridad	La información debe presentarse de manera comprensible y accesible para los usuarios de los informes. La claridad implica usar un lenguaje simple y estructurar la información de tal manera que facilite su entendimiento.
Comparabilidad	Los datos deben ser presentados de forma que permitan la comparación con periodos anteriores y con otras organizaciones. Esto implica la consistencia en la metodología y en el alcance de la información reportada, permitiendo a los usuarios evaluar el desempeño relativo.
Exhaustividad	La organización debe proporcionar información suficiente para que los usuarios puedan evaluar todos los impactos significativos durante el periodo del informe. Esto incluye la presentación de datos relevantes sobre las actividades y eventos que influyen en los resultados.
Contexto de sostenibilidad	La información debe situar los impactos de la organización en el contexto más amplio del desarrollo sostenible. Esto implica relacionar los datos con estándares globales y expectativas sociales sobre sostenibilidad, proporcionando una perspectiva adecuada para la evaluación de los impactos.
Puntualidad	La información debe estar disponible en el momento oportuno para que los usuarios puedan tomar decisiones informadas. Esto implica publicar los informes de manera regular y en sincronía con otros informes relevantes de la organización.
Verificabilidad	La información presentada debe ser verificable, es decir, debe ser posible examinar y confirmar su precisión y la aplicación de los principios de elaboración de informes. Esto asegura la credibilidad de los datos y permite la realización de auditorías internas y/o verificaciones externas.

ANEXO II

Índice de contenidos GRI

Fundación CIRCE ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI, utilizando la versión GRI 1: Fundamentos 2021, para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2024 y el 31 de diciembre 2024.

Estándar GRI	Contenido 2024	Pág	Motivo de la omisión
Contenidos generales			
GRI 2: Contenidos Generales	2-1 Detalles organizacionales	6-8; 13	
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	6	
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	59	
	2-4 Actualización de la información	-	En caso de necesidad de actualizar información, se indicará en una nueva version del informe y se comunicará a través de los mismos canales.
	2-5 Verificación externa	58	
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	7; 11-13; 61-67	
	2-7 Empleados	46-49; 52	
	2-8 Trabajadores que no son empleados	-	No procede, ya que no contamos con este tipo de personal.
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	29-34	
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	29	
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	29	
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	29-30	
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	29	
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	59	
	2-15 Conflictos de interés	23; 34	
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	23; 34	
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	30	
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	48	
	2-19 Políticas de remuneración	52-53	
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	53	
	2-21 Ratio de compensación total anual	53	
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	3-4; 36	
	2-23 Compromisos y políticas	23	
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	23	
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	23	

GRI 2: Contenidos Generales	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	23	
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	23	
	2-28 Afiliación a asociaciones	14-15	
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	25	
	2-30 Convenios de negociación colectiva	52	
Temas materiales			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	25-26-27	
	3-2 Lista de temas materiales	25-26-27	
	3-3 Gestión de los temas materiales	25-26-27	
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	19	
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	43	
	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	49	
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	17	
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-1 Ratios entre el salario de categoria incial estándar por género y salario mínimo local	53	
	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	32	
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	7	
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	-	No procede, ya que no contamos con impactos significativos de ese tipo.
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	54	
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	23	
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	23	
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	23	
GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	23	
GRI 207: Fiscalidad 2019	207-1 Enfoque fiscal	-	Restricciones de confidencialidad.
	207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	-	Restricciones de confidencialidad.
	207-3 Participación de los grupos de interés y gestión de sus inquietudes en materia fiscal	-	Restricciones de confidencialidad.
GRI 301: Materiales 2016	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	-	Información no disponible.
	301-2 Insumos reciclados utilizados	-	Información no disponible.
	301-3 Productos y materiales de envasado recuperados	-	Información no disponible.
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	38	
	302-2 Consumo de energía fuera de la organización	38	
	302-3 Intensidad energética	38	
	302-4 Reducción del consumo energético	38	
	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	38	
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	39	
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	39	
	303-3 Extracción de agua	-	No procede, ya que no existe esta actividad.
	303-4 Vertido de agua	39	
	303-5 Consumo de agua	39	

GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1 Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	39	
	304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	39	
	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	39	
	304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	-	No procede, ya que nuestra actividad no se realiza en hábitats o áreas protegidas.
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	40-42	
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	40-42	
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	40-42	
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	40-42	
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	40-42	
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)	40-42	
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	40-42	
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	37	
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	37	
	306-3 Residuos generados	37	
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	37	
	306-5 Residuos destinados a eliminación	37	
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	43	
	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y	43	
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	46	
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	49	
	401-3 Permiso parental	53	
GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	-	No procede, ya que no se han producido cambios operacionales remarcables.
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	50-51	
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	50-51	
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	50-51	
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	50-51	
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	50-51	
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	50-51	
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	50-51	
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	50-51	
	403-9 Lesiones por accidente laboral	50-51	
	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	50-51	
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	48	
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	48	
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	48	

GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	31-32; 52-53	
	405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	53	
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	23	
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	23	
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	51	
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	51	
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	-	No procede, ya que no contamos con este tipo de personal.
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016	411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	52-54	
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	52-54	
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	52-54	
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	54	
	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	54	
GRI 415: Política pública 2016	415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos	29	
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1 Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	50-51	
	416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	50-51	
GRI 417: Marketing y etiquetado 2016	417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	-	No procede, ya que en nuestra actividad no se lleva a cabo el etiqueta de productos.
	417-2 Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	-	No procede, ya que en nuestra actividad no se lleva a cabo el etiqueta de productos.
	417-3 Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	23	
GRI 418: Privacidad del cliente 2016	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	23	

ANEXO III
Cuentas anuales



FUNDACIÓN CIRCE CENTRO DE INVESTIGACIÓN DE RECURSOS Y CONSUMOS ENERGÉTICOS

Cuentas Anuales e Informe de Gestión correspondientes al ejercicio 2024 junto con el Informe de Auditoría de Cuentas Anuales emitido por un Auditor Independiente

FUNDACIÓN CIRCE CENTRO DE INVESTIGACIÓN DE RECURSOS Y CONSUMOS ENERGÉTICOS

Cuentas Anuales correspondientes al ejercicio 2024 junto con el Informe de Auditoría de Cuentas Anuales emitido por un Auditor Independiente

INFORME DE AUDITORÍA DE CUENTAS ANUALES EMITIDO POR UN AUDITOR INDEPENDIENTE
CUENTAS ANUALES CORRESPONDIENTES AL EJERCICIO 2024:

Balances al 31 de diciembre de 2024 y 2023
Cuentas de Resultados correspondientes a los ejercicios 2024 y 2023
Memoria del ejercicio 2024

ANEXO III

Cuentas anuales

FUNDACIÓN CIRCE CENTRO DE INVESTIGACIÓN DE RECURSOS Y CONSUMOS ENERGÉTICOS

Informe de Auditoría de Cuentas Anuales emitido por un Auditor Independiente



Tel: +34 91 436 41 90
Fax: +34 91 436 41 91/92
www.bdo.es

Génova 27
28004 Madrid
España

Informe de auditoría de cuentas anuales emitido por un auditor independiente

Al Patronato de **Fundación CIRCE Centro de Investigación de Recursos y Consumos Energéticos**:

Opinión

Hemos auditado las cuentas anuales de **Fundación CIRCE Centro de Investigación de Recursos y Consumos Energéticos** (la Fundación), que comprenden el balance a 31 de diciembre de 2024, la cuenta de resultados y la memoria, correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha.

En nuestra opinión, las cuentas anuales adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de la Fundación a 31 de diciembre 2024, así como de sus resultados correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco normativo de información financiera aplicable a la entidad en España (que se identifica en la nota 2 de la memoria) y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.

Fundamento de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España. Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección *Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales* de nuestro informe.

