Memoria de **Sostenibilidad** 2025



circe
CENTRO TECNOLÓGICO

Presidenta del patronato 03

Director general 04

CIRCE-Centro tecnológico 05
Quiénes somos
Líneas de actividad
Sede e instalaciones
Nuestro recorrido

Modelo estratégico 12
I+D como filosofía
Presencia en el mercado
Posicionamiento internacional
CIRCE en Europa
Resultados y cifras económicas

Excelencia empresarial 23
Certificaciones
Acreditaciones
Reconocimientos y sellos
Ética y cumplimiento

Materialidad 29
Nuestros grupos de interés
Matriz de materialidad

Gobierno corporativo 33
Órgano de Gobierno
Estructura organizativa
Comités y grupos de trabajo

Compromiso con el medio ambiente 40
Gestión de residuos y economía circular
Recursos y sostenibilidad
Huella de carbono y reducción de emisiones
Comparativa emisiones
Dirección ambiental estratégica

Compromiso con las personas 48
Talento en CIRCE
CIRCE Academy
Desarrollo profesional
Beneficios sociales y retribución flexible
Seguridad y salud
Diversidad e igualdad de oportunidades

Presentación de la Presidenta del Patronato

Aragón vive un momento de extraordinaria relevancia. La llegada de nuevas inversiones, el impulso de sectores estratégicos y el crecimiento de un ecosistema tecnológico e industrial cada vez más sólido están posicionando a nuestra Comunidad como uno de los territorios con mayor capacidad para liderar la transformación económica y tecnológica de Europa.

Este escenario representa una oportunidad única, pero también una responsabilidad compartida. El futuro no depende únicamente de atraer inversión; depende de contar con el conocimiento, el talento y la capacidad de innovación necesarios para convertir esas oportunidades en desarrollo sostenible, empleo de calidad y una industria más competitiva y resiliente.

En ese reto, los centros tecnológicos desempeñan un papel esencial. Son el nexo entre la investigación, la empresa y las administraciones, facilitando que el conocimiento se transforme en soluciones que responden a los desafíos reales de nuestra sociedad. CIRCE es, sin duda, uno de los mejores ejemplos de esa capacidad.

A lo largo de 2025, el centro ha continuado consolidando su posición como referente en investigación aplicada e innovación tecnológica, impulsando proyectos que contribuyen a acelerar la transición energética, la descarbonización, la digitalización industrial y la economía circular. Su trabajo no solo fortalece la competitividad de las empresas, sino que también contribuye a construir un modelo de crecimiento más sostenible para Aragón y para Europa.

Este compromiso con el futuro encuentra un reflejo especialmente significativo en el Distrito Aragonés de Tecnología (DAT Alierta), un proyecto estratégico concebido para convertirse en uno de los grandes espacios de innovación del sur de Europa. Que CIRCE haya sido la primera entidad anunciada para establecerse en este nuevo enclave supone un reconocimiento a su trayectoria y, al mismo tiempo, una muestra de la confianza depositada en el centro para desempeñar un papel protagonista en el desarrollo del ecosistema tecnológico que marcará el futuro de nuestra Comunidad Autónoma.

El DAT Alierta simboliza una nueva forma de entender la innovación: un espacio donde empresas, centros tecnológicos, universidades y administraciones colaborarán para generar conocimiento, atraer inversión, impulsar el talento y acelerar la transferencia tecnológica. Un proyecto alineado con la visión de un Aragón que aspira no solo a ser receptor de grandes inversiones, sino también generador de innovación, tecnología y valor añadido.

Nada de ello sería posible sin las personas que hacen de CIRCE una organización de referencia. Su talento, compromiso y vocación de servicio constituyen el principal motor de una institución que ha sabido evolucionar sin perder su propósito: poner la ciencia y la tecnología al servicio de las empresas y de la sociedad.

Desde el Patronato queremos reconocer ese trabajo y renovar nuestro compromiso con un proyecto que representa algunos de los valores que mejor definen el presente y el futuro de Aragón: la excelencia, la colaboración, la sostenibilidad y la capacidad de anticiparse a los desafíos.

Estoy convencida de que los próximos años ofrecerán nuevas oportunidades para seguir fortaleciendo nuestro ecosistema de innovación. CIRCE será una pieza clave en ese camino, contribuyendo a que Aragón consolide un modelo de desarrollo basado en el conocimiento, la investigación y la colaboración entre todos los agentes que hacen posible el progreso.

Porque las grandes transformaciones no se sostienen únicamente sobre la inversión; se construyen sobre el talento, la innovación y la capacidad de trabajar juntos con una visión compartida de futuro. CIRCE lleva más de tres décadas demostrando que esos valores forman parte de su identidad y seguirá siendo, sin duda, uno de los grandes activos estratégicos de Aragón.

Mar Vaquero <
Presidenta del Patronato de
CIRCE - Centro tecnológico



Presentación
del Director General

La sostenibilidad es clave para la mejora medioambiental y va mucho más allá. Europa necesita cada vez más independencia tanto de ciertos materiales críticos como de fuentes energías externas. La transición energética, la transformación digital, la descarbonización de la industria y el uso responsable de los recursos plantean desafíos de enorme complejidad, pero también abren oportunidades para construir un modelo productivo más eficiente, resiliente y sostenible.

El propósito de CIRCE se mantiene firme, transformamos el conocimiento en soluciones que generan valor en las empresas, las personas y el entorno. Nuestro papel va más allá del desarrollo tecnológico. Acompañamos a organizaciones públicas y privadas en la incorporación de la innovación a sus procesos, reduciendo la incertidumbre, facilitando la toma de decisiones y acelerando la llegada de nuevas soluciones al mercado.

Durante 2025 hemos continuado reforzando este compromiso mediante proyectos que favorecen la transición hacia una economía baja en carbono. Hemos avanzado en ámbitos estratégicos como las energías renovables, la valorización de residuos, la economía circular, las redes inteligentes, la digitalización industrial, la ciberseguridad y la descarbonización de procesos, contribuyendo a que nuestros clientes afronten con mayores garantías los retos tecnológicos y regulatorios que marcarán los próximos años. La inteligencia artificial ha adquirido además un papel más relevante en nuestra actividad. La incorporamos como una herramienta para mejorar la eficiencia, optimizar procesos y facilitar la gestión de sistemas industriales complejos.

Y nosotros también evolucionamos. El anuncio del nuevo edificio en el Distrito Aragonés de Tecnología (DAT Alierta) constituye un hito que permitirá ampliar nuestras capacidades científico-tecnológicas, favorecer la colaboración entre equipos y ofrecer un entorno preparado para responder a los desafíos de la industria del futuro.

Nada de ello sería posible sin el talento que forma parte de CIRCE. Las personas son el principal activo de nuestra organización y el motor que impulsa nuestra capacidad de innovar. Por ello seguimos apostando por el desarrollo profesional, la colaboración multidisciplinar, la igualdad de oportunidades y un entorno de trabajo que fomente el aprendizaje continuo y la generación de conocimiento.

Nuestro compromiso con la sostenibilidad también se refleja en la forma en que gestionamos nuestra organización. Trabajamos para integrar criterios ambientales, sociales y de buen gobierno en nuestra actividad, convencidos de que solo desde una gestión responsable es posible generar un impacto duradero y crear valor para todos nuestros grupos de interés.

Miramos al futuro con la voluntad de seguir consolidando a CIRCE como un centro tecnológico de referencia en Europa, capaz de anticiparse a los retos de la industria y de contribuir, mediante la investigación y la innovación, a una transición energética justa, una economía más circular y una sociedad más sostenible.

Quiero agradecer la confianza de nuestros clientes, socios, administraciones y entidades colaboradoras, así como el compromiso y la dedicación de todas las personas que forman parte de CIRCE. Gracias a ellas seguimos demostrando que la innovación solo tiene sentido cuando se convierte en progreso para la sociedad.

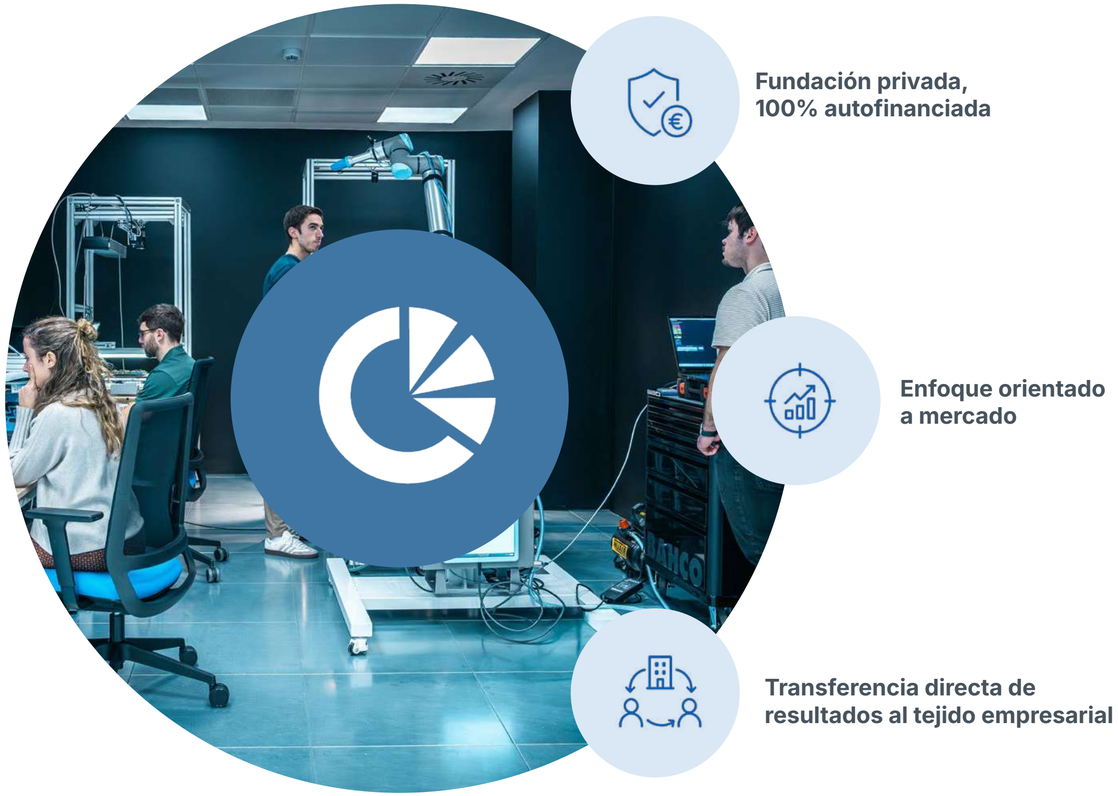
Andrés Llombart
CEO de CIRCE
Centro Tecnológico



3 *CIRCE*
Centro tecnológico

Quiénes somos

CIRCE - Centro Tecnológico es una organización aragonesa sin ánimo de lucro con más de 30 años de experiencia en sostenibilidad, energía y transformación digital. Somos un centro tecnológico de ámbito estatal que actúa como puente entre la investigación y las necesidades reales de la empresa, desarrollando y transfiriendo soluciones tecnológicas orientadas a mejorar la competitividad del tejido empresarial.



Fundación privada, 100% autofinanciada

Enfoque orientado a mercado

Transferencia directa de resultados al tejido empresarial

Qué hacemos

Ayudamos a las empresas a avanzar hacia modelos más eficientes, digitales y sostenibles a través de actividades de I+D+i aplicada, servicios tecnológicos de alto valor y formación especializada

Nuestro propósito

Impulsar la competitividad empresarial mediante la generación y aplicación de tecnología en ámbitos clave como la sostenibilidad, la eficiencia de recursos y las energías renovables.

Nuestra visión

Ser un referente internacional en innovación aplicada, anticipando soluciones tecnológicas que den respuesta a los retos del sector y contribuyan a una economía más sostenible.

Líneas *de actividad*

Nuestra actividad se estructura en soluciones aplicadas con **impacto directo en la competitividad empresarial.**

Eficiencia y descarbonización

Optimizamos procesos y sistemas para reducir el consumo de recursos y las emisiones. Ayudamos a las empresas a ser más competitivas en un contexto de transición energética.



Generación y recursos renovables

Desarrollamos soluciones basadas en energías renovables adaptadas a las necesidades de cada organización. Facilitamos la integración de fuentes limpias como palanca de crecimiento sostenible.

Tecnologías industriales

Desarrollamos soluciones tecnológicas para mejorar la eficiencia, automatización y sostenibilidad en industria. Acompañamos la transformación hacia una industria más inteligente y conectada.

Inteligencia Artificial y digitalización

Aplicamos analítica avanzada y herramientas digitales para mejorar procesos y toma de decisiones. Transformamos datos en eficiencia operativa y ventaja competitiva.

Movilidad sostenible

Desarrollamos soluciones para un modelo de movilidad más limpio, eficiente y conectado.Aceleramos la adopción del vehículo eléctrico y su integración en el sistema energético.

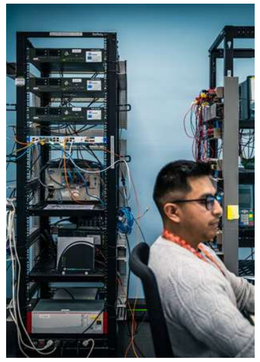


Hidrógeno y combustibles sostenibles

Impulsamos tecnologías para la producción, uso y validación de hidrógeno, biogás y e-fuels. Reducimos el riesgo tecnológico en nuevas inversiones energéticas y avanzamos hacia modelos descarbonizados.

Redes inteligentes

Trabajamos en la evolución de las redes eléctricas hacia sistemas más digitales, flexibles y resilientes. Facilitamos la integración de renovables y el nuevo papel activo del consumidor.



Reciclado y economía circular

Convertimos residuos en nuevos recursos mediante tecnologías de valorización y reciclaje. Impulsamos modelos circulares que reducen impacto ambiental y generan valor económico.





Sede e instalaciones

PRESENCIA

Las infraestructuras de CIRCE están diseñadas para dar soporte a la actividad de I+D+i y garantizar el desarrollo, validación y transferencia de soluciones tecnológicas en condiciones reales

Contamos con una estructura que combina proximidad al tejido empresarial y posicionamiento internacional.



Zaragoza

SEDE CENTRAL
Oficinas, laboratorios y espacios de desarrollo tecnológico, ubicados en el Parque Empresarial Dinamiza.

Madrid

DELEGACIÓN
Refuerzo de la actividad a nivel nacional y proximidad a clientes y agentes clave

Bruselas

DELEGACIÓN
Punto estratégico para la participación en programas europeos y el desarrollo de alianzas internacionales.

Sede e instalaciones

CAPACIDADES TECNOLÓGICAS

Disponemos de una red de laboratorios especializados que permiten validar soluciones en ámbitos como energía, industria, digitalización y economía circular.

Validación de equipos eléctricos



Laboratorio de visión artificial



Electrónica y movilidad





Laboratorio industrial para plantas piloto



Laboratorio medioambiental



Metrología eléctrica (acreditado ENAC)

En 2024, CIRCE impulsó la ampliación de sus infraestructuras con una **inversión** de

139.347 €

orientada a reforzar sus capacidades tecnológicas. En 2025, el foco se ha centrado en la consolidación y el máximo aprovechamiento de estas capacidades, sin necesidad de acometer nuevas inversiones.

Nuestro *recorrido*

1993

Nace CIRCE para impulsar la eficiencia energética y la descarbonización.

Nº personas: 2

2001

Primer proyecto europeo y reconocimiento como centro tecnológico de referencia.

2009

Apertura de la **sede de Bruselas** para fortalecer la colaboración europea.

2010

Puesta en marcha del **edificio CIRCE Cero Emisiones.**

2013

Obtención de **certificaciones internacionales** de calidad, medio ambiente y seguridad.

Nº personas: 100

2015

Liderazgo internacional en movilidad eléctrica y transición energética.

2021

Creación de **CIRCE Academy** para impulsar el talento joven.

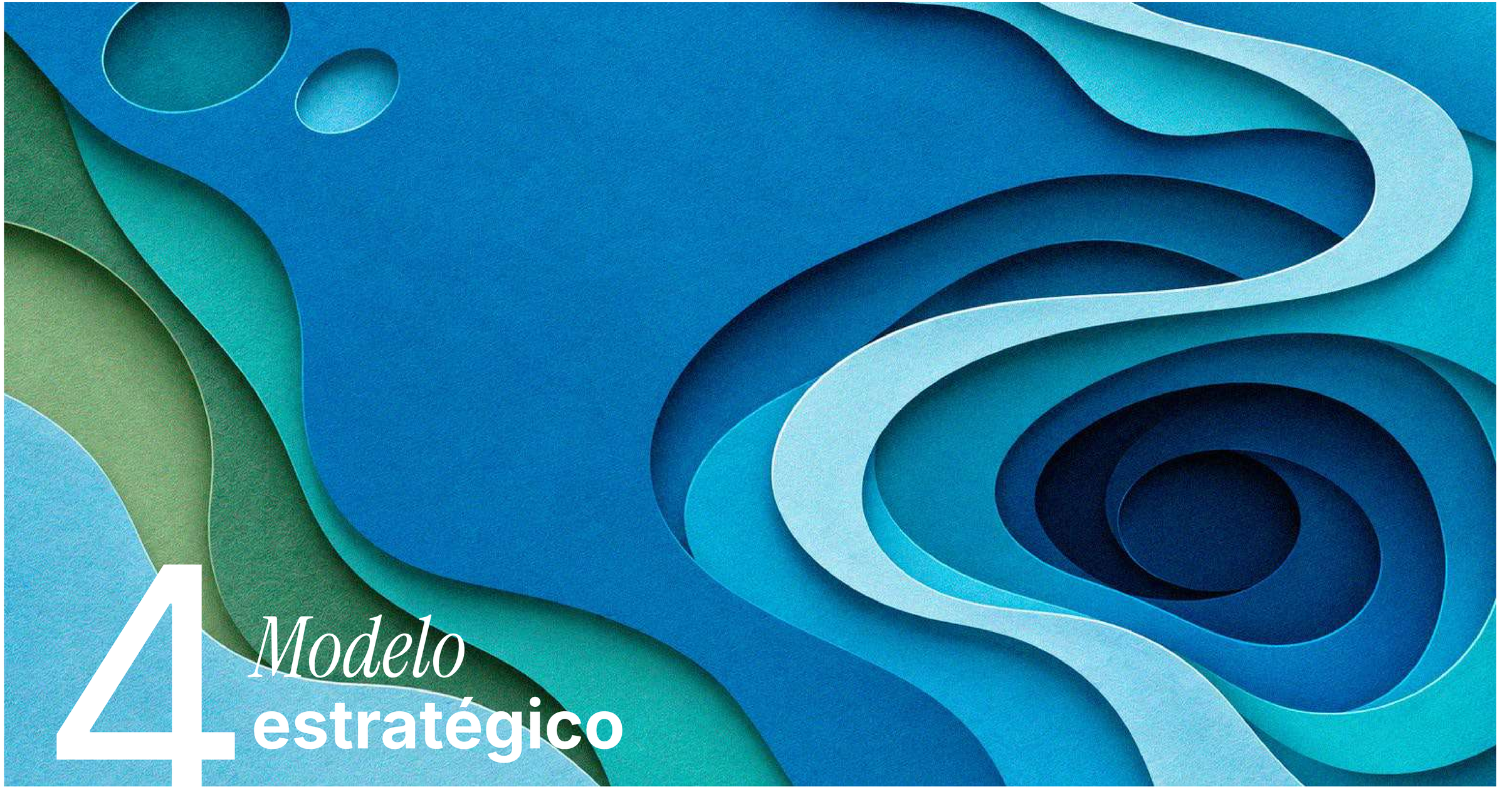
2024

Best Work places España, **Premio Estrella de Europa** y más de **290 profesionales** impulsando la innovación sostenible.

2025

3ª mejor empresa para trabajar en España.

Impulso del talento joven en inteligencia artificial a través de las **I Olimpiadas de IA de CIRCE.**



4 *Modelo* estratégico

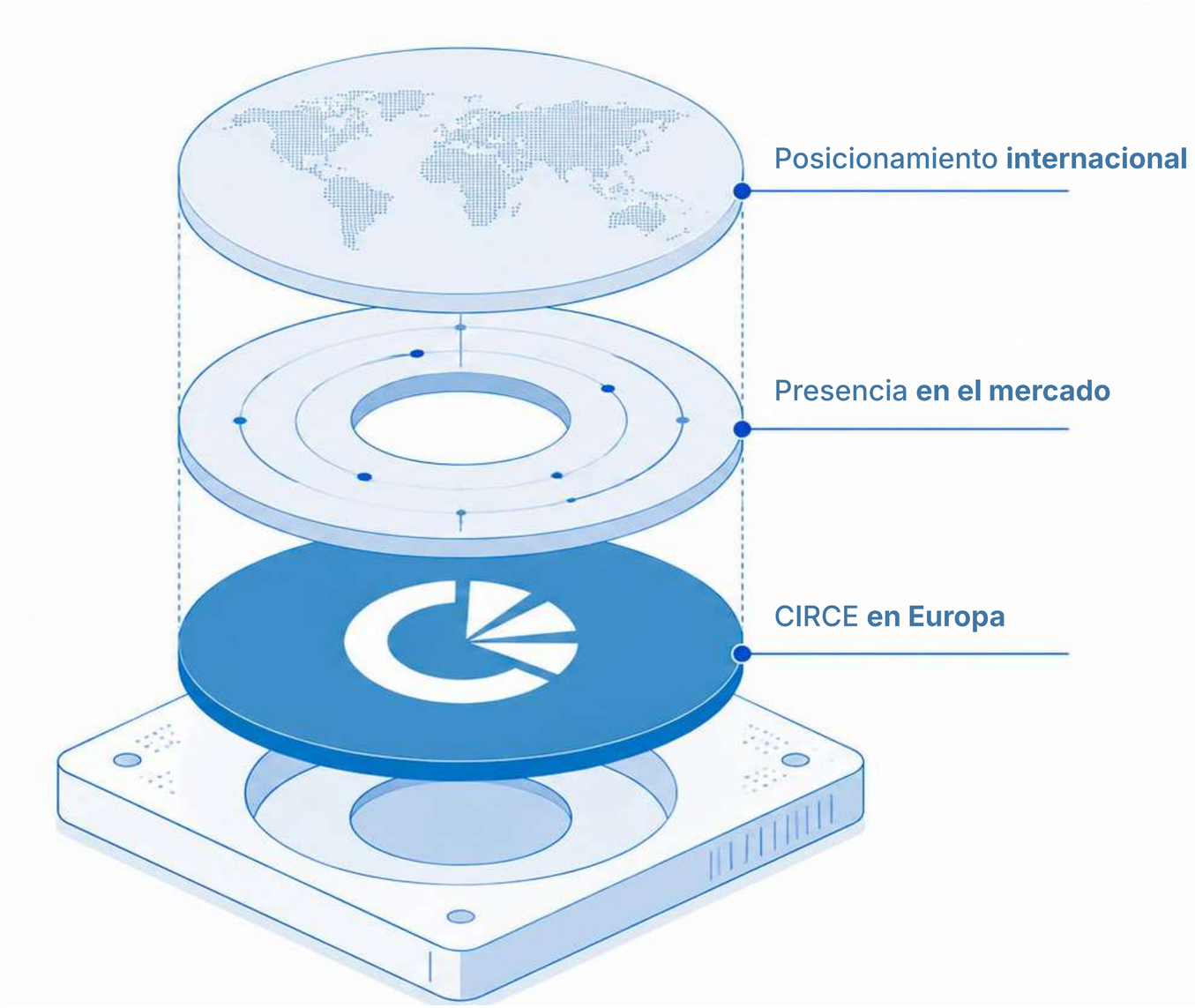
I+D+I *como filosofía*

En CIRCE, entendemos la sostenibilidad como un elemento integral de nuestra cadena de valor que está diseñada para asegurar que cada paso contribuya al desarrollo de soluciones innovadoras y sostenibles, fomentando la colaboración, la gestión eficiente del conocimiento y la creación de valor tanto interno como externo.

43
doctores

52
publicaciones en revistas científicas

56
congresos asistidos



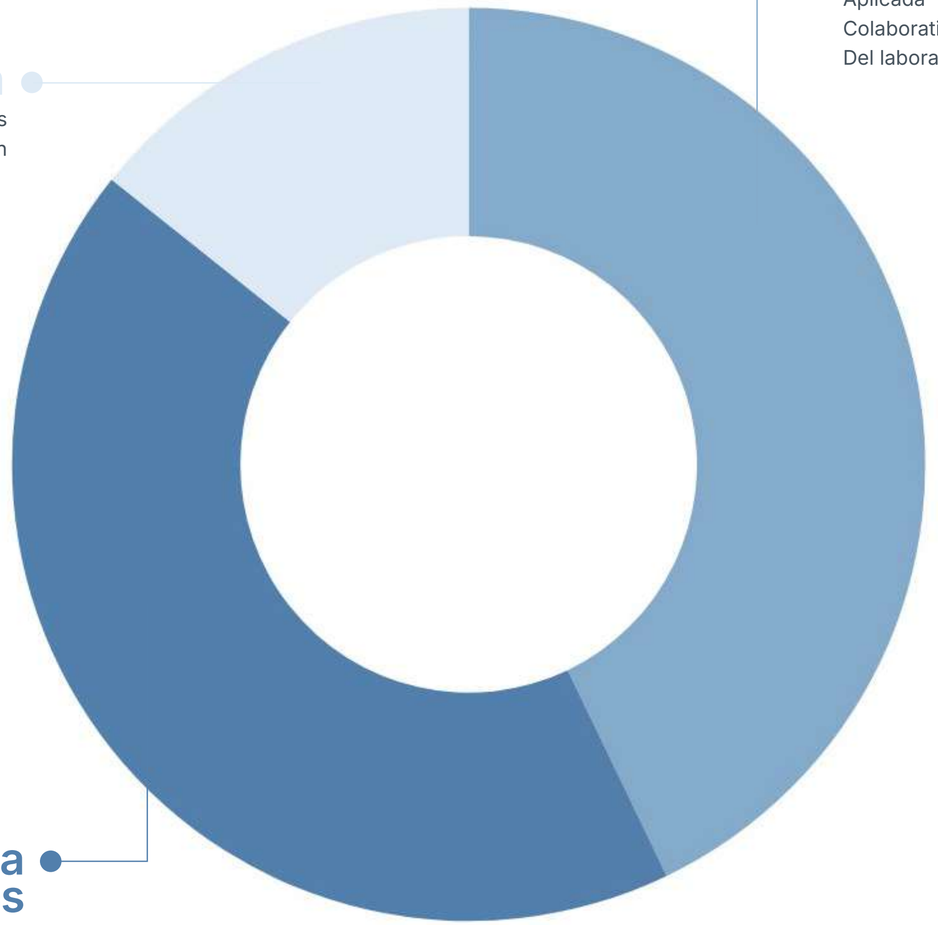
Presencia en el mercado

Investigación

Aplicada
Colaborativa
Del laboratorio a las empresas y a la sociedad

Formación

Actualización tecnológica para las empresas
Cursos de especialización



Transferencia y servicios

Transferencia tecnológica a medida
Servicios de alto valor añadido resultado de la I+D

En CIRCE - Centro Tecnológico, disponemos de una destacada presencia en el panorama europeo e internacional. A lo largo de nuestros 30 años de trayectoria, hemos afianzado nuestra posición como referentes en investigación y desarrollo dentro del ámbito de la sostenibilidad, la transformación digital y la innovación tecnológica.

Nuestra labor se centra en incrementar la competitividad de los sectores productivos tanto en el ámbito nacional como internacional, promoviendo la transferencia tecnológica a través de actividades de I+D+i y programas formativos.

En CIRCE, aplicamos el conocimiento generado mediante dos vías principales. Por un lado, ofrecemos servicios tecnológicos como herramienta para proporcionar soluciones de alto valor añadido a terceros, basadas en nuestra propia I+D, lo cual nos permite seguir invirtiendo en la creación de nuevo conocimiento y perfeccionar continuamente nuestros servicios.

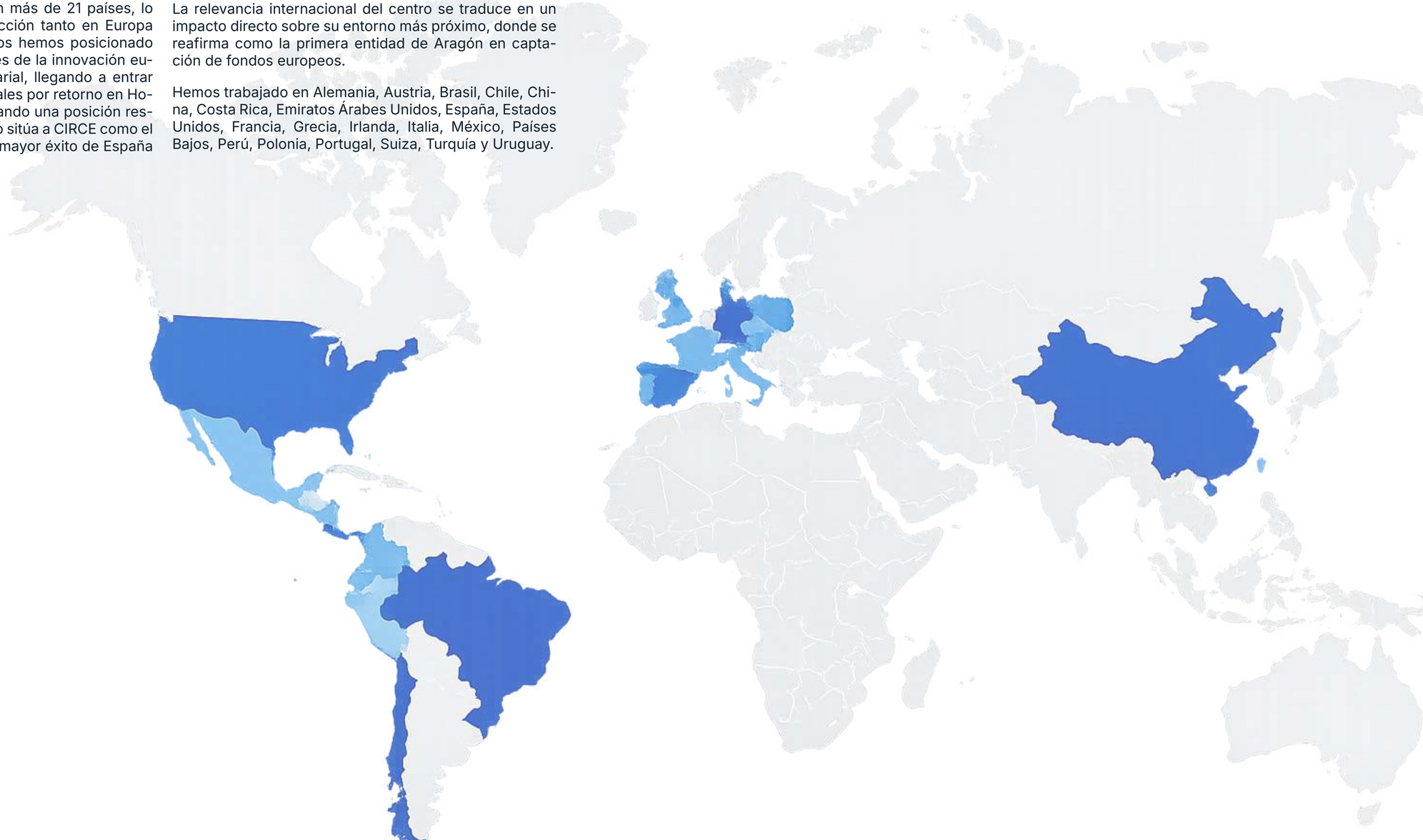
Por otro lado, los proyectos de I+D que desarrollamos pueden dar lugar a activos tecnológicos. En estos casos, impulsamos su transferencia mediante proyectos específicos, en los que colaboramos con empresas para completar su industrialización y llevarlos a producción.

Posicionamiento *internacional*

Desde nuestros inicios, hemos consolidado nuestra posición como uno de los referentes en investigación y desarrollo en sostenibilidad e innovación tecnológica. En 2025, hemos logrado facturar en más de 21 países, lo que refleja nuestra sólida proyección tanto en Europa como a nivel global. Además, nos hemos posicionado como uno de los grandes motores de la innovación europea aplicada al tejido empresarial, llegando a entrar en el Top 10 de entidades nacionales por retorno en Horizonte Europa 2021-2024, escalando una posición respecto al periodo anterior. Este hito sitúa a CIRCE como el segundo centro tecnológico con mayor éxito de España y la cuarta entidad a nivel nacional con mayor número de proyectos liderados

La relevancia internacional del centro se traduce en un impacto directo sobre su entorno más próximo, donde se reafirma como la primera entidad de Aragón en captación de fondos europeos.

Hemos trabajado en Alemania, Austria, Brasil, Chile, China, Costa Rica, Emiratos Árabes Unidos, España, Estados Unidos, Francia, Grecia, Irlanda, Italia, México, Países Bajos, Perú, Polonia, Portugal, Suiza, Turquía y Uruguay.





CIRCE en Europa

En CIRCE asumimos un papel activo en numerosas iniciativas europeas vinculadas a los Programas Marco de innovación y desarrollo. Participamos de forma decidida en proyectos financiados por la Unión Europea, colaborando estrechamente con centros tecnológicos, universidades y empresas líderes del sector.

Plataformas *nacionales*

Nuestra contribución se articula principalmente en dos líneas de acción: por un lado, el posicionamiento en plataformas tecnológicas y sectoriales nacionales y europeas; y por otro, la participación en convocatorias públicas competitivas y proyectos de innovación que impulsan el desarrollo de políticas energéticas y medioambientales.

Asociación Española de la Biomasa

Asociación Empresarial de Pilas, Baterías y Almacenamiento Energético

Asociación Cluster de Automoción de Aragón

Asociación Española de Proveedores de Automoción

Plataforma Tecnológica Española de Hidrógeno y de las Pilas de Combustible

Plataforma Española de Redes Eléctricas

Asociación Empresarial Española Eólica

Federación Española de Industrias de Alimentación y Bebidas

Plataforma Española de la Biomasa

Plataforma Tecnológica Española de Hidrógeno y de las Pilas de Combustible

Asociación Española de Fundaciones

Clúster de la Energía de Aragón

Plataforma Tecnológica del Vino

Asociación de Centros Tecnológicos de España

Red Española del Pacto Mundial de Naciones Unidas

Asociación GAIA-X España

Plataforma de Edificación Passivhaus

Asociación Española de Data Centers

Asociación Española de Normalización

Clúster Aeroespacial de Aragón

Clúster de empresas TIC, Electrónica, y Telecomunicaciones de Aragón

Clúster Industrial de la Construcción de Aragón

Confederación Española de Organizaciones Empresariales

Asociación ENTRA Agregación y Flexibilidad

Unión Española Fotovoltaica

Plataformas *internacionales*

Nuestro posicionamiento a nivel europeo se ha visto reforzado gracias al trabajo estratégico de nuestra delegación en Bruselas. Esta presencia nos permite disponer de una amplia red de socios y colaboradores, facilitando así la promoción de la participación de empresas y agentes nacionales de I+D+i en convocatorias europeas competitivas. Además, nos brinda la oportunidad de aportar nuestra experiencia en la definición de hojas de ruta de innovación y en la elaboración de dichas convocatorias.

También desarrollamos numerosas actividades en forma de proyectos orientados a contribuir con nuestro conocimiento y experiencia a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). A lo largo de 2025, hemos liderado y participado en diversos proyectos europeos que impactan directamente en varios de estos objetivos, generando avances concretos tanto en el ámbito social como en el medioambiental.

Todos estos esfuerzos comparten un propósito común: transferir a la sociedad resultados tangibles y medibles que contribuyan a un futuro más sostenible, justo e innovador.