Somos independientes de la Fundación de conformidad con los requerimientos de ética, incluidos los de independencia, que son aplicables a nuestra auditoría de las cuentas anuales en España según lo exigido por la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas. En este sentido, no hemos prestado servicios distintos a los de la auditoría de cuentas ni han concurrido situaciones o circunstancias que, de acuerdo con lo establecido en la citada normativa reguladora, hayan afectado a la necesaria independencia de modo que se haya visto comprometida.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

Aspectos más relevantes de la auditoría

Los aspectos más relevantes de la auditoría son aquellos que, según nuestro juicio profesional, han sido considerados como los riesgos de incorrección material más significativos en nuestra auditoría de las cuentas anuales del periodo actual. Estos riesgos han sido tratados en el contexto de nuestra auditoría de las cuentas anuales en su conjunto, y en la formación de nuestra opinión sobre éstas, y no expresamos una opinión por separado sobre esos riesgos.

BDO Auditores S.L.P., inscrita en el Registro Oficial de Auditores de Cuentas nº 5 1.273, es una sociedad limitada española independiente, miembro de BDO International Limited, una compañía limitada por garantía del Reino Unido y forma parte de la red internacional BDO de empresas independientes asociadas.

Registro Mercantil de Barcelona, Tomo 47.820, Folio 131, Sección 8ª, Hoja B-563.253, (Inscripción 124), CIF: B-82387572.

ANEXO III

Cuentas anuales



2

Aspectos más relevantes de la auditoría Respuesta de auditoría

Reconocimiento de ingresos

El epígrafe “Ingresos de la actividad propia” de la cuenta de resultados adjunta, incluye los ingresos devengados por la Fundación en el cumplimiento de las actividades propias descritas en la nota 1 de la memoria adjunta.

Las notas 4.g) y 4.i) de la memoria adjunta describen las políticas de reconocimiento de ingresos, cuya aplicación requiere que la Dirección de la Fundación establezca procedimientos destinados a controlar el correcto devengo e integridad en función del grado de avance de los proyectos de acuerdo con los costes incurridos o hitos alcanzados.

El análisis de la razonabilidad de los ingresos reconocidos en el ejercicio ha sido considerado el aspecto más relevante de nuestra auditoría.

Hemos llevado a cabo, entre otros, los siguientes procedimientos de auditoría:

- Obtener y entender las políticas establecidas por la Dirección de la Fundación para el reconocimiento de ingresos y los procedimientos establecidos para su control.
- Obtener y analizar los acuerdos de otorgamiento de las subvenciones, mediante la verificación de la correspondiente documentación soporte justificativa.
- Comprobar para una muestra de subvenciones, tanto concedidas en el ejercicio como pendientes de aplicar de ejercicios anteriores, la razonabilidad de su existencia, exactitud y correcta imputación temporal, a partir de la correspondiente documentación soporte justificativa.
- Comprobar para una muestra de ingresos por prestación de servicios del ejercicio la razonabilidad de su existencia, exactitud y correcta imputación temporal, a partir de la correspondiente documentación soporte justificativa.
- Verificar que la memoria adjunta incluye los desgloses de información que requiere el marco de información financiera aplicable.

BDO Auditores S.L.P. es una sociedad limitada española independiente, miembro de BDO International Limited, una compañía limitada por garantía del Reino Unido y forma parte de la red internacional BDO de empresas independientes asociadas.

BDO es la marca comercial utilizada por toda la red BDO y para todas sus firmas miembro.



3

Responsabilidad de la Presidenta del Patronato en relación con las cuentas anuales

La Presidenta del Patronato es responsable de formular las cuentas anuales adjuntas, de forma que expresen la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados de la Fundación, de conformidad con el marco normativo de información financiera aplicable a la entidad en España, y del control interno que considere necesario para permitir la preparación de cuentas anuales libres de incorrección material, debida a fraude o error.

En la preparación de las cuentas anuales, la Presidenta del Patronato es responsable de la valoración de la capacidad de la Fundación para continuar como empresa en funcionamiento, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con la empresa en funcionamiento y utilizando el principio contable de empresa en funcionamiento excepto si el Patronato tiene intención de liquidar la Fundación o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que las cuentas anuales en su conjunto están libres de incorrección material, debida a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene nuestra opinión.

Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España siempre detecte una incorrección material cuando existe. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en las cuentas anuales.