EARTO – Asociación Europea de Organizaciones de Investigación y Tecnología

EUREC – Asociación Europea de Centros de Investigación de Energías Renovables

EERA – Alianza Europea para la Investigación sobre la Energía

Bioenergy Europe – Asociación Europea de Bioenergía

BEPA – Asociación Europea de Baterías

Hydrogen Europe Research – Investigación sobre el hidrógeno en Europa

Batteries Europe – Plataforma Europea de Tecnología e Innovación Baterías

2Zero – Asociación de la Iniciativa Europea de Vehículos Verdes para la asociación 2Zero

Inside – Asociación industrial sobre Tecnologías Digitales

bridge HORIZON 2020 – Grupo de cooperación de proyectos H2020 y HEU sobre Redes Inteligentes y Almacenamiento de Energía

BIP Europe – Asociación Industrial del Biometano

ETIP Photovoltaics – Plataforma Europea de Tecnología e Innovación sobre Energía Fotovoltaica

ASPIRE – Asociación para la Industria de Procesos Sostenibles mediante la Eficiencia Energética y de los Recursos

zep – Plataforma Cero Emisiones

ETIP SNET – Plataforma Europea de Tecnología e Innovación sobre Redes Inteligentes para la Transición Energética

Bio-based Industries Consortium – Apoyo a la Asociación Circular de Base Biológica

ECTP Innovative Built Environment – Plataforma Tecnológica Europea de la Construcción

SolarPower Europe – Asociación Europea de Energía Solar

CIGRE – CIGRE (Consejo Internacional de Grandes Sistemas Eléctricos)

CHARIN – Iniciativa de Interfaz de Carga Europea

BATTERY 2030+ – Iniciativa Europea de Baterías Sostenibles

measnet – Red Internacional para Mediciones Armonizadas y Reconocidas en Energía Eólica

European Clean Hydrogen Alliance – Alianza Europea para el Hidrógeno Limpio

Convocatorias públicas

En CIRCE desarrollamos una amplia variedad de iniciativas en forma de proyectos cuyo propósito es aportar nuestro conocimiento y experiencia al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Como muestra de este compromiso, a continuación, se enumeran algunos de los proyectos europeos en los que hemos liderado o participado a lo largo de 2025, junto con su contribución a varios de los objetivos establecidos por la Agenda 2030. Todos ellos se conciben con el objetivo de generar impactos concretos y medibles que se traduzcan en mejoras reales para la sociedad y el medio ambiente en el que vivimos.

SUNVIBE



Coordinado por CIRCE, desarrolla la nueva generación de inversores solares inteligentes basados en SiC, seguros y sostenibles por diseño, a distintos niveles de tensión incluida conexión directa a media tensión (≥2 kV) y capacidades grid-forming y grid-following, junto a monitorización predictiva y ciberseguridad en tiempo real. Validados en tres pilotos reales en España, Francia y Finlandia, reducen pérdidas y vertidos y refuerzan el liderazgo europeo en electrónica de potencia para una red más resiliente y renovable.

NEXTELAR



Coordinado por CIRCE, transforma las subestaciones de distribución en nodos inteligentes para aumentar la resiliencia de la red, integrando comunicaciones IEC 61850, virtualización de protección y control y ciberseguridad embebida. Validadas en cinco pilotos reales en siete países europeos, estas soluciones mejoran la observabilidad, la resiliencia y la operación flexible de la red, preparándola para la integración masiva de renovables y la electrificación.

EUROASIS



Refuerza la capacidad de las autoridades regionales y locales para anticipar, gestionar y recuperarse del calor extremo, reduciendo su impacto en la salud y el bienestar. El proyecto desarrolla soluciones sistémicas como sistemas de sombreado, soluciones basadas en la naturaleza, refugios climáticos, herramientas digitales y nuevos instrumentos de financiación, validadas en once autoridades locales, entre ellas Zaragoza como ciudad demostradora. Estas soluciones reducirán la mortalidad y las hospitalizaciones asociadas al calor, reforzando la gobernanza adaptativa y haciendo las ciudades europeas más resilientes e inclusivas frente al cambio climático.

REGEN4BE



impulsa el diseño regenerativo como enfoque medible y escalable para construir y rehabilitar barrios europeos con impacto neto positivo en clima, ecosistemas, recursos y bienestar. Combina herramientas digitales, materiales bio-basados y captadores de carbono, procesos participativos de co-diseño en Living Labs y marcos de gobernanza adaptativos. Todo ellos validado en demostradores reales en Francia, España, Suiza, República Checa y Dinamarca, ayudando a crear barrios más inclusivos y resilientes en línea con el New European Bauhaus.

14 proyectos financiados

5 proyectos coordinados

7,9 mil. € conseguidos en convocatorias públicas

Resultados y cifras económicas

En CIRCE somos una entidad 100% autofinanciada, lo que significa que nuestra actividad se sostiene exclusivamente mediante fondos obtenidos por medios propios. Contamos con dos principales vías de financiación:

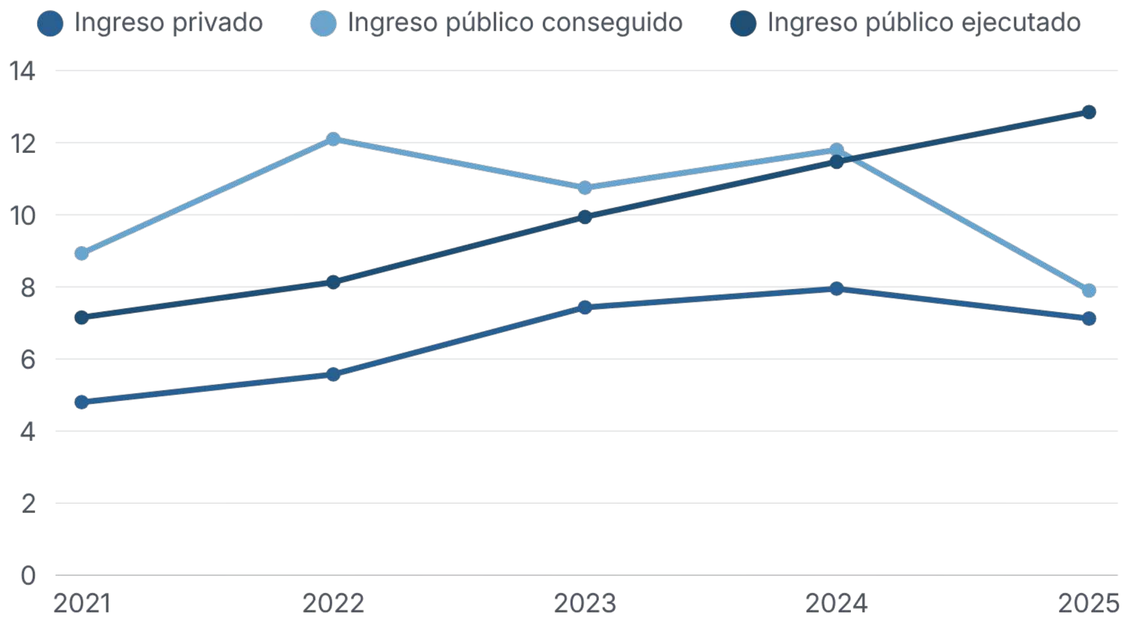
Contratos privados de innovación, fruto de la colaboración con empresas e instituciones que confían en nuestra capacidad para desarrollar soluciones tecnológicas a medida.

Convocatorias públicas competitivas, tanto nacionales como internacionales, que nos permiten impulsar nuevos desarrollos tecnológicos y elevar el nivel de madurez de las tecnologías existentes (Technology Readiness Level o TRL, por sus siglas en inglés), facilitando así su llegada al mercado.

Esta estrategia de financiación garantiza nuestra independencia, fomenta la excelencia técnica y asegura la orientación al impacto real de nuestras soluciones.

100%
autofinanciados

Evolución ingresos



Ingreso público



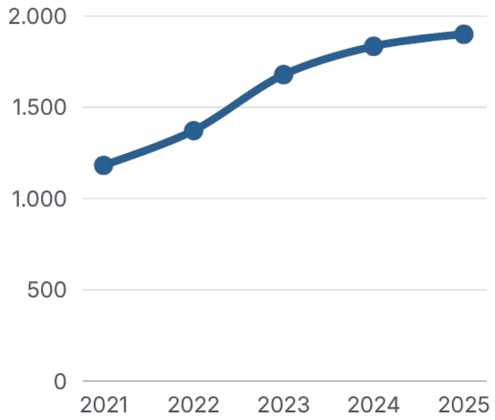
De los cuales **5 son coordinados en 2022**

De los cuales **4 son coordinados en 2023**

De los cuales **5 son coordinados en 2024**

De los cuales **5 son coordinados en 2025**

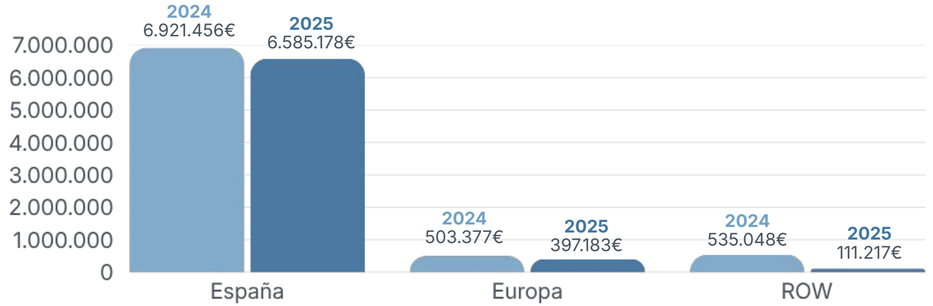
Número de socios



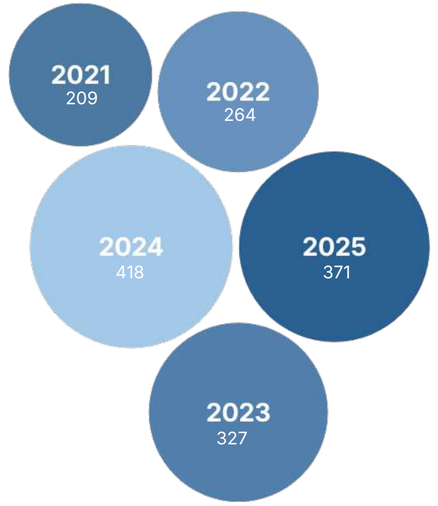


45 PAÍSES

Ingreso privado

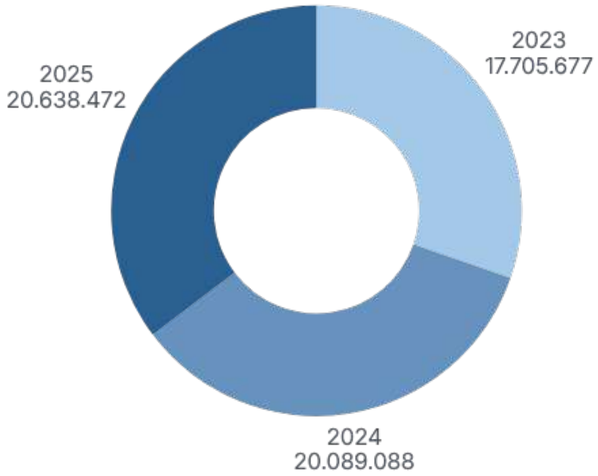


CONTRATOS PRIVADOS

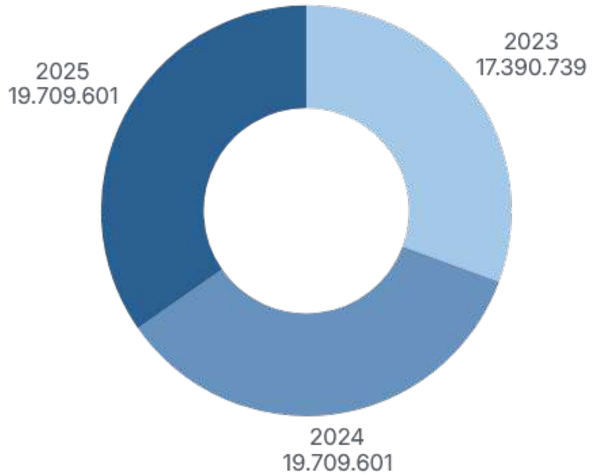


Valor económico

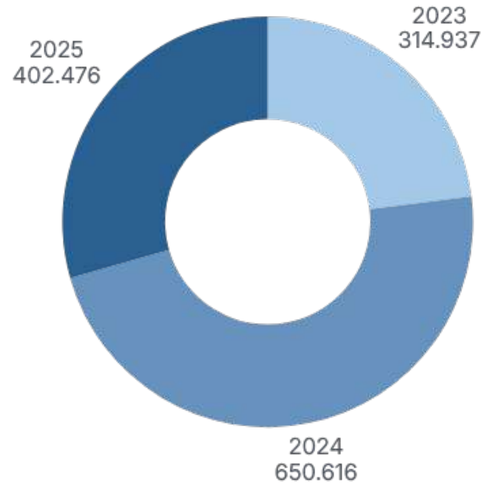
EVOLUCIÓN ANUAL



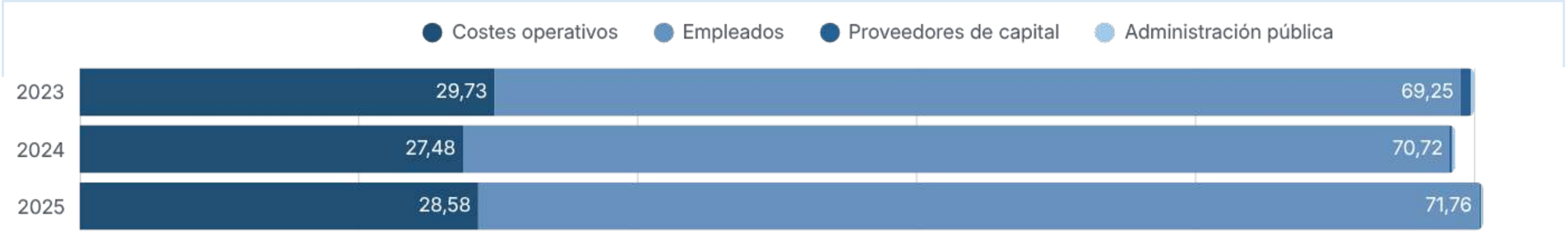
Valor económico GENERADO

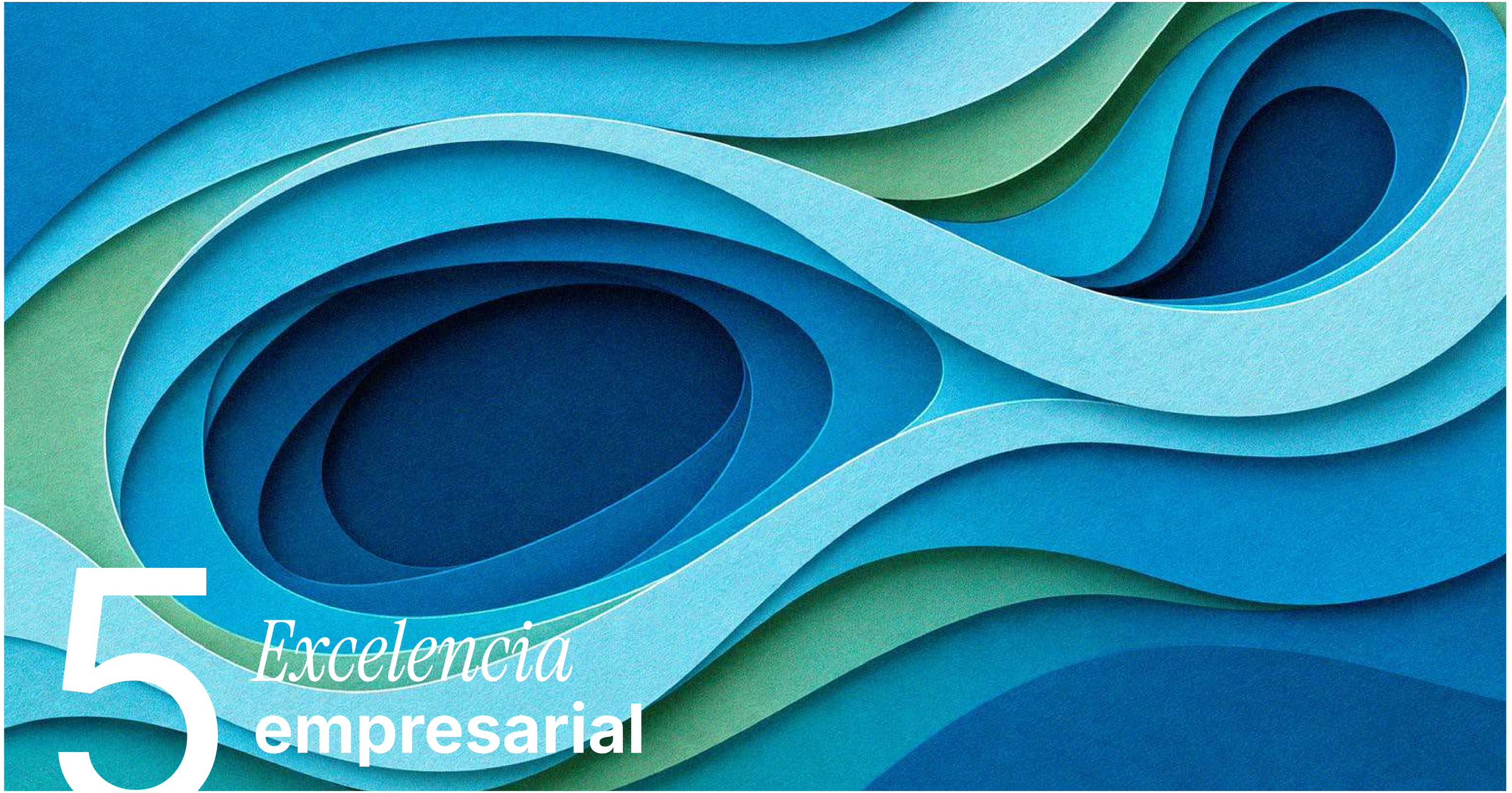


Valor económico DISTRIBUIDO



Valor económico RETENIDO




5
Excelencia
empresarial

Excelencia *empresarial*

CIRCE mantiene un compromiso firme con la integración de su propósito, misión, visión y valores en todos los niveles de la organización, garantizando así el cumplimiento de los más altos estándares de calidad, sostenibilidad y seguridad en todas sus actividades, tanto de investigación como formativas.