Como parte de una auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España, aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. También:

- Identificamos y valoramos los riesgos de incorrección material en las cuentas anuales, debida a fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debida a fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debida a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas, o la elusión del control interno.
- Obtenemos conocimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias, y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno de la entidad.

BDO Auditores S.L.P. es una sociedad limitada española independiente, miembro de BDO International Limited, una compañía limitada por garantía del Reino Unido y forma parte de la red internacional BDO de empresas independientes asociadas.

BDO es la marca comercial utilizada por toda la red BDO y para todas sus firmas miembro.

ANEXO III

Cuentas anuales



4

- Evaluamos si las políticas contables aplicadas son adecuadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por la Presidenta.
- Concluimos sobre si es adecuada la utilización, por la Presidenta del Patronato, del principio contable de empresa en funcionamiento y, basándonos en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad de la Fundación para continuar como empresa en funcionamiento. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada en las cuentas anuales o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, los hechos o condiciones futuros pueden ser la causa de que la Fundación deje de ser una empresa en funcionamiento.
- Evaluamos la presentación global, la estructura y el contenido de las cuentas anuales, incluida la información revelada, y si las cuentas anuales representan las transacciones y hechos subyacentes de un modo que logran expresar la imagen fiel.

Nos comunicamos con la Presidenta del Patronato de la Fundación en relación con, entre otras cuestiones, el alcance y el momento de realización de la auditoría planificados y los hallazgos significativos de la auditoría, así como cualquier deficiencia significativa del control interno que identificamos en el transcurso de la auditoría.

Entre los riesgos significativos que han sido objeto de comunicación a la Presidenta del Patronato de la Fundación, determinamos los que han sido de la mayor significatividad en la auditoría de las cuentas anuales del periodo actual y que son, en consecuencia, los riesgos considerados más significativos.

Describimos esos riesgos en nuestro informe de auditoría salvo que las disposiciones legales o reglamentarias prohíban revelar públicamente la cuestión.

BDO Auditores, S.L.P. (ROAC S1273)


Yolanda Fernández García (ROAC 23.938)
Socia - Auditora de Cuentas

8 de abril de 2025



BDO Auditores S.L.P. es una sociedad limitada española independiente, miembro de BDO International Limited, una compañía limitada por garantía del Reino Unido y forma parte de la red internacional BDO de empresas independientes asociadas.
BDO es la marca comercial utilizada por toda la red BDO y para todas sus firmas miembro.

**FUNDACIÓN CIRCE CENTRO DE INVESTIGACIÓN
DE RECURSOS Y CONSUMOS ENERGÉTICOS**
CUENTAS ANUALES CORRESPONDIENTES AL EJERCICIO 2024
JUNTO CON EL INFORME DE AUDITORÍA DE CUENTAS
ANUALES EMITIDO POR UN AUDITOR INDEPENDIENTE

ANEXO III

Cuentas anuales

FUNDACIÓN CIRCE CENTRO DE INVESTIGACIÓN
DE RECURSOS Y CONSUMOS ENERGÉTICOS

Cuentas Anuales correspondientes al ejercicio 2024 junto al Informe de Auditoría de Cuentas Anuales emitido por un Auditor Independiente

INFORME DE AUDITORÍA DE CUENTAS ANUALES EMITIDO POR UN AUDITOR INDEPENDIENTE
CUENTAS ANUALES CORRESPONDIENTES AL EJERCICIO 2024:
Balances al 31 de diciembre de 2024 y de 2023
Cuentas de Resultados correspondientes a los ejercicios 2024 y 2023
Memoria del ejercicio 2024

FUNDACIÓN CIRCE CENTRO DE INVESTIGACIÓN DE RECURSOS Y CONSUMOS ENERGÉTICOS
CUENTAS ANUALES CORRESPONDIENTES AL EJERCICIO 2024

ANEXO III

Cuentas anuales

Cuentas Anuales de Fundación CIRCE – Ejercicio 2024

FUNDACIÓN CIRCE			
BALANCES AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y DE 2023			
(Expresados en euros)			
ACTIVO	Notas a la Memoria	31/12/2024	31/12/2023
ACTIVO NO CORRIENTE		13.274.224	16.639.492
Inmovilizado intangible	Nota 6	632.698	667.255
Desarrollo		-	25.827
Aplicaciones informáticas		257.698	359.398
Otro inmovilizado intangible		375.000	282.030
Inmovilizado material	Nota 5	2.710.793	2.625.203
Terrenos y construcciones		1.267.316	1.290.098
Instalaciones técnicas y otro inmovilizado material		1.368.342	1.200.965
Inmovilizado en curso y anticipos		75.135	134.140
Inversiones financieras a largo plazo	Nota 8	82.701	67.465
Instrumentos de patrimonio		5.590	5.590
Otros activos financieros		77.111	61.875
Activos por Impuesto diferido	Nota 10	3.877	3.878
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	Nota 8, 9 y 18	9.844.155	13.275.691
Otros créditos con las Administraciones Públicas		9.844.155	13.275.691
ACTIVO CORRIENTE		47.430.516	34.010.676
Usuarios y otros deudores de la actividad propia	Nota 8, 9 y 18	4.195.071	4.648.883
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	Nota 8 y 9	9.467.757	11.478.119
Personal		7.226	29.783
Activos por impuesto corriente		22.962	39.324
Otros créditos con las Administraciones Públicas		9.437.569	11.409.012
Inversiones financieras a corto plazo	Nota 8	263.813	1.001.080
Otros activos financieros		263.813	1.001.080
Periodificaciones a corto plazo		162.801	147.113
Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	Nota 8	33.341.074	16.735.481
Tesorería		33.341.074	16.735.481
TOTAL ACTIVO		60.704.740	50.650.168

Las Cuentas Anuales de la Fundación, que forman una sola unidad, comprenden estos Balances, las Cuentas de Resultados y la Memoria Anual adjunta que consta de 22 Notas.

Cuentas Anuales de Fundación CIRCE – Ejercicio 2024

FUNDACIÓN CIRCE			
BALANCES AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y DE 2023			
(Expresados en euros)			
PATRIMONIO NETO Y PASIVO	Notas a la Memoria	31/12/2024	31/12/2023
PATRIMONIO NETO		2.960.497	2.309.881
Fondos propios	Nota 15	2.960.497	2.309.881
Dotación fundacional	Nota 15	1.597.306	1.597.306
Dotación fundacional		1.597.306	1.597.306
Excedentes de ejercicios anteriores	Nota 15	712.575	397.638
Remanente		712.575	397.638
Excedente del ejercicio	Nota 3	650.616	314.937
PASIVO NO CORRIENTE		30.902.200	19.145.425
Provisiones a largo plazo	Nota 12	214.020	152.000
Deudas a largo plazo	Nota 8	30.688.180	18.993.425
Otros pasivos financieros		30.688.180	18.993.425
PASIVO CORRIENTE		26.842.043	29.194.862
Provisiones a corto plazo	Nota 12	53.709	142.996
Deudas a corto plazo	Nota 8	25.285.772	27.127.378
Deudas con entidades de crédito		395	1.097.772
Otros pasivos financieros		25.285.377	26.029.606
Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	Nota 8 y 18	1.502.562	1.924.488
Acreedores varios		380.275	631.793
Personal (remuneraciones pendientes de pago)		459.768	368.518
Otras deudas con las Administraciones Públicas		662.519	924.177
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO		60.704.740	50.650.168

Las Cuentas Anuales de la Fundación, que forman una sola unidad, comprenden estos Balances, las Cuentas de Resultados y la Memoria Anual adjunta que consta de 22 Notas.