CERTIFICACIONES

En CIRCE trabajamos con un enfoque de mejora continua y excelencia, reflejado en las certificaciones de las que disponemos. Además, en 2025 se ha obtenido la verificación externa de la huella de carbono correspondiente al año 2024, conforme a la norma ISO 14064-1:2019.

Esquema Nacional de Seguridad (ENS)

ISO 9001:2015
Sistemas de Gestión de la Calidad

ISO 14001:2015
Sistemas de Gestión Ambiental

ISO 27001:2021
Sistemas de Gestión de la Seguridad de la Información

ISO 45001:2023
Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo

ISO 50001:2018
Sistemas de Gestión de la Energía

ISO 14064-1:2019
Huella de Carbono

ACREDITACIONES

Certificación de personas

Desde CIRCE-Certificaciones realizamos bajo acreditación ENAC la certificación de profesionales del sector de la energía con las competencias técnicas y profesionales necesarias para la realización de Auditorías Energéticas en Industria y Edificación.

Norma de referencia/Reference Standard: UNE-EN ISO/IEC 17024:2012

Actividad/Activity: Certificación de Auditores Energéticos en Industria y Edificación/ Certification of Energy Auditors in Industry and Energy.

Acreditación/Acreditation nº: 14/C-PE026

Laboratorio de Ensayos y Calibraciones

El LME-CIRCE está acreditado por ENAC conforme a la norma UNE - EN ISO/IEC 17025:2017.

Norma de referencia/Reference Standard: UNE-ENISO/IEC 17025:2017

Actividad/Activity: Calibraciones / Calibrations

Acreditación/Accreditation nº: 67/LC10.043

Norma de referencia/Reference Standard: UNE-ENISO/IEC 17025:2017

Actividad/Activity: Ensayos/Testing

Acreditación/Accreditation nº: 581/LE1265

Reconocimientos



PREMIO ENERGÍAS RENOVABLES CLENAR 2025: PROYECTO DRAGON

El proyecto DRAGon ha sido reconocido con el Premio Energías Renovables CLENAR 2025, destacando su contribución innovadora al desarrollo de soluciones basadas en inteligencia artificial para facilitar la integración de energías renovables en el sistema energético. Este reconocimiento pone en valor el compromiso de CIRCE con la transición energética y el impulso de tecnologías avanzadas orientadas a un modelo energético más sostenible y eficiente



PREMIO ESCUELA IMPULSA

CIRCE ha recibido el Premio Escuela Impulsa como reconocimiento a su apuesta por modelos innovadores de gestión y desarrollo del talento. Este galardón refuerza el compromiso con la formación, la mejora continua y la generación de entornos de trabajo orientados al aprendizaje y la innovación.



PREMIO ADEA 2025: RECONOCIMIENTO A LA DIRECCIÓN

El director general de CIRCE, Andrés Llombart, ha sido reconocido en los Premios ADEA 2025 por su trayectoria y liderazgo al frente de la organización. Este galardón pone en valor su contribución al impulso de la innovación tecnológica y el desarrollo sostenible, así como su papel clave en el posicionamiento de CIRCE como referente en el ámbito energético y tecnológico.

SELLO RESPONSABILIDAD SOCIAL DE ARAGÓN (2025)

En CIRCE contamos con el sello RSA y RSA+ (Responsabilidad Social de Aragón) en la categoría de entidad no lucrativa, otorgado por el Gobierno de Aragón a través del Instituto Aragonés de Fomento desde 2019.

De esta forma, CIRCE va más allá de las exigencias legales y aplica la transparencia en su gestión e integra de forma voluntaria iniciativas y prácticas responsables con un claro compromiso ético, social y medioambiental.







PREMIO INNOVACIÓN DE PRODUCTO CAAR 2025: PROYECTO VOLTIA

El proyecto VoltIA ha sido galardonado con el Premio a la Innovación del Producto CAAR 2025, en reconocimiento a su carácter innovador en el ámbito de la electrificación y la movilidad sostenible. Este premio destaca la capacidad de CIRCE para desarrollar soluciones tecnológicas que responden a los retos actuales del sector energético e industrial, apostando por la innovación aplicada.

BEST WORKPLACES ESPAÑA 2025

CIRCE alcanza la 7ª posición a nivel nacional en el ranking Best Workplaces España 2025, dentro de la categoría de 251 a 500 empleados, situándose como la primera empresa y centro tecnológico de Aragón en este segmento. Este reconocimiento, obtenido por quinto año consecutivo, refleja el alto nivel de confianza del equipo y la consolidación de un entorno de trabajo basado en la transparencia, la cercanía y el desarrollo profesional.

GREAT PLACE TO WORK TECH 2025

CIRCE alcanza la 4ª posición en el ranking nacional Great Place to Work Tech 2025, dentro de la categoría de 101 a 500 empleados, situándose entre las mejores empresas tecnológicas para trabajar en España. Este reconocimiento adquiere especial relevancia al tratarse de la primera participación de CIRCE en este ranking, logrando posicionarse directamente en el Top 10 de su categoría.

SELLO GREAT PLACE TO WORK

El sello Great Place To Work, reconoce a los mejores lugares para trabajar en España tras un diagnóstico del ambiente organizacional, que incluye el envío de un cuestionario a los/as empleados/ as y una evaluación específica de la cultura de gestión de personas. CIRCE – Centro Tecnológico ha obtenido este reconocimiento que acredita que somos una organización con una cultura de alta confianza, en la que su plantilla está motivada para dar lo mejor de sí misma.



Ética *y cumplimiento*

En 2025, CIRCE ha continuado fortaleciendo su compromiso con la ética, la integridad y el cumplimiento normativo como elementos clave de su cultura organizativa. Tras la implementación del Programa de Compliance en 2022 y su consolidación en 2023, durante el presente ejercicio se ha afianzado su integración en los procesos internos, con especial atención al proceso de acogida de nuevas incorporaciones u onboarding.

En este contexto, se ha establecido la obligatoriedad de visualizar un vídeo formativo sobre el Programa de Compliance dirigido a todas las personas que se incorporan a CIRCE. Esta formación audiovisual, que tiene como objetivo asegurar una comprensión integral de las normativas y políticas internas, así como de las responsabilidades en materia de ética y cumplimiento. El proceso se completa con una declaración firmada por el empleado, mediante la cual certifica que ha recibido y comprendido el contenido.

Partiendo de las acciones realizadas en 2023 y del carácter obligatorio de la formación para nuevas incorporaciones, CIRCE puede afirmar que el 100 % de su plantilla, incluyen-do a los miembros del órgano de gobierno y empleados, ha sido formada en materia de anticorrupción y ha sido informada sobre las políticas internas en esta materia. Este enfoque integral garantiza que todo el personal de la organización actúe conforme a los más altos estándares de integridad y transparencia.



Políticas y compromisos

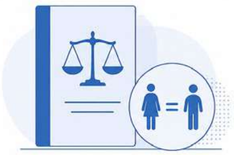
Como parte de nuestro compromiso con la sociedad y la sostenibilidad, en CIRCE contamos con un conjunto de políticas transversales implantadas en toda la organización. Estas abarcan aspectos clave como la calidad, el medioambiente, la seguridad y salud laboral, los derechos humanos y la justicia social, entre otros. Todas estas políticas están disponibles para su consulta en nuestra página web.

Además, disponemos los sellos RSA y RSA+, que acreditan nuestro compromiso con la Responsabilidad Social Corporativa y con una gestión basada en valores éticos, sostenibles y socialmente responsables.



Anticorrupción

A lo largo de 2025, no se han registrado incidentes de corrupción confirmados en CIRCE, lo que pone de manifiesto la solidez del programa de cumplimiento y la eficacia de las políticas anticorrupción implantadas. Asimismo, no ha sido necesario aplicar medidas disciplinarias por motivos relacionados con esta materia, lo que refuerza la efectividad de nuestras acciones preventivas. Este resultado positivo también es fruto de las formaciones periódicas impartidas, que contribuyen a mantener una cultura organizativa basada en la integridad, la transparencia y la responsabilidad.



Código Ético y Plan de Igualdad

En 2025, CIRCE ha reafirmado su compromiso con los valores que definen nuestra cultura organizativa a través del cumplimiento y la difusión continuada de su Código Ético, el cual establece los principios que rigen la conducta de todas las personas que forman parte de la entidad. Este documento sigue siendo una herramienta esencial para fomentar un entorno de trabajo basado en la integridad, la transparencia y el respeto mutuo.

Asimismo, se mantiene en vigor el segundo Plan de Igualdad de CIRCE, que abarca desde el 2022 hasta el 2026, disponible para consulta pública, cuyo objetivo es garantizar la igualdad de oportunidades y la no discriminación en todos.



Canales de Comunicación y Mecanismos de Quejas

En CIRCE, promovemos una comunicación abierta, transparente y bidireccional con nuestros empleados y grupos de interés. Para ello, disponemos de diversos mecanismos que permiten expresar sugerencias, inquietudes o denuncias de manera accesible y segura, contribuyendo así a la mejora continua y al fortalecimiento de nuestra cultura ética.

- Buzón de Sugerencias: Durante el año 2025, se recibieron un total de 20 sugerencias nuevas a través de este canal. Todas ellas han sido revisadas y valoradas con el objetivo de impulsar mejoras en nuestros procesos y en el entorno laboral.

- Canal de Denuncias: Este mecanismo, de carácter confidencial y disponible tanto para empleados como para terceros, permite comunicar cualquier conducta inadecuada o irregularidad. En 2025, no se han recibido denuncias a través de este canal.

La ausencia de denuncias relacionadas con competencia desleal, discriminación, privacidad de la información o incumplimientos normativos significativos pone de manifiesto que las políticas internas están operando de forma adecuada, garantizando un entorno de trabajo justo, seguro y conforme a la normativa vigente.

6 Materialidad

Nuestros grupos de interés

INDENTIFICACIÓN Y CONTEXTO

En CIRCE concebimos la creación de valor como un proceso compartido con todos los agentes que conforman nuestro entorno. En este sentido, mantenemos un seguimiento continuo y estructurado de sus expectativas y necesidades, prestando especial atención a su evolución en un contexto global caracterizado por la creciente complejidad y dinamismo.

A través de un análisis de las tendencias globales —como la digitalización, la inteligencia artificial, la transición energética, la descarbonización o la sostenibilidad—, valoramos cómo estas dinámicas afectan a cada grupo. Este enfoque nos permite establecer relaciones sólidas, bidireccionales y alineadas con nuestra misión, visión y propósito.

GRUPOS DE INTERÉS

Para priorizar nuestros grupos de interés, se aplican criterios basados en su importancia para la organización, valorando tanto su capacidad de influencia sobre la actividad y toma de decisiones de CIRCE como la relevancia de sus necesidades y expectativas, considerando el impacto que puedan tener sobre la percepción de la organización.



Patronato

Ejerce la máxima autoridad en CIRCE y garantiza el cumplimiento de los fines fundacionales mediante una gestión eficaz, independiente y sostenible, alineada con los requisitos legales y orientada a la definición de las líneas estratégicas.



Clientes públicos

Partiendo de la colaboración con organismos e instituciones públicas, especialmente con la Comisión Europea, se establece una relación orientada a dar respuesta eficaz a sus necesidades y expectativas. Esta relación se sustenta en la transparencia, la excelencia técnica y el cumplimiento de los requisitos legales, contractuales y de seguridad, garantizando servicios de calidad alineados con criterios de sostenibilidad.



Personas de CIRCE

Nuestra plantilla es el principal motor de la organización. Promovemos un entorno donde se potencia el talento, se fomenta la participación activa y se garantiza el desarrollo profesional, dentro de un marco de comunicación fluida y cultura colaborativa



Proveedores

Mantenemos una colaboración estrecha con nuestra red de proveedores para consolidar relaciones responsables y duraderas, asegurando el cumplimiento de los compromisos adquiridos y promoviendo una cadena de suministro alineada con criterios de calidad, sostenibilidad y cumplimiento normativo.



Clientes privados

Son un grupo clave en el desarrollo de nuestra actividad, cuya demanda de soluciones tecnológicas innovadoras y sostenibles impulsa la mejora continua y la adaptación de nuestras capacidades a los retos del entorno empresarial.



Sociedad

Escuchar y comprender las demandas sociales forma parte de nuestro compromiso con el desarrollo sostenible. Este vínculo implica la generación de conocimiento, fomento de la inclusión y la contribución activa al bienestar colectivo, aportando prestigio y valor al territorio.

Temas materiales

La selección de los temas más importantes para CIRCE se realiza a partir de un proceso de análisis estructurado que combina la relación continua con los grupos de interés y el uso de herramientas de evaluación internas.

Este proceso se apoya en la información recopilada a través de los canales establecidos en el Sistema de Gestión Integrado, identificando aquellas cuestiones que resultan más relevantes para las partes interesadas y para la propia organización.

La priorización de estos temas se lleva a cabo según los Estándares GRI, garantizando una cobertura completa en los ámbitos económico, social y ambiental, e incorporando además aspectos específicos vinculados a nuestra actividad como centro tecnológico. De esta manera, garantizamos que los temas seleccionados reflejan tanto las prioridades del sector como los compromisos estratégicos de CIRCE. De este modo, los asuntos identificados reflejan tanto las prioridades del entorno como los compromisos estratégicos de la organización.

Económicos

1. Desempeño económico
2. Presencia en el mercado
3. Impactos económicos indirectos
4. Prácticas de abastecimiento
5. Anticorrupción
6. Competencia desleal
7. Fiscalidad

Medio ambiente

1. Materiales
2. Energía
3. Agua y afluentes
4. Biodiversidad
5. Emisiones
6. Residuos
7. Evaluación ambiental de proveedores

Sociales

1. Empleo
2. Relaciones trabajador-empresa
3. Salud y seguridad en el trabajo
4. Formación y educación
5. Diversidad e igualdad de oportunidades
6. No discriminación
7. Libertad de asociación y negociación colectiva
8. Trabajo infantil
9. Trabajo forzoso u obligatorio
10. Prácticas en materia de seguridad
11. Derechos de los pueblos indígenas
12. Comunidades locales
13. Evaluación social a los proveedores
15. Salud y seguridad de los clientes
16. Marketing y etiquetado
17. Privacidad del cliente

Otros aspectos

1. Innovación

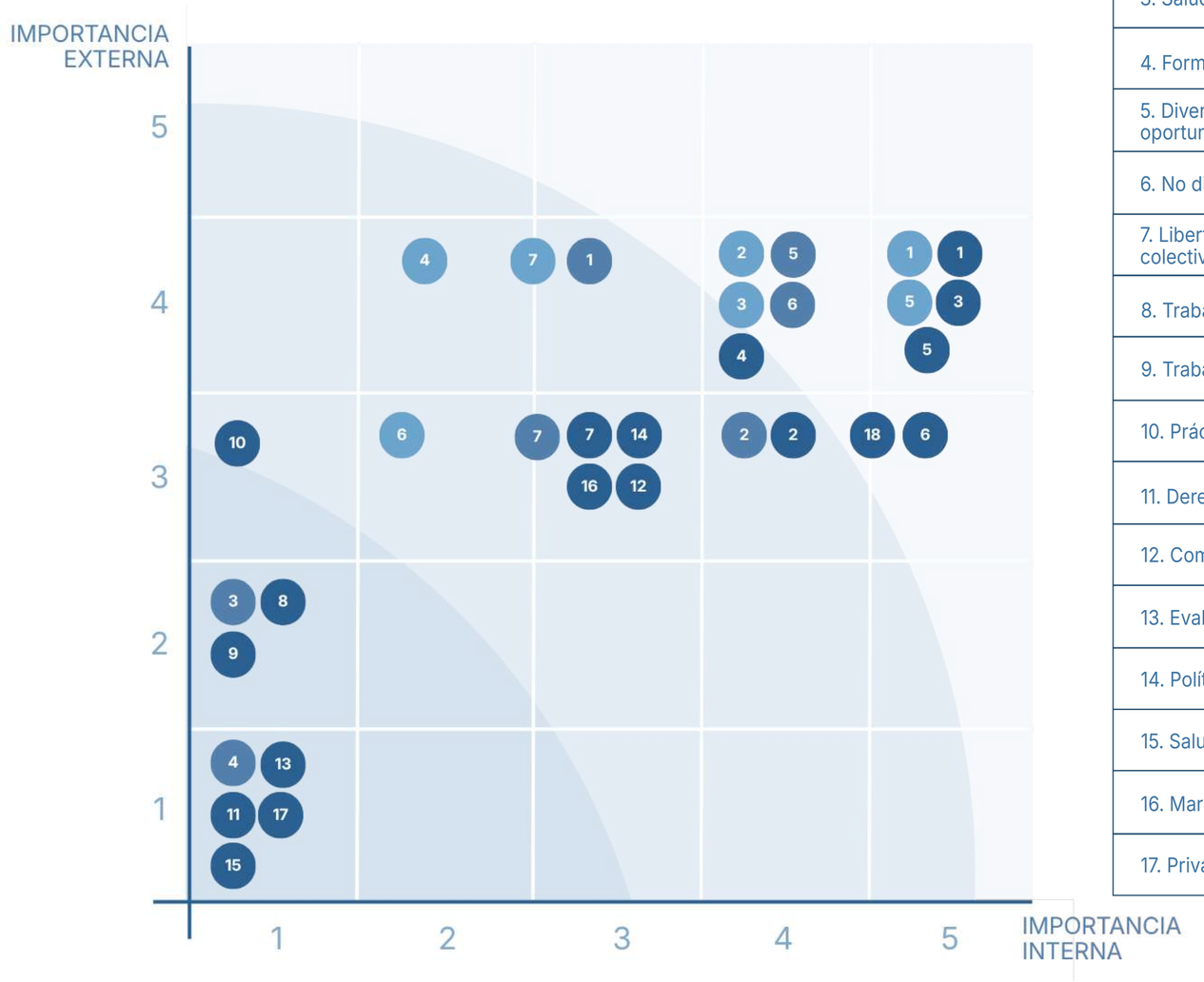
Matriz de materialidad

A partir de los temas identificados, se elabora una matriz de priorización que permite visualizar su nivel de relevancia en función de su importancia para la organización y para las partes interesadas.