ANEXO III

Cuentas anuales

Cuentas Anuales de Fundación CIRCE – Ejercicio 2024 3

FUNDACIÓN CIRCE
CUENTAS DE RESULTADOS CORRESPONDIENTES A LOS EJERCICIOS 2024 Y DE 2023
(Expresados en euros)

CUENTA DE RESULTADOS	Notas a la Memoria	2024	2023
A) OPERACIONES CONTINUADAS			
Ingresos de la actividad propia	Nota 16	19.422.319	17.373.388
Ingresos de promociones, patrocinadores y colaboraciones		7.954.277	7.438.351
Subvenciones imputadas al excedente del ejercicio		11.468.042	9.935.037
Gastos por ayudas y otros		(20.000)	(67.026)
Reintegro de subvenciones, donaciones y legados		(20.000)	(67.026)
Trabajos realizados por la empresa para su activo	Nota 6	100.000	150.000
Aprovisionamientos		(267.792)	(214.001)
Consumo de mercaderías		(267.792)	(214.001)
Otros ingresos de la actividad		271.129	-
Ingresos accesorios y otros de gestión corriente		271.129	-
Gastos de personal		(13.938.814)	(12.042.881)
Sueldos, salarios y asimilados	Nota 16	(10.890.468)	(9.479.938)
Cargas sociales	Nota 11	(3.048.345)	(2.562.943)
Otros gastos de la actividad		(4.105.967)	(3.766.970)
Servicios exteriores		(4.013.765)	(3.672.278)
Tributos		(42.202)	(44.312)
Pérdidas, deterioro y variación de provisiones por operaciones comerciales	Nota 8.4	(50.000)	(50.380)
Amortización del inmovilizado	Notas 5 y 6	(1.198.416)	(1.123.733)
Deterioro y resultado por enajenaciones del inmovilizado	Nota 5 y 6	(114.428)	(40.379)
Resultados por enajenaciones y otras		(114.428)	(40.379)
Resultados excepcionales		(22.866)	(2.423)
A.1) EXCEDENTE DE LA ACTIVIDAD		125.165	265.975
Ingresos financieros		552.141	183.289
De valores negociables y otros instrumentos financieros		552.141	182.289
Gastos financieros		(41.319)	(120.222)
Por deudas con terceros		(41.319)	(120.222)
Diferencias de cambio		14.629	(13.105)
A.2) EXCEDENTE DE LAS OPERACIONES FINANCIERAS		525.451	48.962
A.3) EXCEDENTE ANTES DE IMPUESTOS (A.1+A.2)		650.616	314.937
Impuesto sobre beneficios	Nota 10	-	-
A.4) EXCEDENTE DEL EJERCICIO PROCEDENTE DE OPERACIONES CONTINUADAS)		650.616	314.937
A.5) VARIACIÓN DE PATRIMONIO NETO RECONOCIDA EN EL EXCEDENTE DEL EJERCICIO		650.616	314.937
C) INGRESOS Y GASTOS IMPUTADOS DIRECTAMENTE AL PATRIMONIO NETO			
Subvenciones recibidas		11.468.042	9.935.037
C.1) Variación de patrimonio neto por ingresos y gastos reconocidos directamente en el patrimonio neto		11.468.042	9.935.037
D) RECLASIFICACIONES AL EXCEDENTE DEL EJERCICIO			
Subvenciones recibidas		(11.468.042)	(9.935.037)
D.1) Variación de patrimonio neto por reclasificaciones al excedente del ejercicio		(11.468.042)	(9.935.037)
E) VARIACIONES DE PATRIMONIO NETO POR INGRESOS Y GASTOS IMPUTADOS DIRECTAMENTE AL PATRIMONIO NETO (C.1 + D.1)		-	-
H) VARIACIONES EN LA DOTACIÓN FUNDACIONAL O FONDO SOCIAL		-	-
J) RESULTADO TOTAL, VARIACIÓN DEL PATRIMONIO NETO EN EL EJERCICIO (A.5 + E + H)		650.616	314.937

Las Cuentas Anuales de la Fundación, que forman una sola unidad, comprenden estas Cuentas de Resultados, los Balances y la Memoria Anual adjunta que consta de 22 Notas.



Para cualquier consulta o información adicional, puede dirigirse a la Sección de Calidad y Sostenibilidad de Fundación CIRCE a través de los siguientes canales:

-  **Parque Empresarial Dinamiza, Avda. Ranillas 3D, 1ª Planta. 50018 Zaragoza**
-  **+34 976 976 859**
-  **calidad@fcirce.es**