Esta herramienta facilita la identificación de los asuntos más prioritarios, orientando la toma de decisiones y la definición de las líneas de actuación en materia de sostenibilidad, con especial atención a aquellos aspectos con mayor impacto económico, social y ambiental.

ECONÓMICOS
1. Desempeño económico
2. Presencia en el mercado
3. Impactos económicos indirectos
4. Prácticas de abastecimiento
5. Anticorrupción
6. Competencia desleal
7. Fiscalidad

MEDIO AMBIENTE
1. Materiales
2. Energía
3. Agua y afluentes
4. Biodiversidad
5. Emisiones
6. Residuos
7. Evaluación ambiental de proveedores



OTROS ASPECTOS
1. Innovación

SOCIALES
1. Empleo
2. Relaciones trabajador-empresa
3. Salud y seguridad en el trabajo
4. Formación y educación
5. Diversidad e igualdad de oportunidades
6. No discriminación
7. Libertad de asociación y negociación colectiva
8. Trabajo infantil
9. Trabajo forzoso u obligatorio
10. Prácticas en materia de seguridad
11. Derechos de los pueblos indígenas
12. Comunidades locales
13. Evaluación social a los proveedores
14. Política pública
15. Salud y seguridad de los clientes
16. Marketing y etiquetado
17. Privacidad del cliente



7 *Gobierno* **corporativo**

Órgano *de gobierno*

El Patronato constituye el máximo órgano de gobierno y representación de CIRCE – Centro Tecnológico, siendo responsable del cumplimiento de los fines fundacionales y de la adecuada administración de su patrimonio.

Entre sus funciones se encuentran la supervisión de la actividad, la representación institucional y la interpretación de los Estatutos.

El Patronato se reúne, al menos, dos veces al año. Está integrado por los Patronos, entre los que se designan la Presidencia, Vicepresidencia y Secretaría, pudiendo esta última recaer en una persona externa, con voz pero sin voto.

La incorporación de nuevos Patronos requiere el acuerdo unánime de sus miembros.

Composición patronato

Presidenta
GOBIERNO DE ARAGÓN / Representado por María del Mar Vaquero Perianez (Vicepresidenta del Gobierno de Aragón y Consejera de Presidencia, Economía y Justicia)

Vicepresidente
ENDESA S.A. / Representado por Ignacio Montaner Gutiérrez

Vicepresidente
ENDESA S.A. / Representado por Ignacio Montaner Gutiérrez

Vocales

GOBIERNO DE ARAGÓN
Representado por María del Mar Paños de Arriba (Directora General de Promoción Industrial e Innovación)

GOBIERNO DE ARAGÓN
Representado por María Pilar Gayán Sanz (Directora General de Ciencia e Investigación)

UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA
Representado por Rosa María Bolea Bailo

UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA
Representado por Alfonso Carlos Peña Ochoa

UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA
Representado por Manuel Andrés González Bedia

SOCIEDAD ANÓNIMA CATALANO ARAGONESA (SAMCA)
Representado por Javier del Pico Aznar

TUROL ENERGÍA SLU
Representado por Santiago Pérez Díes

TAIM WESER S.A.
Representado por Manuel Teruel Izquierdo

ENDESA S.A.
Representado por Ramón White Martín

ENDESA S.A.
Representado por Eva María Balsera Peña

NAVITAS ENERGÍA SLU
Representado por Ignacio Cuerva Valdivia

SISTEMAS URBANOS DE ENERGÍAS RENOVABLES
Representado por Manuel Ángel Garín Linares

MERYTRONIC 2012, S.L
Representado por Iratxe Zuluaga Libano

Secretaria
Elena Calvo Gallardo

Otros órganos estatutarios
Director general: Andrés Llombart Estopiñán

10
empresas e instituciones forman patronato

15
personas forman patronato

6
mujeres mayores de 50 años en patronato

9
hombres mayores de 50 años en patronato

Estructura organizativa

El Consejo de Dirección actúa como órgano rector encargado de coordinar y supervisar las actividades y estrategias de CIRCE. Está integrado por la Dirección General, los Directores de Áreas y los Directores de Unidades, quienes representan los distintos sectores y especialidades que conforman la organización.

Este Consejo tiene la responsabilidad de adoptar decisiones clave en los tres pilares del desarrollo sostenible: el económico, el social y el medioambiental. Tales decisiones resultan esenciales para garantizar que las actuaciones de CIRCE se mantengan en línea con sus objetivos estratégicos y se desarrollen bajo criterios de sostenibilidad.



Andrés Llombart
DIRECTOR GENERAL



Elena Calvo
SUBDIRECTORA GENERAL



David Rodríguez
DIRECTOR DE LA UNIDAD DE FINANCIACIÓN Y TRANSFERENCIA



Sara Olivera
DIRECTORA DE LA UNIDAD DE PERSONAS Y FINANZAS



José Luis Vadillo
DIRECTOR DE LA UNIDAD DE SISTEMAS



Eduardo Cembrano
DIRECTOR DEL ÁREA DE INDUSTRIA Y ENERGÍA



Samuel Borroy
DIRECTOR DEL ÁREA DE SISTEMAS ELÉCTRICOS



0 Nº de hombres hasta 30 años en Consejo de Dirección	0 Nº de mujeres hasta 30 años en Consejo de Dirección
4 Nº de hombres entre 30 y 50 años en Consejo de Dirección	2 Nº de mujeres entre 30 y 50 años en Consejo de Dirección
1 Nº de hombres mayores de 50 años en Consejo de Dirección	0 Nº de mujeres mayores de 50 años en Consejo de Dirección
71% **del total**	**29%** **del total**

Organigrama

CIRCE cuenta actualmente con una estructura organizativa consolidada, alineada con su compromiso con el desarrollo regional y la integración del talento local. En este sentido, destaca que el 94 % de las personas directivas proceden de la comunidad de Aragón, reforzando su papel como agente dinamizador del talento en el entorno.

La organización dispone de un total de 44 personas responsables de Grupos y Secciones, cuya distribución por edad y género es la siguiente:

0	Nº de hombres hasta 30 años Responsables en Grupos y Secciones
0	Nº de mujeres hasta 30 años Responsables en Grupos y Secciones
22	Nº de hombres entre 30 y 50 años Responsables en Grupos y Secciones
15	Nº de mujeres entre 30 y 50 años Responsables en Grupos y Secciones
1	Nº de hombres mayores de 50 años Responsables en Grupos y Secciones
6	Nº de mujeres mayores de 50 años Responsables en Grupos y Secciones

La estructura actual, implantada tras el proceso de reorganización iniciado en 2025, se fundamenta en equipos de menor tamaño, lo que favorece una gestión más cercana, ágil y eficiente. Asimismo, incorpora la promoción de nuevos perfiles de liderazgo, en línea con la apuesta de la organización por el desarrollo profesional interno.

Esta configuración organizativa responde a la necesidad de adaptación a un entorno dinámico, impulsando la innovación, la eficiencia operativa y la sostenibilidad organizativa.



DIRECCIÓN GENERAL

SUBDIRECCIÓN GENERAL

INDUSTRIA Y ENERGÍA

ECONOMÍA CIRCULAR
- Sostenibilidad
- Bioeconomía y cambio climático
- Valorización de residuos y gases renovables

INDUSTRIA
- Descarbonización de procesos industriales
- Modelado y simulación industrial
- Tecnologías industriales de reciclado

TRANSFORMACIÓN DIGITAL
- Inteligencia artificial
- Digitalización y ciberseguridad de infraestructuras
- Redes e industria conectada

EFICIENCIA ENERGÉTICA
- Sistemas de gestión de la energía
- Urbanismo sostenible

SISTEMAS ELÉCTRICOS

PLANIFICACIÓN Y OPERACIÓN DE REDES ELÉDCTRICAS
- Evaluación y planificación de redes
- Gestión y optimización de smart grids

ANÁLISIS Y OPTIMIZACIÓN DE GENERACIÓN RENOVABLE
- Generación eólica
- Generación solar

FIABILIDAD Y SEGURIDAD DE REDES ELÉCTRICAS
- Control y protección de sistemas eléctricos
- Diseño y análisis de infraestructuras eléctricas

TECNOLOGÍAS PARA LA MOVILIDAD ELÉCTRICA
- Electrónica para soporte a la red
- Laboratorio electrónico e inducción
- Tecnologías para la movilidad eléctrica

PERSONAS Y FINANZAS

- Contabilidad y fiscalidad
- Administración
- Control interno
- Personas y talento
- Servicio jurídico
- Gestión administrativa financiera de proyectos

FINANCIACIÓN Y TRANSFERENCIA

- Delegación de Bruselas
- Preparación de propuestas
- Gestión técnica de proyectos
- Desarrollo de mercado
- Comunicación y marketing
- Enfoque a cliente

SISTEMAS

- Calidad y sostenibilidad
- Compras e infraestructuras
- IT
- PRL

Comités *y grupos de trabajo*

La Dirección de CIRCE establece distintos comités, comisiones y grupos de trabajo con el objetivo de avanzar hacia una gestión más eficiente y sostenible en los ámbitos económico, medioambiental y social.

Estos comités tienen la responsabilidad de supervisar y garantizar la adecuada gestión dentro de sus respectivas áreas de competencia, contribuyendo así al cumplimiento de los objetivos estratégicos de la organización.



- Consejo de Dirección
- Observatorio de Vigilancia (OdV LOPD)
- Comité de empresa
- Comité de Seguridad y Salud
- Comité del Sistema de Gestión Integrado
- Comité de Seguridad de la Información
- Comisión de Igualdad y LGTBI
- Comité de Compliance


8
Compromiso
con el medio ambiente



Compromiso con el medio ambiente

En CIRCE, el compromiso con la sostenibilidad medioambiental forma parte esencial de nuestros valores como organización e integramos de manera transversal el respeto por el entorno se en nuestras actividades de investigación, desarrollo y transferencia tecnológica. Desde hace más de tres décadas, trabajamos con el convencimiento de que la protección del medio ambiente y la eficiencia en el uso de los recursos constituyen elementos clave para el desarrollo de soluciones competitivas.

Gracias al equipo de profesionales dedicados a la mejora y el mantenimiento de nuestro Sistema de Gestión Integrado, en CIRCE estamos completamente comprometidos con la conservación del medioambiente, analizando de forma sistemática todos los impactos ambientales derivados de nuestra actividad y adoptando medidas orientadas a su prevención y mitigación.

Gestión *de residuos y economía cirular*

En CIRCE, la gestión de residuos forma parte esencial de nuestra actividad cotidiana. Debido a la amplia variedad de trabajos que realizamos en nuestras instalaciones, los residuos que generamos son también variables en su composición. Por este motivo, trabajamos continuamente por mantenernos actualizados y aplicar las mejores técnicas disponibles para su tratamiento y reciclaje.

Además, cumplimos estrictamente con la normativa vigente en materia de residuos y contamos con gestores autorizados para su correcto tratamiento. Estamos en constante búsqueda de soluciones sostenibles que nos permitan minimizar la generación de residuos y facilitar su valorización o reciclado.

En nuestra sede principal, situada en el Parque Empresarial Dinamiza, gestionamos distintos tipos de residuos habituales en entornos de oficina, como papel y cartón, envases de plásticos, residuos orgánicos, pilas y residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEEs). Para facilitar su correcta segregación, disponemos de contenedores diferenciados distribuidos en nuestras instalaciones.

Con el fin de asegurar una correcta segregación y gestión de estos residuos, se han desarrollado diversas campañas informativas, acompañadas de cartelería explicativa y recordatorios dirigidos a orientar a la plantilla sobre su adecuada separación. Asimismo, impulsamos acciones de concienciación que fomentan hábitos responsables que contribuyen a reducir la generación de residuos en origen.

Todos los residuos derivados de nuestras actividades se gestionan exclusivamente a través de gestores autorizados, verificando siempre que los gestores con los que trabajamos cumplen rigurosamente con la legislación ambiental, y siempre en conformidad con los requisitos legales aplicables a nuestra organización.

Anualmente llevamos a cabo una Evaluación de Aspectos Ambientales, donde analizamos la relevancia de los impactos que nuestras actividades pueden generar. Como resultado de este análisis, podemos afirmar que la generación de residuos no representa un impacto ambiental significativo en nuestra organización.

Cables (17 04 02)	No peligroso	R12 Valorización	**390 kg**
Madera (20 01 38)	No peligroso	R12 Valorización	**1600 kg**
RAEEs No Peligrosos	No peligroso	R12 Valorización	**211 kg**
Metales (20 01 40) (17 04 05)	No peligroso	R12 Valorización	**388 kg**
Basura industrial, otros residuos y fracciones no especificadas (20 01 99)	No peligroso	R13 Valorización	**493 kg**
Papel y cartón (15 01 01)	No peligroso	R12 Valorización	**3634 kg**
Vidrio (17 02 02)	No peligroso	R12 Valorización	**111 kg**
Plásticos (15 01 02)	No peligroso	R12 Valorización	**1091 kg**
RAEEs Peligrosos (20 01 35*) (16 02 13-41*) (16 02 14-42*)	Peligroso	R3-R4-R5-Valorización	**3575 kg**
Pilas y baterías (20 01 33*) (16 06 01*)	Peligroso	D15-D5-D9 Eliminación	**372 kg**
Reactivos de laboratorio (16 05 06*)	Peligroso	D15-D5-D9 Eliminación	**128 kg**
Material contaminado (15 02 02*)	Peligroso	D15-D5-D9 Eliminación	**128 kg**
Envases vacíos contaminados (15 01 10*)	Peligroso	R13 Valorización	**71 kg**
Envases metálicos a presión (15 01 11*)	Peligroso	R3-R4-R5 Valorización	**1 kg**
Paneles fotovoltaicos (16 02 14-71*)	Peligroso	R13 Valorización	**10 kg**

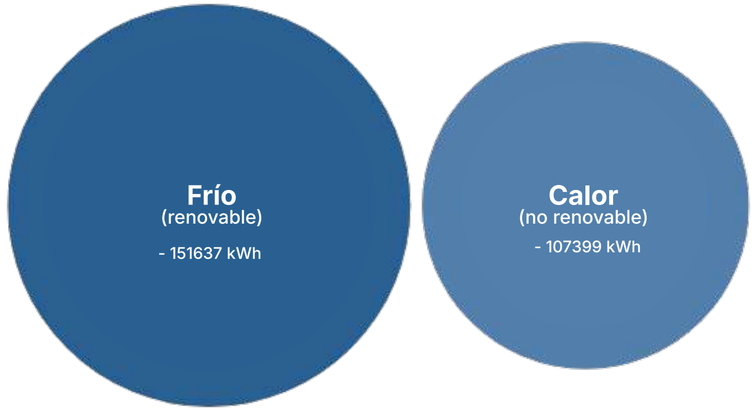
Recursos y sostenibilidad

ENERGÍA

Monitorizamos de forma continua el consumo de energía, agua y otros recursos naturales en nuestras instalaciones. Este seguimiento nos permite implementar medidas de eficiencia energética, autoconsumo renovable y optimización de consumos.

El consumo de energía global total de CIRCE a lo largo del año 2025 es de 572.678 kWh, incluyendo la producción para autoconsumo, la electricidad importada y el consumo de climatización. El reparto de este consumo ha sido:

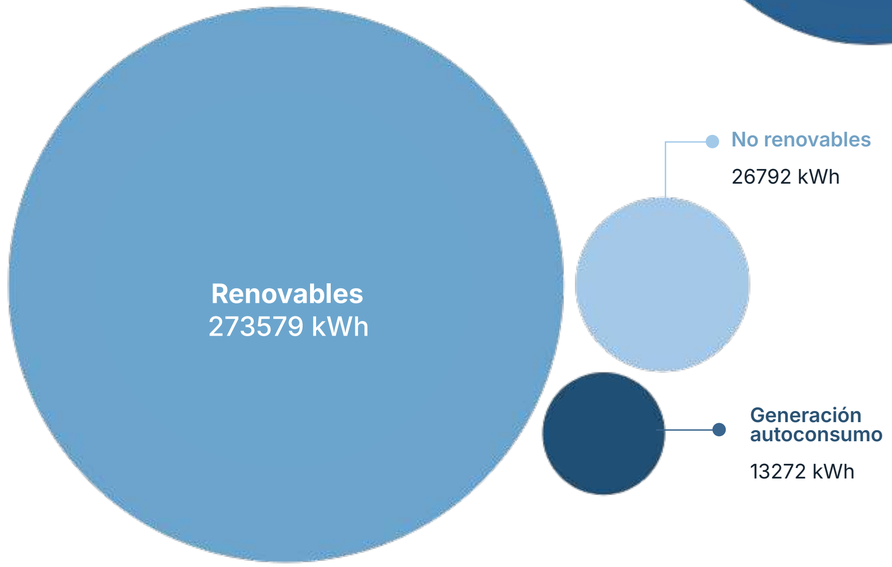
Climatización



	Electricidad	Calefacción	Refrigeración
2025	1504,10 kWh	537,80 kWh	759,32 kWh
2024	1261,36 kWh	448,0 kWh	698,35 kWh
2023	1286,94 kWh	468,94 kWh	676,83 kWh
2022	1317,75 kWh	699,42 kWh	919,86 kWh

Evolución del consumo desde 2022 hasta ahora

Electricidad



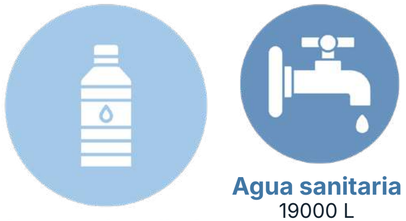
Los consumos de electricidad en CIRCE durante el año 2025 se han destinado mayoritariamente al uso del material en oficinas y laboratorios, además de emplearse para la carga de la flota de vehículos eléctricos.

Dentro de esta flota de vehículos propia, durante el año 2025 se ha contado con dos vehículos no eléctricos, que han recorrido un total de 25.128 km.

La intensidad energética de nuestra actividad se evalúa mediante un ratio expresado por cada 100.000 € (100 k€) de ingresos, considerando el consumo total de energía del año. En 2025, el ratio de intensidad energética de CIRCE se sitúa en 2.867,67 kWh/100 k€, calculado a partir de un consumo global de 572.678 kWh y unos ingresos totales de 19.970.129 €. Este dato ha aumentado frente al del año 2024, situándose este anterior en 2.483 kWh/100 k€. Sin embargo, se observa que el ratio tanto en electricidad general como en consumo eléctrico por calefacción mantiene su tendencia descendiente.

En CIRCE realizamos una evaluación continua de los impactos ambientales asociados a nuestras actividades, lo que nos permite identificar tanto los impactos positivos como aquellos que podrían representar un riesgo. Como resultado de este análisis, podemos afirmar que nuestras operaciones no generan ningún impacto negativo significativo sobre los recursos hídricos.

El suministro de agua utilizado en nuestras instalaciones proviene exclusivamente de la red pública de abastecimiento y del consumo de agua mineral embotellada por parte del personal.



Agua embotellada
26706 L

Agua sanitaria
19000 L

BIODIVERSIDAD

Nuestro compromiso con la sostenibilidad y el medioambiente incluye la protección de la biodiversidad. En CIRCE, velamos por garantizar que nuestras actividades no tengan ningún efecto negativo sobre los ecosistemas.

Todas nuestras instalaciones se localizan fuera de zonas protegidas, evitando así cualquier alteración en paisajes, hábitats o entornos de valor ecológico, bien sea para la flora o la fauna.

Esta precaución forma parte implícita de nuestra estrategia y su alineamiento con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y de una política ambiental que promueve buenas prácticas. Además, nuestro seguimiento continuo mediante indicadores nos permite prevenir impactos y contribuir a la conservación del entorno.

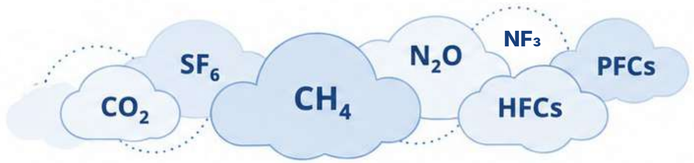
HUELLA DE CARBONO

De forma inherente a nuestro Propósito, Misión, Visión y Valores, en CIRCE hemos mostrado siempre un firme compromiso con la sostenibilidad de nuestra actividad y la lucha contra el cambio climático. El cálculo anual de nuestra huella de carbono organizacional es una herramienta clave para evaluar este compromiso y continuar avanzando en la mejora continua de nuestro desempeño ambiental.

Desde el año 2019 calculamos de forma sistemática nuestra huella de carbono y desde 2022 se verifica externamente conforme a la Norma UNE-EN ISO 14064-1:2019, siendo este último año el considerado como año base por su representatividad. En 2025, la cuantificación se ha realizado de acuerdo con la misma norma y utilizando nuestra propia herramienta comercial, NetBalance, considerando el enfoque de consolidación de emisiones el control operativo y financiero.

Para el análisis y seguimiento, seguimos utilizando el ratio de intensidad definido como toneladas de CO2 equivalente emitidas por cada 100.000 € facturados (tCO2e / 100 k€). Este indicador nos permite valorar la evolución real de nuestras emisiones, ajustadas a la actividad económica anual.

En 2025, con enfoque a mercado, las emisiones totales han sido de 782,51 tCO2e, lo que supone un ligero incremento del 12 % respecto al año 2024 (698,57 tCO2e) y una reducción del 38 % respecto al año base 2022 (1.262,84 tCO2e). Esta disminución también se refleja en el indicador de intensidad, que ha pasado de 8,19 tCO2e/ 100 k€ en el año base 2022, luego a 7,60 tCO2e / 100k€ en 2023, 3,48 tCO2e / 100k€ en 2024 y en este último año a 3,92 tCO2e / 100 k€ en 2025, lo que representa una reducción del 52,98 % respecto al año base.

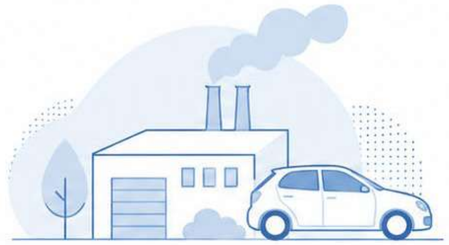


Total de emisiones GEI

782,51 tCO_2e

Variación respecto al año anterior

+12%



Alcance directo

Emisiones directas

Combustión de la flota de vehículos y procesos industriales.

9,36 tCO_2e



Alcance energético

Emisiones indirectas de la energía

Electricidad importada y energía importada para climatización.

33,57 tCO_2e



Otros alcances indirectos

Otras emisiones indirectas

Transporte in itinere de los empleados, viaje de negocios, bienes comprados y amortizados, gestión de residuos, arrendamientos, uso de servicios y teletrabajo.

739,58 tCO_2e

Como en años anteriores, la práctica totalidad de nuestras emisiones (98,80%) corresponden a emisiones indirectas. El Alcance 1 (emisiones directas), sigue representando un valor residual, tan solo un 1,2 %, atribuible al uso de vehículos de combustión interna y a los procesos industriales.

En cuanto al Alcance 2, que recoge las emisiones por electricidad y energía para climatización, su contribución total corresponde únicamente al 4,29 %, gracias al uso generalizado de energía con garantía de origen renovable (GdO).

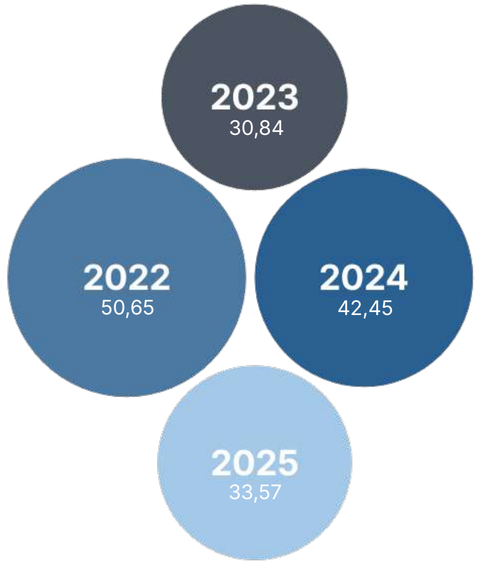
En esta categoría, destaca el bajo impacto de la subcategoría 2.1 "electricidad importada", que representa únicamente un 0,87 % de las emisiones totales.

Por su parte, el Alcance 3 continúa siendo el más relevante, con un peso del 94,51 % sobre el total. Dentro de este, las subcategorías que más destacan son nuevamente el uso de servicios con un 41, 80 % y los bienes de capital amortizados con un 18,43 %, seguidas del transporte in itinere del personal, que supone un 16,76 % del total. Es relevante destacar que en todas estas subcategorías se han observado reducciones absolutas en tCO2e respecto al año base, siendo especialmente destacables las reducciones en bienes amortizados (66,66 %), arrendamientos (57,36 %) y uso de servicios (41,81 %).

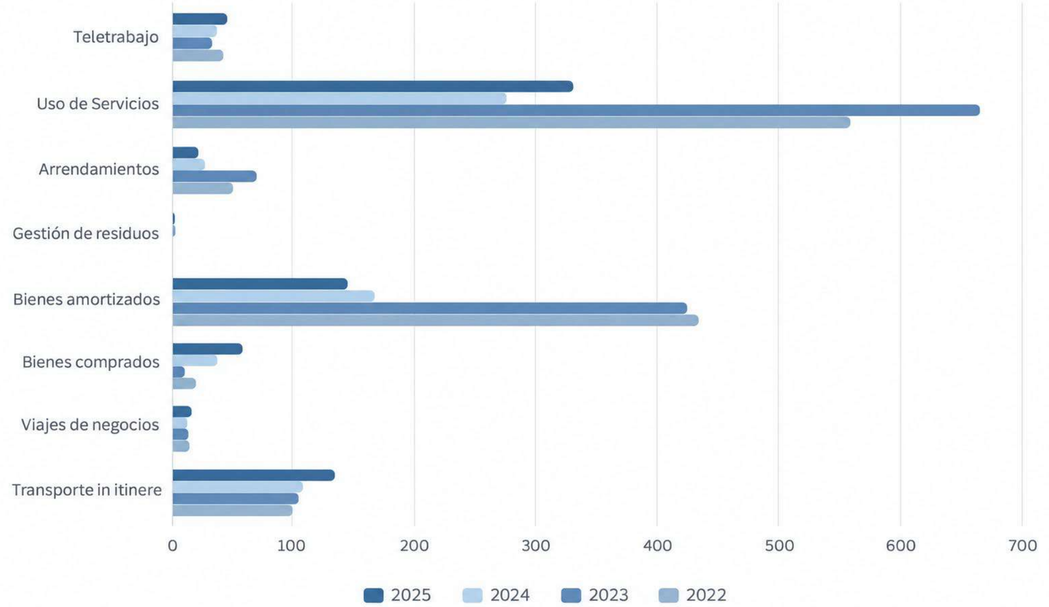
En cuanto a las sustancias reguladas por el Protocolo de Montreal, así como a los óxidos de nitrógeno (NOx) y de azufre (SOx), no se han producido, importado ni exportado este tipo de gases. Asimismo, todas las emisiones de CIRCE siguen siendo no biogénicas, sin identificarse fuentes de emisiones de origen biológico.

La verificación interna del presente cálculo ha sido ya realizada por el equipo de profesionales en el ámbito de la sostenibilidad de CIRCE. La verificación externa, conforme a la UNE-EN ISO 14064-1:2019, se realiza en el segundo semestre de 2026 y es llevada a cabo por una entidad independiente.

REDUCCIÓN DE EMISIONES ALCANCE 2



REDUCCIÓN DE EMISIONES ALCANCE 2



	Emisiones (tCO_2e)
2025	50,65
2024	30,84
2023	42,45
2023	33,57

	2022	2023	2024	2025
Transporte in itinere	100,02	103,29	104,47	50,65
Viajes de negocios	13,07	12,10	10,67	30,84
Bienes comprados	12,61	5,45	35,29	42,45
Bienes amortizados	432,56	426,09	166,77	33,57
Gestión de residuos	0,24	1,21	50,65	50,65
Arrendamientos	48,78	67,86	30,84	30,84
Uso de Servicios	562,04	663,22	42,45	42,45
Teletrabajo	38,59	30,87	33,57	33,57

COMPARATIVA EMISIONES TCO_2 / 100K€

Estos resultados reflejan la eficacia de las acciones emprendidas en años anteriores y reafirman el compromiso de CIRCE con la reducción sostenida de sus emisiones y su contribución activa a la transición ecológica.

		2022		2023		2024		2025	
UNE-EN-ISO 14064-1	Fuentes de emisión	tCO_2e	tCO_2e/100k€	tCO_2e	tCO_2e/100k€	tCO_2e	tCO_2e/100k€	tCO_2e	tCO_2e/100k€
Alcance 1		4,28	0,028	5,02	0,028	4,65	0,023	9,36	0,047
Categoría 1	Combustión de flota de vehículos	4,28	0,028	5,02	0,028	4,65	0,023	4,38	0,022
	Procesos Industriales	0	0	0	0	0	0	4,98	0,025
Alcance 2		50,65	0,329	30,84	0,174	42,45	0,211	33,57	0,168
Categoría 2	Electricidad Importada	12,60	0,082	9,50	0,054	6,99	0,035	6,83	0,034
	Energía importada para climatización	38,05	0,247	21,34	0,121	35,47	0,177	26,74	0,134
Alcance 3		1207,91	7,838	1310,09	7,399	651,47	3,243	739,58	3,703
Categoría 3	Transporte in itinere	100,02	0,649	103,29	0,583	104,47	0,520	131,19	0,657
	Viajes de negocios	12,61	0,085	12,10	0,068	10,67	0,053	13,85	0,069
Categoría 4	Bienes de capital comprados	432,56	0,082	5,45	0,031	35,29	0,176	58,28	0,292
	Bienes de capital amortizados	0,24	2,807	426,09	2,407	166,77	0,830	144,20	0,722
	Gestión de residuos	48,78	0,002	1,21	0,007	2,14	0,011	2,18	0,011
	Arrendamientos	562,04	0,317	67,86	0,383	24,21	0,121	20,80	0,104
	Uso de Servicios	12,61	3,647	663,22	3,746	272,62	1,357	327,06	1,638
Categoría 6	Teletrabajo	38,59	0,250	30,87	0,174	35,27	0,176	42,03	0,210
Total emisiones GEI		**1262,84**	**8,19**	**1345,95**	**7,60**	**698,57**	**3,48**	**782,51**	**3,92**

DIRECCIÓN AMBIENTAL ESTRATÉGICA

El cambio climático representa uno de los principales desafíos a nivel global, con impactos transversales que afectan a todas las actividades económicas, incluida la nuestra.

CIRCE identifica, evalúa y gestiona de forma sistemática los riesgos y oportunidades asociados, integrando su impacto en la planificación estratégica, la toma de decisiones y el sistema de gestión. Este enfoque incluye la extensión de criterios ambientales a la cadena de suministro, promoviendo una gestión responsable de los impactos asociados.



Acceso a financiación para la transición sostenible

Aprovechamos las líneas de ayuda y subvenciones destinadas a la renovación de equipos e infraestructuras, con el propósito de mejorar la eficiencia energética y contribuir a la reducción de costes operativos.

Riesgos técnicos y operacionales

Condiciones climáticas extremas que pueden afectar al rendimiento de equipos, la continuidad de las operaciones y la calidad del servicio.



Integración de criterios ambientales en proveedores

Incorporamos requisitos ambientales en los procesos de selección y evaluación de proveedores, fomentando prácticas sostenibles en la cadena de suministro.

Riesgos físicos derivados del entorno

La proximidad del río a nuestras instalaciones implica un potencial riesgo ante fenómenos meteorológicos extremos, con consecuencias en la integridad de nuestras infraestructuras.



Innovación en soluciones ecoeficientes

El desarrollo de productos y servicios bajo los criterios de ecodiseño contribuye a la reducción de impactos ambientales y fortalecen nuestra competitividad en mercados sostenibles.

Riesgos regulatorios y económicos

Evolución normativa que puede implicar mayores exigencias ambientales, inversiones adicionales o incremento de costes operativos y de cumplimiento.



Colaboración institucional y generación de valor

Participamos en iniciativas de sostenibilidad que refuerzan el posicionamiento estratégico y la creación de valor tanto para nuestros clientes, como para nuestros profesionales.

Riesgos sobre salud y seguridad

Las olas de calor y el aumento de las temperaturas pueden tener efectos adversos sobre la salud de las personas trabajadoras, aumentando el riesgo de accidentes.


9
Compromiso
con las personas

Talento *y desarrollo*

En CIRCE, el talento es el principal motor de la organización. Nuestra capacidad para generar conocimiento, innovación e impacto depende directamente de las personas que forman parte del equipo.

Trabajamos de forma continua en la atracción, desarrollo y fidelización del talento, creando un entorno colaborativo en el que cada persona puede crecer profesionalmente y aportar valor desde sus capacidades.

El crecimiento de la organización se apoya tanto en la incorporación de nuevos perfiles como en el desarrollo del talento interno, fomentando una cultura de aprendizaje continuo y evolución profesional.

NUEVAS INCORPORACIONES

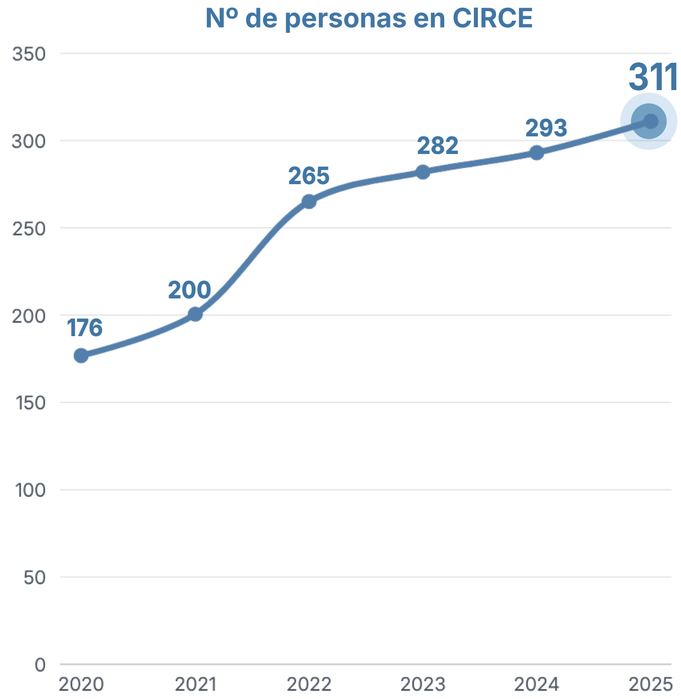
La incorporación de nuevos perfiles es un elemento clave en la evolución de CIRCE, permitiendo reforzar capacidades, incorporar nuevas competencias y dar respuesta a los retos tecnológicos de la organización.

Durante 2025, se han incorporado nuevas personas al equipo, contribuyendo al crecimiento de la organización y al fortalecimiento de sus líneas de actividad.

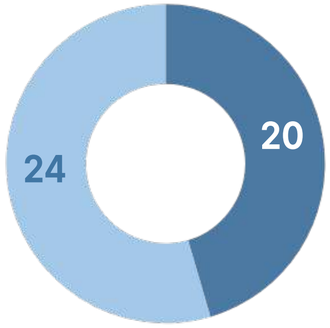
Estas incorporaciones se distribuyen en diferentes áreas y perfiles profesionales, aportando diversidad de conocimiento y experiencia.

3,64 %
Índice de rotación de 2025

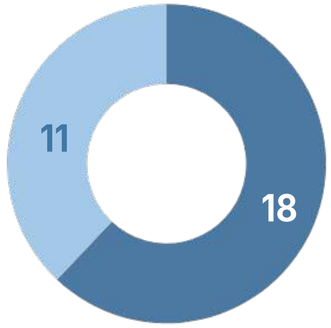
	Nuevas contrataciones
Hombres menores de 30 años	19
Hombres entre 30 y 50 años	20
Hombres mayores de 50 años	2
Mujeres menores de 30 años	13
Mujeres entre 30 y 50 años	12
Mujeres mayores de 50 años	3
Total	**69**



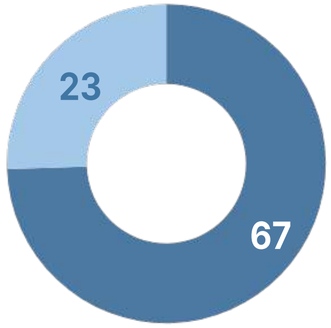




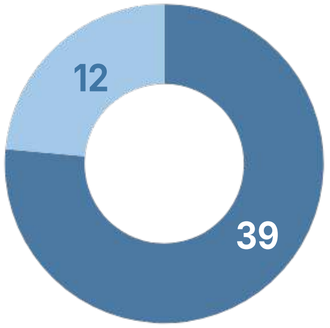
Nº de administrativos y sistemas



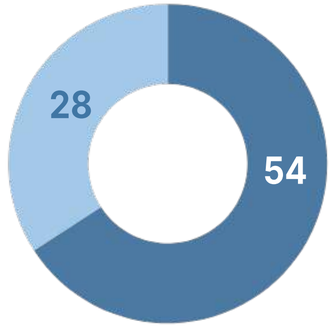
Nº de gestores de proyectos y mercados



Nº de investigador/ técnico



Nº de responsable de proyecto



DAGUS

CIRCE ACADEMY: GRADUATE PROGRAM

CIRCE Academy es nuestro programa de desarrollo de talento joven, diseñado para preparar a nuevas generaciones en un entorno de innovación y sostenibilidad.

A través de un modelo que combina participación en proyectos reales con formación especializada, el programa permite acelerar el desarrollo profesional y la integración en la organización.

	2025
Mujeres CIRCE Academy	11
Hombres CIRCE Academy	13
Total CIRCE Academy	**24**



DESARROLLO Y FORMACIÓN

En CIRCE, el desarrollo profesional y la formación continua son elementos clave para el crecimiento tanto de las personas como de la organización.

Promovemos un entorno en el que el aprendizaje forma parte del día a día, impulsando la actualización constante de competencias y la adaptación a los retos tecnológicos y de mercado.

La formación continua es uno de los pilares del modelo de gestión del talento, combinando acciones formativas internas y externas orientadas tanto a la especialización técnica como al desarrollo de competencias transversales.

Durante 2025, la actividad formativa se ha desarrollado a través de diferentes iniciativas, con un alto grado de participación del equipo.

	2025
Número de formaciones totales	220
Número de formaciones (internas)	35
Número de formaciones (externas)	185
Participantes en formaciones	1757
Participantes en las formaciones (internas)	908
Participantes en las formaciones (externas)	849
Capital invertido en las formaciones	326.084€

El desarrollo profesional se gestiona de forma estructurada a través de herramientas que permiten acompañar la evolución de cada persona dentro de la organización.

Las entrevistas de desarrollo constituyen uno de los principales instrumentos de seguimiento, facilitando la identificación de oportunidades de crecimiento, la definición de objetivos y la alineación con la estrategia de CIRCE.



73%
PARTICIPACIÓN
ENTREVISTAS DESARROLLO

Bienestar y **experiencia**

En CIRCE, el bienestar de las personas es un elemento clave para el desarrollo del talento y el funcionamiento de la organización.

Nuestro modelo se basa en generar una experiencia flexible, equilibrada y adaptada a las distintas necesidades personales y profesionales, favoreciendo el compromiso, la motivación y la calidad de vida del equipo.

MODELO DE TRABAJO Y CONCILIACIÓN

El entorno de trabajo en CIRCE se caracteriza por la flexibilidad y la adaptación a las distintas realidades del equipo, incorporando medidas que favorecen la conciliación entre la vida personal y profesional.

Como parte de las medidas de conciliación y apoyo a las personas trabajadoras, CIRCE garantiza el acceso al permiso por nacimiento y cuidado del menor, asegurando tanto su disfrute como la reincorporación al puesto de trabajo en condiciones adecuadas.

Iniciativas de trabajo y conciliación de CIRCE

- Horario flexible
- Jornada intensiva durante los meses de verano
- Política de teletrabajo
- Teletrabajo opcional al 100% en periodos estivales
- Flexibilidad en el disfrute de vacaciones
- Permisos retribuidos adicionales
- Retribución variable vinculada a objetivos
- Retribución vinculada a la carrera profesional
- Seguro de vida y de salud para todos los empleados financiado por CIRCE

14
Nº empleados con derecho al prestación por nacimiento y cuidado del menor

100%
Empleados acogidos a la prestación por nacimiento y cuidado del menor

100%
Empleados que han regresado del trabajo después de terminar la prestación por nacimiento y cuidado del menor y seguían siendo empleados 12 meses despues de regresar al trabajo

100%
Empleados que han regresado al trabajo después de terminar la prestación por nacimiento y cuidado del menor

BENEFICIOS SOCIALES Y RETRIBUCIÓN FLEXIBLE

CIRCE cuenta con un programa de retribución flexible que permite a las personas adaptar parte de su salario a servicios personalizados en función de sus necesidades.

Este modelo refuerza la propuesta de valor al empleado y contribuye a mejorar la calidad de vida del equipo.

Durante 2025, se han analizado distintas alternativas vinculadas a planes de beneficios a largo plazo, incluyendo opciones relacionadas con ahorro y jubilación.

Estas iniciativas continúan en fase de evaluación, con el objetivo de seguir ampliando la propuesta de valor al empleado en el futuro.

	2025
Nº personas que hacen uso del ticket guardería	16
Nº personas que hacen uso del ticket restaurante	61
Nº personas que hacen uso del seguro de salud* * financiado por CIRCE a todos los empleados	100%
Nº personas que hacen uso del seguro de salud familiar	45
Nº personas que hacen uso de formación	49
Nº personas que hacen uso del ticket transporte	17
Nº personas que hacen uso de las medidas de retribución flexible	130



Accidente jornada

CON BAJA	SIN BAJA
3	0

Accidente in itinere

CON BAJA	SIN BAJA
0	6

Enfermedad profesional

CON BAJA	SIN BAJA
0	0

Seguridad *y salud*

La seguridad y salud en el trabajo constituye un pilar fundamental en CIRCE. Nuestro enfoque combina el cumplimiento normativo con una gestión preventiva y proactiva orientada al bienestar integral de las personas.

Contamos con un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) plenamente integrado en la organización, desarrollado conforme a los principios establecidos en la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales y certificado bajo los exigentes requisitos de la norma UNE-EN ISO 45001. Este sistema abarca la totalidad de nuestras actividades, instalaciones y personas, asegurando un marco homogéneo de gestión preventiva en todos los niveles.

La gestión de la seguridad y salud se basa en un enfoque estructurado que permite anticipar y minimizar riesgos.

Este modelo permite garantizar entornos de trabajo seguros, resilientes y alineados con la actividad tecnológica de CIRCE.

0,05%

Tasa de absentismo laboral (TAL)

4%

Tasa de días perdidos (TDP)



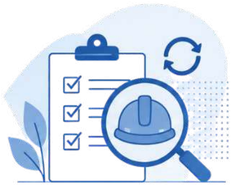
Revisión periódica de condiciones de trabajo



Participación activa de las personas trabajadoras



Mejora continua del sistema



Evaluación continua de riesgos laborales



Implantación de medidas preventivas

PROMOCIONANDO LA SALUD

Más allá del ámbito preventivo, CIRCE promueve una visión integral de la salud que incluye tanto el bienestar físico como el emocional, a través de un conjunto de iniciativas dirigidas a toda la plantilla.

El Plan de Empresa Saludable de CIRCE no solo integra servicios médicos y de atención sanitaria relacionados o no con el trabajo, sino que impulsa una amplia gama de programas voluntarios y actividades de promoción de la salud, accesibles para toda la plantilla y diseñados desde una perspectiva participativa y preventiva.

El Plan de Empresa Saludable de CIRCE integra todas estas iniciativas, promoviendo entornos laborales que no solo previenen riesgos, sino que impulsan activamente el bienestar y la calidad de vida de las personas.

Bienestar emocional



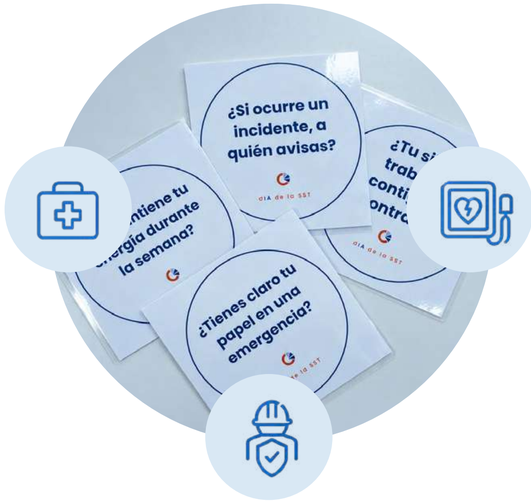
- Talleres de mindfulness y relajación
- Premios Persona Segura y Saludable
- Talleres de gestión emocional
- Talleres sobre descanso y sueño
- Iniciativas de gestión de la edad
- Actividades deportivas (CIRCE Deportivo)

Bienestar físico



- Consultas con fisioterapeuta
- Distribución de fruta semanal
- Reto “Ponte en forma”
- Asesoramiento nutricional
- Atención médica semanal

Prevención y seguridad



- Formación en primeros auxilios
- Formación en uso de desfibrilador (DEA)
- Actividades vinculadas al Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo

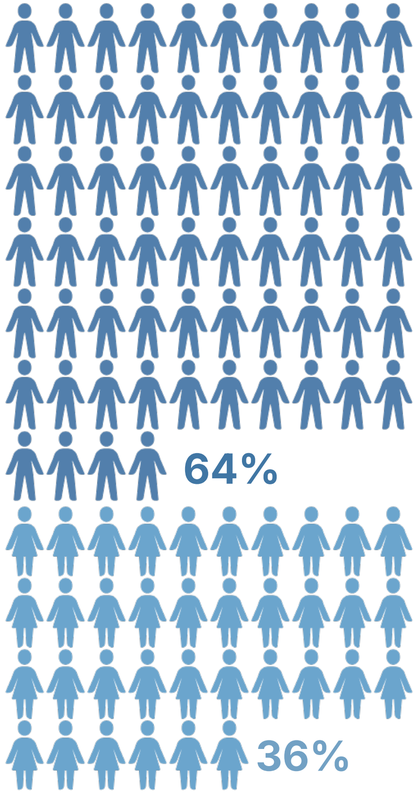
Diversidad e impacto social

En CIRCE entendemos la diversidad y el impacto social como elementos clave de nuestra responsabilidad como organización.

Nuestro compromiso abarca tanto la creación de un entorno de trabajo inclusivo y equitativo como la contribución activa al desarrollo social y al entorno local.

ENTORNO EXCLUSIVO

Promovemos un entorno de trabajo diverso, basado en el respeto, la igualdad de oportunidades y el desarrollo profesional en condiciones equitativas.



IMPACTO SOCIAL

En CIRCE, el compromiso con el impacto social forma parte de nuestra estrategia y se materializa a través de la alineación con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Como centro tecnológico, contribuimos de forma directa a distintos ODS a través de nuestra actividad en ámbitos como la energía, la sostenibilidad y la innovación, así como mediante iniciativas orientadas a las personas y al entorno.

COMPROMISO CON LA IGUALDAD

El compromiso con la igualdad se articula a través del Plan de Igualdad vigente hasta 2026, que establece medidas orientadas a garantizar la equidad en todos los ámbitos de la organización.

En 2024 CIRCE solicitó la aplicación de medidas alternativas para el periodo 2024–2026. A través de esta medida, se ha destinado apoyo a las organizaciones en 2025 a Fundación Eurofirms y Fundación Down Zaragoza, con el objetivo de impulsar proyectos enfocados en la mejora de la inserción laboral de personas con discapacidad. Esta acción refuerza nuestro papel como agente activo en la construcción de una sociedad más justa, inclusiva y con igualdad real de oportunidades.

En cuanto a nuestras políticas retributivas, CIRCE garantiza que todos los empleados perciban salarios superiores al Salario Mínimo Interprofesional y al Convenio Colectivo correspondiente. Los rangos salariales están definidos por categoría profesional y se revisan periódicamente para asegurar su competitividad y equidad.

Indefinidos

HOMBRES	MUJERES
161	84

Temporal

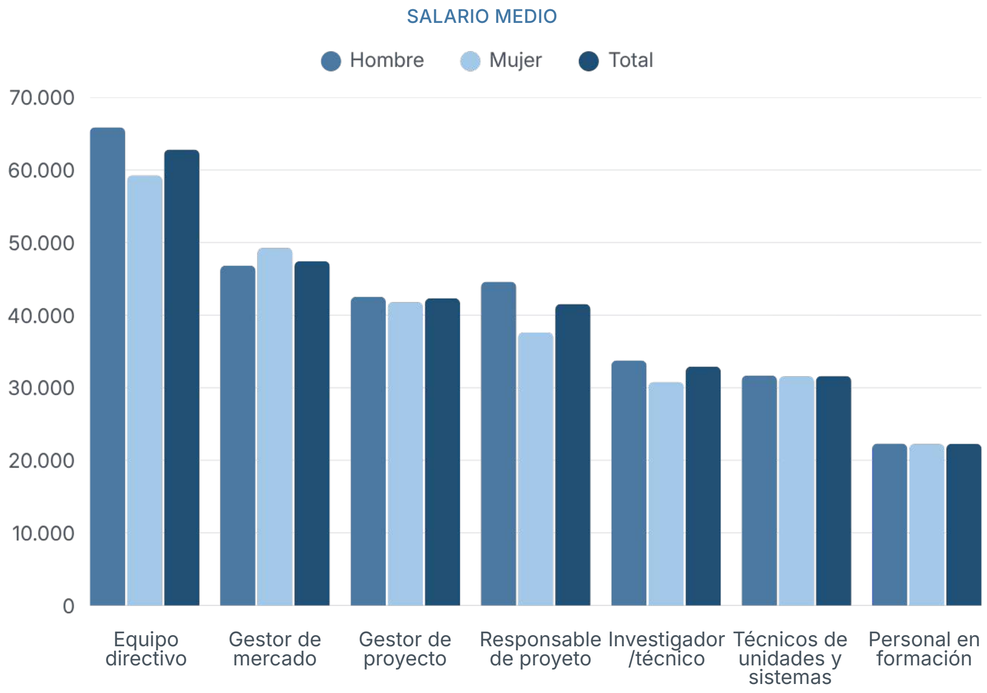
HOMBRES	MUJERES
2	1

Jornada completa

HOMBRES	MUJERES
164	84

Jornada parcial

HOMBRES	MUJERES
0	1



PLAN DE MOVILIDAD SOSTENIBLE

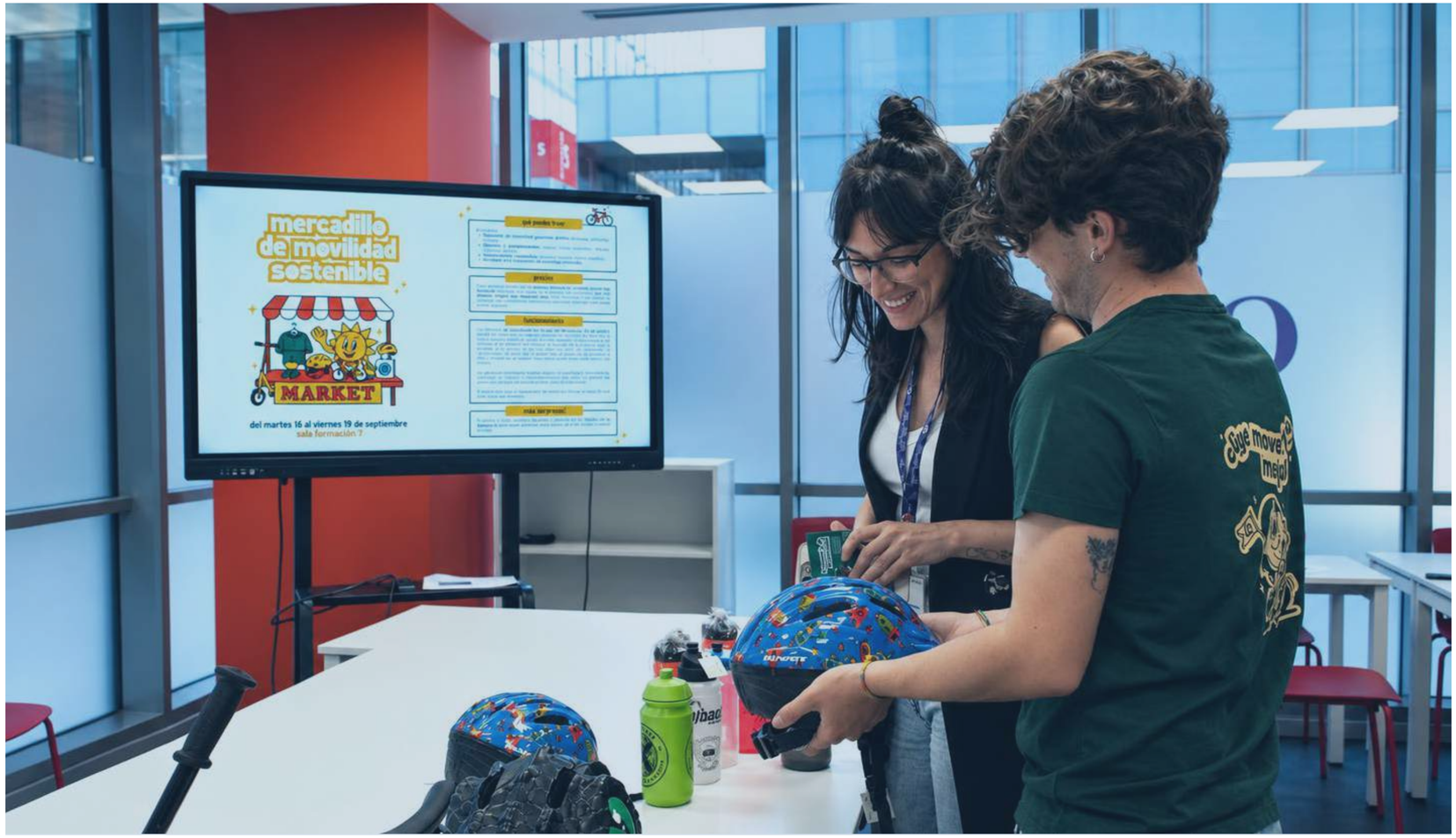
Desde 2023, CIRCE está desarrollando un Plan de Movilidad Sostenible con un enfoque innovador y participativo, cuyo objetivo es mejorar la sostenibilidad y eficiencia de los desplazamientos laborales de su plantilla.

El plan contempla medidas progresivas hasta el año 2026 y se estructura en tres ejes principales:

Fomento de la movilidad activa

Promoción del uso compartido del vehículo privado

Sensibilización y formación en movilidad sostenible



COMPROMISO CON PROVEEDORES

En CIRCE, el compromiso con el impacto social se extiende también a toda la cadena de valor.

Durante 2025, se ha continuado avanzando en la evaluación de responsabilidad social corporativa de los proveedores, incorporando criterios ambientales y sociales a través de un cuestionario dirigido a los principales colaboradores.

Como resultado de este proceso, no se han identificado impactos significativos que requieran la puesta en marcha de actuaciones adicionales.

Asimismo, CIRCE mantiene su compromiso con el entorno local, destinando un 45,62 % del gasto total a proveedores locales, contribuyendo así al desarrollo económico regional y a la reducción de la huella de carbono asociada a la actividad.

Anexos

Anexo I

Sobre la memoria

Damos las gracias a todas las personas que han contribuido a la elaboración de este informe, por su dedicación, compromiso y participación constructiva ya que hemos obtenido un instrumento de comunicación claro, preciso y fiable con todos nuestros grupos de interés.

Para toda la información presentada y declarada, incluidos los temas materiales, esta es revisada y aprobada por nuestro máximo órgano de gobernanza.

La Memoria de Sostenibilidad de Fundación CIRCE no ha sido objeto de verificación externa.

Precisión	La información presentada en los informes debe ser exacta y detallada, permitiendo una evaluación clara de los impactos de la organización. La precisión de los datos cuantitativos depende de los métodos de recolección, compilación y análisis, mientras que la precisión de la información cualitativa depende de su coherencia con la evidencia disponible.
Equilibrio	Los informes deben reflejar una representación justa y sin sesgo de los impactos positivos y negativos de la organización. Esto permite a los usuarios evaluar de manera objetiva el desempeño de la organización en términos de sostenibilidad
Claridad	La información debe presentarse de manera comprensible y accesible para los usuarios de los informes. La claridad implica usar un lenguaje simple y estructurar la información de tal manera que facilite su entendimiento.
Comparabilidad	Los datos deben ser presentados de forma que permitan la comparación con periodos anteriores y con otras organizaciones. Esto implica la consistencia en la metodología y en el alcance de la información reportada, permitiendo a los usuarios evaluar el desempeño relativo.
Exhaustividad	La organización debe proporcionar información suficiente para que los usuarios puedan evaluar todos los impactos significativos durante el periodo del informe. Esto incluye la presentación de datos relevantes sobre las actividades y eventos que influyen en los resultados.
Contexto de sostenibilidad	La información debe situar los impactos de la organización en el contexto más amplio del desarrollo sostenible. Esto implica relacionar los datos con estándares globales y expectativas sociales sobre sostenibilidad, proporcionando una perspectiva adecuada para la evaluación de los impactos.
Puntualidad	La información debe estar disponible en el momento oportuno para que los usuarios puedan tomar decisiones informadas. Esto implica publicar los informes de manera regular y en sincronía con otros informes relevantes de la organización.
Verificabilidad	La información presentada debe ser verificable, es decir, debe ser posible examinar y confirmar su precisión y la aplicación de los principios de elaboración de informes. Esto asegura la credibilidad de los datos y permite la realización de auditorías internas y/o verificaciones externas.

Anexo II

Índice de contenidos GRI

Fundación CIRCE ha elaborado el informe conforme a los Estándares GRI, utilizando la versión GRI 1: Fundamentos 2021, para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2025 y el 31 de diciembre de 2025.

Estándar GRI	Contenido 2024	Pág	Motivo de la omisión
GRI 2: Contenidos Generales	2-1 Detalles organizacionales	6-9; 14	
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	6	
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Anexo II	
	2-4 Actualización de la información	-	En caso de necesidad de actualizar información, se indicará en una nueva versión del informe y se comunicará a través de los mismos canales.
	2-5 Verificación externa	Anexo I	
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	7; 12-14, Anexo III	
	2-7 Empleados	47; 50-51; 55	
	2-8 Trabajadores que no son empleados	-	No procede, ya que no contamos con este tipo de personal.
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	33-38	
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	33	
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	33	
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	33-34	
	2-13 Delegación de la responsabilidad de los imapactos	33-34	
GRI 2: Contenidos Generales	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Anexo I	
	2-15 Conflictos de interés	27;38	
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	27;38	
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	34	
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	50	
	2-19 Políticas de remuneración	55	
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	55	
	2-21 Ratio de compensación total anual	55	
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	3-4; 40	
	2-23 Compromisos y políticas	27	
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	27	
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	27	
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	27	
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	27	
	2-28 Afiliación a asociaciones	16-17	
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	29	
	2-30 Convenios de negociación colectiva	55	

Anexo II

Estándar GRI	Contenido 2024		Motivo de la omisión
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	29-31	
	3-2 Lista de temas materiales	30-31	
	3-3 Gestión de los temas materiales	29-31	
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	21	
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	46	
	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	51	
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	18-20	
GRI 202: Presencia en el mercado 2016	202-1 Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	55	
	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	36	
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	9	
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	-	No procede, ya que no contamos con impactos significativos de ese tipo.
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	56	
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	27	
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	27	
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	27	
GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	27	
GRI 207: Fiscalidad 2019	207-1 Enfoque fiscal	-	Restricciones de confidencialidad.
	207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	-	Restricciones de confidencialidad.
GRI 207: Fiscalidad 2019	207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	-	Restricciones de confidencialidad.
	207-3 Participación de los grupos de interés y gestión de sus inquietudes en materia fiscal	-	Restricciones de confidencialidad.
GRI 301: Materiales 2016	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	-	Información no disponible.
	301-2 Insumos reciclados utilizados	-	Información no disponible.
	301-3 Productos y materiales de envasado recuperados	-	Información no disponible.
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	42	
	302-2 Consumo de energía fuera de la organización	42	
	302-3 Intensidad energética	42	
	302-4 Reducción del consumo energético	42	
	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	42	
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	42	
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	42	
	303-3 Extracción de agua	-	No procede, ya que no existe esta actividad.
	303-4 Vertido de agua	42	
	303-5 Consumo de agua	42	

Anexo II

Estándar GRI	Contenido 2024	Pág	Motivo de la omisión
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1 Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro	43	
	304-2 Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la	43	
	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	43	
	304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de	-	No procede, ya que nuestra actividad no se realiza en hábitats o áreas protegidas.
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	43-45	
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	43-45	
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	43-45	
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	43-45	
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	42-45	
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)	44	
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones	44	
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	41	
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	41	
	306-3 Residuos generados	41	
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	41	
	306-5 Residuos destinados a eliminación	41	
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con	46;56	
	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y	46;56	
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	47	
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los	51	
	401-3 Permiso parental	51	
GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	-	No procede, ya que no se han producido cambios operacionales remarcables.
	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	53	
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de	53	
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	54	
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y	38;53	
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	54	
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	54	
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo	53	
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	53	
	403-9 Lesiones por accidente laboral	52	
	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	52	
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	50	
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de	49-50	
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del	50	
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	33;35-36;55	
	405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	55	
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	27	
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la	27;56	
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	56	
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u	56	
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	-	No procede, ya que no contamos con este tipo de personal.
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016	411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	55-56	
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con programas de participación de la comunidad local,	55-56	
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos -reales o potenciales- en las	55-56	
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios	56	
	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	56	
GRI 415: Política pública 2016	415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos	33	
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1 Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y	53-54	
	416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y	53-54	
GRI 417: Marketing y etiquetado 2016	417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	-	No procede, ya que en nuestra actividad no se lleva a cabo el etiqueta de productos.
	417-2 Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos	-	No procede, ya que en nuestra actividad no se lleva a cabo el etiqueta de productos.
	417-3 Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	27	
GRI 418: Privacidad del cliente 2016	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida	27;38	

Anexo III

Cuentas anuales

FUNDACIÓN CIRCE CENTRO DE INVESTIGACIÓN DE RECURSOS Y CONSUMOS ENERGÉTICOS

CUENTAS ANUALES CORRESPONDIENTES AL EJERCICIO 2025

FUNDACIÓN CIRCE
BALANCES AL 31 DE DICIEMBRE DE 2025 Y DE 2024
(Expresados en euros)

ACTIVO	Notas a la Memoria	31/12/2025	31/12/2024
ACTIVO NO CORRIENTE		**10.898.768**	**13.274.224**
Inmovilizado intangible	**Nota 6**	**563.402**	**632.698**
Aplicaciones informáticas		563.402	257.698
Otro inmovilizado intangible		-	375.000
Inmovilizado material	**Nota 5**	**2.751.024**	**2.710.793**
Terrenos y construcciones		1.198.655	1.267.316
Instalaciones técnicas y otro inmovilizado material		1.119.038	1.368.342
Inmovilizado en curso y anticipos		433.331	75.135
Inversiones financieras a largo plazo	**Nota 8**	**84.586**	**82.701**
Instrumentos de patrimonio		5.590	5.590
Otros activos financieros		78.996	77.111
Activos por Impuesto diferido	**Nota 10**	**3.878**	**3.877**
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	**Nota 8, 9 y 18**	**7.495.878**	**9.844.155**
Otros créditos con las Administraciones Públicas		7.495.878	9.844.155
ACTIVO CORRIENTE		**39.602.623**	**47.430.516**
Usuarios y otros deudores de la actividad propia	**Nota 8, 9 y 18**	**3.713.683**	**4.195.071**
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar		**10.941.356**	**9.467.757**
Personal	**Nota 8 y 9**	7.805	7.226
Activos por impuesto corriente		22.964	22.962
Otros créditos con las Administraciones Públicas	**Nota 8 y 9**	10.910.587	9.437.569
Inversiones financieras a corto plazo	**Nota 8**	**547.317**	**263.813**
Otros activos financieros		547.317	263.813
Periodificaciones a corto plazo		**185.001**	**162.801**
Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	**Nota 8**	**24.215.266**	**33.341.074**
Tesorería		24.215.266	33.341.074
TOTAL ACTIVO		**50.501.391**	**60.704.740**

Las Cuentas Anuales de la Fundación, que forman una sola unidad, comprenden estos Balances, las Cuentas de Resultados y la Memoria Anual adjunta que consta de 22 Notas.

Anexo III

Cuentas anuales

FUNDACIÓN CIRCE
CUENTAS DE RESULTADOS CORRESPONDIENTES A LOS EJERCICIOS 2025 Y DE 2024
(Expresados en euros)

CUENTA DE RESULTADOS	Notas a la Memoria	2025	2024
A) OPERACIONES CONTINUADAS			
Ingresos de la actividad propia	Nota 16	**19.970.129**	**19.422.319**
Ingresos de promociones, patrocinadores y colaboraciones		7.118.575	7.954.277
Subvenciones imputadas al excedente del ejercicio		12.851.554	11.468.042
Gastos por ayudas y otros		**(12.000)**	**(20.000)**
Reintegro de subvenciones, donaciones y legados		(12.000)	(20.000)
Trabajos realizados por la empresa para su activo	Nota 6	-	**100.000**
Aprovisionamientos		**(183.342)**	**(267.792)**
Consumo de mercaderías		(183.342)	(267.792)
Otros ingresos de la actividad		**315.163**	**271.129**
Ingresos accesorios y otros de gestión corriente		315.163	271.129
Gastos de personal		**(14.400.860)**	**(13.938.813)**
Sueldos, salarios y asimilados	Nota 20.A	(11.085.505)	(10.890.468)
Cargas sociales	Nota 11	(3.315.355)	(3.048.345)
Otros gastos de la actividad		**(4.496.286)**	**(4.105.967)**
Servicios exteriores		(4.447.104)	(4.013.765)
Tributos		(23.534)	(42.202)
Pérdidas, deterioro y variación de provisiones por operaciones comerciales	Nota 8.4	(25.648)	(50.000)
Amortización del inmovilizado	Notas 5 y 6	**(1.015.995)**	**(1.198.416)**
Deterioro y resultado por enajenaciones del inmovilizado	Nota 5 y 6	-	**(114.428)**
Resultados por enajenaciones y otras		-	(114.428)
Resultados excepcionales		**(26.595)**	**(22.866)**
A.1) EXCEDENTE DE LA ACTIVIDAD		**150.214**	**125.165**
Ingresos financieros		**353.180**	**552.141**
De valores negociables y otros instrumentos financieros		353.180	552.141
Gastos financieros		**(28.757)**	**(41.319)**
Por deudas con terceros		(28.757)	(41.319)
Diferencias de cambio		**(72.160)**	**14.629**
A.2) EXCEDENTE DE LAS OPERACIONES FINANCIERAS		**252.263**	**525.451**
A.3) EXCEDENTE ANTES DE IMPUESTOS (A.1+A.2)		**402.477**	**650.616**
Impuesto sobre beneficios	Nota 10	-	-
A.4) EXCEDENTE DEL EJERCICIO PROCEDENTE DE OPERACIONES CONTINUADAS)		**402.477**	**650.616**
A.5) VARIACIÓN DE PATRIMONIO NETO RECONOCIDA EN EL EXCEDENTE DEL EJERCICIO		**402.477**	**650.616**
C) INGRESOS Y GASTOS IMPUTADOS DIRECTAMENTE AL PATRIMONIO NETO			
Subvenciones recibidas		12.851.554	11.468.042
C.1) Variación de patrimonio neto por ingresos y gastos reconocidos directamente en el patrimonio neto		**12.851.554**	**11.468.042**
D) RECLASIFICACIONES AL EXCEDENTE DEL EJERCICIO			
Subvenciones recibidas		(12.851.554)	(11.468.042)
D.1) Variación de patrimonio neto por reclasificaciones al excedente del ejercicio		**(12.851.554)**	**(11.468.042)**
E) VARIACIONES DE PATRIMONIO NETO POR INGRESOS Y GASTOS IMPUTADOS DIRECTAMENTE AL PATRIMONIO NETO (C.1 + D.1)		-	-
H) VARIACIONES EN LA DOTACIÓN FUNDACIONAL O FONDO SOCIAL		-	-
J) RESULTADO TOTAL, VARIACIÓN DEL PATRIMONIO NETO EN EL EJERCICIO (A.5 + E + H)		**402.477**	**650.616**

Las Cuentas Anuales de la Fundación, que forman una sola unidad, comprenden estas Cuentas de Resultados, los Balances y la Memoria Anual adjunta que consta de 22 Notas.

FUNDACIÓN CIRCE
BALANCES AL 31 DE DICIEMBRE DE 2025 Y DE 2024
(Expresados en euros)

ACTIVO	Notas a la Memoria	31/12/2025	31/12/2024
ACTIVO NO CORRIENTE		**10.898.768**	**13.274.224**
Inmovilizado intangible	**Nota 6**	**563.402**	**632.698**
Aplicaciones informáticas		563.402	257.698
Otro inmovilizado intangible		-	375.000
Inmovilizado material	**Nota 5**	**2.751.024**	**2.710.793**
Terrenos y construcciones		1.198.655	1.267.316
Instalaciones técnicas y otro inmovilizado material		1.119.038	1.368.342
Inmovilizado en curso y anticipos		433.331	75.135
Inversiones financieras a largo plazo	**Nota 8**	**84.586**	**82.701**
Instrumentos de patrimonio		5.590	5.590
Otros activos financieros		78.996	77.111
Activos por Impuesto diferido	**Nota 10**	**3.878**	**3.877**
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	**Nota 8, 9 y 18**	**7.495.878**	**9.844.155**
Otros créditos con las Administraciones Públicas		7.495.878	9.844.155
ACTIVO CORRIENTE		**39.602.623**	**47.430.516**
Usuarios y otros deudores de la actividad propia	**Nota 8, 9 y 18**	**3.713.683**	**4.195.071**
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar		**10.941.356**	**9.467.757**
Personal	**Nota 8 y 9**	7.805	7.226
Activos por impuesto corriente		22.964	22.962
Otros créditos con las Administraciones Públicas	**Nota 8 y 9**	10.910.587	9.437.569
Inversiones financieras a corto plazo	**Nota 8**	**547.317**	**263.813**
Otros activos financieros		547.317	263.813
Periodificaciones a corto plazo		**185.001**	**162.801**
Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	**Nota 8**	**24.215.266**	**33.341.074**
Tesorería		24.215.266	33.341.074
TOTAL ACTIVO		**50.501.391**	**60.704.740**

Las Cuentas Anuales de la Fundación, que forman una sola unidad, comprenden estos Balances, las Cuentas de Resultados y la Memoria Anual adjunta que consta de 22 Notas.

circe
CENTRO TECNOLÓGICO

Para cualquier consulta o información adicional, puede dirigirse a la Sección de Calidad y Sostenibilidad de CIRCE-Centro Tecnológico a través de los siguientes canales:

+34 976 976 859
calidad@fcirce.es